

Sievi Capital Oyj
Toimielinten palkitsemisraportti
2021



Johdanto

Tämä palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin palkitsemista koskevan raportoinnin ohjeiden mukaisesti.

Sievi Capitalin toimielinten eli hallituksen sekä toimitusjohtajan palkitsemisen periaatteet määritellään palkitsemispolitiikassa, joka hyväksyttiin Sievi Capitalin varsinaisessa yhtiökokouksessa 29.4.2020.

Sievi Capitalin palkitsemispolitiikan tarkoitus on tukea yhtiön liiketoimintastrategiaa ja edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Palkitsemispolitiikassa keskeisinä periaatteina on, että palkitsemisen tulee olla oikeudenmukaista, sitouttavaa, kilpailukykyistä ja yhtiön tavoitteita tukevaa. Palkitsemisen tulee myös tukea osakkeenomistajien ja toimielintenetujen yhteneväisyyttä.

Sievi Capitalin palkitsemispolitiikasta poikettiin tilikaudella 2021 siltä osin, että toimitusjohtajana 1.9.2021 aloittaneen Jussi Majamaan palkitseminen koostui tilikaudella kokonaisuudessaan kiinteästä palkitsemisesta. Väliaikainen poikkeaminen palkitsemispolitiikasta oli perusteltua, koska yhtiön pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät koostuivat tilikaudella osakepalkkio-ohjelmista ja niiden vuonna 2021 käynnistynyt ohjelma oli käynnistetty jo tammikuussa 2021, ennen Majamaan aloittamista.

Sievi Capital ei ole tilikaudella perinyt takaisin jo maksettuja palkkioita.

Taulukossa esitellään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

Keskimääräiset palkat ja palkkiot, 1000 EUR	2017	2018	2019	2020	2021
Hallituksen jäsen ⁽¹⁾	15	21	25	28	27
Toimitusjohtaja	348	367 ⁽²⁾	219	220	404
Henkilöstö ⁽³⁾	205	138	120	119	170
Oman pääoman tuotto, %	27,2	22,5	17,7	12,7	21,6

(1) Pitää sisällään hallituksen puheenjohtajan

(2) Ei sisällä toimitusjohtajan erokorvausta

(3) Tilikauden palkat ja palkkiot pitäen sisällään tilikaudella maksetun osan osakeperusteisista palkkioista vähennettynä hallituksen palkkioilla ja jaettuna keskimääräisellä henkilöstön määrällä. Pitää sisällään toimitusjohtajan.

Hallituksen palkkiot vuonna 2021

Nimi	Tehtävä	Hallituspalkkiot, €
Lennart Simonsen	Hallituksen puheenjohtaja 29.4.2021 alkaen	25 205
Tuomo Lähdesmäki	Hallituksen puheenjohtaja 29.4.2021 saakka	16 830
Simon Hallqvist	Hallituksen jäsen 29.4.2021 alkaen	-
Juha Karttunen	Hallituksen jäsen 29.4.2021 alkaen	16 330
Kati Kivimäki	Hallituksen jäsen	27 110
Asa-Matti Lyytinen	Hallituksen jäsen 29.4.2021 saakka	10 890
Taru Narvanmaa	Hallituksen jäsen	27 110
Klaus Renvall	Hallituksen jäsen 29.4.2021 saakka	10 890

Tiedot taulukossa maksuperusteisesti

Sievi Capitalin hallituksen jäsenet eivät saaneet tilikaudella 2021 palkkioina yhtiön osakkeita tai osakepohjaisia etuuksia.

Sievi Capital on ottanut hallituksen jäsenille TyEL-vakuutuksen ja maksanut TyEL-maksut hallituksen jäsenten palkkioista. Työntekijän osuus TyEL-maksuista on vähennetty palkkioista. Sievi Capitalin maksamat TyEL-maksut henkilöittäin olivat vuonna 2021: Juha Karttunen 2 327 euroa, Kati Kivimäki 4 270 euroa, Tuomo Lähdesmäki 2 651 euroa, Taru Narvanmaa 3 863 euroa ja Lennart Simonsen 3 592 euroa.

Hallituksen jäsenten matkakustannukset korvattiin yhtiön matkustuspolitiikan mukaisesti.

Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot vuonna 2021

Nimi	Kiinteä palkka (sis. luontoisedut), €	Osakeperusteiset palkkiot, €	Yhteensä, €
Jussi Majamaa (toimitusjohtaja 1.9.2021 alkaen)	45 000	-	45 000
Päivi Marttila (toimitusjohtaja 1.9.2021 saakka) ⁽¹⁾	220 740	137 932	358 672

Tiedot taulukossa maksuperusteisesti

(1) Pitää sisällään myös 1.9.2021-31.12.2021 välillä maksetut palkat ja palkkiot

Jussi Majamaa toimi vuoden 2021 aikana Sievi Capitalin kohdeyhtiöiden Nordic Rescue Groupin ja Logistikaksen hallituksissa. Näistä tehtävistä hän sai vuonna 2021 yhteensä 4 900 euron rahapalkkiot.

Päivi Marttila toimi vuoden 2021 aikana Sievi Capitalin kohdeyhtiöiden Indoor Groupin, KH-Koneet Groupin, Nordic Rescue Groupin ja Logistikaksen hallituksissa. Näistä tehtävistä hän sai vuonna 2021 yhteensä 26 600 euron rahapalkkiot.

Päivi Marttilalle vuoden 2021 aikana maksettu osakeperusteinen palkkio perustui Sievi Capitalin lisäosakeohjelma 2020–2024:ään. Ohjelman ehtojen mukaisesti yhtiön osakkeisiin maaliskuussa 2020 toteutetussa suunnatussa osakeannissa alkusijoituksen tehneet avainhenkilöt olivat oikeutettuja saamaan

31.3.2021 päättyneen odotusjakson jälkeen vastikkeetta yhden lisäosakkeen (bruttona) kutakin osakeannissa merkittyä odotusjakson päättyessä osallistujan hallussa olevaa yhtiön osaketta kohti. Osakepalkkiosta noin 50 prosenttia maksettiin Sievi Capitalin osakkeina ja noin 50 prosenttia rahaosuutena, joka on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Osakkeina maksetut palkkiot annettiin ohjelman piiriin kuuluneille henkilöille 7.4.2021 toteutetussa suunnatussa maksuttomassa osakeannissa. Päivi Marttilalle osakeannissa annettujen osakkeiden kappalemäärä oli 52 064.

Toimitusjohtajan roolissa toimineille henkilöille vuonna 2021 maksetun kiinteän vuosipalkan osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 66 % ja maksettujen muuttuvien palkkioiden osuus oli 34 %.