



Sievi Capital



VUOSIKERTOMUS 2020

Sievi Capital lyhyesti

Sievi Capital on suomalainen pääomasijoitusyhtiö, joka tekee sijoituksia listaamattomiin pieniin sekä keskisuuriin kotimaisiin yrityksiin. Olemme kohdeyhtiöidemme johdon ja kanssaomistajien luotettava ja pitkäaikainen kumppani, joka tukee kohdeyhtiöiden kasvua, tuloksellisuutta ja arvon rakentamista aktiivisella omistajuudella. Aktiivinen kumppanuutemme luo lisäarvoa myös osakkeenomistajillemme.

Teemme sijoituksemme aina suoraan taseestamme, mikä mahdollistaa sijoitustoiminnan ketteryyden ja joustavuuden. Kaikessa toiminnassamme olemme sitoutuneet vastuullisiin ja eettisiin toimintatapoihin. Sievi Capitalin osake on julkisesti noteerattu Nasdaq Helsingissä.

SISÄLTÖ

3 Vuosi 2020

4 Toimitusjohtajan katsaus

6 Strategia

6 Arvot ja visio

7 Tarjoamme kasvualustan suomalaisille pk-yrityksille

8 Sievi Capital on kiinnostava sijoituskohde

9 Kohdeyhtiöt

10 Indoor Group

12 KH-Koneet Group

14 Logistikas

16 Nordic Rescue Group

18 Suvanto Trucks (myyty vuonna 2020)

19 Hallinnointi

28 Taloudelliset tiedot

68 Osakkeet ja osakkeenomistajat

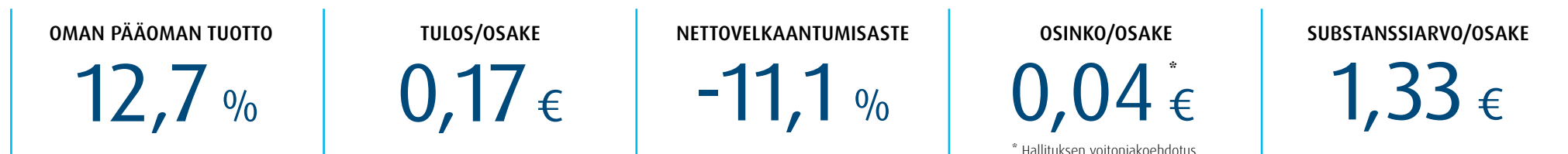
69 Tietoja osakkeenomistajille

Tärkeimmät tapahtumat 2020

Vuosi 2020 oli Sievi Capitalille poikkeuksellinen, kuten koko yhteiskunnalle. Koronapandemia iski kaikkiin kohdeyhtiöihimme, jolloin pitkäjänteisen ja sitoutuneen omistajan merkitys korostui entisestään. Koronakriisistä huolimatta vuosi oli kuitenkin Sievi Capitalille hyvä.



Avainluvut



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Pitkäjänteinen ja sitoutunut omistajuus korostui poikkeusvuotena

Kun koronakriisi iski, Sievi Capital oli kohdeyhtiöidensä rinnalla ja tukena. Pitkäjänteisen ja sitoutuneen omistajan merkitys korostui 2020 ja haasteista huolimatta vuodesta tuli hyvä – kiitos kohdeyhtiöidemme ketterän reagoinnin ja sopeutumisen uusiin oloihin. Teimme kaksi uutta sijoitusta, irtauduimme Suvanto Trucksista ja kehitimme aktiivista omistajuutta panostamalla vastuullisuustyöhön kohdeyhtiöissä. Saimme myös tuhansia uusia osakkeenomistajia, jotka pääsevät kauttamme sijoittamaan suomalaisiin listaamattomiin yhtiöihin ja hyötymään niiden hyvästä tuottopotentialista.

Vuosi 2020 oli Sievi Capitalille poikkeuksellinen vuosi, kuten koko yhteiskunnalle. Koronapandemia iski kaikkiin kohdeyhtiöihimme, vaikkakin eri tavoin. Yksi kärsi kysynnän nopeasta romahduksesta, toinen vientikaupan pysähtymisestä ja komponenttien saannin vaikeudesta. Kriisit nostavat esille hyvät johtajat ja aiemmin piilossa olleet ominaisuudet, ja luovuus joutuu koetukselle. Koronapandemia pakotti myös meidät ja kohdeyhtiömme muuttamaan toimintatapojamme, ja osa näistä muutoksista jää varmasti pysyviksi.

Koronakriisistä huolimatta vuosi 2020 oli Sievi Capitalille hyvä. Maksoimme vuoden aikana osinkoa 19 senttiä osakkeelta. Netto-velkaisuusasteemme oli -11,1 %, joten pääsimme tavoitteeseemme (alle 20 %). Oman pääoman tuotomme, 12,7 %, jäi kuitenkin hieman alle pitkän aikavälin tavoitetason (13 %).

Yrityskauppamarkkina oli koronakriisin pahimpina aikoina jäissä, mutta kun poikkeusoloihin totuttiin, markkina elpyi syksyn aikana. Kävimme paljon keskusteluja mahdollisten sijoituskohteiden kanssa ja saimme myös runsaasti yhteydenottoja. Vahvistimme tiimiämme loppuvuodesta uudella sijoitusjohtajalla ja nyt meillä on resursseja aiempaa laajamittaisempaan työhön sijoitusten hankevirran rakentamiseksi sekä uusien sijoitusten tekemiseen strategiamme mukaisesti.

Teimme vuoden aikana kaksi uutta sijoitusta. Nordic Rescue Group syntyi helmikuussa 2020, kun ostimme kaksi pelastusajoneuvo- ja nostinalan yritystä: jyvaskyläläisen Sauruksen ja kaarialaisen Vema Liftin, ja yhdistimme ne uudeksi konserniksi. Konsernin ensimmäistä vuotta leimasivat yritysten haltuunotto ja uuden johdon sisäänajo. Koronakevät toi konsernille haasteita, sillä kysynnän heikkenemisen lisäksi tuotantoa täytyi järjestellä uudelleen alustatoimitusten siirtymisen vuoksi. Markkinatilanne alkoi elpyä kesällä ja vuoden jälkipuoliskolla tilausvirta selkeästi parani. Nordic Rescue Group lähtee selvästi vahvistuneena vuoteen 2021.

Kolmannella vuosineljänneksellä teimme toisen sijoituksen, kun ostimme enemmistön raumalaisesta Logistikaksesta. Logis-



Olemme pitkäjänteinen omistaja, joka haluaa olla yhtiöiden rinnalla niin hyvinä kuin haastavina aikoina.

tiikkapalveluiden ulkoistusliiketoiminta on erittäin mielenkiintoinen toimiala, joka kehittyy myös Suomessa. Yhtiöllä on vankka asiakaspohja teollisuuden, energian ja kaupan alalla, ja sillä on hyvät mahdollisuudet kasvaa orgaanisesti ja yritysostoin.

Kun poikkeustilanne keväällä alkoi, Sievi Capital ei jäänyt seuraamaan sivusta, miten yhtiöllemme käy. Otimme kaikki kohdeyhtiömme käsiohjaukseen, aloitimme kassan suojelun ja pidimme lähes päivittäin yhteyttä yhtiöiden talousjohtoon. Parin kuukauden ajan työpäivät olivat pitkiä, mutta kesään mennessä pahin oli ohi.

Suurimmassa sijoituskohteessamme Indoor Groupissa maaliskuussa aloittanut uusi toimitusjohtaja joutui heti kovaan tulikokeeseen myynnin sukeltaessa koronakriisiin alettua. Tuellamme uusi johto alkoi tehostaa yhtiön toimintaa, vahvistaa verkkokauppaa ja kirkastaa konsernin brändejä Askoa ja Sotkaa. Indoor Groupin osalta koronan vaikutus olikin V:n muotoinen: jyrkkää pudotusta seurasi nopea nousu, ja vuodesta tuli kokonaisuudessaan erittäin hyvä.

KH-Koneet Group panosti vuoden aikana kasvuun Pohjoismaissa. Se osti kesällä Ruotsista maanrakennuskonevuokraamon, jonka haltuunotto sujui hyvin, sekä solmi useita edustus sopimuksia. Omistajana olimme yhtiön aktiivisena tukena yritys järjestelyissä. Yritysostojen myötä yhtiön liikevaihto kasvoi, mutta kannattavuus jäi kasvuvaiheessa ja vaikeammassa markkinatilanteessa edellisvuotta heikommalle tasolle. Yhtiöllä on useiden järjestelyjen jälkeen Ruotsissa varsin samanlainen tuote- ja palvelukokonaisuus kuin Suomessa ja mahdollisuudet kasvattaa toimintaa huomattavasti nykytasolta.

Suvanto Trucksissa on saatu käänne aikaiseksi vaikean viime vuoden jälkeen ja yhtiön siirtyessä uuteen kehitysvaiheeseen oli luonnollinen ajankohta omistajajärjestelyille. Uskon, että henkilöstön omistuksessa yhtiöllä on hyvät kehittymisen edellytykset.

Sievi Capital tukee ja kehittää omistajana kohdeyhtiötään aktiivisesti. Vaikka kulunut poikkeusvuosi oli haastava, panostimme myös kohdeyhtiöidemme vastuullisuustyöhön. Olemme myös kehittäneet kohdeyhtiöidemme hallitustyöskentelyä valitsemalla hallituksiin Sievi Capitalin ja kohdeyhtiön ulkopuoliset puheenjohtajat. Se on osoittautunut hyväksi toimintamalliksi.

Sievi Capital sai vuoden 2020 aikana tuhansia uusia osakkeenomistajia, kun suurin omistajamme Jussi Capital vähensi aiemman ilmoituksensa mukaisesti omistustaan ja liputti osuutensa laskeneen alle 50 prosentin. Jussi Capitalin myymät osakkeet ovat jakaantuneet laajasti emmekä saaneet keneltäkään osakkeenomistajalta liputusilmoitusta omistusosuuden noususta liputusrajojen yli. Tämä kertoo siitä, että yhä useammat yksityissijoittajat ovat halunneet Sievi Capitalin omistajiksi – eli mukaan sijoittamaan suomalaisiin listaamattomiin yhtiöihin ja hyötymään niiden hyvästä tuottopotentiaalista.

Vuosi 2021 on alkanut suotuisissa merkeissä ja uskomme, että tästä tulee menestyksenkäs kasvun vuosi kohdeyhtiöissämme. Tavoitteenamme on jatkaa uusien sijoitusten tekemistä yhden tai kahden sijoituksen vuosivauhdilla. Haemme vahvoja yhtiöitä, joilla on merkittävää kasvupotentiaalia. Olemme pitkäjänteinen omistaja, joka haluaa olla yhtiöiden rinnalla niin hyvinä kuin haastavina aikoina.

Haluan kiittää kohdeyhtiöidemme henkilöstöä, johtoa ja hallitusten jäseniä hyvästä yhteistyöstä, omistajiamme ja yhteistyökumppaneitamme luottamuksesta sekä Sievi Capitalin tiimiä venymisestä poikkeuksellisena vuotena!

Päivi Marttila
toimitusjohtaja

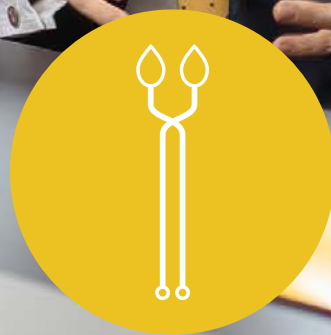
Arvot



YRITTÄJÄMÄISYYS



KETTERYYS



SITOUTUMINEN



VASTUULLISUUS

Visio

Sievi Capitalin
visiona on olla
halutuin kumppani
kotimaisten pienten ja
keskisuurten yhtiöiden
omistusjärjestelyissä.

Tarjoamme kasvualustan suomalaisille pk-yrityksille

Sievi Capital on pitkäaikainen ja sitoutunut kumppani kohdeyrityksillemme, suomalaisille listaamattomille pk-yrityksille. Tulemme kohdeyritystemme yrittäjien kumppaniksi jakamaan riskiä ja mahdollistamaan yrityksen potentiaalin täysimääräisen hyödyntämisen tuellamme.

Osakkeenomistajillemme tarjoamme mahdollisuuden hyötyä kohdeyritystemme arvonnoususta, jonka saamme aikaan systemaattisella kehitystyöllä.

SIJOITAMME JOUSTAVASTI VAHVOIHIN YHTIÖIHIN

- Sijoitamme pieniin ja keskisuuriin suomalaisiin yrityksiin, joiden liikevaihto on 15–100 miljoonaa euroa. Kertasijoituksemme on 5–15 miljoonaa euroa. Tavoitteenamme on tehdä 1–2 sijoitusta vuodessa.
- Haemme vahvoja yhtiöitä, joilla on kannattavaa liiketoimintaa ja positiivinen kassavirta. Niillä on mahdollisuus kasvaa selvästi toimialaa nopeammin ja saavuttaa merkittävä markkina-asema.

- Tavoittelemme aina enemmistöomistusta tai riittävää määräysvaltaa strategian valitsemiseksi, muuttamiseksi ja toteuttamiseksi.
- Teemme sijoituksemme suoraan yhtiön taseesta. Sijoitus-toimintamme on joustavaa ja palvelee parhaalla tavalla kohdeyrityksen arvonluontia. Sijoituksemme eivät ole tiukasti sidottuja määräaikoihin, vaan toimimme ketterästi.

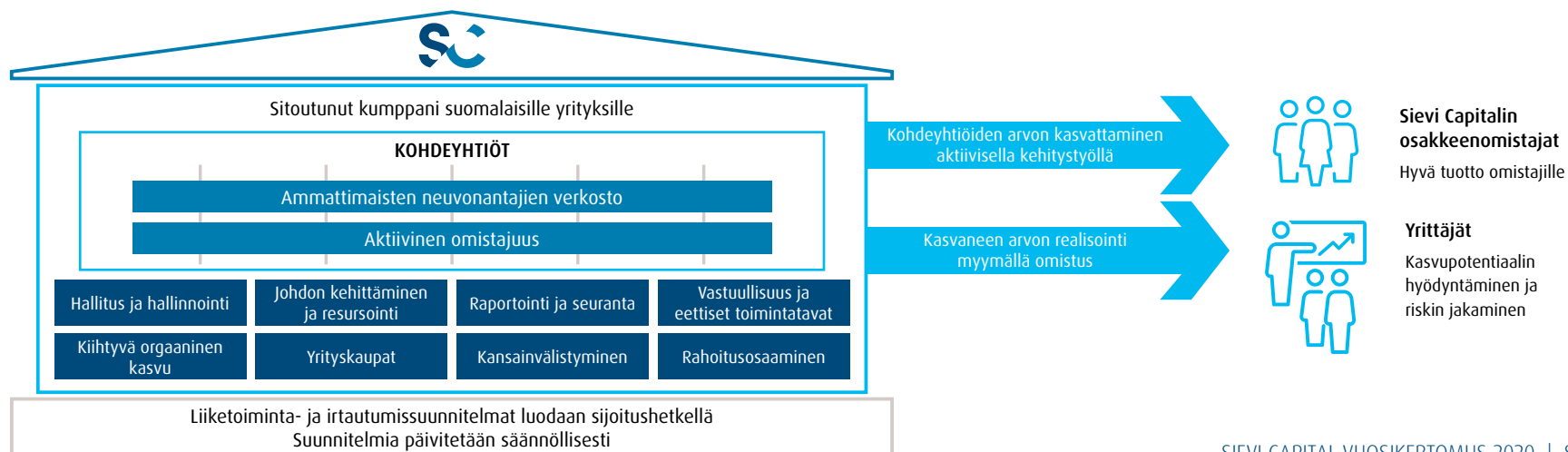
KASVATAMME ARVOA AKTIIVISELLA OMISTAJUUDELLA

Tarjoamme kohdeyrityöidemme käyttöön Sievi Capitalin operatiivisen johdon tuen ja kokeneen neuvonantajaverkostomme resurssit.

- Tuomme yhtiön hallitukseen osaamista, kokemusta ja strategista näkemystä.
- Varmistamme, että yhtiön johdolla on käytettävissään riittävät resurssit ja täydennämme niitä tarvittaessa.
- Uudistamme raportointikäytännöt ja kehitämme niihin liittyvää seurantaa.

- Vastuullisuus ja eettiset toimintatavat ovat olennainen osa toimintaamme ja kohdeyrityksen kehittämistä.
- Panostamme kasvuun, vahvistamme orgaanista kasvupolkua ja varmistamme siihen riittävät resurssit.
- Otamme aktiivisen roolin kohdeyrityksen kasvattamisessa yritys-kaupoilla. Teemme avauksia, laskelmia ja valmisteluja.
- Tuemme yhtiötä kansainvälistymisessä. Tarjoamme yhtiön käyttöön tietoa, kokemusta ja verkostoja.
- Suunnittelemme yhtiölle parhaiten sopivan rahoituksen, olemme mukana neuvotteluissa ja valitsemassa yhteistyökumppaneita.

Teemme kohdeyrityöillemme sijoitushetkellä liiketoimintasuunnitelman ja irtautumissuunnitelman. Toimimme tavoitteellisesti, kehitämme yrityksiä systemaattisesti ja päivitämme säännöllisesti suunnitelmia. Olemalla joustava irtautumisen ajoituksessa varmistamme parhaan mahdollisen hinnan irtautumisvaiheessa.



Sievi Capital on kiinnostava sijoituskohde

Liiketoimintamallimme luo kasvualustan suomalaisille pk-yrityksille. Mahdollistamme kohdeyhtiöillemme merkittävätkin kasvuharppaukset strategisella ja rahoituksellisella osaamisellamme. Sievi Capitalin osakkeenomistajat pääsevät hyötymään listamattomien kasvuyhtiöiden hyvästä tuottopotentialista, ja voivat sijoittaa näihin lupaaviin suomalaisyrityksiin hajautetusti. Lisäksi osakkeenomistajamme ovat luomassa hyvinvointia laajemminkin – he osallistuvat omalla panoksellaan suomalaisen yrityskentän kehittämiseen, kasvattamiseen ja kansainvälistämiseen.

Sievi Capital kehittää kohdeyhtiötään aktiivisella omistajuudella yhdessä ammattimaisten neuvonantajiemme verkoston kanssa. Tavoitteemme ovat korkealla, ja kun kohdeyhtiöidemme

liiketoiminta kehittyy ja niiden arvo kasvaa, sekä kohdeyhtiöiden omistajayrittäjät että Sievi Capitalin osakkeenomistajat hyötyvät.

Meillä on vahvaa näyttöä onnistumisistamme ja sijoitustoimintamme tuotto on ollut viime vuosina hyvää. Suunnittelemme tekevämme 1–2 uutta sijoitusta vuosittain, mutta koska sijoituskriteerimme ovat tiukat ja haluamme nähdä uskottavan mahdollisuuden tuottotavoitteiden saavuttamiseen kaikissa uusissa sijoituskohteissamme, toteutuneiden sijoitusten määrä voi vaihdella vuosittain.

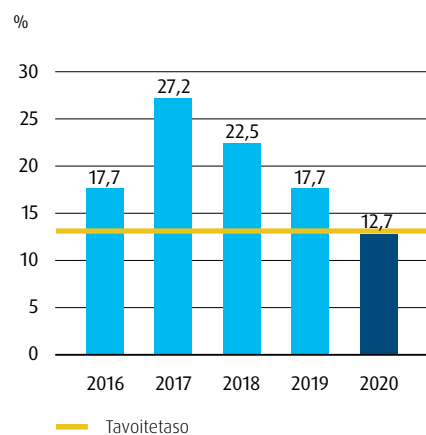
Vastuullisuus ja eettiset toimintatavat ovat olennainen osa omaa toimintaamme sekä kehitystyötä kohdeyhtiössämme. Vastuullisen sijoittamisen periaatteet on liitetty osaksi Sievi

Capitalin sijoitusten päätöksentekoprosessia ja omistajakäytäntöjä. Uusia sijoituspäätöksiä tehtäessä ja sijoituskohteita kehittäessä Sievi Capital näkee tärkeänä ymmärtää sijoituskohteiden ympäristöön, sosiaalisiin asioihin ja hyvään hallintotapaan liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia niin lyhyellä kuin pitkällä aikavälillä.

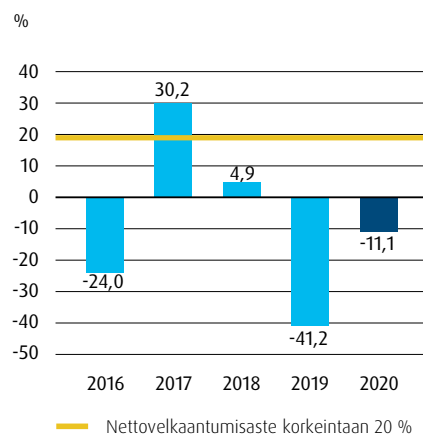
Taloudelliset tavoitteet ja osinkopolitiikka

- Oman pääoman tuotto pitkällä aikavälillä vähintään 13 %
- Nettovelkaantumisaste korkeintaan 20 %
- Varsinaisena osinkona pyritään jakamaan vuosittain noin 3 % osakekohtaisesta substanssiarvosta. Tämän lisäksi voidaan jakaa lisäosinkoa merkittävien irtautumisten jälkeen.

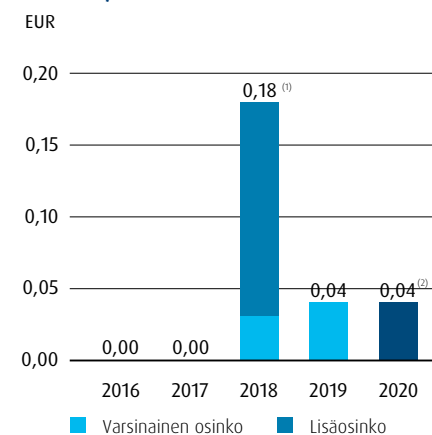
OMAN PÄÄOMAN TUOTTO



NETTOVELKAANTUMISASTE



OSINKO/OSAKE



Osinkopolitiikka tuli voimaan 2018.

⁽¹⁾ Vuoden 2018 luku sisältää helmikuussa 2020 maksetun 0,15 euron osakekohtaisen lisäosion.

⁽²⁾ Hallituksen voitonjakoehdotus.

Sievi Capitalin kohdeyhtiöt

Indoor Group

Huonekalujen ja sisustustuotteiden vähittäiskauppias



INDOOR
GROUP

KH-Koneet

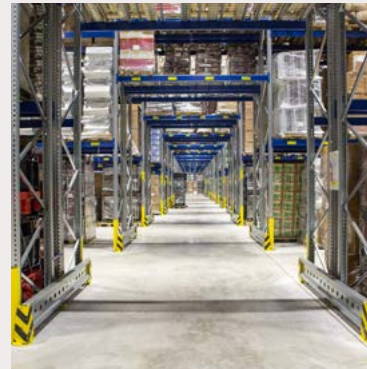
Maanrakennuskaluston toimittaja



KH
KH-KONEET

Logistikas

Kokonaisvaltaisten logistiikkapalveluiden tarjoaja



 **LOGISTIKAS**
RATKAISUJA HELPPÖÖN HALLINTAAN

Nordic Rescue Group

Pelastusajoneuvojen järjestelmätöimittaja



NRG
Nordic Rescue Group

Indoor Group: Menestyksenkäs vuosi

Vuonna 2020 koronapandemia vahvisti kotoilutrendiä, joka näkyi niin huonekalujen kuin sisustustuotteidenkin hyvässä kysynnässä. Poikkeuksellinen vuosi oli Indoor Groupille lopulta menestyksenkäs. Liikevaihto pysyi edellisen vuoden tasolla ja oli 199,9 miljoonaa euroa. Liikevoitto kasvoi noin 70 prosenttia 15,3 miljoonaan euroon.

SIJOITUKSEN KÄYPÄ ARVO

41,5 M€

Tilanne 31.12.2020

KOHDEYHTIÖ VUODESTA

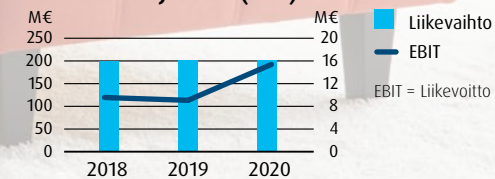
2017

OMISTUSOSUUS

58,2 %

Tilanne 31.12.2020

LIIVEVAIHTO JA EBIT (IFRS)



Indoor Groupin Asko- ja Sotka-ketjut ovat Suomen tunnetuimpia kodin huonekalujen ja sisustustuotteiden vähittäiskauppoja. Konserniin kuuluu vähittäiskauppaketjujen lisäksi huonekalutehdas Insofa. Askolla ja Sotkalla on yli 90 myymälää Suomessa ja Virossa sekä voimakkaassa kasvussa oleva verkkokauppatoiminta.

Vuosi 2020 oli Indoor Groupille poikkeuksellisuudestaan huolimatta varsin onnistunut. Yhtiö kykeni säilyttämään vahvan markkina-asemansa ja parantamaan kannattavuuttaan tavoitteidensa mukaisesti. Koronapandemian leviäminen Suomeen keväällä laski aluksi kuluttajien halukkuutta asioida kivijalkamyymälöissä ja tämä näkyi Sotkan ja Askon verkkokaupan vahvana kasvuna. Indoor Group reagoi tilanteeseen nopeasti ja voimakkaasti erilaisilla sopeutustoimilla sekä kulusäästöillä. Niin asiakkaiden kuin henkilökunnan turvallisuudesta huolehtiminen korostui entisestään. Koronatilanteen takia ihmiset viettivät enemmän aikaa kotona, ja innostus kodin ja pihan laittamiseen voimistui selvästi kevään ja kesän aikana. Tämä vahvisti entisestään kasvavaa kotoilutrendiä.

Yhtiö päivitti strategiansa kesällä 2020, ja sen keskiöön nousi erityisesti monikanavaisen palvelumallin kehittäminen, Askon ja Sotkan brändien vahvistaminen sekä yhteisten Indoor-tasoisten synergioiden löytäminen ja toiminnan harmonisointi. Lisäksi Indoor Group lanseerasi vuoden aikana uudet Asko- ja Sotka-

asiakasrahoitukset sekä investoi myymäläaudistuksiin ja Insofa-huonekalutehtaaseensa.

ONNISTUMISEN RESEPTI

Huonekaluliiketoiminta on hyvin kilpailtu ala, jota leimaa erityisesti hintavetoisuus ja kuluttajien halu räätälöidä tuotteita omiin kodin tarpeisiinsa. Indoor Groupin tunnetut ja selkeät, osittain erilaisia kohderyhmiä puhuttelevat ketjukonseptit Asko ja Sotka yhdessä erinomaisen myynti- ja asiakaspalvelukulttuurin kanssa ovat yhtiölle merkittävä kilpailuvaltti. Panostaminen verkkokaupan ketterään kehittämiseen tukee Indoorin kattavaa myymäläverkostoa ja tarjoaa kaikki edellytykset monikanavaisessa palvelumallissa onnistumiseen.

KOHTI PAREMPAA KANNATTAVUUTTA

Vuoden 2020 aikana toteutetut kehitystoimenpiteet kantavat pitkälle tulevaisuuteen, ja näkymät tulevasta ovat positiiviset.

Indoor Group tavoittelee vuoteen 2025 ulottuvalla strategiakaudellaan maltillista orgaanista kasvua ja huomattavaa parannusta kannattavuudessa vuoden 2019 tasosta. Yhtiöllä on nykyisillä markkinoilla yhä edellytyksiä kehittyä vahvistamalla tuotevalikoimaa, markkinointia ja asiakaspalvelua.

Suurimpana omistajana Sievi Capital on osallistunut vahvasti Indoor Groupin strategian päivittämiseen. Sievi Capital on tukenut yhtiötä luomalla sille mahdollisuuksia toiminnan kehittämiseen ja tarvittavien investointien tekemiseen läpi poikkeuksellisen vuoden.

Alla 1. vasemmalta: Sotka-tiimi kuvattuna Porttipuiston myymälässä.

Kuvassa vasemmalta oikealle Seere, Riku ja Zanna.

2. vasemmalta: Sotkan vuoden 2020 malliston LAX-ruokailuryhmä CAFE-tuoleilla.

3. vasemmalta: Indoor Groupin toimitusjohtaja Veronica Lindholm.

4. vasemmalta: Askon villainen ja pehmeän pompulamainen EVEREST-matto.



Sievi Capitalin omistajuus on tuonut
yhtiöömme uusia näkökulmia,
tukea sekä positiivisia haasteita.

Indoor Groupin toimitusjohtaja Veronica Lindholm



KH-Koneet Group: Tapahtumarikas vuosi

KH-Koneet Groupin vuosi 2020 sisälsi merkittäviä askelia liiketoiminnan kasvattamiseen Ruotsin markkinoilla. Liikevaihto kasvoi lähes 25 prosenttia 120,5 miljoonaan euroon. Käyttökate laski jonkin verran 6,4 miljoonaan euroon. Haasteellinen koronavuosi toi kuitenkin mukanaan onnistumisia, ja asetetut tavoitteet osittain ylittyivät.



SIJOITUKSEN KÄYPÄ ARVO

17,0 M€

Tilanne 31.12.2020

KOHDEYHTIÖ VUODESTA

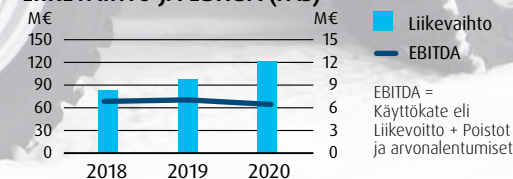
2017

OMISTUSOSUUS

66,4 %

Tilanne 31.12.2020

LIIKEVAIHTO JA EBITDA (FAS)



KH-Koneet Group on Pohjoismaiden johtavia rakennus- ja maansiirtokoneiden myyjiä. Yhtiö tarjoaa kokonaisvaltaisesti laitteet, varusteet ja palvelut niin maanrakennuksen, kiinteistöhuollon kuin materiaalinkäsittelyn tarpeisiin. KH-Koneet Groupin edustamista tuotemerkeistä tunnetuimpia ovat Kramer, Yanmar, Kobelco sekä Wacker Neuson.

KH-Koneet Group osti ruotsalaisen Beck Maskin Sverigen marraskuussa 2019, ja yrityskaupan myötä Ruotsin yhtiön nimi vaihtui KH-Maskiniksi. Vuoden 2020 aikana KH-Koneet Group pääsikin kasvattamaan jalansijaansa naapurimaassa täysillä. Ostohetkellä KH-Maskinin tärkein edustus oli Kobelco-kaivukoneet. Muilta osin valikoimaa korvattiin pitkälti Wacker Neusonin tuotteilla. Kesällä KH-Maskinin kautta ostettiin ruotsalainen maarakennuskonevuokraamo S-Rental. Lokakuussa yhtiö allekirjoitti sopimuksen Kramer-kuormaajien maahantuonnista Ruotsiin ja joulukuussa koko Wacker Neuson -tuoteperheen maahantuonti ja myynti Ruotsissa siirrettiin KH-Maskinille. Pandemiasta huolimatta kaikki kasvuun tarvittavat siirrot saatiin tehtyä, ja nyt KH-Koneet Group toimii hyvin samanlaisella tuoteportfoliolla niin Suomessa kuin Ruotsissa. Tuttujen valmistajien ja yhteyshenkilöiden nähdään helpottavan liiketoiminnan harjoittamista huomattavasti Ruotsin markkinoilla.

MARKKINOIDEN ITSEOHJAUTUVIN HENKILÖKUNTA

KH-Koneet Groupin kilpailuetu kumpuaa yhtiön pitkästä historiasta. Yhtiön toimintaa on aina leimannut tahto tehdä vastuullista konekauppaa rohkeasti omalla tavalla ja ihmisiin luottaen. Henkilöstön korkea työtyytyväisyys ja itseohjautuvuus ovat vaikuttaneet voimakkaasti siihen, että pitkät työurat yhtiössä ovat enemmän sääntö kuin poikkeus.

KH-Koneet Group toimii tiiviissä yhteistyössä edustamiensa valmistajien kanssa. Yhtiö on muun muassa käynnistänyt ja rakentanut useiden valmistajien, kuten Kramerin ja Yanmarin, maahantuonnin Suomeen yhteisvoimin heidän kanssaan. Nyt yhteistä matkaa on takana jo parinkymmenen vuoden ajan. Asiakkaille tämä välittyy poikkeuksellisena asiakasymmärryksenä ja ammattitaitona. Asiantunteva henkilökunta kykenee tarjoamaan asiakkaille korkealaatuiset tuotteet ja joustavat palvelut jokaiseen tarpeeseen ja aina kilpailukyiseen hintaan.

MÄÄRÄTIEOISESTI KOHTI TAVOITTEITA

Yhtiön pidemmän aikavälin strategia tähtää Pohjoismaissa laajentumiseen ja lopulta siihen, että KH-Koneet Groupista tulee Pohjoismaiden johtava konekaupan toimija. Vuosi 2020 oli merkittävä askel kohti tätä tavoitetta, mutta työtä riittää edelleen.

KH-Koneet Groupin tärkeänä tukena toimii Sievi Capital, joka on jo kolmen vuoden ajan ollut yhtiön suurin omistaja. Koronapandemia vaikeuttaa osaltaan markkinan kehityksen ennustamista, mutta kompaktikoneiden ja konevuokrauksen kysynnän arvioidaan jatkavan vahvaa kasvutrendiään. Lisäksi infra-alalle on odotettavissa runsaasti uusia investointeja. Vuonna 2021 KH-Koneet Group tavoittelee Suomessa maltillista ja Ruotsissa voimakkaampaa markkinaosuuksien kasvua.

- Alla 1. vasemmalta:** Ruotsalainen maanrakennuskonevuokraamo S-Rental liittyi osaksi KH-Koneet Groupia.
- 2. vasemmalta:** KH-Koneet Groupin toimitusjohtaja Teppo Sakari.
- 3. vasemmalta:** Myyntireskontravastaava Sari Ahvenharju.
- 4. vasemmalta:** Yanmar Vio 57 -kaivinkone kuvattuna kesäisissä maisemissa.



Sievi Capital on tarjonnut meille hyvää tukea erityisesti yrityskauppojen suunnittelussa ja toteuttamisessa.

KH-Koneet Groupin toimitusjohtaja Teppo Sakari



Logistikas: Ennätyksellinen kannattavuus

Logistikaksen liiketoiminta kehittyi myönteisesti vuoden 2020 aikana. Pro forma -liikevaihto laski hieman 20,0 miljoonaan euroon. Pro forma -käyttökate parani huomattavasti ja oli 2,3 miljoonaa euroa. Yhtiön kannattavuus kohosi hyvälle tasolle. Logistiikkapalveluiden ulkoistamisen trendi jatkoi kasvuaan ja koronapandemia lisäsi erityisesti varastointipalveluiden kysyntää.



SIJOITUKSEN KÄYPÄ ARVO

6,1 M€

Tilanne 31.12.2020

KOHDEYHTIÖ VUODESTA

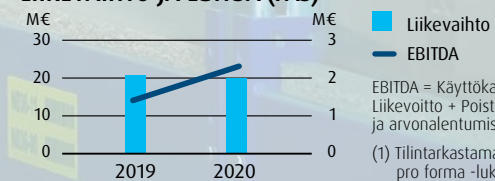
2020

OMISTUSOSUUS

70,0 %

Tilanne 31.12.2020

LIIVEVAIHTO JA EBITDA (FAS) ⁽¹⁾



EBITDA = Käyttökate eli Liikevoitto + Poistot ja arvonalentumiset

(1) Tilintarkastamattomia pro forma -lukuja.

Logistikas tarjoaa lähilogistiikan, sisälogistiikan ja paikallisvarastoinnin palveluita, logistiikan asiantuntijapalveluita sekä kokonaisvaltaisia hankintapalveluita. Yhtiö toimii Suomessa kuudella paikkakunnalla sekä omissa logistiikkakeskuksissa että asiakkaiden tiloissa vastaten sisälogistiikkatehtävistä.

Logistiikka on nopeasti kasvava toimiala, koska yhä useammat yritykset haluavat keskittää voimavarojaan omaan ydinliiketoimintaansa. Myös verkkokauppaostaminen on lisääntynyt merkittävästi vuosi vuodelta. Nopeaan markkinan kehitykseen vastatakseen Logistikas otti vuoden 2020 aikana käyttöönsä uutta automaatiota Rauman päätoimipisteessään.

Palveluyhtiönä Logistikas on hyvin riippuvainen asiakkaidensa logistiikkapalveluiden tarpeista, ja siksi koronapandemian rantautuminen Suomeen aiheutti yhtiössä alkuun huolta. Koronan vaikutukset liiketoimintaan yllättivät kuitenkin positiivisesti, ja vuosi 2020 oli lopulta yhtiölle paitsi ennätyksellinen kannattavuudeltaan myös menestyksenkäs logistiikkapalveluiden liikevaihdon kehityksen suhteen. Pandemian myötä etenkin varastointipalveluiden kysyntä kasvoi merkittävästi. Hankintapalveluiden liikevaihto laski yksittäisen suuren asiakassuhteen päättymisen seurauksena, millä oli vaikutusta kokonaisuuden liikevaihtoon, mutta ei olennaista vaikutusta tulokseen.

RÄÄTÄLÖITYJÄ PALVELUITA

Logistikas on nykyisillä toiminta-alueillaan hyvin tunnettu ja luotettu toimija. Yhtiön vaikuttava referenssiluettelo sisältää vaativia asiakkuuksia, joissa logistiikan moitteeton ja turvallinen toiminta on kriittistä. Logistikaksen kilpailuetu muodostuu palvelun ketteryydestä ja asiakaslähtoisestä räätälöinnistä. Yhtiö on panostanut tietojärjestelmiinsä jo pitkään, jotta se voi taata asiakkailleen aina elintärkeän, mutkattoman tiedonkulun. Myös asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyttä seurataan järjestelmällisesti toiminnan optimoimiseksi ja tyytyväisyyden maksimoimiseksi.

LOGISTIIKAN ULKOISTAMINEN LISÄÄNTYY

Vuosi 2021 käynnistyy Logistikaksessa optimistisissa merkeissä. Toistaiseksi yhtiön strategia on tähdännyt orgaaniseen kasvuun uusien asiakkuuksien kautta. Ulkoistettujen logistiikkapalveluiden nähdäänkin kasvattavan edelleen suosiotaan Suomessa, jossa logistiikan ulkoistamisaste on vielä varsin matala verrattuna muihin markkinoihin. Myös yhteistyö uuden pääomistajan

Sievi Capitalin kanssa pääsee kunnolla alkamaan vuonna 2021. Tarkoituksena on muun muassa muotoilla yhtiön strategiaa uudelleen, kun jatkossa Logistikas tavoittelee kasvua myös epäorgaanisesti yrityskauppojen avulla.

Sievi Capitalin tarjoaman tuen avulla Logistikas tavoittelee merkittävää liikevaihdon kasvua, palveluvalikoiman laajentamista yritysostojen myötä sekä pitkällä aikavälillä toiminta-alueen kasvattamista Suomessa. Logistikas on valmistautunut palkkaamaan lisää henkilökuntaa erityisesti myyntiin ja henkilöstöhallintoon, jotta toiminnan kasvu mahdollistuu myös käytännössä.

Alla 1. vasemmalta: Raumalla sijaitseva Lamarin logistiikkakeskus, jossa käsitellään pääasiassa Rauman sataman kautta kulkevia tavaravirtoja. Kuormalavapaikkoja on noin 25 000 kpl ja lisäksi tiloissa on varastoautomaatteja pientavaralle.

2. vasemmalta: Tehokkaan logistiikan edellytyksenä ovat räätälöidyt tietojärjestelmät sekä nykyaikaiset työvälineet. Trukkipäätteiden avulla helpotetaan sujuvaa työtä logistiikkakeskuksessa.

3. vasemmalta: Logistikaksen toimitusjohtaja Toni Brigatti.

4. vasemmalta: Logistikas tuottaa projekti-logistiikan palveluita Rauman sataman välittömässä läheisyydessä.



Sievi Capital tuo yhtiöömme kokemusta yrityskaupoista, riskinottokykyä sekä pitkäjänteistä tukea toimintaamme.

Logistikaksen toimitusjohtaja Toni Brigatti



Nordic Rescue Group: Liiketoiminnan vastuullinen haltuunotto

Kotimaiset pelastusajoneuvovalmistajat Saurus Oy ja Vema Lift Oy siirtyivät Nordic Rescue Group -konsernin omistukseen alkuvuodesta 2020. Omistajamuutoksen takia yhteinen toimintakulttuuri oli määriteltävä uudelleen. Konserni keskittyikin vuonna 2020 liiketoimintojen vastuulliseen haltuunottoon. Konsernin pro forma -liikevaihto kasvoi hieman, 29,8 miljoonaan euroon. Pro forma -käyttökate oli 1,7 miljoonaa euroa.

SIJOITUKSEN KÄYPÄ ARVO

7,9 M€

Tilanne 31.12.2020

KOHDEYHTIÖ VUODESTA

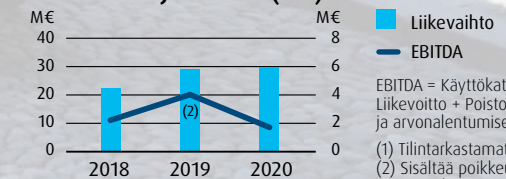
2020

OMISTUSOSUUS

69,9 %

Tilanne 31.12.2020

LIIVEVAIHTO JA EBITDA (FAS) ⁽¹⁾



EBITDA = Käyttökate eli
Liikevoitto + Poistot
ja arvonalentumiset

(1) Tilintarkastamattomia pro forma -lukuja.

(2) Sisältää poikkeuksellisia tuottoja
1,0 miljoonaa euroa.

Tuoreen Nordic Rescue Group -konsernin tarjoamaan kuuluu pelastusajoneuvojen järjestelmätoimittajan kokonaisuus eli Saurus Oy:n siviili- ja sotilaskäyttöön tarkoitetut paloautot, Vema Lift Oy:n pelastusnostimet sekä after sales -palvelut. Sauruksella ja Vema Liftillä on vahva tunnettuus Suomessa ja merkittävä rooli kotimaan huoltovarmuusketjussa sekä palo- ja pelastustoimen toimintaverkostossa. Molempia brändejä viedään myös ulkomaille, erityisesti Kiinaan ja muille kehittyville markkinoille.

Nordic Rescue Groupin vuotta 2020 väritti vahvasti toimintakulttuurin uudelleenmuotoilu, tuotekehityspäätökset ja toiminnallisen joustavuuden hakeminen korona-ajassa. Vuosia perheomistajuudessa olleet kotimainen Saurus ja Vema Lift siirtyivät yritys-kauppojen myötä uuteen Nordic Rescue Group -konserniin, jonka pääomistaja on Sievi Capital.

Aiemmin erillään toimineiden yritysten yhdistämisen taustalla on muun muassa tavoite vahvistaa brändien vientipotentiaalia. Vuoden 2020 tärkein tehtävä olikin varmistaa, että yritysten yhdistäminen yhden konsernin alle järjestetään vastuullisesti ja hallitusti. Samalla yhtiön oli mietittävä, kuinka tiettyyn kokoon vakiintunutta liiketoimintaa lähdetäisiin kasvattamaan kaksinkolminkertaiseksi.

Yhtiön toimintaympäristö oli vuoden 2020 alussa vakaa, mutta häiriintyi keväällä koronaviruspandemian levittyä ja rajoitustoimien astuttua voimaan monissa maissa. Tämä näkyi pääasiassa alustatoimitusten siirtymisinä, joilla oli vaikutusta tuotannon järjestykseen. Tilanteen pitkittyessä myös tarjouskyselyjen määrä väheni.

Epidemia laski kysyntää tärkeillä Aasian markkinoilla tilapäisesti, mutta loppuvuotta kohden markkinatilanne alkoi elpyä.

KOKONAISVALTAISTA PALVELUA

Pelastusajoneuvojen markkina kasvaa globaalisti noin viisi prosenttia vuodessa. Väestön ikääntyminen ja kaupungistuminen kehittyvillä markkinoilla luo yhä suurempia tarpeita hyvin järjestetyille pelastustoimille ja -kalustolle. Ulkomailla Nordic Rescue Group on järjestänyt myyntinsä agenttipohjalta, joka helpottaa kansainvälisen myynnin organisoitua.

Nordic Rescue Groupin kilpailuvaltti Suomessa on sen edustamat luotetut brändit, fyysinen läsnäolo, palvelun joustavuus sekä kyky vastata yksilöllisiin tarpeisiin. Aasian markkinoilla Nordic Rescue Groupin tuotteet erottuvat paikallisista alan kilpailijoista pohjoismaisella premium-laadullaan – tuotteiden suunnittelussa on huomioitu esimerkiksi käyttäjien mahdollinen liikuntarajoitteisuus. Uusilla markkina-alueillaan konserni tarjoaa myös käyttökoulutuspalveluita sekä mahdollisuutta etäanalyysiin.

TUOTANTOA TEOLLISTETAAN

Nordic Rescue Groupin tarjoamalle uudelle pelastusajoneuvojen palvelukokonaisuudelle luotiin strategia yhdessä Sievi Capitalin kanssa. Strategisena tavoitteena on luoda Nordic Rescue Groupista kansainvälisesti tunnettu järjestelmätoimittaja.

Onnistuneen liiketoiminnan haltuunoton jälkeen konserni panostaa vuonna 2021 liiketoiminnan kehittämiseen. Nordic Rescue Group hakee Sauruksella uuden tason teollista tehokkuutta vaiheittamalla ja virtauttamalla tuotantoa LEAN-mallin mukaisesti sekä kehittämällä logistiikkaa. Vema Lift tavoittelee kasvua keskittämällä nykyisten kolmen toimipisteen toimintansa uuteen Kaarinan tehtaaseen tammikuussa. Molempien brändien viennissä on nähtävissä huomattavaa kasvuvaraa erityisesti Kiinassa, minkä lisäksi kasvua haetaan myös muilta kehittyviltä markkinoilta.

- Alla 1. vasemmalta:** Monipuolinen Combi-ajoneuvo yhdistää paloauton ja pelastusnostimen ominaisuudet.
- 2. vasemmalta:** Toimitusjohtaja Matti Huttunen ja Oulu-Koillismaan Pelastuslaitokselle luovutettava sammutusauto.
- 3. vasemmalta:** Puolustusvoimat on tärkeä asiakas ja kehityskumppani.
- 4. vasemmalta:** Helsingin Pelastuslaitoksen 60 m nostin Kaarinan merellisissä maisemissa.



Sievi Capital tarjoaa konsernille johdonmukaisen näkemyksen strategian ja johtamisen tueksi.

Nordic Rescue Groupin toimitusjohtaja Matti Huttunen



Suvanto Trucks siirtyi uuteen omistukseen

Vuonna 2006 liiketoimintansa käynnistänyt Suvanto Trucks on yksi Pohjoismaiden suurimmista itsenäisistä raskaan ajokaluston myyjistä. Yhtiön liiketoiminta koostuu käytettyjen ja uusien hyötyajoneuvojen, niihin liittyvien lisälaitteiden, varaosien ja huolto- ja korjauspalveluiden myynnistä sekä autorahoituspalveluista. Sievi Capital osti enemmistön yhtiön osakkeista vuonna 2016.

Joulukuussa 2020 Sievi Capital myi omistuksensa Suvanto Trucksissa. Järjestelyssä Suvanto Trucks osti Sievi Capitalin omistamat osakkeet ja yhtiö siirtyi kokonaisuudessaan avainhenkilöidensä omistukseen. Koronapandemiasta huolimatta Suvanto Trucksissa saatiin aikaiseksi käänne positiiviseen suuntaan haastavan vuoden 2019 jälkeen. Ajankohta omistusjärjestelylle oli luonnollinen yhtiön siirtyessä uuteen kehitysvaiheeseen.

Sievi Capitalin omistuksessa Suvanto Trucks laajensi liiketoimintaansa sekä maantieteellisesti että uusiin liiketoimintoihin. Sievi Capitalin omistajuuden aikana yhtiön henkilöstömäärä kasvoi kuudestatoista noin kolmeenkymmeneen työntekijään. Suvanto Trucksin talouskehitys oli sijoitusaikana vaihtelevaa eikä kokonaisuutena vastannut sille asetettuja tavoitteita. Tuotoltaan sijoitus oli Sievi Capitalille heikko.

Suvanto Trucksin toimitusjohtaja **Timo Yli-Salomäki** summaa kuluneita reilua neljää vuotta vahvaksi kasvun ajaksi:

– Vuosien aikana perustettiin uusia toimipisteitä ja yrityksen liikevaihto sekä henkilöstömäärä kasvoivat. Parhaimmillaan liikevaihto yli kaksinkertaistui. Kasvun myötä tuli kuitenkin myös kasvukipuja, jotka näkyivät erityisesti yrityksen hallinnossa ja johtamisessa.

Yli-Salomäki näkee Suvanto Trucksin tulevaisuuden valoisana. Yhtiö on saavuttanut 15 vuodessa vakiintuneen aseman Pohjoismaiden markkinoilla ja henkilöstön omistuksessa sillä on hyvät kehittymisen edellytykset myös tulevaisuudessa.

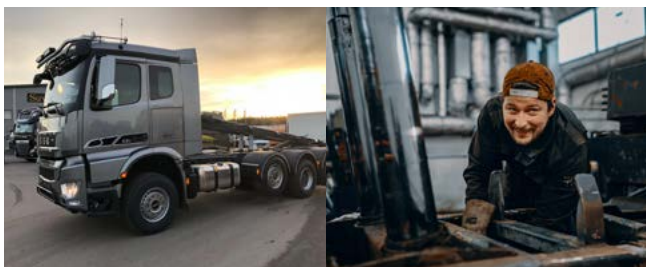
– Sievi Capitalin omistuksessa Suvanto Trucksissa kehitettiin hyvää hallinnointitapaa. Sievi Capital mahdollisti myös yrityksen kasvun. Omistajana Sievi Capital oli hyvin tulos- ja kasvuhakuinen, mikä käytännössä näkyi päivittäisenä yhteistyönä Suvanto Trucksin kanssa, Yli-Salomäki luonnehtii.

Alla 1. vasemmalta: Suvanto Trucksin Sisun merkiedustus laajeni kattamaan Pohjois-Pohjanmaan ja Lapin alueet.

2. vasemmalta: Asentaja Jere Helisuviuri varustaa kuorma-autoa.

3. vasemmalta: Toimitusjohtaja Timo Yli-Salomäki näkee Suvanto Trucksin selvinneen vuodesta 2020 olosuhteisiin nähden hyvin.

4. vasemmalta: Suvanto Trucksilla on toimipisteet Turussa, Tampereella ja Oulussa.



HANKINTAVUOSI

2016

IRTAUTUMISVUOSI

2020



Hallinnointi

- 20 Hallitus
- 21 Johto
- 22 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2020
- 26 Toimielinten palkitsemisraportti

Hallitus



Tuomo Lähdesmäki

- hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2019
- s. 1957
- DI, MBA
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Osakeomistus 31.12.2020: 15 000 osaketta
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista



Kati Kivimäki

- hallituksen jäsen vuodesta 2019
- s. 1973
- BBA, MBA
- Päätoimi: Mall of Triplan toimitusjohtaja
- Osakeomistus 31.12.2020: 0 osaketta
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista



Asa-Matti Lyytinen

- hallituksen jäsen vuodesta 2000
- s. 1950
- KTM, ekonomi
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Osakeomistus 31.12.2020: 0 osaketta
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista



Taru Narvanmaa

- hallituksen jäsen vuodesta 2019
- s. 1963
- KTM
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Osakeomistus 31.12.2020: 10 000 osaketta
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista



Klaus Renvall

- hallituksen jäsen vuodesta 2017
- s. 1951
- KTM, ekonomi
- Päätoimi: FNZ-Group Ltd, Pohjoismaiden toimitusjohtaja
- Osakeomistus 31.12.2020: 0 osaketta
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Johto



Päivi Marttila

- toimitusjohtaja
- s. 1961
- KTM
- Osakeomistus 31.12.2020:
104 128 osaketta



Markus Peura

- talousjohtaja
- s. 1983
- KTM, CFA
- Osakeomistus 31.12.2020:
89 888 osaketta

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2020

JOHDANTO

Sievi Capital Oyj on julkisesti noteerattu osakeyhtiö, jonka hallinnossa noudatetaan yhtiön yhtiöjärjestystä, Suomen osakeyhtiölakia ja muuta yhtiötä koskevaa lainsäädäntöä. Lisäksi yhtiö noudattaa toiminnassaan 1.1.2020 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Listayhtiöiden hallinnointikoodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Tämä selvitys Sievi Capitalin hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena. Yhtiön hallitus on käsitellyt ja hyväksynyt selvityksen.

YHTIÖKOKOUS

Sievi Capitalin ylintä päätösvaltaa käyttävä toimielin on yhtiökokous. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti kuuluvista asioista. Keskeisimmät yhtiökokouksen päätettävät asiat ovat tilinpäätöksen vahvistaminen, vastuuvapauden myöntäminen, voitonjaosta päättäminen ja hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien valinta sekä heidän palkkioistaan päättäminen.

Yhtiön varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain kesäkuun loppuun mennessä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan pitää erityisten asioiden käsittelyä varten silloin, kun hallitus pitää sitä tarpeellisenä tai kun tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on vähintään 1/10 osakkeista, sitä kirjallisesti vaativat. Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta, mutta kuitenkin vähintään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää julkaisemalla kutsu yhtiön kotisivuilla tai hallituksen päättämässä sanomalehdessä tai lähettämällä kutsu osakkeenomistajille heidän yhtiön osakasluetteloon merkittyihin osoitteisiin postitetuilla kirjeillä.

Sievi Capitalin varsinainen yhtiökokous pidettiin 29.4.2020 ja siinä käsiteltiin varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat asiat. Koronaviruspandemiaan liittyvistä rajoituksista ja erityistoimenpiteistä johtuen yhtiön päävastuullinen tilintarkastaja ei ollut läsnä yhtiökokouksessa vaan seurasi kokousta verkkoyhteyden kautta ollen tarvittaessa tavoitettavissa. Hallituksen jäsenistä läsnä kokouspaikalla oli hallituksen puheenjohtaja Tuomo Lähdesmäki ja muut hallituksen jäsenet seurasivat kokousta verkkoyhteyden kautta ollen tarvittaessa tavoitettavissa.

HALLITUS

Hallitus huolehtii osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Sievi Capitalin hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme ja enintään seitsemän varsinaista jäsentä. Ehdotukset hallituskokoonpanosta yhtiökokoukselle tekee hallitus. Osana valmisteluprosessia yhtiön hallituksen puheenjohtaja käy tarvittaessa keskustelua suurimpien osakkeenomistajien kanssa, eri näkemysten ja yhtiön tilanteen huomioon ottamiseksi hallituksen kokoonpanossa ja palkitsemisessä. Yhtiön varsinainen yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan.

Hallituksen tehtävät

Hallitus on vahvistanut itselleen kirjallisen työjärjestyksen, jossa määritellään hallituksen keskeiset tehtävät, toimintaperiaatteet ja kokouskäytännöt sekä hallituksen toiminnan vuosittainen itsearviointi.

Työjärjestyksen mukaan hallituksen keskeisiin tehtäviin kuuluu:

- vahvistaa yhtiön liiketoimintastrategia ja valvoa sen toteutumista;
- vahvistaa yhtiön arvot ja toimintaperiaatteet;
- vahvistaa vuosittain liiketoiminnan keskeiset tavoitteet ja seurata konsernin tuloskehitystä;

- päättää sijoitushankkeista ja divestoinneista;
- käsitellä ja hyväksyä tilinpäätökset ja muut taloudelliset raportit;
- nimittää ja vapauttaa tehtävästään toimitusjohtaja;
- päättää johdon ja henkilöstön kannustinjärjestelmistä;
- seurata yhtiön toiminnan keskeisiä riskejä ja niiden hallintaa, vastata yhtiön sisäisestä valvontajärjestelmästä sekä vahvistaa näihin liittyvät politiikat ja ohjeistukset;
- hoitaa tarkastusvaliokunnalle kuuluvia pakollisia tehtäviä; ja
- tehdä esityksiä kohdeyhtiöiden omistajille kohdeyhtiöiden hallitukseen valittavista jäsenistä.

Hallituksen taloudelliseen raportointiin, sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan liittyvinä tehtävinä on muun muassa:

- seurata yhtiön taloudellista tilannetta, rahoitustilannetta ja tilinpäätösraportoinnin prosessia;
- valvoa taloudellista raportointiprosessia;
- seurata ja valvoa merkittäviä strategisia ja operatiivisia riskejä ja yhtiön johdon toimenpiteitä riskien seuraamiseksi, hallitsemiseksi ja raportoimiseksi;
- seurata yhtiön johdon ja heidän lähimpiä liiketoimia ja niihin mahdollisesti liittyviä eturistiriitoja;
- käsitellä yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä tehty selvitys; ja
- valmistella tilintarkastajan valintaa koskeva päätösehdotus yhtiökokoukselle ja arvioida tilintarkastajan riippumattomuutta.

Hallitus vastaa myös muun muassa seuraavista listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaan palkitsemisvaliokunnalle kuuluvista tehtävistä:

- toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisesta ja muista eduista päättäminen;
- toimitusjohtajan ja muun johdon seuraajaprosessin laatiminen ja toteutus; ja
- palkitsemisjärjestelmien kehittäminen ja arviointi sekä huolehtiminen palkitsemisjärjestelmien tarkoituksenmukaisuudesta.

Hallituksen kokoonpano, riippumattomuusarviointi ja monimuotoisuus

Sievi Capitalin hallitukseen kuuluivat 1.1.2020–29.4.2020 Kati Kivimäki, Asa-Matti Lyytinen, Tuomo Lähdesmäki, Taru Narvanmaa ja Klaus Renvall.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 29.4.2020 hallitukseen valittiin uudelleen Kati Kivimäki, Asa-Matti Lyytinen, Tuomo Lähdesmäki, Taru Narvanmaa ja Klaus Renvall.

Hallituksen suorittaman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisen riippumattomuusarvioinnin mukaan kaikki hallituksen jäsenet ovat yhtiöstä sekä merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia.

Yhtiö pitää tärkeänä, että sen hallituksen jäsenistö on taustaltaan monimuotoista ottaen kuitenkin huomioon yhtiön liiketoiminnan kannalta olennaiset pätevyudet. Hallituksen kokoonpanossa pyritään jäsenten monipuoliseen ja toisiaan täydentävään taustaan, kokemukseen sekä osaamiseen ja molempien sukupuolten edustukseen siten, että hallituksen monimuotoisuus tukee Sievi Capitalin liiketoimintaa ja sen tulevaisuutta parhaalla mahdollisella tavalla. Hallituksen monimuotoisuudella halutaan varmistaa muun muassa näkemysten laajuus, avoin keskustelu sekä yhtiön toimivan johdon tukeminen ja haastaminen.

Valiokunnat

Sievi Capitalissa ei ole perustettu hallituksen valiokuntia. Hallitus vastaa tarkastusvaliokunnalle kuuluvien pakollisten tehtävien hoitamisesta. Hallituksen näkemyksen mukaan hallituksen toiminta ilman valiokuntia vastaa parhaiten yhtiön liiketoiminnan nykyisiä tarpeita ja edesauttaa parhaalla mahdollisella tavalla yhtiön hallituksen lain ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisten velvollisuuksien toteuttamista.

Hallituksen kokoukset

Hallitus kokoontui vuoden 2020 aikana yhteensä 19 kertaa. Hallituksen jäsenten läsnäoloprosentti kokouksissa tilikaudella 2020 oli 98 %. Tiedot hallituksen jäsenten osallistumisesta kokouksiin on esitetty viereisessä taulukossa.

HALLITUKSEN JÄSENTEN TIEDOT JA OMISTUKSET

Nimi	Henkilötiedot	Omistus Sievi Capital Oyj:ssä 31.12.2020 ⁽¹⁾	Osallistuminen hallituksen kokouksiin
Tuomo Lähdesmäki	Hallituksen puheenjohtaja Hallituksen jäsen vuodesta 2019 Syntymävuosi: 1957 Koulutus: diplomi-insinööri, MBA Päätoimi: hallitusammattilainen Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	15 000	19/19
Kati Kivimäki	Hallituksen jäsen vuodesta 2019 Syntymävuosi: 1973 Koulutus: BBA, MBA Päätoimi: Mall of Triplan toimitusjohtaja Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	0	19/19
Asa-Matti Lyytinen	Hallituksen jäsen vuodesta 2000 Syntymävuosi: 1950 Koulutus: ekonomi, kauppatieteiden maisteri Päätoimi: hallitusammattilainen Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	0	17/19
Taru Narvanmaa	Hallituksen jäsen vuodesta 2019 Syntymävuosi: 1963 Koulutus: kauppatieteiden maisteri Päätoimi: hallitusammattilainen Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	10 000	19/19
Klaus Renvall	Hallituksen jäsen vuodesta 2017 Syntymävuosi: 1951 Koulutus: ekonomi, kauppatieteiden maisteri Päätoimi: FNZ-Group Ltd, Pohjoismaiden toimitusjohtaja Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	0	19/19

(1) Mukaan lukien määräysvaltayhteisöiden omistukset

TOIMITUSJOHTAJA JA MUU JOHTO

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää toimitusjohtajan ja päättää hänen toimitus- ja valvontasuhteensa ehdoista sekä palkitsemisesta. Toimitusjohtaja johtaa ja valvoo yhtiön liiketoimintaa osakeyhtiölain ja hallituksen antamien ohjeiden ja valtuutuksien mukaisesti. Sievi Capitalin toimitusjohtajana on toiminut 15.3.2018 alkaen Päivi Marttila.

Muu johto

Yhtiön muuhun johtoon kuuluu talousjohtaja. Talousjohtaja vastaa talouden raportointiprosessista sekä tukee toimitusjohtajaa yhtiön liiketoiminnan hoitamisessa.

RISKIENHALLINTA, SISÄINEN VALVONTA JA TARKASTUS

Riskienhallinta

Sievi Capitalin riskienhallinta perustuu hallituksen hyväksymään riskienhallintapolitiikkaan, jonka tavoitteena on riskien kokonaisvaltainen ja ennakoiva hallinta. Yhtiö pyrkii havaitsemaan ja tunnistamaan tekijöitä, jotka voivat vaikuttaa haitallisesti yhtiön tavoitteiden saavuttamiseen pitkällä tai lyhyellä aikavälillä, ja käynnistää tarvittavat toimet tällaisten tekijöiden hallitsemiseksi. Riskienhallinnassa olennaisessa roolissa on riskienhallinta sijoituskohdetasolla, joka on keskeisin osin järjestetty kohdeyhtiöiden itsensä toimesta. Harjoittamalla aktiivista omistajaohjausta ja osallistamalla hallitustyöskentelyyn kohdeyhtiöissä Sievi Capital pyrkii edistämään riskienhallintaa kohdeyhtiötasolla. Sievi Capital

arvioi myös olennaisimpia kohdeyhtiöiden riskejä kohdeyhtiötasolla ja pyrkii näin edistämään riskienhallinnan toteuttamista kohdeyhtiöissä.

Sievi Capital harjoittaa sijoitustoimintaa. Sievi Capitalin hallitus vahvistaa yhtiön strategian sekä toimintasuunnitelman, jossa määritellään muun muassa tavoitteet uusille sijoituksille sekä irtautumisille. Hallitus tekee sijoituspäätökset uusista pääomasijoituksista ja valvoo sijoitustoiminnan toteutusta. Yhtiön liiketoiminnasta, sijoitusstrategiasta sekä sijoitusten luonteesta johtuen Sievi Capitalin olennaisimmista riskeistä merkittävä osa liittyy yhtiön pääomasijoituskohteisiin ja niiden toiminnan riskeihin.

Sisäinen valvonta ja tarkastus

Sievi Capitalin sisäinen valvonta on jatkuvaa toimintaa liiketoiminnan tuloksellisuuden varmistamiseksi ja sen jatkuvuuden turvaamiseksi. Valvonnan tarkoitus on minimoida riskejä varmistamalla, että raportointi on luotettavaa ja että lakeja sekä säännöksiä noudatetaan.

Yhtiön liiketoiminnan rakenne ja laajuus huomioon ottaen erillisen sisäisen tarkastuksen organisaation järjestämistä ei ole toistaiseksi pidetty tarkoituksenmukaisena. Vastuu sisäisestä valvontajärjestelmästä on yhtiön johdolla. Sisäinen valvonta on aktiivinen osa yhtiön johtamista ja hallintoa.

Taloudellisen valvonnan peruslähtökohta on toimintaprosesseihin sisällytetyt kontrollit, jotka mahdollistavat poikkeamien nopean havaitsemisen ja niihin reagoimisen. Oleellinen osa

taloudellista valvontaa on johdon kuukausiraportointi. Kuukausiraportoinnissa seurattavat asiat on asetettu siten, että ne tukevat yhtiön tavoitteiden saavuttamista sekä nostavat esiin ohjaustoimenpiteitä edellyttävät asiat. Liiketoiminnan luonteen vuoksi budjetoitua ei perinteisessä tarkoituksessa käytetä emoyhtiössä. Tilinpäätösstandardien tulkinta ja soveltaminen on keskitetty konsernin taloushallintoon.

Sisäpiirihallinto

Sievi Capital noudattaa 3.7.2016 voimaan tulleen EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetuksen sisäpiirisäännöksiä ja Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjetta. Lisäksi yhtiöllä on oma sisäpiiriohje, joka täydentää Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjetta.

Sievi Capital ei ylläpidä luetteloa pysyvistä sisäpiiriläisistä. Sisäpiirisäännösten tarkoitusta sisäpiirihankkeista pidetään hankekohtaisia sisäpiiriluettoja Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjeen ja yhtiön sisäisten ohjeiden mukaisesti.

Sievi Capital ylläpitää luetteloa johtohenkilöistään ja näiden lähipiiristä. Lista ei ole julkinen. Sievi Capital on määritellyt markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisiksi johtohenkilöiksi yhtiön hallituksen, toimitusjohtajan ja talousjohtajan. Sievi Capitalin johtohenkilöillä ja heidän lähipiiriinsä kuuluvilla on velvollisuus ilmoittaa Sievi Capitalille ja Finanssivalvonnalle Sievi Capitalin rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet, jotka Sievi Capital julkaisee erillisellä pörssitiedotteella. Johtohenkilöiden kokonaisomistus julkaistaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti osana selvitystä hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä vuosittain.

Sievi Capitalin yllä mainitut johtohenkilöt, henkilöstö ja mahdolliset muut yhtiön taloudellisten raporttien valmisteluun, laatimiseen ja julkistamiseen osallistuvat henkilöt eivät saa toteuttaa Sievi Capitalin rahoitusvälineisiin liittyviä liiketoimia 30 kalenteripäivän aikana ennen yhtiön tulosjulkistuksia.

TOIMITUSJOHTAJAN JA MUUN JOHDON TIEDOT JA OMISTUKSET

Nimi	Tehtävä	Henkilötiedot	Omistus Sievi Capital Oyj:ssä 31.12.2020 ⁽¹⁾
Päivi Marttila	toimitusjohtaja	Syntymävuosi: 1961 Koulutus: KTM	104 128
Markus Peura	talousjohtaja	Syntymävuosi: 1983 Koulutus: KTM, CFA	89 888

(1) Mukaan lukien määräysvalta-yhteisöiden omistukset

Lähipiiritoimia koskevat periaatteet

Sievi Capital arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia sekä ylläpitää luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. Yhtiö ei säännönmukaisesti tee sellaisia liiketoimia lähipiiriinsä kuuluvien tahojen kanssa, jotka olisivat yhtiön kannalta olennaisia ja tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai tehty muutoin kuin tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Tällaisia liiketoimia ei tehty myöskään vuonna 2020. Yhtiön hallitus päättää mahdollisista tavanomaisesta liiketoiminnasta sekä tavanomaisista kaupallisista ehdoista poikkeavista lähipiiritoimista.

TILINTARKASTUS

Yhtiöjärjestyksen mukaan Sievi Capital Oyj:llä on yksi varsinainen tilintarkastaja, jonka tulee olla tilintarkastusyhteisö päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT-tilintarkastaja. Tilintarkastajan toimikausi päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiön tilintarkastajana toimii KHT-tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana Esa Kailiala, KHT.

Vuonna 2020 tilintarkastajalle tilintarkastuksesta maksetut palkkiot olivat 48 000 euroa ja muista tilintarkastukseen liitty-mättömistä palveluista 0 euroa.

Toimielinten palkitsemisraportti

JOHDANTO

Tämä palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 palkitsemista koskevan raportoinnin ohjeiden mukaisesti.

Tilikaudesta 2020 lähtien Sievi Capitalin toimielinten eli hallituksen sekä toimitusjohtajan palkitsemisen periaatteet määritellään palkitsemispolitiikassa, joka käsiteltiin ensimmäistä kertaa varsinaisessa yhtiökokouksessa 29.4.2020.

Sievi Capitalin palkitsemispolitiikan tarkoitus on tukea yhtiön liiketoimintastrategiaa ja edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Palkitsemispolitiikassa keskeisinä periaatteina on, että palkitsemisen tulee olla oikeudenmukaista, sitouttavaa, kilpailukykyistä ja yhtiön tavoitteita tukevaa. Palkitsemisen tulee myös tukea osakkeenomistajien ja toimielinten etujen yhteneväisyyttä.

Vuoden 2020 varsinainen yhtiökokous hyväksyi palkitsemispolitiikan, jota on noudatettu palkitsemisessa tilikauden 2020 aikana. Palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu tilikauden aikana.

Taulukossa esitellään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

Keskimääräiset palkat ja palkkiot, 1 000 EUR

	2016	2017	2018	2019	2020
Hallituksen jäsen ⁽¹⁾	14	15	21	25	28
Toimitusjohtaja	288	348	367 ⁽²⁾	219	220
Henkilöstö ⁽³⁾	131	205	138	120	138
Oman pääoman tuotto, %	17,7	27,2	22,5	17,7	12,7

(1) Pitää sisällä hallituksen puheenjohtajan

(2) Ei sisällä toimitusjohtajan erokorvausta

(3) Tilikauden palkat ja palkkiot ilman osakepalkkiojärjestelmien jaksotettua mutta maksamatonta kuluja vähennettynä hallituksen palkkioilla ja jaettuna keskimääräisellä henkilöstön määrällä

HALLITUKSEN PALKKIOT 2020

Sievi Capital Oyj:n hallituksen jäsenet eivät saaneet tilikaudella 2020 palkkioina yhtiön osakkeita tai osakepohjaisia etuuksia.

Asa-Matti Lyytinen toimi vuoden 2020 aikana myös Sievi Capitalin kohdeyhtiön Indoor Groupin hallituksessa. Tästä tehtävästä hän sai vuonna 2020 yhteensä 8 000 euron rahapalkkion.

Sievi Capital on ottanut hallituksen jäsenille TyEL-vakuutuksen ja maksanut TyEL-maksut hallituksen jäsenten palkkioista.

Työntekijän osuus TyEL-maksuista on vähennetty palkkioista.

Sievi Capitalin maksamat TyEL-maksut henkilöittäin olivat vuonna 2020: Tuomo Lähdesmäki 3 305 euroa, Kati Kivimäki 1 816 euroa ja Taru Narvanmaa 2 197 euroa.

Hallituksen jäsenten matkakustannukset korvataan yhtiön matkustuspoliitikan mukaisesti.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKAT JA PALKKIOT 2020

Päivi Marttila toimi vuonna 2020 Sievi Capitalin kohdeyhtiöiden Indoor Groupin, KH-Koneet Groupin, Suvanto Trucksin, Nordic Rescue Groupin ja Logistikaksen hallituksissa. Näistä tehtävistä hän sai vuonna 2020 yhteensä 32 900 euron rahapalkkion.

Sievi Capital järjesti vuonna 2020 henkilöstölleen osakeannin, jonka tarkoituksena oli kannustaa ja sitouttaa henkilöstöä. Merkintähinta oli 1,06 euroa, joka perustui osakkeen kaupan käyntimäärillä painotettuun keskihintaan Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.2.-1.3.2020 välisenä aikana vähennettynä 10 prosentilla. Toimitusjohtaja Päivi Marttila osallistui antiin merkitsemällä 104 128 kpl yhtiön osaketta.

Hallituksen palkkiot 2020

Nimi	Tehtävä	Hallituspalkkiot, €
Tuomo Lähdesmäki	Hallituksen puheenjohtaja	38 800
Asa-Matti Lyytinen	Hallituksen jäsen	25 400
Kati Kivimäki	Hallituksen jäsen	25 400
Taru Narvanmaa	Hallituksen jäsen	25 400
Klaus Renvall	Hallituksen jäsen	25 400

Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot 2020

Nimi	Kiinteän palkan osa, €	Muuttuvan palkan osa, €	Yhteensä, €
Päivi Marttila	220 390	0	220 390

Talous

29 Hallituksen toimintakertomus

38 Konsernitilinpäätös (IFRS)

38 Tuloslaskelma

39 Tase

40 Rahavirtalaskelma

41 Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

42 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

56 Konsernin tunnusluvut ja laskentakaavat

58 Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

58 Tuloslaskelma

59 Tase

60 Rahoituslaskelma

61 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

64 Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus

65 Tilintarkastuskertomus

68 Osakkeet ja osakkeenomistajat

69 Tietoja osakkeenomistajille



Hallituksen toimintakertomus

KOHDEYHTIÖT

Indoor Group

Indoor Groupin Askon- ja Sotkan ketjut ovat Suomen tunnetuimpia kodin huonekalujen ja sisustustuotteiden vähittäiskauppoja. Konserniin kuuluu vähittäiskauppatyöjien lisäksi huonekalutehdas Insofa. Askolla ja Sotkalla on yli 90 myymälää Suomessa ja Virossa sekä voimakkaassa kasvussa oleva verkkokauppatoiminta.

Indoor Groupin toimintaympäristö vaihteli voimakkaasti vuoden 2020 aikana. Alkuvuodesta kysyntä oli hyvällä tasolla, mutta se laski merkittävästi Suomen koronavirustilanteen eskaloituttua ja Suomen siirryttyä poikkeustilaan maaliskuussa. Kysyntä ja myymälöiden kävijämäärät elpyivät voimakkaasti toukokuussa, ja toimintaympäristö oli toukokuun jälkipuoliskolta vuoden loppuun yhtiön kannalta suotuisa.

Indoor Groupin liikevaihto vuonna 2020 oli edellisvuoden tasolla. Liikevaihto laski selvästi kevään aikana, kun taas vuoden muina aikoina liikevaihto pääosin kasvoi edellisvuodesta. Vuoden jälkimmäisellä puoliskolla liikevaihdon kehitykseen vaikutti koko toimialaan kohdistunut tuotteiden saatavuusongelma, joka hidasti toteutuneen myynnin kääntymistä liikevaihdoksi. Liikevaihdon paikallaan pysymisestä huolimatta yhtiön kannattavuus kehittyi hyvin positiivisesti ja liikevoitto kasvoi noin 70 % viime vuodesta. Kannattavuuden paranemisen taustalla oli keskeisesti bruttokate-%:n positiivinen kehitys, joka oli seurausta erityisesti yhtiön hinnoitteluun tekemistä muutoksista. Tämän lisäksi tuloskehitykseen vaikutti positiivisesti yhtiön nopea ja aktiivinen reagointi kevään äkilliseen markkinatilanteen heikentymiseen kustannusten sopeutustoimilla.

Vahvan tuloskehityksen sekä käyttöpääoman selvän laskun myötä yhtiön kassavirta investointien jälkeen oli erittäin hyvällä tasolla. Käyttöpääoman laskuun vaikuttivat pysyväksi suunniteltujen muutosten lisäksi myös tietyt tilapäiset maksujen siirtymät sekä tuotteiden saatavuushaasteista johtunut saatujen ennakoiden kasvu. Näiden odotetaan normalisoituvan jatkossa. Vahvan tulos- ja kassavirtakehityksen myötä Indoor Group maksoi omistajilleen osinkoa kahdessa erässä vuoden 2020 aikana kokonaisuudessaan yhteensä 4,3 milj. euroa.

Indoor Group uudisti strategiansa vuoden 2020 aikana. Yhtiön uudessa strategiassa korostuvat muun muassa monikanavaisen toimintamallin vahvistaminen, ketjujen brändien ja positiivisen kirkastaminen sekä konsernitasoisen toimintamallien harmonisointi ja parantaminen. Strategiaan olennaisesti kuuluvan verkkopalveluiden vahvistamisessa yhtiö eteni tilikauden aikana hyvin. Verkkomyynti sai yleisesti lisävauhtia koronaviruspandemian seurauksena ja Indoor Group pyrki omilla toimillaan hyötymään tästä muutoksesta mahdollisimman paljon. Yhtiö teki panostuksia verkkopalveluihin muun muassa useiden lisärekrytointien myötä sekä kehittämällä aktiivisesti verkkokauppojaan ja niiden markkinointia. Verkkomyynnin kasvu kokonaisuudessaan oli erittäin vahvaa vuonna 2020 ja sen osuus myynnistä vastasi jo yli kymmentä prosenttia.

Yhtiö on asettanut vuoteen 2025 ulottuvalla strategiakaudellaan tavoitteeksi kohtuullisen orgaanisen kasvun ja huomattavan parannuksen kannattavuudessa vuoden 2019 tasosta. Kuluvana vuonna yhtiö jatkaa strategiansa mukaisia toimia usealla rintamalla. Yksittäisinä hankkeina tärkeitä tänä vuonna ovat muun muassa käynnissä oleva toiminnanohjausjärjestelmän uudistusprojekti,

ketjubrändien uudistaminen, jatkuva työ verkkopalveluiden ja monikanavaisen toimintamallin vahvistamiseksi sekä valikoiman ja hinnoittelun kehittäminen.

Indoor Group Holding Oy avainluvut

milj. euroa	1-12/2020	1-12/2019
Liikevaihto	199,9	200,7
EBITDA ⁽¹⁾	34,6	29,2
EBIT ⁽²⁾	15,3	9,0
EBITDA (FAS) ⁽³⁾	17,3	11,4
Korollinen nettovelka kauden lopussa ⁽⁴⁾	69,3	82,9
Sievi Capitalin omistusosuus kauden lopussa	58,2 %	59,1 %

Avainluvut ovat IFRS-standardin mukaisia konsernilukuja, jotka on johdettu tilintarkastetuista tilinpäätöksistä, jollei toisin ole mainittu

(1) EBITDA = Käyttökate eli liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset

(2) EBIT = Liikevoitto

(3) Tilintarkastamaton suomalaisen kirjanpitostandardin (FAS) mukaisesti laskettu käyttökate

(4) Korollinen nettovelka = Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset ja lainasaamiset. Korollisiin velkoihin 31.12.2020 sisältyy 66,6 (66,6) milj. euroa IFRS 16 -liitännäisiä velkoja.

KH-Koneet Group

KH-Koneet Group on Pohjoismaiden johtavia rakennus- ja maansiirtokoneiden myyjiä. Yhtiö tarjoaa kokonaisvaltaisesti laitteet, varusteet ja palvelut niin maanrakennuksen, kiinteistöhuollon kuin materiaalinkäsittelyn tarpeisiin. KH-Koneet Groupin edustamista tuotemerkeistä tunnetuimpia ovat Kramer, Yanmar, Kobelco sekä Wacker Neuson.

KH-Koneet Groupin toimintaympäristö oli vuonna 2020 edellistä vuotta haasteellisempi. Markkinakysyntä oli päätuoteryhmissä pääosin edellisvuotista alemmalla tasolla ja myös hinnoitteluympäristö jonkin verran kireämpi. Vaikka rakentamisen volyymi ei Suomessa markkinaennusteiden mukaan laskenut kuin hieman vuonna 2020, oli koronaviruspandemian seurauksena kasvaneella epävarmuudella ja vuodelle 2021 ennustetulla rakennusvolyymin laskulla vaikutuksia maanrakennuskoneiden hankintapäätöksiin.

KH-Koneet Groupin liikevaihto vuonna 2020 kasvoi lähes 25 % edellisvuodesta. Liikevaihdon kasvu oli kokonaisuudessaan seurausta vuoden 2019 marraskuussa ja vuoden 2020 kesäkuussa Ruotsissa toteutetuista yritysostoista. Suomessa yhtiön liikevaihto laski hieman, mutta yhtiö sai arvioidensa mukaan laskeneessa markkinassa kasvatettua markkinaosuuksiaan useissa tärkeissä tuoteryhmissä. Liikevaihdon kasvusta huolimatta käyttökate jäi vuonna 2020 jonkin verran edellisen vuoden tasosta. Tähän vaikutti Ruotsin liiketoimintojen haltuunotto- ja ylösajovaiheen matala kannattavuus sekä Suomen liiketoimintojen edellisvuotta pienempi käyttökate. Ruotsin liiketoiminnan kannattavuus kehittyi toisella vuosipuoliskolla myönteisesti heikon ensimmäisen vuosipuoliskon jälkeen ja liiketoiminnan käyttökate oli lievästi positiivinen vuonna 2020.

KH-Koneet Groupin kassavirta investointien jälkeen oli negatiivinen tilikaudella toteutetun yritysoston ja käyttö pääoman kasvun vuoksi. Yhtiön rahoitusasemaa vahvistettiin heinäkuussa vanhoille omistajille ja uusille avainhenkilöomistajille suunnatuilla osakeanneilla, joilla yhtiö keräsi yhteensä 1,6 milj. euroa uutta omaa pääomaa. Osakeanneilla haluttiin avainhenkilöiden sitouttamisen lisäksi vahvistaa yhtiön tasetta, jotta yhtiöllä säilyy joustavuus toteuttaa kasvustrategiaansa jatkossakin. Sievi Capital teki tässä yhteydessä noin 0,9 milj. euron lisäsjoiituksen KH-Koneet Groupiin.

KH-Koneet Groupin strategisena tavoitteena on kasvaa Pohjoismaiden johtavaksi konekaupan toimijaksi ja saavuttaa merkittävä markkina-asema omien tuoteryhmiensä myynnissä sekä kone-

vuokrauksessa. Linjassa tämän tavoitteen kanssa yhtiö on vuoden 2019 lopusta lähtien määrätietoisin toimin laajentanut liiketoimintaansa Ruotsissa vaikeista markkinaolosuhteista huolimatta. Kesäkuussa 2020 yhtiö hankki Ruotsista koneiden myyntiin ja huoltoon erikoistuneen KH-Maskinin rinnalle konevuokraukseen keskittyneen S-Rentalin. KH-Maskinin liiketoimintaa taas kehitettiin muun muassa loppuvuonna tehdyillä Kramerin ja Wacker Neusonin maahantuontisopimuksilla, luopumalla tietyistä vanhoista edustuksista sekä kehittämällä yhtiön organisaatiota ja prosesseja. Näiden toimien jälkeen yhtiöllä on Ruotsissa varsin samanlainen tuote- ja palvelukokonaisuus kuin Suomessa ja siten mahdollisuudet kasvattaa toimintaa huomattavasti sen nykyiseltä tasolta.

Kuluvan vuoden markkinanäkymä on sumuinen, mikä on jonkin verran vaikeuttanut yhtiön toiminnan suunnittelua. Yhtiö tavoittelee kuluvana vuonna markkinaosuuksiensa kasvattamista, johon erityisesti Ruotsissa on merkittävää potentiaalia. Yhtiö tulee myös jatkamaan panostuksia viime vuodet hyvin kasvaneeseen vuokrausliiketoimintaan sekä pyrkii kasvattamaan huolto- ja varaosaliiketoimintaansa.

KH-Koneet Group Oy avainluvut

milj. euroa	1-12/2020	1-12/2019
Liikevaihto	120,5	96,8
EBITDA ⁽¹⁾	6,4	7,0
EBITA ⁽²⁾	5,4	6,5
Korollinen nettovelka kauden lopussa ⁽³⁾	18,5	18,6
Sievi Capitalin omistusosuus kauden lopussa	66,4 %	67,1 %

Avainluvut ovat suomalaisen kirjanpitostandardin (FAS) mukaisia konsernilukuja, jotka on johdettu tilintarkastetuista tilinpäätöksistä

- (1) EBITDA = Käyttökate eli liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset
 (2) EBITA = Liikevoitto + yrityshankinnoista aiheutuneiden aineettomien hyödykkeiden poistot
 (3) Korollinen nettovelka = Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset ja lainasaamiset

Logistikas

Logistikas tarjoaa lähilogistiikan, sisälogistiikan ja paikallisvarastoinnin palveluita, logistiikan asiantuntijapalveluita sekä kokonaisvaltaisia hankintapalveluita. Yhtiö toimii Suomessa kuudella paikkakunnalla sekä omissa logistiikkakeskuksissa että asiakkaiden tiloissa vastaten sisälogistiikkatehtävistä.

Palveluyhtiönä Logistikaksen toimintaympäristö on vahvasti sidoksissa yhtiön asiakkaiden tilanteisiin ja markkinoihin. Vuonna 2020 markkinatilanteessa oli huomattavaa asiakaskohtaista vaihtelua, mutta yleisesti yhtiön toimintaympäristö oli kohtuullisen hyvällä tasolla.

Logistikaksen pro forma -liikevaihto laski vuonna 2020 hieman edellisen vuoden tasosta. Logistiikkapalveluiden liiketoiminta kasvoi vahvasti, mutta hankintapalveluiden liikevaihdon huomattavan laskun seurauksena kokonaisliikevaihto jäi edellisvuodesta. Hankintapalveluiden liiketoiminnan laskun taustalla oli yksittäisen merkittävän asiakassuhteen päätyminen keväällä 2020. Liikevaihdon pienestä laskusta huolimatta yhtiön pro forma -käyttökate parani huomattavasti edellisen vuoden tasosta. Kannattavuuden paranemisen taustalla oli logistiikkapalveluiden liiketoiminnan suhteellisen osuuden kasvu sekä sen volyymien vahva kehitys.

Sievi Capital tuli Logistikaksen pääomistajaksi joulukuussa 2020 toteutuneessa järjestelyssä. Yhteistyö yhtiön kehittämisen osalta käynnistyi heti yrityskaupan jälkeen, mutta täysipainoisesti se pääsee vauhtiin kuluvana vuonna. Yhtiön strategiaa tullaan päivittämään vuoden 2021 aikana. Pidemmän aikavälin tavoitteena on laajentaa yhtiön liiketoimintaa uusille alueille ja uusiin asiakkuuksiin nykyisten asiakkuuksien kasvattamisen lisäksi. Tämän mahdollistamiseksi yhtiö tulee tekemään kuluvana vuonna lisäpanostuksia muun muassa myyntiorganisaatioonsa. Orgaanisen kasvun tavoittelun lisäksi yhtiö tulee arvioimaan mahdollisuuksia kiihdyttää kasvua yritysjärjestelyiden avulla.

Logistikas Oy avainluvut

milj. euroa	1-12/2020	1-12/2019
Liikevaihto	20,0	20,7
EBITDA ⁽¹⁾	2,3	1,4
EBITA ⁽²⁾	2,0	1,1
Korollinen nettovelka kauden lopussa ⁽³⁾	2,3	-
Sievi Capitalin omistusosuus kauden lopussa	70,0 %	-

Avainluvut ovat suomalaisen kirjanpitostandardin (FAS) mukaisia lukuja. Luvut ovat tilintarkastamattomia pro forma -lukuja, jotka on yhdistelty ostettujen kohdeyhtiöiden luvuista yrityskaupan toteutumiseen asti (4.12.2020) ja Logistikas -konsernin luvuista sen jälkeiseltä ajalta.

(1) EBITDA = Käyttökate eli liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset

(2) EBITA = Liikevoitto + yrityshankinnoista aiheutuneiden aineettomien hyödykkeiden poistot

(3) Korollinen nettovelka = Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset

Nordic Rescue Group

Nordic Rescue Group on pelastusajoneuvoihin erikoistunut konserni, johon kuuluvat Saurus Oy ja Vema Lift Oy. Yhtiöt ovat kotimaisia pelastusnostin- ja pelastusajoneuvovalmistajia, joiden liiketoiminnasta merkittävä osa on kansainvälistä kauppaa. Konsernin asiakkaita ovat julkiset ja yksityiset (mm. teollisuus, lentokentät) pelastuslaitokset.

Yhtiön toimintaympäristö häiriintyi keväällä koronavirus-pandemian levittyä ja pandemian rajoitustoimien tultua voimaan useassa maassa. Toimintaympäristön heikkeneminen näkyi kuorma-autoalustojen toimitusten siirtymisinä ja tarjouskyselyiden määrän vähenemisenä. Markkinatilanne lähti elpymään alkukesällä ja oli vuoden jälkipuoliskolla kokonaisuutena katsoen normaalilla tasolla. Alueellisesti Aasian markkinoilla aktiviteetti oli vahvaa loppuvuonna, kun taas monilla Euroopan markkinoilla markkinatilanne oli hiljaisempi.

Nordic Rescue Groupin pro forma -liikevaihto kasvoi vuonna 2020 hieman edellisen vuoden tasosta. Toteutuneeseen liike-

vaihdon kasvuun vaikuttivat jonkin verran toimitusten siirtymät vuodelta 2020 vuodelle 2021. Nordic Rescue Groupin pro forma -käyttökate laski vuonna 2020 huomattavasti edellisestä vuodesta. Tähän vaikuttivat edellisen vuoden tulokseen sisältyneiden poikkeuksellisten tuottojen lisäksi muun muassa muuttuneiden olosuhteiden edellyttämät tuotannon uudelleenjärjestelyt sekä kiinteiden kulujen merkittävä kasvu. Kiinteiden kulujen kasvun taustalla oli erityisesti yhtiön resurssoinnin kasvattaminen omistusvaihdoksen jälkeen mahdollistamaan tulevaisuudessa tavoiteltu kasvu.

Nordic Rescue Group -konserni muodostettiin helmikuussa 2020, kun yhtiö osti Saurus Oy:n ja Vema Lift Oy:n. Yhtiön halltuunnottotoimenpiteet käynnistyivät heti yrityskaupan toteutumisen jälkeen ja etenivät vauhdikkaasti vuoden 2020 aikana. Yhtiöön rekrytoitiin vuoden aikana muun muassa uusi toimitusjohtaja ja talousjohtaja. Yhtiö otti myös haltuun aiemman omistajan toimittamat tukipalvelut. Heti yrityskaupan toteutumisen jälkeen helmikuussa käynnistyi myös yhtiön liiketoiminnan kehittämistyö. Vema Liftin tuotanto päätettiin siirtää uuteen tehtaaseen, jossa tuotanto voidaan toteuttaa selvästi aiempaa tehokkaammin ja joka mahdollistaa merkittävän kapasiteetin kasvun. Uusi tehdas otettiin käyttöön tilikauden päättymisen jälkeen tammikuussa 2021. Sauruksella on tehty uudelleenjärjestelyjä projektinhallinnan ja tuotannosuunnittelun osalta, mikä parantaa toimitusvarmuutta ja mahdollistaa aiempaa suuremman tuotantokapasiteetin. Kapasiteetin kasvattamisen lisäksi Nordic Rescue Group käynnisti myös toimenpiteitä tuotannon tehostamiseksi. Osin jo toteutetulla LEAN-toimintamallin käyttöönotolla tavoitellaan muun muassa läpimenoaikojen lyhentämistä, pääoman käytön tehostamista ja tuotekustannusten laskemista.

Nordic Rescue Groupin strategisena tavoitteena on luoda yhtiöstä kansainvälisesti tunnettu pelastusajoneuvojen järjestelmätoimittaja. Kasvaneen tuotantokapasiteetin myötä yhtiöllä on mahdollisuuksia valmistaa aiempaa enemmän tuotteita ja osallistua myös suurempiin kilpailutuksiin. Yhtiön myynnin fokus

tulee olemaan vahvojen kotimarkkinoiden lisäksi hyvässä vedossa olevilla Aasian markkinoilla. Tämän lisäksi yhtiö tulee vuonna 2021 tekemään lisäpanostuksia huoltoliiketoimintansa kasvattamiseksi. Yhtiön tilauskanta on kohtuullisen hyvällä tasolla ensimmäisen vuosipuoliskon osalta, mutta jälkimmäiselle vuosipuoliskolle tarvitaan vielä merkittävästi tilauksia, jotta yhtiön asettamiin tavoitteisiin päästäisiin.

Nordic Rescue Group Oy avainluvut

milj. euroa	1-12/2020	1-12/2019
Liikevaihto	29,8	29,1
EBITDA ⁽¹⁾	1,7	4,0
EBITA ⁽²⁾	1,4	3,3
Korollinen nettovelka kauden lopussa ⁽³⁾	7,8	-
Sievi Capitalin omistusosuus kauden lopussa	69,9 %	-

Avainluvut ovat suomalaisen kirjanpitostandardin (FAS) mukaisia lukuja. Luvut ovat tilintarkastamattomia pro forma -lukuja, jotka on yhdistelty ostettujen kohdeyhtiöiden luvuista vuodelta 2019 ja vuodelta 2020 yrityskaupan toteutumiseen asti (6.2.2020) ja Nordic Rescue Group -konsernin luvuista sen jälkeiseltä ajalta.

(1) EBITDA = Käyttökate eli liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset.

Sisältää poikkeuksellisia tuottoja 1-12/2019: 1,0 m€

(2) EBITA = Liikevoitto + yrityshankinnoista aiheutuneiden aineettomien hyödykkeiden poistot. Sisältää poikkeuksellisia tuottoja 1-12/2019: 1,0 m€

(3) Korollinen nettovelka = Korolliset velat + kauppahintavelat - rahat ja pankkisaamiset. Ei pidä sisällään kauppahintavelkoja, jotka erääntyvät maksuun, kun yhtiön tiettyjen omaisuuserien myynnistä on saatu vähintään velkoja vastaava tulo.

Suvanto Trucks

Suvanto Trucks on yksi Pohjoismaiden suurimmista itsenäisistä raskaan ajokaluston myyjistä. Yhtiön liiketoiminta koostuu käytettyjen ja uusien hyötyajoneuvojen, niihin liittyvien lisälaitteiden, varaosien ja huolto- ja korjauspalveluiden myynnistä sekä autorahoituspalveluista.

Sievi Capital myi joulukuussa 2020 toteutuneessa kaupassa omistuksensa Suvanto Trucksissa. Toteutetussa järjestelyssä

Suvanto Trucks osti Sievi Capitalin omistamat Suvanto Trucksin osakkeet 1,0 milj. euron kauppahinnalla. Kauppahinta maksetaan kaupan ehtojen mukaisesti erissä vuoden 2021 aikana. Kauppahintasaamiselle kertyy korkoa sen maksuun asti. Osakkeet jäävät vakuudeksi, minkä lisäksi Suvanto Trucks ja sen omistajat ovat antaneet maksuajalle tavanomaisia sitoumuksia. Ennen osakekaupan toteuttamista Suvanto Trucks päätti osingonjaosta, josta Sievi Capitalin osuus oli 0,7 milj. euroa.

Sievi Capital sijoitti Suvanto Trucksin vuonna 2016 ja omisti ennen järjestelyn toteuttamista 71,2 % yhtiön osakkeista. Suvanto Trucks laajensi liiketoimintaansa Sievi Capitalin omistusaikana sekä maantieteellisesti että uusiin liiketoimintoihin. Yhtiön talouskehitys oli vaihtelevaa eikä kokonaisuutena vastannut sille asetettuja tavoitteita ja sijoitus yhtiöön oli Sievi Capitalille tuotoltaan heikko.

SIOJITUSTOIMINNAN TULOS

Sievi Capitalin liikevoitto tammi-joulukuussa oli 11,7 (16,0) milj. euroa ja tilikauden tulos 9,9 (12,8) milj. euroa. Tulos/osake (laimentamaton ja laimennettu) oli 0,17 (0,22) euroa, sijoitetun pääoman tuotto 15,0 (21,2) % ja oman pääoman tuotto 12,7 (17,7) %.

Vuonna 2020 korko- ja osinkotuotot olivat yhteensä 3,2 (0,5) milj. euroa. Korko- ja osinkotuotot koostuivat keskeisin osin osinkotuotoista, joita saatiin Indoor Groupilta 2,5 milj. euroa ja Suvanto Trucksilta 0,7 milj. euroa.

Sijoitusten arvonmuutokset olivat yhteensä 10,1 (16,7) milj. euroa, joista tilikaudella realisoituneet voitot/tappiot kuluineen -2,9 (11,0) milj. euroa ja realisoitumattomat arvonmuutokset 13,0 (5,7) milj. euroa.

Tilikauden realisoituneet voitot/tappiot kuluineen syntyivät Suvanto Trucks -sijoituksen myynnistä.

Tilikauden realisoitumattomista arvonmuutoksista keskeisin oli Indoor Group -sijoituksen 14,6 milj. euron positiivinen arvonmuutos. Arvonmuutos oli seurausta yhtiön erittäin vahvasta kehityksestä päättyneen vuoden aikana. Muista sijoituksista KH-Koneet Group- ja Nordic Rescue Group -sijoitusten arvon-

muutokset olivat negatiivisia tilikaudella ja Logistikas-sijoituksen arvonmuutos positiivinen.

Sievi Capitalin liiketoiminnan kulut nousivat edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta muun muassa henkilömäärän kasvun myötä ja olivat 1,6 (1,2) milj. euroa.

SIOJITUSTEN JAKAUTUMINEN JA SUBSTANSSIARVO

Sievi Capitalin sijoitustoiminta keskittyy pääomasijoituksiin pieniin ja keskiuuriin yhtiöihin.

Pääomasijoitusten käypä arvo oli vuoden 2020 lopussa yhteensä 72,4 (48,5) milj. euroa, mikä vastasi lähes 50 prosentin nousua vuodentakaisesta. Pääomasijoitusten yhteisarvon muutokseen vaikuttivat sijoitusten realisoitumattoman arvonmuutoksen lisäksi uudet ensisijoitukset Nordic Rescue Groupiin (8,3 milj. euroa) ja Logistikakseen (5,6 milj. euroa), jatkosijoitus KH-Koneet Groupiin

(0,9 milj. euroa) sekä Suvanto Trucks -sijoituksesta irtautuminen.

Sievi Capitalin substanssiarvo / osake 31.12.2020 oli 1,33 (1,35) euroa. Substanssiarvon muutokseen vaikutti tilikauden tuloksen lisäksi katsauskaudella maksetut osingot, yhteensä 0,19 euroa osakkeelta.

RAHOITUSASEMA JA RAHAVIRTA

Sievi Capitalin taseen loppusumma 31.12.2020 oli 83,5 (81,5) milj. euroa. Omavaraisuusaste oli 92,6 (95,8) % ja nettovelkaantumisaste -11,1 (-41,2) %.

Liiketoiminnan nettorahavirta oli -12,8 (37,3) milj. euroa, investointien nettorahavirta 0,0 (0,0) ja rahoituksen nettorahavirta -10,9 (-7,8) milj. euroa. Liiketoiminnan nettorahavirtaan vaikuttivat päättyneellä tilikaudella erityisesti uudet sijoitukset Nordic Rescue Groupiin ja Logistikakseen. Rahoituksen nettorahavirrassa merkittävin erä oli tilikaudella maksetut osingot.

Sijoitusten ja substanssiarvon jakautuminen

milj. euroa	31.12.2020	%	31.12.2019	%
Pääomasijoitukset				
Indoor Group Holding Oy	41,5	53,6 %	26,9	34,4 %
KH-Koneet Group Oy	17,0	22,0 %	17,8	22,8 %
Logistikas Oy	6,1	7,9 %	-	-
Nordic Rescue Group Oy	7,9	10,2 %	-	-
Suvanto Trucks Oy	-	-	3,8	4,9 %
Pääomasijoitukset, yhteensä	72,4	93,7 %	48,5	62,1 %
Rahavarat ja muut rahoitusvarat	8,6	11,1 %	32,3	41,3 %
Laskennalliset verovelat ja saamiset yhteensä	-4,4	-5,7 %	-2,7	-3,5 %
Muut velat, saamiset ja varat yhteensä	0,7	0,9 %	0,0	0,0 %
Substanssiarvo yhteensä	77,3	100,0 %	78,1	100,0 %
Substanssiarvo / osake (euroa)	1,33		1,35	

Sijoitusten ja substanssiarvon jakautuminen -taulukon prosenttiosuudet on laskettu substanssiarvosta.

HENKILÖSTÖ

Sievi Capitalin palveluksessa oli katsauskauden aikana keskimäärin 5 (4) henkilöä. Sievi Capitalin tiimiä vahvistettiin jälkimmäisen vuosipuoliskon aikana mahdollistamaan erityisesti aiempaa laajamittaisempi ja aktiivisempi työ sijoitusten hankevirran rakentamiseksi sekä uusien sijoitusten toteuttaminen yhtiön strategian mukaisesti.

STRATEGIA, TALOUDELLISET TAVOITTEET JA NIIDEN TOTEUTUMINEN

Sievi Capitalin strategiana on luoda pitkällä aikavälillä omistajilleen arvoa tekemällä enemmistö-sijoituksia listaamattomiin yrityksiin ja aktiivisen omistajuuden kautta auttaa näitä yrityksiä menestymään omaa vertailuryhmäänsä paremmin. Yhtiö suunnittelee tekemänsä vuosittain keskimäärin 1-2 uutta sijoitusta, joiden koko on 5-15 miljoonaa euroa. Sievi Capitalille on tärkeää nähdä uskottava mahdollisuus tuottotavoitteidensa saavuttamiseen jokaisessa uudessa sijoituksessa. Sen vuoksi toteutuvien sijoitusten määrä voi vaihdella vuosittain. Vuonna 2020 Sievi Capital teki kaksi uutta ensisijoitusta tavoitteidensa mukaisesti.

Sievi Capitalin taloudellisia tavoitteina on pitkällä aikavälillä vähintään 13 % oman pääoman tuotto ja korkeintaan 20 % nettovelkaantumisaste. Osinkopolitiikkana on pyrkiä jakamaan varsinaisena osinkona vuosittain noin 3 % osakekohtaisesta substanssiarvosta. Tämän lisäksi voidaan jakaa lisäosinkoa merkittävien irtautumisten jälkeen. Vuonna 2020 Sievi Capital saavutti taloudelliset tavoitteensa nettovelkaantumisasteen osalta, mutta oman pääoman tuotto oli hieman pitkän aikavälin tavoitetason

Taloudelliset tavoitteet ja niiden toteutuminen

Taloudellinen tavoite	Tavoitetaso	Toteutuminen 2020
Oman pääoman tuotto	Pitkällä aikavälillä vähintään 13 %	12,7 %
Nettovelkaantumisaste	Korkeintaan 20 %	-11,1 %

alapuolella. Vuonna 2020 osingoista tehdyt päätökset olivat linjassa osinkopolitiikan kanssa. Taloudelliset tavoitteet ja niiden toteutuminen päättyneellä tilikaudella on esitetty alla olevassa taulukossa.

OSAKKEET, OSAKKEENOMISTAJAT JA KURSSIKEHITYS

Sievi Capitalin osakepääoma oli katsauskauden lopussa 15 178 567,50 euroa ja osakkeiden lukumäärä 57 974 409. Yhtiöllä on yksi osakesarja ja kaikilla osakkeilla on yksi ääni ja yhtäläinen oikeus osinkoon. Yhtiön omistuksessa ei ollut omia osakkeita katsauskauden aikana.

Sievi Capitalin hallitus päätti 6.3.2020 suunnatusta osakeannista yhtiön henkilöstölle. Osakeannissa merkittiin yhteensä 208 970 uutta osaketta. Uusien osakkeiden merkintähinta osakkeelta oli 1,06 euroa ja yhtiö keräsi siten osakeannilla noin 0,2 milj. euroa ennen palkkioita ja kuluja. Uusien osakkeiden merkintähinta kirjattiin kokonaisuudessaan yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Sievi Capitalilla oli 31.12.2020 yhteensä 10 440 (2 650) osakkeenomistajaa. Kymmenen suurinta rekisteröityä osakkeenomistajaa omistivat yhteensä 48,0 (91,8) % osakkeista. Hallintarekisteröityjen osuus oli yhteensä 6,4 (1,2) %. Katsauskauden aikana yhtiö on saanut kaksi liputusilmoitusta omistusosuuden muutoksista Sievi Capitalissa. Sievi Capital vastaanotti Jussi Capital Oy:ltä 26.8.2020 liputusilmoituksen, jossa yhtiö ilmoitti omistusosuutensa liittaneen kahden kolmasosan rajan, sekä 27.11.2020 toisen liputusilmoituksen, jossa yhtiö ilmoitti omistusosuutensa liittaneen viidenkymmenen prosentin rajan.

Sievi Capitalin osakkeen päätöskurssi vuoden 2019 lopussa oli 1,28 euroa. Katsauskauden aikana osakkeen ylin kurssi oli 1,45 euroa, alin kurssi 0,85 euroa ja vaihdolla painotettu keskipurssi 1,05 euroa. Katsauskauden lopussa osakkeen päätöskurssi oli 1,08 euroa ja osakekannan markkina-arvo 62,6 (73,7) milj. euroa. Osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä katsauskaudella 58,6 (3,5) milj. kappaletta, joka vastasi 101,2 (6,0) % osakekannasta.

UUDET PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄT AVAINHENKILÖILLE

Sievi Capitalin hallitus päätti katsauskaudella lisäosakeohjelman sekä suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta yhtiön avainhenkilöille ja suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän alaisen ensimmäisen ohjelman käynnistämistä. Ohjelmat korvasivat yhtiön aikaisemmat pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät. Mainittujen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien tarkoituksena on edelleen kannustaa ja sitouttaa yhtiön avainhenkilöitä ja siten vahvistaa ja yhdenmukaistaa yhtiön avainhenkilöiden, yhtiön ja sen osakkeenomistajien tavoitteita. Kannustinjärjestelmiin sovelletaan työsuhteen jatkumisehtoa. Kannustinjärjestelmiin oli ohjelmien käynnistyessä oikeutettu osallistumaan neljä yhtiön avainhenkilöä.

Lisäosakeohjelma koostuu alkusijoituksesta yhtiön osakkeisiin maaliskuussa 2020 toteutetussa osakeannissa sekä oikeudesta saada 31.3.2021 päättyvän odotusjakson jälkeen vastikkeetta yksi (1) lisäosake (bruttona) kutakin osakeannissa merkittyä odotusjakson päättyessä osallistujan hallussa olevaa yhtiön osaketta kohti lisäosakeohjelman ehtojen mukaisesti. Lisäosakeohjelman perusteella osallistujille annettavia lisäosakkeita koskee kolmen vuoden pituinen luovutusrajoitus, jonka aikana lisäosakkeita ei saa myydä, siirtää tai pantata eikä niihin liittyviä oikeuksia muutoin luovuttaa. Lisäosakeohjelman perusteella maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on enintään noin 0,2 miljoonaa osaketta (bruttona, josta puolet maksetaan osakkeina ja puolet rahaosuutena, jolla katetaan palkkiosta aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja).

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä koostuu kolmesta vuosittain alkavasta yksittäisestä ohjelmasta. Kukin ohjelma sisältää kolmen vuoden pituisen ansaintajakson alkaen aina 1.1. sekä mahdollisen osakepalkkion maksamisen ansaintajakson päättyessä siltä osin kuin palkkion maksamisen edellytykset täyttyvät. Kunkin yksittäisen ohjelman alkaminen edellyttää yhtiön hallituksen erillistä hyväksyntää. Hallitus hyväksyi tilikau-

della ensimmäisen osakepalkkiojärjestelmän alaisen ohjelman (LTI 2020–2022), jonka mukainen ansaintajakso alkoi 1.1.2020 ja jonka nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan keväällä 2023 edellyttäen, että hallituksen ohjelmalle asettamat suoritustavoitteet saavutetaan. LTI 2020–2022-ohjelmaan sovellettavat suoritustavoitteet perustuvat Sievi Capitalin oman pääoman keskimääräiseen tuottoon. Jos LTI 2020–2022-ohjelmalle asetetut suoritustavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, sen perusteella maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on enintään noin 0,4 miljoonaa osaketta (bruttona, josta puolet maksetaan osakkeina ja puolet rahaosuutena, jolla katetaan palkkiosta aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja).

YHTIÖKOKOUS JA HALLITUKSEN VALTUUDET

Sievi Capitalin 29.1.2020 kokoontunut ylimääräinen yhtiökokous päätti, että 31.12.2018 päättyneeltä tilikaudelta maksetaan lisäosinkona 0,15 euroa kutakin osaketta kohden. Osingon maksupäivä oli 12.2.2020. Lisäosingon maksu liittyi vuoden 2019 lopulla toteutettuun irtautumiseen iLOQ-sijoituksesta. Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhdessä tai useammassa erässä osakeannista ja/tai osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 11 400 000 osaketta. Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 5 700 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutukset ovat voimassa 30.6.2021 saakka ja niiden sisältöä on kuvattu tarkemmin 29.1.2020 julkaistussa pörssitiedotteessa yhtiökokouksen päätöksistä.

Sievi Capital Oyj:n 29.4.2020 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti vuoden 2019 tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2019. Yhtiökokous päätti 0,04 euron osakekohtaisen osingon jakamisesta. Osinko maksettiin 15.5.2020.

Hallituksen jäseniksi valittiin vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka uudelleen nykyiset jäsenet Kati

Kivimäki, Asa-Matti Lyytinen, Tuomo Lähdesmäki, Taru Narvanmaa ja Klaus Renvall. Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessaan hallitus valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Tuomo Lähdesmäen.

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, joka on ilmoittanut yhtiön päävastaulliseksi tilintarkastajaksi KHT Esa Kailialan.

LIIKETOIMINNAN MERKITTÄVIMMÄT LÄHIAJAN RISKIT JA RISKIENHALLINTA

Sievi Capitalin riskienhallinnan tavoitteena on riskien kokonaisvaltainen ja ennakoiva hallinta. Yhtiö pyrkii havaitsemaan ja tunnistamaan tekijöitä, jotka voivat vaikuttaa haitallisesti yhtiön tavoitteiden saavuttamiseen pitkällä tai lyhyellä aikavälillä, ja käynnistää tarvittavat toimet tällaisten tekijöiden hallitsemiseksi. Riskienhallinnassa olennaisessa roolissa on riskienhallinta sijoituskohdetasolla, joka on keskeisin osin järjestetty kohdeyhtiöiden toimesta. Harjoittamalla aktiivista omistajaohjausta ja osallistamalla hallitustyöskentelyyn kohdeyhtiöissä Sievi Capital edistää riskienhallintaa kohdeyhtiötasolla.

Sievi Capital harjoittaa sijoitustoimintaa. Yhtiön hallitus vahvistaa yhtiön strategian sekä toimintasuunnitelman, jossa määritellään muun muassa tavoitteet uusille sijoituksille sekä irtautumisille. Hallitus tekee sijoituspäätökset uusista pääomasijoituksista ja valvoo sijoitustoiminnan toteutusta. Yhtiön liiketoiminnasta, sijoitusstrategiasta sekä sijoitusten luonteesta johtuen Sievi Capitalin olennaisimmista riskeistä merkittävä osa liittyy yhtiön pääomasijoituskohteisiin ja niiden toiminnan riskeihin.

Sievi Capital altistuu harjoittamansa sijoitustoiminnan kautta yleiselle markkinariskille sekä pääomasijoitusten yritysrisikille. Yleisistä markkinariskeistä muun muassa osake- ja korkomarkkinoiden heilahtelut vaikuttavat yhtiön taloudelliseen tulokseen epäsuorasti sijoitusten arvonmuutosten kautta. Muutokset osake- ja korkomarkkinoilla heijastuvat myös listaamattomiin yhtiöihin kohdistuvien pääomasijoitusten käypiin arvoihin, koska niillä on

vaikutusta Sievi Capitalin sijoituskohteiden arvostusmalleissaan käyttämiin diskonttauskorkeihin.

Pääomasijoitusten yritysrisiki koostuu muun muassa sijoituskohdeyhtiöiden markkina- ja kilpailutilanteisiin liittyvistä riskeistä, sijoituskohdeyhtiöiden strategisista riskeistä, operatiivisista riskeistä sekä rahoitusriskeistä, joista olennaisia ovat muun muassa maksuvalmius- ja korkoriski. Yhtiön tekemät pääomasijoitukset ovat kooltaan merkittäviä ja yhtiöllä oli katsauskauden lopussa pääomasijoituksia yhteensä neljässä yhtiössä. Ei ole takeita siitä, että sijoituskohdeyhtiöt tai toimialat, joihin yhtiö on sijoittanut tai tulevaisuudessa mahdollisesti sijoittaa, kehittyisivät tulevaisuudessa odotetulla tavalla. Myös pandemiolla voi olla merkittäviä suoria ja epäsuoria vaikutuksia kohdeyhtiöiden liiketoimintaan ja sen seurauksena Sievi Capitalin sijoitusten käypiin arvoihin. Sijoituskohdeyhtiöiden taloudelliset tulokset ja näkymät vaikuttavat Sievi Capitalin tulokseen sijoitusten arvonmuutosten kautta kohdeyhtiöiden talouskehityksen ja -ennusteiden vaikuttaessa merkittävässä määrin niihin tehtyjen sijoitusten käypiin arvoihin. Yksittäisen kohdeyhtiön toiminnan muutoksilla voi olla olennainen haitallinen vaikutus Sievi Capitalin liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen tai tulevaisuuden näkymiin.

Sievi Capitalin strategisista riskeistä merkittävimpiä ovat, pääomasijoitusten epälikvidistä luonteesta johtuen, sijoitukset uusiin kohteisiin. Riskiä hallitaan selektiivisen sijoitustoiminnan lisäksi sijoitusten huolellisella valmistelulla. Huolellisella valmistelulla tarkoitetaan muun muassa kattavien selvitysten tekemistä potentiaalisista sijoituskohteista ennen sijoituspäätöksen tekemistä. Strategisiin riskeihin liittyy myös sijoituksista irtautuminen ja irtautumisten ajoittaminen. Yhtiön rakenne mahdollistaa joustavat irtautumisajat, mutta pääoman tuoton optimoimiseksi yhtiö pyrkii ajoittamaan irtautumiset tilanteisiin, joissa sijoituskohteelle ennalta suunniteltu arvonluontistrategia on Sievi Capitalin näkemyksen mukaan toteutettu ja markkinatilanne on irtautumiselle suosiollinen. Koska sijoituskohdeyhtiöiden ja yrityskauppariskien toimintaympäristöt vaihtelevat, ei ole takeita siitä, että irtautu-

misen kannalta otolliset tilanteet vallitsevat samanaikaisesti yrityskauppariippuvuuden suosiollisen tilanteen kanssa. Yhtiö pyrkii hallitsemaan tätä riskiä pitkäjänteisellä irtautumissuunnittelulla.

Sievi Capitalin operatiivisiin riskeihin liittyy muun muassa riippuvuus avainhenkilöiden osaamisesta ja työpanoksesta yhtiön henkilöstömäärän ollessa pieni. Yhtiön avainhenkilöillä on keskeinen merkitys yhtiön strategian muodostamisessa, toteuttamisessa ja hallinnossa. Avainhenkilöriskiltä on pyritty suojautumaan muun muassa kannustinjärjestelyiden avulla.

Sievi Capital Oyj:hin kohdistuvista rahoituksellisista riskeistä keskeisin on maksuvalmiusriski. Maksuvalmiusriskin hallinnalla varmistetaan, että yhtiöllä on riittävästi varoja erääntyvien maksujen suorittamiseksi ja lisäsjoitusten tekemiseksi kohdeyhtiöihin yhtiön arvontuotstrategian mukaisesti.

TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

Sievi Capital jatkaa uusien sijoitusmahdollisuuksien selvittämistä strategiansa mukaisesti. Uusia sijoituksia suunnitellaan tehtävän keskimäärin 1-2 vuodessa, mutta toteutuvien sijoitusten määrä voi vaihdella vuosittain. Nykyisten sijoituskohteiden osalta jatketaan yhtiöiden liiketoimintojen aktiivista kehittämistä. Myös irtautumissuunnittelua ja irtautumismahdollisuuksien arviointia sijoituskohdeiden osalta tullaan jatkamaan.

Sievi Capital ei yhdistele tytäryrityksiään konsernilaskelmiin riviakohtaisesti, vaan sijoitukset yhtiöihin arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Sijoitusten käypien arvojen muutoksella on olennainen vaikutus Sievi Capitalin tulokseen. Sijoitusten käypien arvojen kehitykseen vaikuttavat kohdeyhtiöiden oman kehityksen lisäksi muun muassa toimialojen ja kansantalouksien yleinen kehitys sekä näiden näkymien muutos, osake- ja korkomarkkinoiden kehitys sekä muut Sievi Capitalista riippumattomat tekijät. Lisäksi koronaviruspandemia lisää epävarmuutta kehityksen ennakoimisessa.

Sievi Capitalin taloudellisena tavoitteena on vähintään 13 % oman pääoman tuotto, jonka saavuttamista yhtiö pitää pitkällä

aikavälillä realistisena. Liiketoiminnan luonteen takia yhtiön lyhyen aikavälin tuloskehitykseen liittyy vaikeasti ennakoitavissa olevaa vaihtelua. Tämän vuoksi Sievi Capital ei anna arviota vuoden 2021 tuloskehityksestä.

HALLITUKSEN EHDOTUS VOITONJAOSTA JA VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 2021

Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2020 olivat 38,0 milj. euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta maksetaan osinkoa 0,04 euroa osakkeelta. Tilinpäätöshetken osakkeiden lukumäärän perusteella osingon määrä on yhteensä 2,3 milj. euroa.

Sievi Capital Oyj:n varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi torstaina 29.4.2021. Yhtiökokouskutsu julkaistaan myöhemmin erillisenä tiedotteena.

KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Sievi Capitalin hallitus päätti 27.1.2021 uuden ohjelman käynnistämistä osana yhtiön suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmää. Tämän LTI 2021-2023-ohjelman ansaintajakso alkoi 1.1.2021 ja ohjelman nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan keväällä 2024 edellyttäen, että hallituksen ohjelmalle asettamat suoritusavoitteet saavutetaan. Ohjelmaan sovellettavat suoritusavoitteet perustuvat Sievi Capitalin oman pääoman keskimääräiseen tuottoon. Ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan viisi yhtiön avainhenkilöä. Jos ohjelmalle asetetut suoritusavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, sen perusteella maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on enintään noin 0,3 miljoonaa Sievi Capitalin osaketta (bruttona, josta puolet maksetaan osakkeina ja puolet rahaosuutena).

Sievi Capital vastaanotti Jussi Capital Oy:ltä 11.2.2021 liputusilmoituksen, jossa yhtiö ilmoitti osuutensa Sievi Capital Oyj:n osakkeista ja äänistä alittaneen kolmenkymmenen prosentin rajan 11.2.2021.

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Sievi Capitalin selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä julkaistaan hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä raporttina 24.2.2021 ja se on julkaisunsa jälkeen saatavilla myös yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.sievicapital.fi.

SELVITYS MUISTA KUIN TALOUDELLISISTA TIEDOISTA

Tämä on Sievi Capital Oyj:n selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista. Selvityksessä kerromme, kuinka Sievi Capital huolehtii konsernina ympäristöasioista, sosiaalisista asioista ja henkilöstöstä, ihmisoikeuksien kunnioittamisesta sekä korruption ja lahjonnan vastaisesta toiminnasta.

Emoyhtiö Sievi Capital Oyj antaa vuosittain koko konsernin laajuisen selvityksen, jonka hallitus hyväksyy. Tilikauden 2020 selvitys kattaa emoyritys Sievi Capital Oyj:n sekä konserniin tilikauden aikana kuuluneet tytäryritykset alakonserneineen. Konsernin osaksi helmikuussa 2020 tullut Nordic Rescue Group ja konsernista yrityskaupan kautta joulukuussa 2020 poistunut Suvanto Trucks ovat yhdistelty selvitykseen koko vuoden 2020 osalta. Konsernin osaksi joulukuussa 2020 tullutta Logistika-alakonsernia ei ole yhdistelty tähän selvitykseen. Sievi Capitalin muusta raportoinnista poiketen tässä selvityksessä tunnusluvut on laskettu Sievi Capital Oyj:n ja sen tytäryritysten yhteenlasketuista luvuista.

Perustuen EU:n direktiiviin (2014/95/EU) kirjanpitolaki edellyttää pörssiyrityksiä raportoimaan edellä mainituista asioista. Kustakin asiasta yhtiön tulee kertoa mm. seuraavista asioista:

- Toimintaperiaatteet (politiikat) sekä sovelletut riittävän huolellisuuden turvaavat menetelmät (DD)
- Riskit ja riskienhallinta
- Tulokset
- Tärkeimmät liiketoiminnalle merkitykselliset muut kuin taloudelliset KPI-tunnusluvut ⁽¹⁾

(1) KPI eli Key Performance Indicator tarkoittaa tässä selvityksessä Sievi Capitalin määrittämää tunnuslukua muista kuin taloudellisista tiedoista

KPI-tunnusluvut aihealueittain

Ympäristö	Sähkönkulutus, MWh
Sosiaaliset asiat ja työntekijät	Sairauspoissaoloaste, % Henkilöstön vaihtuvuus, %
Ihmisoikeuksien kunnioittaminen	Ilmiantokanavan kautta tehdyt ilmoitukset
Korruption ja lahjonnan torjunta	Ilmiantokanavan kautta tehdyt ilmoitukset

Sievi Capital noudattaa eettistä ohjeistusta (code of conduct), joka velvoittaa koko konsernia. Eettinen ohjeistus sisältää ohjeita velvollisuusistamme liiketoimintaympäristöömme, työntekijöitämme, liikekumppaneitamme ja yhteiskuntaa kohtaan. Eettisen ohjeistuksen periaatteet muodostavat säännöstön, joka ohjaa toimintaamme lainsäädäntöä syvemmälle: Tavoitteena on kehittää liiketoimintaa vahvoin eettisiin periaatteisiin nojautuen kaikessa tekemisessä.

Sievi Capital on sitoutunut toimimaan vastuullisena sijoittajana ja aktiivisena omistajana. Vastuullisen sijoittamisen periaatteet on liitetty osaksi Sievi Capitalin sijoitusten päätöksentekoprosessia ja omistajakäytäntöjä. Uusia sijoituspäätöksiä tehtäessä ja sijoituskohteita kehittäessä Sievi Capital näkee tärkeänä ymmärtää sijoituskohteiden ympäristöön, sosiaalisiin asioihin ja hyvään hallintotapaan liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia niin lyhyellä kuin pitkällä aikavälillä. Sievi Capitalin hallitus seuraa säännöllisesti vastuullisen sijoittamisen käytännön toteutumista ja kehittymistä kohdeyhtiöissä.

LIIKETOIMINTAMALLI

Sievi Capital Oyj on pörssilistattu pääomasijoitusyhtiö, joka tekee sijoituksia pieniin ja keskisuuriin suomalaisiin yrityksiin, joiden liiketoiminta on kannattavaa ja kassavirtaposiitivista. Sijoitustoimintamme on pitkäjänteistä työtä kohdeyritysten johdon ja kanssaomistajien kumppanina. Aktiivisena enemmistöomistajana tuemme kohdeyritystemme kasvua, tuloksellisuutta ja arvon

rakentamista. Sijoitukset tehdään suoraan omasta taseesta, mikä tekee sijoitustoiminnasta ketterää ja läpinäkyvää.

Sievi Capital etsii aktiivisesti yrityksiä, joilla se uskoo olevan edellytyksiä kasvaa toimialansa parhaimmista. Kohdeyritysten johdon ja kanssaomistajien kumppanina rohkaisemme harkittuun riskinottoon ja yritysjärjestelyihin, sekä liiketoiminnan kasvuharppauksiin ja uusiin avauksiin. Kehitämme kohdeyhtiöidemme organisaatioita ja prosesseja, sekä optimoimme yhtiöiden rahoitusratkaisuja. Tavoittelemme aina kohdeyhtiöiden merkittävää kasvua ja arvonluontia, joka realisoituu irtautumishetkellä.

Kasvu ja arvonluonti tulee saavuttaa vastuullisin ja eettisin keinoin. Yhteiskuntavastuullisuus on tärkeä osa sijoitusprosessiamme ja vaadimme kohdeyhtiöiltämme sitoutumista vastuullisen liiketoiminnan kehittämiseen. Uskomme vastuullisen liiketoiminnan rakentavan aitoa lisäarvoa ja kilpailuetua pitkällä aikavälillä.

Sievi Capitalin liiketoiminnalle on ominaista, että sijoitusten määrä, koko ja toimiala voivat vaihdella ajoittain merkittävästikin: toisinaan tehdään uusia sijoituksia, olemassa olevissa sijoituksissa tapahtuu muutoksia ja toisinaan irtaudutaan sijoituksista. Tämä vaikeuttaa konsernitaseisten muiden kuin taloudellisten tietojen vertailua eri vuosien välillä, kun konserniyritykset, joista tiedot kerätään, muuttuvat.

YMPÄRISTÖASIA

Sievi Capital -konserni tuntee vastuunsa ympäristöasioissa ja pyrkii vähentämään ympäristön kuormitusta sekä vaalimaan kestävä kehityksen periaatteita. Noudatamme ympäristölainsäädäntöä ja käytäntöjä, jotka suojelevat ja ylläpitävät ympäristöä. Edellytämme myös kaikilta sidosryhmiltämme ympäristölakien ja -määräysten noudattamista, ja arvioimme säännöllisesti omassa toiminnassamme mahdollisia ympäristöriskejä ja niiden vaikutuksia.

Pyrkimyksenämme on ympäristöystävällisten ratkaisujen käyttäminen ja kehittäminen. Pyrimme parantamaan toimintojemme energiatehokkuutta, vähentämään jätteen määrää ja suojelemaan

ympäristöä. Asetamme mahdollisuuksien mukaan, ja jos se on käytännöllistä, etusijalle ekologisesti kestävä toimittajien tuotteet ja palvelut.

Sievi Capital on tunnistanut konsernin keskeiseksi ympäristöön liittyväksi KPI-tunnusluvaksi sähkönkulutuksen. Konsernin yhtiöt toimivat erilaisilla toimialoilla ja sähkönkulutuksen osalta energian käyttö vaihtelee yhtiöiden välillä. Sievi Capitalin konserniyhtiöt eivät toimi energiaintensiivisessä teollisuudessa, joten Sievi Capital arvioi konsernin ympäristöriskin alhaiseksi.

Konsernin yhtiöt raportoivat sähkönkulutuksensa kaikista toiminnassa mukana olevista kiinteistöistä. Kulutustiedot kerätään energiayhtiöiden raporteista ja yhtiöiden luvut lasketaan yhteen.

Mittari	2020	2019
Sähkönkulutus, MWh	12 305	11 259

SOSIAALISET ASIAT JA HENKILÖSTÖ

Työntekijöiden hyvinvointi ja työtyytyväisyys ovat ensiarvoisen tärkeitä Sievi Capital -konsernin menestykselle. Pyrimme luomaan kaikille työntekijöillemme tavoitellun työpaikan, jossa heitä kohdellaan yhtäläisellä kunnioituksella ja arvokkuudella. Lisäksi edistämme yhtäläisten mahdollisuuksien ja monimuotoisuuden kulttuuria. Minkäänlaista häirintää, syrjintää tai ahdistelua ei hyväksytä.

Konserniyhtiöiden edustajilta ja kumppaneilta odotetaan tasa-arvoista kohtelua ja kunnioitusta kaikkia ihmisiä kohtaan sukupuolesta, kansallisuudesta, uskonnosta, rodusta, iästä, vammaisuudesta, seksuaalisesta suuntauksesta, poliittisista mielipiteistä, ammattiliiton jäsenyydestä taikka yhteiskunnallisesta tai etnisestä alkuperästä riippumatta.

Tarjoamme turvallisen ja terveellisen työympäristön sovellettavien lakien ja säännösten mukaisesti. Tavoitteemme on estää työaikana tapahtuvat onnettomuudet ja vähentää terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä riskejä työpaikalla.

Eettisestä ohjeistuksesta ja konserniyhtiöiden vastuullisuuteen liittyvästä perehdytyksestä huolimatta aina on olemassa riski, että konsernin omassa toiminnassa ja konsernin toimitusketjussa tapahtuu yksittäisten henkilöiden terveyttä ja työturvallisuutta heikentäviä toimia. Tällaiset toimet voivat vahingoittaa myös Sievi Capitalin mainetta. Konsernin sosiaaliin asioihin ja henkilöstöön liittyviä riskejä pyritään hallitsemaan jatkuvalla seurannalla ja mahdollisiin ongelmiin aikaisessa vaiheessa ripeästi puuttamalla.

Konsernissa seurataan säännöllisesti työntekijöiden sairauspoissaoloja sekä henkilöstön vaihtuvuutta. Tietoja kerätään sekä henkilöstöhallinnon, palkanlaskennan että työterveyden tilastoista. Näistä tiedoista johdetaan konsernin seuraavat ei-taloudelliset tunnusluvut:

Mittari	2020	2019
Sairauspoissaoloaste, % ⁽¹⁾	4,0	4,2
Henkilöstön vaihtuvuus, % ⁽²⁾	12,0	18,7

(1) Sairauspoissaolopäivien määrä tilikaudella 1.1.-31.12./teoreettinen säännöllinen työaika päivinä tilikaudella * 100. Poissaoloaikaan lasketaan tilikauden sairausajan- ja tapaturma-ajan sekä lapsen sairauteen liittyvät poissaolot.

(2) Palveluksesta irtisanoutuneiden henkilöiden määrä 1.1.-31.12./henkilöstön keskimääräinen määrä tilikaudella * 100.

IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

Sievi Capital -konsernissa kunnioitetaan ja noudatetaan Yhdistyneiden Kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa määriteltyjä periaatteita sekä kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, kuten ihmisten tasa-arvoisuus, syrjinnän kieltö sekä mielipiteen- ja uskonnonvapaus. Lisäksi konsernissa noudatetaan työlainsäädäntöä ja työehtosopimuksia. Sievi Capital pyrkii rakentamaan toimintatapansa ja käytäntönsä siten, että ihmisoikeuksien kunnioittaminen tulee huomioiduksi kaikessa yhtiön toiminnassa. Koko konsernia koskevassa eettisessä ohjeistuksessaan Sievi Capital kieltää kaiken ihmisoikeuksia loukkaavan toiminnan sekä ohjeistaa henkilöstölle kanavan mahdollisista rikkomuksista ilmoittamiselle.

Sievi Capital arvioi konsernin ihmisoikeuksien kunnioittamiseen liittyvän riskin alhaiseksi, mutta siitä huolimatta on olemassa riski, että konsernin omassa toiminnassa ja konsernin toimitusketjussa loukataan ihmisoikeuksia. Nämä loukkaukset voivat vaikuttaa kielteisesti yksittäisiin henkilöihin ja vahingoittaa myös Sievi Capital Oyj:n mainetta.

Sievi Capitalin konserniyrityksissä on otettu käyttöön ilmiantokanavat, jotka toimivat omalla tavallaan kunkin organisaation rakenteesta ja koosta riippuen. Konsernin uusin kohdeyhtiö, joulukuussa 2020 hankittu Logistikas, ottaa ilmiantokanavan käyttöön vuonna 2021. Ilmiantokanavan rakenteesta riippumatta periaatteena on tarjota työntekijöille mahdollisuus kertoa luottamuksellisesti mahdollisista konsernin eettiseen ohjeistukseen liittyvistä huolenaiheista.

Rohkaisemme konsernin työntekijöitä raportoimaan mahdollisista lainsäädännön ja eettisen ohjeistuksen rikkomuksista tai huolenaiheista sekä konsernin omassa että kumppaneidemme toiminnassa. Kaikki saapuneet ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja tutkitaan huolellisesti. Hyvässä tarkoituksessa tällaisista rikkomuksista ilmoittaville henkilöille ei koidu mitään haitallisia töhön liittyviä seuraamuksia. Eettisen ohjeistuksen rikkominen voi johtaa asianmukaisiin kurinpitotoimiin sisältäen työ- tai vastaavan sopimuksen irtisanomisen.

Vuonna 2020 ilmiantokanavan kautta ei tullut tietoon ihmisoikeuksien kunnioittamiseen liittyviä rikkomuksia.

KORRUPTION JA LAHJONNAN TORJUNTA

Sievi Capital -konserni noudattaa voimassa olevia lakeja ja asetuksia sekä edistää reilua ja rehellistä kilpailua. Noudatamme sovellettavaa kilpailulainsäädäntöä ja pidättäydymme osallistumasta laittomiin toimiin tai toteuttamasta sellaisia. Konsernin yhtiöt eivät osallistu kartelleihin eivätkä keskustele kilpailijoiden kanssa sopimusehdoista, hinnoista tai muista kilpailuun liittyvistä asioista.

Kiellämme korruption ja lahjonnan kaikessa toiminnassamme. Emme maksa lahjuksia tai muita laittomia maksuja emmekä

valtuuta tällaisia maksuja saavuttaaksemme tai ylläpitääksemme liiketoimintaa. Tiedostamme, että kohtuullinen huomaavaisuus on tavanomaista liiketoimintasuhteissa, mutta kiellämme kaiken lahjonnan ja lahjojen vastaanottamisen, jota ei voida pitää tavanmukaisena, kohtuullisena ja lakien mukaisena, tai joka voidaan tulkita yritykseksi vaikuttaa liiketoimintaan. Aihealue sisältyy Sievi Capital -konsernin eettiseen ohjeistukseen.

Emme hyväksy, edistä emmekä tue rahanpesua. Harjoitamme liiketoimintaa vain hyvämaineisten osapuolten kanssa, jotka harjoittavat laillista liiketoimintaa ja joiden varat ovat peräisin laillisista lähteistä.

Sievi Capital arvioi konsernin korruption ja lahjonnan torjuntaan liittyvän riskin alhaiseksi, mutta siitä huolimatta on olemassa riski, että konsernin omassa toiminnassa ja konsernin toimitusketjussa esiintyy korruptiota ja lahjontaa. Vaikka konsernin omiin toimintoihin ei arvioiden perusteella liitetä suurta korruption tai lahjonnan riskiä, Sievi Capital pyrkii sisällyttämään vastuulliset liiketoimintakäytännöt kaikkiin toimintansa osa-alueisiin sekä ylläpitämään keskustelua riskien olemassaolosta konserniyhtiöissä.

Vuonna 2020 ilmiantokanavan kautta ei tullut tietoon korruption tai lahjontaan liittyviä rikkomuksia.

Konsernitilinpäätös (IFRS)

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

EUR	Liitetieto	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019
Osinkotuotot	2	3 195 236	528 488
Korkotuotot	2	5 929	4 583
Tuotot yhteensä		3 201 164	533 071
Sijoitusten realisoituneet voitot/tappiot & kulut	3	-2 868 648	11 000 167
Sijoitusten realisoitumattomat arvomuutokset	3	12 957 093	5 693 536
Henkilöstökulut	4	-993 242	-690 962
Poistot ja arvonalentumiset	6	-52 268	-51 859
Liiketoiminnan muut kulut	7	-593 103	-503 954
Liikevoitto		11 650 996	15 979 998
Rahoitustuotot	8	20 480	4 090
Rahoituskulut	8	-75 491	-107 123
Tulos ennen veroja		11 595 984	15 876 966
Tuloverot	9	-1 701 698	-3 069 673
Tilikauden tulos		9 894 286	12 807 292
Tilikauden tuloksen jakautuminen Emoyhtiön omistajille		9 894 286	12 807 292
Tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos:			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (eur)	10	0,17	0,22
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (eur)	10	0,17	0,22

KONSERNIN TASE

EUR	Liitetieto	31.12.2020	31.12.2019
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	11	14 703	17 650
Käyttöoikeusomaisuuserät	12	12 203	59 208
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset	13	72 427 848	48 484 134
Pitkäaikaiset saamiset	16	11 730	245 438
Laskennalliset verosaamiset	17	1 387 163	406 354
		73 853 647	49 212 785
Lyhytaikaiset varat			
Siirtosaamiset ja muut saamiset	18	1 038 206	38 293
Rahavarat	19	8 607 973	32 259 532
		9 646 179	32 297 825
Varat yhteensä		83 499 825	81 510 610
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma		15 178 568	15 178 568
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		12 885 510	12 664 002
Kertyneet voittovarot		49 233 337	50 220 039
Oma pääoma yhteensä	20	77 297 415	78 062 608
Pitkäaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	21	0	12 047
Laskennalliset verovelat	17	5 807 949	3 125 446
Muut velat	21	19 425	38 850
		5 827 374	3 176 343
Lyhytaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	21	12 408	47 664
Ostovelat ja muut velat	21	362 628	223 995
		375 036	271 659
Velat yhteensä		6 202 410	3 448 002
Oma pääoma ja velat yhteensä		83 499 825	81 510 610

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

EUR	Liitetieto	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019
Liiketoiminnan rahavirrat			
Tilikauden voitto		9 894 286	12 807 292
Oikaisut tilikauden tulokseen	22		
Verot		1 701 698	3 069 673
Muut oikaisut		-13 079 525	-17 071 882
Käyttöpääoman muutokset			
Velkojen muutokset		120 481	-25 058
Saamisten muutokset		88	28 413
Sijoitusten hankinnat		-14 792 410	0
Sijoitusten luovutustuotot ja luovutuksiin liittyvät kulut		-62 859	45 022 673
Lainasaamisten takaisinmaksu		233 708	0
Saadut korot		26 408	4 090
Maksetut rahoituskulut		-9 498	-107 123
Saadut osingot		3 195 236	528 488
Maksetut verot		-1 278	-6 910 000
Liiketoiminnan nettorahavirta		-12 773 664	37 346 567
Investointien rahavirrat			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-1 954	-17 775
Investointien nettorahavirta		-1 954	-17 775
Rahoituksen rahavirrat			
Sijoitukset muihin rahoitusvaroihin		-23 600 000	0
Luovutukset muista rahoitusvaroista		23 534 006	0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksu		0	-6 000 000
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu		-47 664	-45 473
Osakeanti		221 508	0
Maksetut osingot		-10 983 792	-1 732 963
Rahoituksen nettorahavirta		-10 875 942	-7 778 436
Rahavarojen muutos			
Rahavarat 1.1.		32 259 532	2 709 177
Rahavarat 31.12.	19	8 607 973	32 259 532

Rahoitusvelkojen muutokset koostuvat ainoastaan rahavirtavaikutteisista muutoksista.

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

1 000 EUR	Liitetieto	Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma			
		Osakepääoma	Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2020		15 179	12 664	50 220	78 063
Laaja tulos					
Tilikauden tulos				9 894	9 894
Liiketoimet omistajien kanssa					
Osakeanti			222		222
Osingonjako				-10 984	-10 984
Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät				103	103
Oma pääoma 31.12.2020	20	15 179	12 886	49 233	77 297

1 000 EUR	Liitetieto	Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma			
		Osakepääoma	Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2019		15 179	12 664	39 146	66 988
Laaja tulos					
Tilikauden tulos				12 807	12 807
Liiketoimet omistajien kanssa					
Osingonjako				-1 733	-1 733
Oma pääoma 31.12.2019	20	15 179	12 664	50 220	78 063

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

1. Perustiedot

Sievi Capital Oyj on pörssilistattu (Nasdaq Helsinki) pääomasijoitusyhtiö, joka tekee sijoituksia pieniin ja keskisuuriin suomalaisiin yrityksiin. Sievi Capital on kohdeyritysten johdon ja kanssaomistajien kumppani, joka aktiivisena omistajana tukee kohdeyritysten kasvua, tuloksellisuutta ja arvon rakentamista.

Konsernin emoyhtiö Sievi Capital Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Sievi ja rekisteröity osoite Aleksanterinkatu 17, 00100 Helsinki. Yhtiön osake on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

2. Tilinpäätöksen laatimisperusta

Sievi Capitalin tilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2020 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä kansainvälisten tilinpäätösstandardien soveltamisesta annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti yhteisössä sovellettaviksi hyväksytyt standardit ja niistä annettuja tulkintoja. Tilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölaainsäädännön mukaiset.

Tilinpäätöstiedot esitetään euroina, oman pääoman laskelma ja liitetiedot tuhansina euroina. Sievi Capitalin tytär- ja osakkuusyrityssijoitukset arvostetaan käypään arvoon. Muiden tilinpäätöserien arvostaminen perustuu alkuperäisiin hankintamenoihin,

ellei laatimisperiaatteissa ole muuta kerrottu. Kaikki esitetyt luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta. Tilinpäätös laaditaan kalenterivuodelta, joka on Sievi Capitalin raportointikausi.

3. Sijoitusyhteisö

Sievi Capital Oyj on sijoitusyhteisö. Sijoitusyhteisö on IFRS:n mukaan yhteisö,

- joka saa yhdeltä tai useammalta sijoittajalta rahaa siinä tarkoituksessa, että kyseiselle sijoittajalle (tai kyseisille sijoittajille) tuotetaan sijoitusten hallinnointipalveluja;
- joka sitoutuu sijoittajaansa (tai sijoittajiaan) kohtaan siihen, että sen liiketoiminnan tarkoituksena on rahan sijoittaminen yksinomaan tuoton hankkimiseksi pääoman arvon nousuna, sijoitustuottoina tai näinä molempina. Sijoitustuottoja ovat esimerkiksi osingot, korkotuotot tai vuokratuotot; ja
- jonka sijoituksista olennainen osa arvostetaan ja niiden tuloksellisuutta arvioidaan käypään arvoon perustuen.

Se, että jokin edellä olevista tyyppisistä ominaispiirteistä puuttuu, ei estä yhteisön luokittelamista sijoitusyhteisöksi. Sijoitusyhteisön on sovellettava konsernitilinpäätökseen yhdistelemistä koskevaa poikkeusta. Siten Sievi Capitalin omistamat tytäryrityssijoitukset käsitellään rahoitusinstrumentteina ja arvostetaan taseessa käypään arvoon, eikä niitä yhdistellä tilinpäätöksen eri eriin rivi riviltä. Tytäryrityssijoitukset esitetään taseessa nettomääräisesti yhdistettynä yhdelle riville Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset. Sijoitusten käypien arvojen muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti ja ne esitetään tuloslaskelman erissä sijoitusten realisoituneet voitot/tappiot tai sijoitusten realisoitumattomat arvonmuutokset riippuen arvonmuutosten luonteesta. Käsittely-

tavan perusteena on se, että sijoitusyhteisön kannalta käypää arvoa käyttämällä tuotetaan merkityksellisempää informaatiota. Konsernin sisäisiä erä, jotka hankintamenetelmää sovellettaessa eliminoitaisiin, ei eliminoida. Sievi Capital ei myöskään sovelle liiketoimintojen yhdistämisiin IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen -standardia, kun se saa määräysvallan toisessa yhteisössä.

Osakkuusyrityssijoitusten kirjanpitokäsittelyä on kuvattu osiossa Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset.

Tarkemmat tiedot Sievi Capitalin sijoituksista tilinpäätöshetkellä on esitetty tilinpäätöksen liitetiedossa 13.

4. Ulkomaan rahan määräiset erät

Sievi Capitalin tilinpäätös esitetään euroina, joka on emoyrityksen toiminta- ja esittämismuutosta.

Valuuttamääräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaihtuun määräisiksi tapahtumapäivän valuuttakursseilla. Syntyneet kurssierot kirjataan tulosvaikutteisesti. Rahoituksen kurssierot esitetään nettomääräisinä rahoitustuotoissa ja -kuluissa.

Muiden kuin euromääräisten tytär- ja osakkuusyrityssijoitusten euroiksi muuntamisesta johtuvat kurssierot sisältyvät erään Sijoitusten arvonmuutokset.

5. Rahoitusvarat ja -velat

Sijoitukset ja rahoitusinstrumentit luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviin rahoitusvaroihin ja -velkoihin, lainoihin ja muihin saamisiin, ja jaksotettuun hankintamenoon kirjattuihin velkoihin. Sievi Capital luokittelee rahoitusvarat ja -velat hankintahetkellä hankinnan tarkoituksen perusteella. Rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä.

Rahoitusvarat on luokiteltu konsernin rahoitusvarojen hallin-

noinnissa noudattaman liiketoimintamallin mukaisesti ja sopimusperusteisten rahavirtaominaisuuksien perusteella ryhmiin, jotka määräävät niiden arvostusperusteet. Rahoitusvarat on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin ja jaksotettuun hankintamenoon arvostettaviin.

5.1 Rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin sijoituksiin kuuluvat sijoitukset tytär- ja osakkuusyhtiöihin. Sijoitukset arvostetaan käypiin arvoihin jokaisena raportointipäivänä ja käyvän arvon muutokset kirjataan tilikauden tulokseen sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Sijoitusten käypien arvojen muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti ja ne esitetään tuloslaskelman erissä sijoitusten realisoituneet voitot/tappiot tai sijoitusten realisoitumattomat arvomuutokset riippuen arvomuutosten luonteesta. Käypien arvojen määrittämisperusteita on kuvattu laatimisperiaatteissa kohdassa 6.

Tytäryhtiöt

Tytäryhtiöt ovat yrityksiä, joissa emoyrityksellä on määräysvalta. Määräysvallan katsotaan syntyvän, kun Sievi Capital olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai Sievi Capital on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja yhtiö pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa. Määräysvalta perustuu yleensä emoyrityksen välittömään tai välilliseen yli 50 prosentin omistussuuteen tytäryhtiön äänivallasta. Mikäli tosiasiat tai olosuhteet myöhemmin muuttuvat, Sievi Capital arvioi uudelleen onko sillä vielä määräysvalta yhteisössä. Sievi Capital soveltaa sijoitusyhtiönä konsernitilinpäätöksen yhdistelemistä koskevaa poikkeusta. Sijoitukset tytäryhtiöihin käsitellään rahoitusinstrumentteina käypään arvoon tulosvaikutteisesti, eikä niihin sovelleta IFRS 10:n mukaisia yhdistelytoimenpiteitä. Nämä osuudet esitetään taseessa yhdellä rivillä

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset. Sijoitusten käypien arvojen muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti ja ne esitetään tuloslaskelman erissä sijoitusten realisoituneet voitot/tappiot tai sijoitusten realisoitumattomat arvomuutokset riippuen arvomuutosten luonteesta.

Osakkuusyhtiöt

Osakkuusyhtiöt ovat yrityksiä, joissa Sievi Capitalilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvalta syntyy pääsääntöisesti silloin, kun yhtiö omistaa yli 20 % yrityksen äänivallasta tai kun Sievi Capitalilla on muutoin huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa.

Sievi Capital on päättänyt käyttää pääomaosuusmenetelmän soveltamista koskevaa helpotusta (IAS 28). Kuten tytäryhtiö-sijoitukset, myös sijoitukset osakkuusyhtiöihin käsitellään rahoitusinstrumentteina käypään arvoon tulosvaikutteisesti, eikä niihin sovelleta pääomaosuusmenetelmää. Nämä osuudet esitetään taseessa yhdellä rivillä Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset. Osakkuusyhtiö-sijoitusten käypien arvojen muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti ja ne esitetään tuloslaskelman erissä Sijoitusten realisoituneet voitot/tappiot tai Sijoitusten realisoitumattomat arvomuutokset riippuen arvomuutosten luonteesta.

Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat rahoitusvarat

Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat rahoitusvarat ovat julkisesti noteeraamattomia muita kuin johdannaisopimuksia, joilla on kiinteä tai määriteltävissä oleva maksupäivä, eikä Sievi Capital pidä niitä kaupankäyntitarkoituksessa. Tähän erään kuuluvat myyntisaamiset ja muut saamiset. Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat rahoitusvarat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon. Ne kirjataan pitkäaikaisiin varoihin, jos niiden eräpäivä on enemmän

kuin 12 kuukautta raportointipäivän jälkeen. Saamiset arvostetaan hankintamenoon vähennettynä odotettavissa olevilla luottotappioilla. Epävarmojen saamisten määrä arvioidaan tapauskohtaisesti ja luottotappiot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan. Lainat tytär- ja osakkuusyhtiöille käsitellään rahoitusinstrumentteina käypään arvoon tulosvaikutteisesti samalla tavalla kuin osakesijoitukset kyseisiin yhtiöihin.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, pankkitileillä olevista varoista ja lyhytaikaisista pankkitalletuksista. Rahavarioihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajan kohdasta lukien. Ne ovat helposti vaihdettavissa etukäteen tiedossa olevaan määrään käteisvaroja ja niiden arvomuutosten riski on vähäinen.

Muut rahoitusvarat

Muut rahoitusvarat koostuvat sijoituksista pääosin lyhyen koron rahoitusinstrumentteihin sijoitettaviin sijoitusrahastoihin tai kapitalisaatiosopimuksiin. Näiden erien arvomuutokset kirjataan rahoitustuottoihin tai rahoituskuluihin niiden luonteen mukaisesti.

5.2 Rahoitusvelat

Rahoitusvelat jaetaan kahteen ryhmään: käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviin rahoitusvelkoihin (johdannaisvelat) sekä jaksotettuun hankintamenoon arvostettaviin rahoitusvelkoihin (muut rahoitusvelat). Sievi Capitalilla ei ollut johdannaisvelkoja tilinpäätöshetkellä.

Rahoitusvelka merkitään kirjanpitoon alun perin käypään arvoon ja se arvostetaan myöhemmin edellä mainitun luokittelun perusteella joko jaksotettuun hankintamenoon efektiivisen koron menetelmällä tai käypään arvoon. Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, ellei Sievi Capitalilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan maksua vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden

päättymispäivästä. Vieraan pääoman menot kirjataan rahoituskuluiksi sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

6. Sijoitusten käypien arvojen määrittäminen

Käypä arvo on rahamäärä, joka saataisiin omaisuuserän myynnistä tai maksettaisiin velan siirtämisestä markkinaosapuolten välillä toimivilla markkinoilla toteutuvassa tavanomaisessa liiketoimessa arvostuspäivänä.

IFRS-standardit edellyttävät käypien arvojen määrittämistä sekä tase-erien arvostamista että liitetiedoissa esitettäviä lisätietoja varten. Käypien arvojen määrittämisessä käytettävät syöttötiedot luokitellaan kolmelle eri käypien arvojen hierarkiatasolle. Hierarkiatasot perustuvat syöttötietojen lähteeseen.

- Taso 1: käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla arvostuspäivänä.
- Taso 2: instrumenttien käyvät arvot perustuvat merkittävilts osin muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle ovat todennettavissa joko suoraan tai epäsuorasti.
- Taso 3: instrumenttien käyvät arvot perustuvat omaisuuserää koskeviin syöttötietoihin, jotka eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon vaan merkittävilts osin johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä kassavirtapohjaisissa arvostusmalleissa.

Se käypien arvojen hierarkian taso, jolle tietty käypään arvoon arvostettu erä on kokonaisuudessaan luokiteltu, on määritetty koko kyseisen käypään arvoon arvostetun erän kannalta merkittävän alimmalla tasolla olevan syöttötiedon perusteella. Syöttötiedon merkittävyys on arvioitu kyseisen käypään arvoon arvostetun erän suhteen kokonaisuudessaan.

7. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu hankinta-

menoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Arvioitu taloudellinen vaikutusaika koneiden ja kaluston osalta on 4 vuotta.

Hyödykkeiden jäännösarvot ja taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja niitä muutetaan tarvittaessa.

8. Vuokrasopimukset

Sievi Capital on IFRS 16 -standardin mukaisesti 1.1.2019 alkaen vuokralle ottajana ollessaan kirjannut varoja, jotka kuvaavat sen oikeutta käyttää vuokrattuja omaisuuseriä vuokrakauden aikana (käyttöoikeusomaisuuserä), sekä velkoja liittyen vastaisten vuokrien suorittamiseen (vuokrasopimusvelka). Tuloslaskelmalla IFRS 16 mukaan taseeseen kirjattaviin vuokrasopimukseen liittyvä vuokratulo korvautui vuokrasopimusvelkaan liittyvällä korko- ja käyttöomaisuuserän poistolla. IFRS 16 -standardin käyttöönoton vaikutus konsernin rahavirtalaskelmaan liittyy maksettujen vuokrien jaotteluun rahoitustoiminnan rahavirtaan luokiteltaviksi vuokrasopimusvelan takaisinmaksuiksi sekä liiketoiminnan rahavirtaan luokiteltaviksi vuokrasopimusvelan koron maksuiksi.

Lyhytaikaisten vuokrasopimusten ja vähäarvoisten omaisuusserien vuokrasopimusten kirjanpitoikäsihtely ei muuttunut IFRS 16 -standardin myötä.

9. Oma pääoma

Uusien osakkeiden liikkeeseenlaskusta saadut maksut kirjataan omaan pääomaan, vähennettynä liikkeeseenlaskusta välittömästi johtuvilla transaktiomenoilla sekä verojen osuudella.

Mikäli emoyritys ostaa omia osakkeitaan, maksettu vastike ja hankinnasta välittömästi aiheutuvat transaktiomenot, verovaiikutuksilla oikaistuna, vähennetään emoyrityksen omistajille kuuluvasta

omasta pääomasta, kunnes osakkeet mitätöidään tai ne lasketaan uudelleen liikkeeseen. Jos kyseiset omat osakkeet myöhemmin myydään edelleen tai ne lasketaan uudelleen liikkeeseen, saadut vastikkeet merkitään suoraan emoyrityksen omistajille kuuluvaan omaan pääomaan, vähennettynä liikkeeseenlaskusta välittömästi johtuvilla transaktiomenoilla sekä verojen osuudella.

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa osinkoa ei vähennetä emoyrityksen omasta pääomasta ennen kuin yhtiökokous on päättänyt osingon maksamisesta.

10. Varaukset ja ehdolliset velat

Varaus kirjataan taseeseen, kun Sievi Capitalille on syntynyt aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva velvoite, jonka toteutuminen on todennäköistä, ja veloitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Varauksena kirjattava määrä vastaa johdon parasta arviota menoista, joita olemassa olevan veloitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta Sievi Capitalin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa (esimerkiksi keskeneräisen oikeusprosessin lopputulos). Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuveloitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

11. Sijoitusten arvomuutokset, tuotot ja niiden tulotuseriaattee

Sievi Capitalin tuotot koostuvat korko- ja osinkotuotoista. Korkotuotot kirjataan efektiivisen koron menetelmällä ja osinkotuotot silloin, kun oikeus osinkoon on syntynyt. Oikeus osinkoon syntyy silloin, kun osinkoa jakavan yhtiön yhtiökokous on tehnyt päätöksen osingon jakamisesta.

Käypään arvoon tulovaikutteisesti arvostettavien sijoitusten

arvonmuutokset sisältyvät tuloslaskelman eriin sijoitusten realisoituneet voitot/tappiot tai sijoitusten realisoitumattomat arvonmuutokset riippuen arvonmuutosten luonteesta.

12. Työsuhde-etuudet

Sievi Capitalin työsuhde-etuudet koostuvat seuraavista:

- lyhytaikaiset työsuhde-etuudet
- työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet; ja
- osakeperusteiset maksut.

Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut sisältyvät tuloslaskelman erään Henkilöstökulut.

Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet

Lyhytaikaisia työsuhde-etuuksia ovat palkat, palkkiot sekä luontaisedut, vuosilomat ja bonukset.

Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet (eläkkeet)

Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet maksetaan saajilleen työsuhteen päättymisen jälkeen. Sievi Capitalissa nämä etuudet koostuvat eläkkeistä. Yhtiön henkilöstön eläketurva on hoidettu eläkevakuutuksilla. Eläkejärjestely luokitellaan joko maksu- tai etuus pohjaiseksi järjestelyksi. Maksupohjaisessa järjestelyssä yhtiö suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yhteisölle tai järjestelylle, jonka jälkeen yhtiöllä ei ole mitään lakiin perustuvaa tai tosiasiallista velvoitetta suorittaa lisämaksuja, jos maksujen vastaanottaja olisi kykenemätön suorittamaan kyseessä olevat eläkkeet. Maksupohjaisten eläkejärjestelyjen maksut kirjataan tuloslaskelmaan sen tilikauden kuluksi, johon ne liittyvät. Sievi Capitalilla oli ainoastaan maksupohjaisia järjestelyjä tilikaudella.

Osakeperusteiset maksut

Omana pääomana maksettavat osakeperusteiset työsuhde-etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä. Kuluksi kirjattava määrä jaksotetaan henkilöstökuluihin ja oman

pääoman lisäykseksi oikeuden syntymisajanjakson kuluessa. Toteutettavien osakkeiden arvioitua lukumäärää arvioidaan ja tarvittaessa tarkastetaan puolivuositain. Alkuperäisiin arvioihin tehtävien tarkistusten mahdolliset vaikutukset kirjataan henkilöstökuluna tuloslaskelmaan, ja vastaava oikaisu tehdään omaan pääomaan.

13. Liikevoitto

IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardi ei määrittele liikevoiton käsitettä. Sievi Capital on määrittänyt sen seuraavasti: liikevoitto on nettosumma, joka saadaan, kun korko- ja osinkotuottojen, sijoitusten arvonmuutosten sekä liiketoiminnan muiden tuottojen yhteissummasta vähennetään henkilöstökulut, poistot ja arvonalentumiset sekä liiketoiminnan muut kulut. Rahoituserät sekä tuloverot esitetään liikevoiton alapuolella.

14. Tuloverot

Tuloslaskelman verokulu koostuu emoyrityksen tilikauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta sekä emoyrityksen laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutoksesta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan Suomen verolainsäädännön mukaan määräytyvän verotettavan tulon ja voimassa olevan verokannan tai tilinpäätöspäivään mennessä käytännössä hyväksytyyn verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin tilikausiin liittyvillä veroilla. Tuloverot kirjataan tulosvaiikutteisesti, paitsi silloin kun ne liittyvät suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin tai muihin laajan tuloksen eriin. Tällöin myös vero kirjataan kyseisiin eriin.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan pääsääntöisesti kaikista varojen sekä velkojen kirjanpitoarvojen ja verotuksellisten arvojen välisistä väliaikaisista eroista velkamenetelmän mukaisesti. Merkittävin väliaikainen ero syntyy sijoitusten arvostamisesta käypään arvoon.

Laskennallinen verosaaminen kirjataan vain siihen määrään

asti kuin on todennäköistä, että saaminen voidaan käyttää hyväksi tulevien tilikausien verotettavaa tuloa vastaan. Laskennallisen verosaamisen kirjaamisedellytykset arvioidaan jokaisen raportointikauden päättymispäivänä. Laskennalliset verovelat kirjataan yleensä taseeseen täysimääräisinä. Sijoituksista kirjattava laskennallinen verovelka määritetään verotuksellisen hankintamenon ja käyvän arvon välisestä erotuksesta luovutusvoittoverosäännösten alaisen omaisuuden osalta.

Laskennalliset verot määritetään käyttäen niitä verokantoja (ja verolakeja), jotka todennäköisesti ovat voimassa veron maksuhetkellä. Verokantana käytetään raportointikauden päättymispäivänä voimassa olevia verokantoja tai tilikautta seuraavan vuoden verokantoja, mikäli ne on käytännössä hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä.

15. Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

IFRS-tilinpäätöksen laatiminen edellyttää yhtiön johdon tekevän sekä

- harkintaan perustuvia ratkaisuja tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan että
- arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat raportoitavien varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen määriin sekä esitettäviin liitetietoihin.

Johdon tekemät harkintaan perustuvat ratkaisut vaikuttavat laatimisperiaatteiden valintaan ja niiden soveltamiseen. Tämä koskee erityisesti niitä tapauksia, joissa voimassaolevassa IFRS-normistossa on vaihtoehtoisia kirjaamis-, arvostamis- tai esittämistapoja. Merkittävin osa-alue, jossa johto on käyttänyt edellä kuvattua harkintaa, liittyy Sievi Capital Oyj:n sijoitusyhteisöstatukseen.

Arviot ja niihin liittyvät oletukset perustuvat Sievi Capitalin aikaisempiin kokemuksiin ja muihin tekijöihin, kuten viimeisimpään käytettävissä olevaan tietoon, tulevaisuuden tapahtumia koskeviin olosuhteisiin ja näkymiin tilinpäätöksen laadinta-ajan-

kohtana. Näiden katsotaan edustavan johdon parasta näkemystä tarkasteluhetkellä ja olevan kohtuullisia olosuhteet huomioon ottaen. On mahdollista, että toteumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvioista ja oletuksista.

Sijoitusyhteisöstatus

Yhtiön johto katsoo, että Sievi Capital Oyj on sijoitusyhteisö, sillä se täyttää sijoitusyhteisöksi luokittelun edellytykset. Päätös on tehty johdon arvion ja harkinnan pohjalta.

Luokittelu

Yhteisö saa yhdeltä tai useammalta sijoittajalta rahaa siinä tarkoituksessa, että kyseiselle sijoittajalle (tai kyseisille sijoittajille) tuotetaan sijoitusten hallinnointipalveluja	Yhtiö on pörssilistattu sijoitusyhtiö, jonka tarkoituksena on tuottaa voittoa osakkeenomistajilleen.
Yhteisö sitoutuu sijoittajaansa (tai sijoittajiaan) kohtaan siihen, että sen liiketoiminnan tarkoituksena on rahan sijoittaminen vain tuoton hankkimiseksi pääoman arvon nousuna, sijoitustuotoina tai näinä molempina; ja	Sievi Capital harjoittaa sijoitus-toimintaa tuoton hankkimiseksi pääoman arvon nousuna, sijoitustuotoina tai näinä molempina.
Yhteisö, jonka sijoituksista olennainen osa arvostetaan ja niiden tuloksellisuutta arvioidaan käypään arvoon perustuen.	Yhtiön ulkoinen ja sisäinen raportointi perustuu käypien arvojen käyttöön.

Sijoitusten käypien arvojen määrittäminen

Sievi Capitalin tilinpäätöksessä sijoitusten käypien arvojen määrittäminen on keskeinen osa-alue. Sijoitusten käypien arvojen määrittäminen saattaa edellyttää merkittäviä johdon arvioita ja oletuksia silloin kun sijoituksella ei ole markkinanoteerausta. Koronaviruspandemia on lisännyt johdon arvioihin liittyvää epävarmuutta pääomasijoitusten käypien arvojen määrittämisessä.

Ensisijaisesti sijoituksille käytetään markkinanoteerausta. Jos sitä ei ole saatavilla, arvostuksessa käytetään yleisesti käytettyjä kassavirtapohjaisia arvonmäärittämenetelmiä, jotka edellyttävät merkittävien määrin arvioiden ja oletusten käyttöä.

16. Tulevilla tilikausilla sovellettaviksi tulevat uudet ja uudistetut standardit sekä tulkinnat

Millään jo julkaistulla mutta ei vielä voimassa olevalla IFRS-standardilla tai IFRIC-tulkinnalla ei odoteta olevan merkittäviä vaikutuksia Sievi Capitalin tilinpäätöksiin niiden käyttöönoton yhteydessä.

1. SEGMENTTI

Sievi Capitalilla on vain yksi toimintasegmentti; sijoitustoiminta. Sievi Capital Oyj ei esitä erikseen segmenttilukuja, koska koko yhtiön luvut ovat samalla sijoitustoiminnan segmentin lukuja.

2. TUOTOT

1 000 EUR	2020	2019
Osinkotuotot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista sijoituksista	3 195	528
Korkotuotot lainasaamisista	6	5
Tuotot yhteensä	3 201	533

3. SIOJITUSTEN ARVONMUUTOKSET

1 000 EUR	2020	2019
Sijoitusten realisoituneet voitot / tappiot sekä kulut		
Toteutuneet sijoitusten voitot		11 878
Toteutuneet sijoitusten tappiot	-2 806	
Sijoituksien luovutuksiin liittyvät kulut	-63	-878
Sijoitusten realisoituneet voitot / tappiot sekä kulut yhteensä	-2 869	11 000
Sijoitusten realisoitumattomat arvomuutokset		
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista sijoituksista / tytäryhtiöt	12 957	5 694
Sijoitusten realisoitumattomat arvomuutokset yhteensä	12 957	5 694

Tilikauden realisoituneet tappiot syntyivät Suvanto Trucks -sijoituksen myynnistä.

Tilikauden realisoitumattomista arvomuutoksista keskeisin oli Indoor Group -sijoituksen 14,6 milj. euron positiivinen arvomuutos. Arvomuutos oli seurausta yhtiön erittäin vahvasta kehityksestä päättyneen vuoden aikana. Muista sijoituksista KH-Koneet Group- ja Nordic Rescue Group -sijoitusten arvomuutokset olivat negatiivisia tilikaudella ja Logistikas -sijoituksen arvomuutos positiivinen.

4. HENKILÖSTÖKULUT

1 000 EUR	2020	2019
Palkat ja palkkiot	786	630
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	75	48
Osakeperusteiset maksut	103	
Muut henkilösivukulut	29	12
Henkilöstökulut yhteensä	993	691

Eläkekulut ovat maksupohjaisia.

Yhtiön henkilökunta keskimäärin tilikaudella	5	4
---	----------	----------

Tiedot johdon palkoista ja palkkioista esitetään liitetiedossa 24 Lähipiiritapahtumat.

5. OSAKEPOHJAISET KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Sievi Capitalin hallitus päätti maaliskuussa 2020 lisäosakeohjelman sekä suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta yhtiön avainhenkilöille ja suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän alaisen ensimmäisen ohjelman (LTI 2020–2022) käynnistämisestä. Nämä ohjelmat korvasivat kaikki yhtiön aikaisemmat pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät.

Mainittujen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien tarkoituksena on edelleen kannustaa ja sitouttaa yhtiön avainhenkilöitä ja siten vahvistaa ja yhdenmukaistaa yhtiön avainhenkilöiden, yhtiön ja sen osakkeenomistajien tavoitteita. Kannustinjärjestelmiin sovelletaan työsuhteen jatkumisehtoa. Sen mukaisesti, mikäli osallistujan työ- tai toimosuhde Sievi Capitaliin päättyy ennen osakepalkkion maksamisajankohtaa, osallistuja ei pääsääntöisesti ole oikeutettu palkkioon ohjelman perusteella.

Lisäosakeohjelma (Matching plan)

Lisäosakeohjelma koostuu alkusijoituksesta yhtiön osakkeisiin maaliskuussa 2020 toteutetussa osakeannissa sekä oikeudesta saada 31.3.2021 päättyvän odotusjakson jälkeen vastikkeetta yksi (1) lisäosake (bruttona) (yhdessä "Lisäosakkeet") kutakin osakeannissa merkittyä odotusjakson päättyessä osallistujan hallussa olevaa yhtiön osaketta kohti lisäosakeohjelman ehtojen mukaisesti.

Lisäosakkeet annetaan osallistujille niiden toimituspäivänä Sievi Capitalin päättämällä tavalla.

Lisäosakeohjelman perusteella osallistujille annettavia Lisäosakkeita koskee kolmen vuoden pituinen luovutusrajoitus, jonka aikana Lisäosakkeita ei saa myydä, siirtää tai pantata eikä niihin liittyviä oikeuksia muutoin luovuttaa.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä sekä LTI 2020–2022

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä koostuu kolmesta vuosittain alkavasta yksittäisestä ohjelmasta. Kukin ohjelma sisältää kolmen vuoden pituisen ansaintajakson alkaen aina 1.1. sekä mahdollisen osakepalkkion maksamisen ansaintajakson päättyessä palkkion maksamisen edellytysten täytyessä. Kunkin yksittäisen ohjelman alkaminen edellyttää yhtiön hallituksen erillistä hyväksyntää.

Hallitus on hyväksynyt ensimmäisen osakepalkkiojärjestelmän alaisen ohjelman (LTI 2020–2022), jonka mukainen ansaintajakso on alkanut 1.1.2020 ja jonka nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan keväällä 2023 edellyttäen, että hallituksen ohjelmalle asettamat suoritustavoitteet saavutetaan. Mahdolliset osakepalkkiot maksetaan Sievi Capitalin osakkeina.

Ensimmäiseen LTI 2020–2022 -ohjelmaan sovellettavat suoritustavoitteet perustuvat Sievi Capitalin oman pääoman keskimääräiseen tuottoon (ROE).

Kaikkien suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän piiriin kuuluvien ohjelmien perusteella maksettavan vuositason ansaittavan enimmäispalkkion määrä on rajattu toimitusjohtajan ja muun johdon osalta 50 prosenttiin ja muiden avainhenkilöiden osalta 20–40 prosenttiin ko. osallistujan kiinteästä vuosipalkasta.

Tietoja osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä

	Osakepalkkio-ohjelma LTI 2020-2022	Lisäosakeohjelma
Myöntämispäivä	6.3.2020	6.3.2020
Ansaintajakson alkamispäivä	1.1.2020	12.3.2020
Ansaintajakson päättämispäivä	31.12.2022	31.3.2021
Sitouttamisjakson päättämispäivä	-	31.3.2024
Oikeuden syntymisehdot	Oman pääoman keskimääräinen tuotto	Merkintä osakeannissa ja osakkeiden omistus odotusjakson ajan
Toteutustapa	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake
Osakkeen hinta myöntämishetkellä, euroa	1,15	1,03 ⁽¹⁾
Etuuden käypä arvo myöntämishetkellä, euroa	0,99	0,99
Ohjelman ulkona olevat osakkeet 1.1.2020 (brutto)	0	0
Kaudella myönnetty	367 179	208 970
Kaudella menetetyt	-	-
Kaudella toteutetut	-	-
Ohjelman ulkona olevat osakkeet 31.12.2020 (brutto)	367 179	208 970
Järjestelmän piirissä henkilöitä 31.12.2020	4	4

(1) Hinta ajankohtana, kun ohjelman edellyttämät osakkeet oli merkitty osakeannissa ja ansaintajakso alkoi

Lisäosakeohjelman käypä arvo on määritetty ansaintajakson alkamisaikana ja se kirjataan kuluksi tasaerinä sitouttamisjakson päättymiseen asti.

LTI 2020–2022 -ohjelman käypä arvo on määritetty ensimmäisen kerran myöntämishetkellä. Käypää arvoa tarkistetaan tarpeen mukaan, kun ohjelman perusteella maksettavaksi tulevien osakkeiden määrän arvio tarkentuu. Käypä arvo kirjataan kuluksi ansaintajakson aikana.

Päättyneellä tilikaudella kirjattiin osakepalkkiojärjestelmistä jaksotettua kuluja tuloslaskelmaan yhteensä 0,1 miljoonaa euroa (0,0).

6. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

1 000 EUR	2020	2019
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	5	6
Käyttöoikeusomaisuuserät	47	46
Poistot yhteensä	52	52

7. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1 000 EUR	2020	2019
Toimitila- ja kiinteistökulut	6	16
Asiantuntijapalvelut	382	328
Muut liiketoiminnan kulut	205	160
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	593	504
Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	48	33
Muut palvelut		4
Yhteensä	48	37

8. RAHOITUSTUOTOT- JA KULUT

1 000 EUR	2020	2019
Rahoitustuotot		
Muut rahoitustuotot	20	4
Rahoitustuotot yhteensä	20	4
Rahoituskulut		
Korkokulut pitkäaikaisista rahoitusveloista		103
Korkokulut vuokrasopimusveloista	1	1
Muut rahoituskulut	75	3
Rahoituskulut yhteensä	75	107

9. TULOVEROT

1 000 EUR	2020	2019
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero 20 %	0	-6 911
Laskennalliset verot 20 %	-1 702	3 842
Yhteensä	-1 702	-3 070

Tuloslaskelman verokulun ja kotimaan vahvistetun 20 % verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma:

Tulos ennen veroja	11 596	15 877
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	-2 319	-3 175
Verovapaat tuotot	639	106
Muut erät	-22	0
Verot tuloslaskelmassa	-1 702	-3 070

10. OSAKEKOHTAINEN TULOS

1 000 EUR	2020	2019
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	9 894	12 807
Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa (1000 kpl)	57 974	57 765
Osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana, laimentamaton (1000 kpl)	57 930	57 765
Osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana, laimennettu (1000 kpl)	57 951	57 765
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (euroa/osake)	0,17	0,22
Osakekohtainen tulos, laimennettu (euroa/osake)	0,17	0,22

11. AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

1 000 EUR	2020	2019
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet kauden alussa	18	6
Lisäykset	2	20
Suunnitelman mukaiset poistot	-5	-6
Ennakkomaksut		-2
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet kauden lopussa	15	18

12. KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

1 000 EUR	2020	2019
Käyttöoikeusomaisuuserät kauden alussa	59	0
Lisäykset	0	105
Suunnitelman mukaiset poistot	-47	-46
Käyttöoikeusomaisuuserät kauden lopussa	12	59

13. KÄYPÄÄN ARVOON TULOSVAIKUTTEISESTI KIRJATTAVAT SIIJOITUKSET

Yhtiö ei yhdistele tytäryrityksien tietoja, vaan ne arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Osakkuusyrietykset arvostetaan myös käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

1 000 EUR	2020	2019
Osakkuusyrietyksien osakkeet kauden alussa	0	28 888
Lisäykset		
Vähennykset		-28 888
Käyvän arvon muutokset		
Osakkuusyrietyksien osakkeet kauden lopussa	0	0
Tytäryhtiöosakkeet kauden alussa	48 484	42 791
Lisäykset	14 792	
Vähennykset	-3 806	
Käyvän arvon muutokset	12 957	5 694
Tytäryhtiöosakkeet kauden lopussa	72 428	48 484
Pääomalainasaamiset tytäryhtiöiltä kauden alussa	0	5 134
Lisäykset		
Vähennykset		-5 134
Käyvän arvon muutokset		
Pääomalainasaamiset tytäryhtiöiltä kauden lopussa	0	0
Yhteensä	72 428	48 484

Tiedot tytäryrityksistä	Kotipaikka	Omistusosuus (%)
31.12.2020		
Indoor Group Holding Oy	Helsinki	58,2 %
KH-Koneet Group Oy	Helsinki	66,4 %
Logistikas Oy	Helsinki	70,0 %
Nordic Rescue Group Oy	Helsinki	69,9 %
31.12.2019		
Indoor Group Holding Oy	Helsinki	59,1 %
KH-Koneet Group Oy	Helsinki	67,1 %
Nordic Rescue Group Oy	Helsinki	72,5 %
Suvanto Trucks Oy	Turku	67,2 %

Sijoitukset jakaantuivat kauden lopussa seuraavasti (milj. euroa):

	31.12.2020	31.12.2019
Pääomasijoitukset		
Indoor Group Holding Oy	41,5	26,9
KH-Koneet Group Oy	17,0	17,8
Logistikas Oy	6,1	
Nordic Rescue Group Oy	7,9	
Suvanto Trucks Oy		3,8
Pääomasijoitukset, yhteensä	72,4	48,5

Sievi Capital teki tilikaudella uudet ensisijoitukset Nordic Rescue Groupiin (8,3 milj. euroa) ja Logistikakseen (5,6 milj. euroa), jatkosijoituksen KH-Koneet Groupiin (0,9 milj. euroa) sekä irtautui Suvanto Trucks -sijoituksesta.

14. SIOITUSVAROJEN LUOKITTELUT

Sijoitusvarat muodostuvat seuraavista eristä:

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset, erittely liitetieto 13

1 000 EUR	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
31.12.2020				
Pääomasijoitukset			72 428	72 428
Tasot yhteensä			72 428	72 428
31.12.2019				
Pääomasijoitukset			48 484	48 484
Tasot yhteensä			48 484	48 484

Kaikki sijoitukset ovat euromääräisiä.

Tason 3 sijoitusten herkkyysoanalyysi 31.12.2020

Sijoitusluokka	Käypä arvo 31.12.2020, milj. euroa	Arvostusmalli	Ei-havaittavissa olevat syöttötiedot	Käytetyt syöttötiedot (painotettu keskiarvo)	Muutos arvostukseen mikäli syöttötieto muuttuu +/- 1 %-yksikköä, milj. euroa
Pääomasijoitukset	72,4	Diskontatut kassavirrat	Diskonttokorko (WACC)	11,5 %	-8,2 / +9,8
			Terminaalikasvu	0,0 %	+5,0 / -4,2
			Ennusteperiodin (5 v.) p.a. liikevaihdon kasvu	1,6 %	+4,1 / -4,0
			Ennusteperiodin (5 v.) EBITDA-% ⁽¹⁾	7,3 %	+7,1 / -7,1

(1) EBITDA = Käyttökate eli Liikevoitto + Poistot ja arvonalentumiset. Indoor Group Holdingin osalta laskelmassa on käytetty suomalaisen kirjanpitostandardin (FAS) mukaisesti laskettua käyttökateä.

Tason 3 sijoitusten herkkyysoanalyysi 31.12.2019

Sijoitusluokka	Käypä arvo 31.12.2019, milj. euroa	Arvostusmalli	Ei-havaittavissa olevat syöttötiedot	Käytetyt syöttötiedot (painotettu keskiarvo)	Muutos arvostukseen mikäli syöttötieto muuttuu +/- 1 %-yksikköä, milj. euroa
Pääomasijoitukset	48,5	Diskontatut kassavirrat	Diskonttokorko (WACC)	11,4 %	-6,3 / +7,5
			Terminaalikasvu	0,0 %	+3,4 / -2,9
			Ennusteperiodin (5 v.) p.a. liikevaihdon kasvu	1,6 %	+3,8 / -3,6
			Ennusteperiodin (5 v.) EBITDA-% ⁽¹⁾	6,1 %	+6,5 / -6,5

(1) EBITDA = Käyttökate eli Liikevoitto + Poistot ja arvonalentumiset. Indoor Group Holdingin osalta laskelmassa on käytetty suomalaisen kirjanpitostandardin (FAS) mukaisesti laskettua käyttökateä.

15. KÄYPIEN ARVOJEN HIERARKIA

Sijoitusvarat jaettuna hierarkiatasoihin:

1 000 EUR	Pääoma- sijoitukset	Muut rahoitusvarat	Yhteensä
TASO 1			
Käyvät arvot 1.1.2019	0	0	0
Arvonmuutokset			
Hankinnat			
Luovutukset			
Käyvät arvot 31.12.2019	0	0	0
Arvonmuutokset			0
Hankinnat		-23 600	-23 600
Luovutukset		23 600	23 600
Käyvät arvot 31.12.2020	0	0	0
TASO 3			
Käyvät arvot 1.1.2019	76 813	0	76 813
Arvonmuutokset	5 694		5 694
Hankinnat			0
Luovutukset ⁽¹⁾	-34 023		-34 023
Käyvät arvot 31.12.2019	48 484	0	48 484
Arvonmuutokset	12 957		12 957
Hankinnat	14 792		14 792
Luovutukset	-3 806		-3 806
Käyvät arvot 31.12.2020	72 428	0	72 428
Käyvät arvot yhteensä 31.12.2020	72 428	0	72 428
Arvonmuutokset tulosvaikutteisesti:			
Arvonmuutokset 2020	12 957	0	12 957
Arvonmuutokset 2019	5 694	0	5 694

(1) Pitää sisällään osakslainasaamisten takaisinmaksun

Hierarkiatason 1 käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten varojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla.

Hierarkiatason 3 käyvät arvot perustuvat omaisuuserää koskeviin syöttötietoihin, jotka eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon vaan merkittävilta osin johdon arvioihin ja niiden

käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa. Arvostusmalleina on käytetty pääosin kassavirta-pohjaisia yleisesti hyväksytyjä malleja. Koronaviruspandemia on lisännyt johdon arvioihin liittyvää epävarmuutta pääomasijoitusten käypien arvojen määrittämisessä. Pääomasijoitusten arvostuksiin liittyviä riskejä on kuvattu liitetiedossa 25.

Yhtiön omistamat muut rahoitusvarat koostuvat sijoituksista pääosin lyhyen koron rahoitusinstrumentteihin sijoittaviin sijoitusrahastoihin tai kapitalisaatiosopimuksiin. Muut rahoitusvarat on luokiteltu hierarkiatasolle 1. Listaamattomat pääomasijoitukset on luokiteltu hierarkiatasolle 3, koska niillä ei ole olemassa noteerattuja markkinahintoja eikä arvostusmalleissa käytettyjä syöttötietoja voida todentaa markkinatietojen perusteella.

Tilikauden aikana ei tapahtunut siirtoja hierarkiatasojen välillä.

16. PITKÄAIKAISET SAAMISET

1 000 EUR	2020	2019
Saamiset tytäryritysten lähipiiriltä		
Hankintameno kauden alussa	234	229
Lisäykset		5
Vähennykset	-234	
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0	234
Muut saamiset	12	12
Saamiset yhteensä	12	245

Saamisten alkuperäinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen saatavien maturiteetti huomioon ottaen.

17. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

1 000 EUR	1.1.2020	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	31.12.2020
Laskennalliset verosaamiset:			
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset	406	-315	91
Vuokrasopimukset	0	0	0
Vahvistetut tappiot	0	0	0
Vahvistamattomat tappiot	0	1 296	1 296
Yhteensä	406	981	1 387
Laskennalliset verovelat:			
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset	-3 125	-2 683	-5 808
Yhteensä	-3 125	-2 683	-5 808

1 000 EUR	1.1.2019	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	31.12.2019
Laskennalliset verosaamiset:			
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset	0	406	406
Vuokrasopimukset	0	0	0
Vahvistetut tappiot	0	0	0
Vahvistamattomat tappiot	0	0	0
Yhteensä	0	406	406
Laskennalliset verovelat:			
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset	-6 561	3 435	-3 125
Yhteensä	-6 561	3 435	-3 125

18. SIIRTOSAAMISET JA MUUT SAAMISET

1 000 EUR	2020	2019
Siirtosaamiset	38	38
Lainasaamiset	1 000	
Yhteensä	1 038	38

Lainasaamiset koostuvat Suvanto Trucks Oy:n osakkeiden myyntiin liittyvästä kauppahintasaamisesta. Lainasaamisten käypä arvo vastaa niiden kirjanpitoarvoa.

19. RAHAVARAT

1 000 EUR	2020	2019
Rahavarat		
Käteinen raha ja pankkitilit	8 608	32 260
Rahavarat yhteensä	8 608	32 260

20. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

1 000 yksikköä	Osakkeiden lukumäärä kpl	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto
1.1.2020	57 765	15 179	12 664
Osakeanti	209		222
31.12.2020	57 974	15 179	12 886

Osakkeet

Sievi Capitalin osakepääoma oli tilikauden lopussa 15 178 567,50 euroa ja osakkeiden lukumäärä 57 974 409. Yhtiöllä on yksi osakesarja ja kaikilla osakkeilla on yksi ääni ja yhtäläinen oikeus osinkoon. Yhtiön omistuksessa ei ollut omia osakkeita tilikauden aikana.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman (SVOP) rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset.

Valtuutukset

Sievi Capitalin 29.1.2020 kokoontunut ylimääräinen yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhdessä tai useammassa erässä osakeannista ja / tai osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 11 400 000 osaketta. Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 5 700 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutukset ovat voimassa 30.6.2021 saakka ja niiden sisältöä on kuvattu tarkemmin 29.1.2020 julkaistussa pöytäkirjassa yhtiökokouksen päätöksistä.

Osakeannit

Sievi Capital Oyj:n hallitus päätti 6.3.2020 suunnatusta osakeannista yhtiön henkilöstölle. Osakeannissa merkittiin hyväksytysti yhteensä 208 970 uutta osaketta. Uusien osakkeiden merkintähinta oli 1,06 euroa osakkeelta.

Hallituksen esitys varojen jaosta

Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2020 olivat 37 955 520,88 euroa. Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että päättyneeltä tilikaudelta maksetaan osinkoa 0,04 euroa osakkeelta. Tilin päätöshetken osakkeiden lukumäärän perusteella osingon määrä on yhteensä 2,3 milj. euroa.

Maksetut osingot tilikaudella

31.12.2018 päättyneeltä tilikaudelta on maksettu osinkoa 0,15 euroa osakkeelta (yhteensä noin 8,7 milj. euroa) 29.1.2020 kokoontuneen ylimääräisen yhtiökokouksen päätöksellä.

31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta on maksettu osinkoa 0,04 euroa osakkeelta (yhteensä noin 2,3 milj. euroa) 29.4.2020 kokoontuneen varsinaisen yhtiökokouksen päätöksellä.

21. VELAT

1 000 EUR	2020	2019
Pitkäaikainen		
Vuokrasopimusvelat		12
Muut velat	19	39
Lyhytaikainen		
Vuokrasopimusvelat	12	48
Siirtovelat		
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat siirtovelat	215	171
Ostovelat	88	13
Muut velat		
Verohallinnolle tilittävät velat	59	40
Velat yhteensä	394	323

Konsernilla ei ollut tilinpäätöshetkellä lainoja rahoituslaitoksilta.

Velkojen ja velkojen korkojen erääntyminen 31.12.2020:

	Vuokra- sopimusvelat korkoineen	Muut velat	Yhteensä
Alle 3 kk kuluessa	12	237	249
3 kk - alle 12 kk kuluessa		126	126
1 - 2 v. kuluessa		10	10
2 - 5 v. kuluessa		10	10
Yli 5 v. kuluessa			0
Yhteensä	12	382	394

22. LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTOJEN OIKAISUT

1 000 EUR	2020	2019
Oikaisut tilikauden tulokseen		
Sijoitusten realisointumattomat arvomuutokset	-12 957	-5 694
Sijoitusten realisoituneet voitot / tappiot & kulut	2 869	-11 000
Osinkotuotot	-3 195	-528
Korko- ja rahoitustuotot	-26	-9
Rahoituskulut	75	107
Suunnitelman mukaiset poistot	52	52
Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät	103	
Yhteensä	-13 080	-17 072

23. VASTUUSITOUMUKSET

Sievi Capital on allekirjoittanut vuokrasopimuksen uudesta toimitilasta. Sopimus on allekirjoitettu vuonna 2020, mutta vuokra-aika alkaa 1.4.2021. Vuokra-ajan alkamisen yhteydessä taseeseen tullaan kirjaamaan sopimukseen liittyen arviolta 0,3 milj. euron käyttöoikeusomaisuuserä ja vuokrasopimusvelka.

24. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Yhtiön lähipiiriin kuuluvat emoyritys sekä tytäryritykset. Lähipiiriin luetaan myös yhtiön hallituksen jäsenet, yhtiön toimitusjohtaja ja muu johto sekä heidän lähipiirinsä.

Sievi Capital -konsernin emoyritys ja suorat tytäryritykset

	Kotimaa	Konsernin ja emoyhtiön omistusosuus	Osuus äänivallasta
Emoyritys Sievi Capital Oyj	Suomi		
Indoor Group Holding Oy	Suomi	58,2 %	58,2 %
KH-Koneet Group Oy	Suomi	66,4 %	66,4 %
Logistikas Oy	Suomi	70,0 %	70,0 %
Nordic Rescue Group Oy	Suomi	69,9 %	69,9 %

Lähipiirin kanssa kauden aikana toteutuneet liiketoimet

1 000 EUR	Maksullinen osakeanti	Korkotuotot
2020		
Sievi Capitalin toimitusjohtaja ja muu johto		177

Sievi Capital myi joulukuussa 2020 omistuksensa Suvanto Trucksissa. Toteutetussa järjestelyssä Suvanto Trucks, joka oli ennen järjestelyn toteutusta Sievi Capitalin tytäryhtiö, osti Sievi Capitalin omistamat Suvanto Trucksin osakkeet 1,0 milj. euron kauppahinnalla. Kauppahinta maksetaan kaupan ehtojen mukaisesti erissä vuoden 2021 aikana. Samassa yhteydessä Suvanto Trucks maksoi osakkeenomistajilleen osinkoa, josta Sievi Capitalin osuus oli 0,7 milj. euroa, ja Sievi Capitalille maksettiin takaisin sen Suvanto Trucksin avainhenkilöille myöntämät lainat suuruudeltaan 0,2 milj. euroa.

2019

Indoor Group Holding Oy		276
-------------------------	--	-----

Johdon työsuhde-etuudet ja hallituksen palkkiot

1 000 EUR	2020	2019
Toimitusjohtaja Päivi Marttila		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	220	219
Lakisääteiset eläkemaksut	50	32
Muu johto		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	168	176
Hallituksen palkkiot		
Kati Kivimäki 10.4.2019 alkaen	25	15
Seppo Laine 10.4.2019 asti		8
Asa-Matti Lyytinen	25	27
Tuomo Lähdesmäki 10.4.2019 alkaen	39	23
Taru Narvanmaa 10.4.2019 alkaen	25	15
Klaus Renvall	25	23
Hallituksen palkkiot yhteensä	140	111

25. MERKITTÄVIMMÄT LÄHIAJAN RISKIT JA RISKIENHALLINTA

Sievi Capitalin riskienhallinnan tavoitteena on riskien kokonaisvaltainen ja ennakoiva hallinta. Yhtiö pyrkii havaitsemaan ja tunnistamaan tekijöitä, jotka voivat vaikuttaa haitallisesti yhtiön tavoitteiden saavuttamiseen pitkällä tai lyhyellä aikavälillä, ja käynnistää tarvittavat toimet tällaisten tekijöiden hallitsemiseksi. Riskienhallinnassa olennaisessa roolissa on riskienhallinta sijoituskohdetasolla, joka on keskeisin osin järjestetty kohdeyhtiöiden toimesta. Harjoittamalla aktiivista omistajaohjausta ja osallistamalla hallitustyöskentelyyn kohdeyhtiöissä Sievi Capital edistää riskienhallintaa kohdeyhtiötasolla.

Sievi Capital harjoittaa sijoitustoimintaa. Yhtiön hallitus vahvistaa yhtiön strategian sekä toimintasuunnitelman, jossa määritellään muun muassa tavoitteet uusille sijoituksille sekä irtautumisille. Hallitus tekee sijoituspäätökset uusista pääomasijoituksista ja valvoo sijoitustoiminnan toteutusta. Yhtiön liiketoiminnasta, sijoitusstrategiasta sekä sijoitusten luonteesta johtuen Sievi Capitalin olennaisimmista riskeistä merkittävä osa liittyy yhtiön pääomasijoituskohteisiin ja niiden toiminnan riskeihin.

Sievi Capital altistuu harjoittamansa sijoitustoiminnan kautta yleiselle markkinariskille sekä pääomasijoitusten yritysrisikille. Yleististä markkinariskeistä muun muassa osake- ja korkomarkkinoiden heilahtelut vaikuttavat yhtiön taloudelliseen tulokseen epäsuorasti sijoitusten arvonmuutosten kautta.

Muutokset osake- ja korkomarkkinoilla heijastuvat myös listaamattomiin yhtiöihin kohdistuvien pääomasijoitusten käypiin arvoihin, koska niillä on vaikutusta Sievi Capitalin sijoituskohteiden arvostusmalleissaan käyttämiin diskonttauskorkoihin.

Pääomasijoitusten yritysrisi koostuu muun muassa sijoituskohdeyhtiöiden markkina- ja kilpailutilanteisiin liittyvistä riskeistä, sijoituskohdeyhtiöiden strategisista riskeistä, operatiivisista riskeistä sekä rahoitusriskeistä, joista olennaisia ovat muun muassa maksuvalmius- ja korkoriski. Yhtiön tekemät pääomasijoitukset ovat kooltaan merkittäviä ja yhtiöllä oli katsauskauden lopussa pääomasijoituksia yhteensä neljässä yhtiössä. Ei ole takeita siitä, että sijoituskohdeyhtiöt tai toimialat, joihin yhtiö on sijoittanut tai tulevaisuudessa mahdollisesti sijoittaa, kehittyisivät tulevaisuudessa odotetulla tavalla. Myös pandemiailla voi olla merkittäviä suoria ja epäsuoria vaikutuksia kohdeyhtiöiden liiketoimintaan ja sen seurauksena Sievi Capitalin sijoitusten käypiin arvoihin. Sijoituskohdeyhtiöiden taloudelliset tulokset ja näkymät vaikuttavat Sievi Capitalin tulokseen sijoitusten arvonmuutosten kautta kohdeyhtiöiden talouskehityksen ja -ennusteiden vaikuttaessa merkittävässä määrin niihin tehtyjen sijoitusten käypiin arvoihin. Yksittäisen kohdeyhtiön toiminnan muutoksilla voi olla olennainen haitallinen vaikutus Sievi Capitalin liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen tai tulevaisuuden näkymiin.

Sievi Capitalin strategisista riskeistä merkittävimpiä ovat, pääomasijoitusten epälikvidistä luonteesta johtuen, sijoitukset uusiin kohteisiin. Riskiä hallitaan selektiivisen sijoitustoiminnan lisäksi sijoitusten huolellisella valmistelulla. Huolellisella valmistelulla tarkoitetaan muun muassa kattavien selvitysten tekemistä potentiaalisista sijoituskohteista ennen sijoituspäätöksen tekemistä. Strategiin riskeihin liittyy myös sijoituksista irtautuminen ja irtautumisten ajoittaminen. Yhtiön rakenne mahdollistaa joustavat irtautumisajat, mutta pääoman tuoton optimoimiseksi yhtiö pyrkii ajoittamaan irtautumiset tilanteisiin, joissa sijoituskohteelle ennalta suunniteltu arvonnoulustrategia on Sievi Capitalin näkemyksen mukaan toteutettu ja markkinatilanne on irtautumiselle suosiollinen. Koska sijoituskohdeyhtiöiden ja yrityskauppariskien toimintaympäristöt vaihtelevat, ei ole takeita siitä, että irtautumisen kannalta otolliset tilanteet vallitsevat samanaikaisesti yrityskauppariskien suosiollisen tilanteen kanssa. Yhtiö pyrkii hallitsemaan tätä riskiä pitkäjänteisellä irtautumissuunnittelulla.

Sievi Capitalin operatiivisiin riskeihin liittyy muun muassa riippuvuus avainhenkilöiden osaamisesta ja työpanoksesta yhtiön henkilöstömäärän ollessa pieni. Yhtiön avainhenkilöillä on keskeinen merkitys yhtiön strategian muodostamisessa, toteuttamisessa ja hallinnossa. Avainhenkilöriskiltä on pyritty suojautumaan muun muassa kannustinjärjestelyiden avulla.

Sievi Capital Oyj:hin kohdistuvista rahoituksellisista riskeistä keskeisin on maksuvalmiusriski. Maksuvalmiusriskin hallinnalla varmistetaan, että yhtiöllä on riittävästi varoja erääntyvien maksujen suorittamiseksi ja lisäsijoitusten tekemiseksi kohdeyhtiöihin yhtiön arvonnoulustrategian mukaisesti.

26. PÄÄOMARAKENTEEN HALLINTA

Vahvan pääomarakenteen avulla yhtiö voi varmistaa normaalit toimintaedellytykset ja kasvumahdollisuudet. Yhtiö tarkastelee jatkuvasti erilaisia vaihtoehtoja pääoman tehokkaammalle hallinnalle. Yhtiön taloudelliseksi tavoitteeksi on asetettu korkeintaan 20 %:n nettovelkaantumisaste. Nettovelkaantumisaste oli tavoitteiden mukainen tilikauden lopussa.

	2020	2019
Nettovelkaantumisaste	-11,1 %	-41,2 %
Omavaraisuusaste	92,6 %	95,8 %

27. RAPORTOINTIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Sievi Capitalin hallitus päätti 27.1.2021 uuden ohjelman käynnistämisestä osana yhtiön suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmää. Tämän LTI 2021–2023-ohjelman ansaintajakso alkoi 1.1.2021 ja ohjelman nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan keväällä 2024 edellyttäen, että hallituksen ohjelmalle asettamat suoritustavoitteet saavutetaan. Ohjelmaan sovellettavat suoritus-tavoitteet perustuvat Sievi Capitalin oman pääoman keskimääräiseen tuottoon. Ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan viisi yhtiön avainhenkilöä. Jos ohjelmalle asetetut suoritustavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, sen perusteella maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on enintään noin 0,3 miljoonaa Sievi Capitalin osaketta (bruttona, josta puolet maksetaan osakkeina ja puolet rahan-osuutena).

Sievi Capital vastaanotti Jussi Capital Oy:ltä 11.2.2021 liputusilmoituksen, jossa yhtiö ilmoitti osuutensa Sievi Capital Oyj:n osakkeista ja äänistä alittaneen kolmenkymmenen prosentin rajan 11.2.2021.

Konsernin tunnusluvut ja laskentakaavat

TUNNUSLUVUT, IFRS

1 000 EUR	2020	2019	1 000 EUR	2020	2019
Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut			Osakkeen kurssi		
Tuotot, milj. euroa	3,2	0,5	Alin kurssi, euroa	0,85	1,16
Liikevoitto, milj. euroa	11,7	16,0	Ylin kurssi, euroa	1,45	1,55
Tilikauden tulos, milj. euroa	9,9	12,8	Keskikurssi, euroa	1,05	1,25
Oman pääoman tuotto, %	12,7	17,7	Kurssi kauden lopussa, euroa	1,08	1,28
Sijoitetun pääoman tuotto, %	15,0	21,2	Osakekannan markkina-arvo kauden lopussa, milj. euroa	62,6	73,7
Lainat rahoituslaitoksilta, milj. euroa	0,0	0,0	Osakkeiden lukumäärä		
Nettovelkaantumisaste, %	-11,1	-41,2	Kauden lopussa, 1 000 kpl	57 974	57 765
Omavaraisuusaste, %	92,6	95,8	Keskimäärin kauden aikana, laimentamaton, 1 000 kpl	57 930	57 765
Henkilöstö keskimäärin	5	4	Keskimäärin kauden aikana, laimennettu, 1 000 kpl	57 951	57 765
Osakekohtaiset tunnusluvut			(1) 2020 hallituksen voitonjakoehdotuksen mukaisesti		
Tulos / osake, euroa, laimentamaton	0,17	0,22	Sievi Capital esittää vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoimintansa taloudellista kehitystä ja parantaakseen vertailukelpoisuutta eri raportointikausien välillä. Vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät korvaa IFRS:n mukaisia tunnuslukuja, vaan ne raportoidaan IFRS-tunnuslukujen lisäksi. Vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkittävää lisätietoa yhtiön johdolle, sijoittajille sekä muille tahoille. Yhtiön käyttämiä vaihtoehtoisia tunnuslukuja ovat oman pääoman tuotto -%, sijoitetun pääoman tuotto -%, nettovelkaantumisaste (%) ja omavaraisuusaste (%) ja oma pääoma per osake (substanssiarvo per osake).		
Tulos / osake, euroa, laimennettu	0,17	0,22			
Oma pääoma / osake, euroa	1,33	1,35			
Osinko / osake, euroa ⁽¹⁾	0,04	0,04			
Osinko / tulos, % ⁽¹⁾	23,4	18,0			
Efektiiivinen osinkotuotto, % ⁽¹⁾	3,7	3,1			
Hinta / voitto-suhde (P/E-luku)	6,3	5,8			
Osakkeiden vaihdon kehitys					
Vaihdettujen osakkeiden lukumäärä, tkpl	58 643	3 458			
Osuus osakkeiden lukumäärästä, %	101,2	6,0			

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Oman pääoman tuotto-%	$\frac{\text{Tilikauden tulos} \times 100}{\text{Oma pääöma (keskiarvo)}}$
Sijoitetun pääoman tuotto-%	$\frac{(\text{Tulos ennen veroja} + \text{rahoituskulut}) \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat velat (keskiarvo)}}$
Nettovelkaantumisaste, %	$\frac{(\text{Rahoitusvelat}^{(1)} - \text{rahavarat ja muut rahoitusvarat}) \times 100}{\text{Oma pääöma}}$
Omavaraisuusaste, %	$\frac{\text{Oma pääöma} \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$
Tulos / osake	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana}}$
Oma pääöma / osake ⁽²⁾	$\frac{\text{Oma pääöma}}{\text{Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa}}$
Osinko / osake	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettava osinko}}{\text{Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa}}$
Osinko / tulos, %	$\frac{\text{Osinko} / \text{osake} \times 100}{\text{Tulos} / \text{osake}}$
Efektiiivinen osinkotuotto, %	$\frac{\text{Osinko} / \text{osake} \times 100}{\text{Osakkeen kurssi vuoden lopussa}}$
Hinta / voitto -suhde (P/E-luku)	$\frac{\text{Osakkeen kurssi vuoden lopussa}}{\text{Tulos} / \text{osake}}$
Osakkeen keskikurssi	$\frac{\text{Osakkeiden kokonaisvaihto}}{\text{Vaihdettujen osakkeiden lukumäärä}}$
Osakekannan markkina-arvo	Osakkeiden lukumäärä x kurssi vuoden lopussa

(1) Pitää sisällään lainat rahoituslaitoksilta ja vuokrasopimusvelat

(2) Vastaa substanssiarvoa / osake

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EUR	Liitetieto	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019
Henkilöstökulut	1	-890 437,04	-690 962,47
Poistot	2	-4 901,01	-5 883,49
Liiketoiminnan muut kulut	3	-641 430,83	-550 873,76
Liikevoitto		-1 536 768,88	-1 247 719,72
Rahoitustuotot	4	3 221 643,87	36 438 360,56
Rahoituskulut	4	-4 974 742,97	-105 676,25
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-3 289 867,98	35 084 964,59
Tuloverot	5	-4,79	-6 911 272,89
Tilikauden voitto		-3 289 872,77	28 173 691,70

EMOYHTIÖN TASE

EUR	Liitetieto	31.12.2020	31.12.2019	
VASTAAVAA				
Pysyvät vastaavat				
Aineelliset hyödykkeet				
	Koneet ja kalusto	6	14 702,95	17 650,46
			14 702,95	17 650,46
Sijoitukset				
	Osuudet saman konsernin yrityksissä	7	43 843 530,00	34 888 176,10
			43 843 530,00	34 888 176,10
Pysyvät vastaavat yhteensä		43 858 232,95	34 905 826,56	
Vaihtuvat vastaavat				
Pitkäaikaiset saamiset				
	Lainasaamiset	9	0,00	233 708,16
	Muut saamiset	9	11 730,00	11 730,00
			11 730,00	245 438,16
Lyhytaikaiset saamiset				
	Lainasaamiset	10	1 000 000,00	0,00
	Siirtosaamiset	10	38 205,57	38 293,36
			1 038 205,57	38 293,36
Rahat ja pankkisaamiset		8 607 973,13	32 259 532,00	
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		9 657 908,70	32 543 263,52	
Vastaavaa yhteensä		53 516 141,65	67 449 090,08	

EUR	Liitetieto	31.12.2020	31.12.2019	
VASTATTAVAA				
Oma pääoma				
	Osakepääoma	15 178 567,50	15 178 567,50	
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	12 885 510,35	12 664 002,15	
	Edellisten tilikausien voitto	28 359 883,30	11 169 983,81	
	Tilikauden tulos	-3 289 872,77	28 173 691,70	
Oma pääoma yhteensä		53 134 088,38	67 186 245,16	
Vieras pääoma				
Pitkäaikainen				
	Siirtovelat	12	19 425,00	38 850,00
Lyhytaikainen				
	Ostovelat	12	88 010,83	12 819,61
	Muut velat	12	59 118,53	39 006,78
	Siirtovelat	12	215 498,91	172 168,53
			362 628,27	223 994,92
Vieras pääoma yhteensä		382 053,27	262 844,92	
Vastattavaa yhteensä		53 516 141,65	67 449 090,08	

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

1 000 EUR	Liitetieto	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden tulos		-3 289,9	28 173,7
Oikaisut tilikauden tulokseen	13	1 758,0	-29 415,5
Käyttöpääoman muutos	13	120,6	3,4
Sijoitusten hankinnat		-14 792,4	0,0
Sijoitusten luovutustuotot ja luovutuksiin liittyvät kulut		-62,9	45 022,7
Lainasaamisten takaisinmaksu		233,7	0,0
Saadut korot		26,4	4,1
Maksetut rahoituskulut		-8,8	-105,7
Saadut osingot		3 195,2	528,5
Maksetut verot		-1,3	-6 910,0
Liiketoiminnan rahavirta		-12 821,3	37 301,1
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin		-2,0	-17,8
Investointien rahavirta		-2,0	-17,8
Rahoituksen rahavirta			
Sijoitukset muihin rahoitusvaroihin		-23 600,0	0,0
Luovutukset muista rahoitusvaroista		23 534,0	0,0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksu		0,0	-6 000,0
Osakeanti		221,5	0,0
Maksetut osingot		-10 983,8	-1 733,0
Rahoituksen rahavirta		-10 828,3	-7 733,0
Rahavarojen muutos			
Rahavarat 1.1.		32 259,5	2 709,2
Rahavarat 31.12.		8 608,0	32 259,5

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Sievi Capital Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Sievi. Sievi Capital Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain ja muiden Suomessa voimassa olevien säännösten mukaisesti (FAS). Konserni-tilinpäätös on laadittu noudattaen IFRS-standardeja. Pääosin suomalainen laskentakäytäntö ja IFRS:n mukaiset laskentaperiaatteet ovat yhtenevät Sievi Capital Oyj:n kannalta, joten keskeiset tilinpäätöksen laadintaperiaatteet ovat luettavissa IFRS-tilinpäätöksen laadintaperiaatteista. Tärkein ero FAS- ja IFRS-laadintaperiaatteiden välillä on sijoitusten kirjaamisessa; emoyhtiössä sijoitukset arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen realisointiarvoon ja IFRS-laskennassa sijoitukset arvostetaan käypään arvoon.

1. HENKILÖSTÖKULUT

1 000 EUR	2020	2019
Palkat ja palkkiot	786	630
Eläkekulut	75	48
Muut henkilösivukulut	29	12
Yhteensä	890	691

Eläkekulut ovat maksupohjaisia.

Henkilökunta keskimäärin tilikaudella

Toimihenkilöt	5	4
Yhteensä	5	4

Tiedot johdon palkoista ja palkkioista ja lähipiiritapahtumat esitetään IFRS-tilinpäätöksen liitetiedossa 24.

2. POISTOT JA ARVONALENNUKSET

1 000 EUR	2020	2019
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	5	6
Yhteensä	5	6
Poistot yhteensä	5	6

3. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1 000 EUR	2020	2019
Toimitila- ja kiinteistökulut	54	63
Asiantuntijapalvelut	382	328
Muut liiketoiminnan kulut	205	160
Yhteensä	641	551
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	48	33
Muut palvelut		4
Yhteensä	48	37

4. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1 000 EUR	2020	2019
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksistä		
Osinkotuotot	3 195	
Korkotuotot ja luovutusvoitot		276
Yhteensä	3 195	276
Tuotot osuuksista omistusyhteisyhteisöissä		
Osinkotuotot		528
Korkotuotot ja luovutusvoitot ⁽¹⁾		35 625
Yhteensä	0	36 154
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Muilta	26	9
Yhteensä	26	9
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Luovutustappiot konserniyhtiöiden osakkeiden myynnistä ⁽²⁾	-4 900	
Muut rahoituskulut	-75	-106
Yhteensä	-4 975	-106
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	-1 753	36 333

(1) Vuoden 2019 luku pitää sisällään Sievi Capital Oyj:n osuuden omistusyhteisyhteisönsä iLOQ Oyj:n myyntiin liittyvistä kuluista, yhteensä 878 tuhatta euroa.

(2) Vuoden 2020 luku pitää sisällään Suvanto Trucks Oy:n osakkeiden myyntiin liittyviä kuluja yhteensä 63 tuhatta euroa.

5. TULOVEROT

1 000 EUR	2020	2019
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	0	-6 911
Yhteensä	0	-6 911

6. AINEELLISET HYÖDYKKEET

2020	Koneet ja kalusto	Ennakko-maksut ja kesken-eräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
1 000 EUR				
Hankintameno 1.1.2020	25	0	0	25
Lisäykset	2			2
Vähennykset				0
Hankintameno 31.12.2020	27	0	0	27
Kertyneet poistot 1.1.2020	-7	0	0	-7
Poistot	-5			-5
Vähennykset				0
Kertyneet poistot 31.12.2020	-12	0	0	-12
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	18	0	0	18
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	15	0	0	15
2019				
1 000 EUR				
Hankintameno 1.1.2019	5	2	0	7
Lisäykset	20			20
Vähennykset		-2		-2
Hankintameno 31.12.2019	25	0	0	25
Kertyneet poistot 1.1.2019	-1	0	0	-1
Poistot	-6			-6
Vähennykset				0
Kertyneet poistot 31.12.2019	-7	0	0	-7
Kirjanpitoarvo 1.1.2019	4	2	0	6
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	18	0	0	18

7. OSUUDET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ

1 000 EUR	2020	2019
Hankintameno 1.1.	34 888	34 888
Lisäys, KH-Koneet Group Oy:n osakkeet	855	
Lisäys, Logistikas Oy:n osakkeet	5 600	
Lisäys, Nordic Rescue Group Oy:n osakkeet	8 338	
Vähennys, Suvanto Trucks Oy:n osakkeet	-5 837	
Hankintameno 31.12.	43 844	34 888
Kirjanpitoarvo 31.12.	43 844	34 888

Konserniyhtiöt	Kotimaa	Emoyhtiön omistusosuus (%)	Emoyhtiön kirjanpitoarvo
Indoor Group Holding Oy	Suomi	58,2 %	18 201
KH-Koneet Group Oy	Suomi	66,4 %	11 705
Logistikas Oy	Suomi	70,0 %	5 600
Nordic Rescue Group Oy	Suomi	69,9 %	8 338
			43 844

8. OSUUDET OMISTUSYHTEYSYRITYKSISSÄ

1 000 EUR	2020	2019
Hankintameno 1.1.	0	3 987
Vähennykset		-3 987
Hankintameno 31.12.	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	0	0

9. PITKÄAIKAISET SAAMISET

1 000 EUR	2020	2019
Lainasaamiset		234
Muut saamiset	12	12
Kirjanpitoarvo 31.12.	12	245

10. LYHYTAIKAISET SAAMISET

1 000 EUR	2020	2019
Lainasaamiset	1 000	
Siirtosaamiset	38	38
Yhteensä	1 038	38

11. OMA PÄÄOMA

1 000 EUR	2020	2019
Osakepääoma		
Osakepääoma 1.1.	15 179	15 179
Osakepääoma 31.12.	15 179	15 179
Sidottu oma pääoma yhteensä 31.12.	15 179	15 179
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	12 664	12 664
Osakeanti	222	
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	12 886	12 664
Voitto edellisiltä tilikausilta		
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	39 344	12 903
Voitonjako	-10 984	-1 733
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	28 360	11 170
Tilikauden voitto/tappio	-3 290	28 174
Vapaa oma pääoma yhteensä	37 956	52 008
Oma pääoma yhteensä	53 134	67 186
Laskelma jakokelpoisesta omasta pääomasta kauden lopussa		
SVOP-rahasto	12 886	12 664
Voitto edellisiltä tilikausilta	28 360	11 170
Tilikauden voitto	-3 290	28 174
Yhteensä	37 956	52 008

12. VIERAS PÄÄOMA

1 000 EUR	2020	2019
Vieras pääoma, pitkäaikainen		
Siirtovelat	19	39
Yhteensä	19	39
Muut velat, olennaisimmat erät		
Ostovelat	88	13
Ennakkonpidätys- ja sairausvakuutusmaksuvelka	59	39
Yhteensä	147	52
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaisimmat erät		
Henkilöstökulut, pitkäaikainen	19	39
Henkilöstökulut, lyhytaikainen	215	171
Yhteensä	235	210

13. LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTOJEN OIKAISUT

1 000 EUR	2020	2019
Oikaisut tilikauden voittoon		
Suunnitelman mukaiset poistot	5	6
Rahoitustuotot ja -kulut	1 753	-36 333
Verot	0	6 911
Yhteensä	1 758	-29 416
Käyttöpääoman muutokset		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	0	28
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	120	-25
Käyttöpääoman muutos yhteensä	121	3

14. VASTUUSITOUMUKSET

1 000 EUR	2020	2019
Vuokravastuut		
Yhden vuoden kuluessa maksettavat	88	48
Yli vuoden mutta enintään viiden vuoden kuluessa maksettavat	227	12

Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus

Helsingissä 23.2.2021

Tuomo Lähdesmäki
hallituksen puheenjohtaja

Asa-Matti Lyytinen
hallituksen jäsen

Kati Kivimäki
hallituksen jäsen

Taru Narvanmaa
hallituksen jäsen

Klaus Renvall
hallituksen jäsen

Päivi Marttila
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 23.2.2021

KPMG Oy Ab

Esa Kailiala
KHT

Tilintarkastuskertomus

Sievi Capital Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

LAUSUNTO

Olemme tilintarkastaneet Sievi Capital Oyj:n (y-tunnus 0190457-0) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden

Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 7.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

OLENNAISUUS

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyysvaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätöksen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyysvaikutusten suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyudet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätöksen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatimissamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 c -kohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyuden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisällynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyuden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset (konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetiedot 3, 13-15)

- Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset, yhteensä 72,4 miljoonaa euroa, muodostavat merkittävän osan yhtiön taseen vastaavista.

- Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset muodostuvat tilinpäätöshetkellä listaamattomista tytäryhtiöosakkeista, joiden arvostamisessa on käytetty yleisesti käytössä olevia kassavirtapohjaisia arvostusmalleja.
- Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien sijoitusten käyvän arvon muutoksilla on olennainen vaikutus yhtiön tilikauden tulokseen ja omaan pääomaan. Sijoitusten käyvän arvon määrittäminen edellyttää lisäksi merkittäviä johdon arvioita, koska sijoituksille ei ole saatavilla markkina-noteerausta.
- Sijoitusten arvostamisesta käypään arvoon konsernitilinpäätöksessä syntyy myös merkittävä väliaikainen kirjanpitoarvojen ja verotuksellisten arvojen välinen ero, jolla on vaikutusta tilikaudelta tulosvaikutteisesti kirjattavan laskennallisten verojen muutoksen määrään.
- Edellä mainittujen tekijöiden vuoksi käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien sijoitusten on katsottu olevan tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset (konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetiedot 3, 13-15)

- Kassavirtapohjaisiin malleihin perustuen arvostettujen listaamattomien tytäri- ja osakkuusyhtiösijoitusten osalta tarkastustoimenpiteisiin on sisällynyt arvonmäärittäsmallien keskeisten oletusten arviointi ja laskelmien tekninen testaus. Olemme arvioineet keskeisiä laskelmissa käytettyjä oletuksia, kuten liikevaihdon kasvu, kannattavuus ja diskonttaus-korko suhteessa yhtiön johdon hyväksymiin budjetteihin,

- ulkopuolisiin lähteisiin ja omiin näkemyksiimme. Olemme verranneet yhtiön johdon hyväksymien ennusteiden toteutumista vertaamalla rahavirtoja aiempiin ennusteisiin.
- Tilikauden aikana tapahtuneiden osto- ja myyntitransaktioiden osalta olemme käyneet läpi transaktioihin liittyvää dokumentaatiota ja arvioineet, onko transaktio kirjattu ja esitetty sovellettavien tilinpäätössäännösten mukaisesti.
 - Olemme käyneet läpi, että sijoitusten kirjanpitoarvojen ja verotuksellisten arvojen välisistä eroista taseeseen kirjatut laskennalliset verot sekä näiden tulosvaikutteinen muutos on kirjattu ja esitetty sovellettavan tilinpäätössääntelyn mukaisesti.
 - Lisäksi olemme arvioineet käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien sijoitusten liitetietojen asianmukaisuutta.

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksiin esittämään seikat, jotka liittyvät

toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonemme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö selaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suoritta-

misesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin. Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvisissa tapauksissa niihin liittyvistä varoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana vuodesta 1999 alkaen yhtäjaksoisesti 22 vuotta. Sievi Capital Oyj:stä tuli yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 25.4.2000 lähtien. Olemme toimineet yhtiön tilintarkastajana koko sen ajan, kun se on ollut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen

sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsinki, 23. helmikuuta 2021

KPMG OY AB

Esa Kailiala
KHT

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Sievi Capital Oyj:llä oli tilinpäätöshetkellä 57 974 409 osaketta. Yhtiön omistuksessa ei ollut omia osakkeita 31.12.2020 eikä tilikauden aikana.

Yhtiön rekisteröity osakepääoma tilikauden lopussa oli 15 178 567,50 euroa. Yhtiöllä on yksi osakesarja ja kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Kaikki Sievi Capitalin osakkeet tuottavat yhtäläisen oikeuden osinkoon ja muuhun yhtiön varojenjakoon.

Sievi Capital Oyj:n osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä kaupankäyntitunnuksella SIEVI. Osakkeet kuuluvat Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeet ovat olleet kaupankäynnin kohteena 24.5.2000 alkaen.

OSAKKEEN KURSSIKEHITYS, VAIHTO JA MARKKINA-ARVO

Sievi Capitalin osakkeen päätöskurssi vuoden 2019 lopussa oli 1,28 euroa. Vuoden 2020 aikana osakkeen ylin kurssi oli 1,45 euroa, alin kurssi 0,85 euroa ja vaihdolla painotettu keskimurssi 1,05 euroa. Vuoden lopussa osakkeen päätöskurssi oli 1,08 euroa ja osakekannan markkina-arvo 62,6 (73,7) milj. euroa. Vuonna 2020 osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä 58,6 (3,5) milj. kappaletta, joka vastaa 101,2 (6,0) % osakekannasta.

TIETOJA OSAKKEENOMISTAJISTA

Sievi Capitalilla oli 31.12.2020 yhteensä 10 440 (2 650) osakkeenomistajaa. Kymmenen suurinta rekisteröityä osakkeenomistajaa omistivat yhteensä 48,0 (91,8) % osakkeista. Hallintarekisteröityjen osuus oli yhteensä 6,4 (1,2) %. Katsauskauden aikana yhtiö on saanut kaksi liputusilmoitusta omistussuuden muutoksista Sievi Capitalissa. Sievi Capital vastaanotti Jussi Capital Oy:ltä 26.8.2020 liputusilmoituksen, jossa yhtiö ilmoitti omistussuutensa alittaneen kahden kolmasosan rajan ja 27.11.2020 toisen liputusilmoituksen, jossa yhtiö ilmoitti omistussuutensa alittaneen viidenkymmenen prosentin rajan.

OSAKKEEN KURSSI JA VAIHTO 2020



10 SUURINTA REKISTERÖITYÄ OSAKKEENOMISTAJAA 31.12.2020

	Osakkeita, kpl	Osuus osakkeista ja äänimääristä, %
Jussi Capital Oy	19 652 797	33,90
Laakkonen Mikko Kalervo	3 750 260	6,47
Takanen Martti Tapio	1 954 218	3,37
Hanhikoski Alexander Daniel	477 686	0,82
Takanen Sanna Johanna	428 891	0,74
Takanen Juha Petteri	421 191	0,73
Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	358 500	0,62
Mininvest Oy	315 852	0,54
Ojala Harri Esa Uolevi	236 000	0,41
Kuusisto Teppo	204 000	0,35
Yhteensä, 10 suurinta rekisteröityä osakkeenomistajaa	27 799 395	47,95

Osakkeet ja osakkeenomistajat

OMISTUSMÄÄRÄJAKAUMA 31.12.2020

Osakemäärä	Omistajia kpl	Omistajia %	Arvo-osuus-määrä kpl	Arvo-osuus-määrä %
1-100	1 332	12,76	73 105	0,13
101-500	2 524	24,18	792 441	1,37
501-1 000	2 182	20,90	1 893 116	3,27
1 001-5 000	3 442	32,97	8 638 142	14,90
5 001-10 000	557	5,34	4307 154	7,43
10 001-50 000	344	3,30	7140 562	12,32
50 001-100 000	36	0,35	2 494 068	4,30
100 001-500 000	17	0,16	3 837 683	6,62
500 001-	6	0,06	28 798138	49,67
Yhteensä	10 440	100	57 974 409	100
josta hallintarekisteröityjä	9		3 729 099	6,43
Liikkeeseenlaskettu määrä			57 974 409	100

OSAKKEENOMISTUKSEN JAKAUTUMINEN SEKTOREITTAIN 31.12.2020

Sektorin nimi	Omistajia kpl	Omistajia %	Arvo-osuus-määrä kpl	Arvo-osuus-määrä %
Yritykset	362	3,47	23 288 874	40,17
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	12	0,12	4 140 584	7,14
Kotitaloudet	10 039	96,16	30 140 167	51,99
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	10	0,1	67 406	0,12
Ulkomaat	17	0,16	337 378	0,58
Kaikki yhteensä	10 440	100	57 974 409	100
josta hallintarekisteröityjä			3 729 099	6,43
Liikkeeseenlaskettu määrä			57 974 409	100

Tietoja osakkeenomistajille

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 2021

Sievi Capital Oyj:n varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi torstaina 29.4.2021.

Yhtiökokouskutsu julkaistaan myöhemmin erillisenä tiedotteena.

Yhtiökokouksessa käsitellään yhtiöjärjestyksen mukaisesti julkaistavassa yhtiökokouskutsussa mainitut asiat, jotka esitetään myös yhtiökokousta koskevassa pörssitiedotteessa ja yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.sievicapital.fi.

VOITONJAKOEHDOTUS

Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2020 olivat 38,0 milj. euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta maksetaan osinkoa 0,04 euroa osakkeelta.

SIEVI CAPITAL OYJ:N TALOUDELLINEN TIEDOTTAMINEN VUONNA 2021

- Vuoden 2020 tilinpäätöstiedote 24.2.2021
- Tammi-maaliskuun 2021 liiketoimintakatsaus 29.4.2021
- Tammi-kesäkuun 2021 puolivuosisikatsaus 17.8.2021
- Tammi-syyskuun 2021 liiketoimintakatsaus 28.10.2021

SIJOITTAJAYHTEYDET

Päivi Marttila

toimitusjohtaja

paivi.marttila@sievicapital.fi

Kannen valokuva: Indineo, Pixabay. Hallituksen kuvat: Aki Rask. Muut valokuvat: Jaakko Jaskari. Sisällöntuotanto: Sievi Capital, Pohjoisranta BCW. Taitto: Pohjoisranta BCW. Paino: Paino-Kaarina.

Tiimi

Sievi Capitalin tiimi on vahvistunut vuoden 2020 aikana. Kuvassa vasemmalta oikealle sijoituspäällikkö Tuomas Joensuu, toimitusjohtaja Päivi Marttila, talousjohtaja Markus Peura, sijoitusjohtaja Paavo Pakkanen, johdon assistentti Tiina Gröndahl ja sijoitusjohtaja Tommi Rötkin.



Sievi Capital Oyj
1.4.2021 alkaen:
Pohjoisesplanadi 33, Helsinki
(käyntiosoite Mikonkatu 1 B)
www.sievicapital.fi

