

**Sievi Capital Oyj**  
**Toimielinten palkitsemisraportti**  
**2022**



## Johdanto

Tämä palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin palkitsemista koskevan raportoinnin ohjeiden mukaisesti.

Sievi Capitalin toimielinten eli hallituksen sekä toimitusjohtajan palkitsemisen periaatteet määritellään palkitsemispolitiikassa, joka hyväksyttiin Sievi Capitalin varsinaisessa yhtiökokouksessa 29.4.2020.

Sievi Capitalin palkitsemispolitiikan tarkoitus on tukea yhtiön liiketoimintastrategiaa ja edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Palkitsemispolitiikassa keskeisinä periaatteina on, että palkitsemisen tulee olla oikeudenmukaista, sitouttavaa, kilpailukykyistä ja yhtiön tavoitteita tukevaa. Palkitsemisen tulee myös tukea osakkeenomistajien ja toimielinten etujen yhteneväisyyttä.

Sievi Capitalin palkitsemispolitiikasta poikettiin tilikaudella 2022 siltä osin, että toimitusjohtaja Jussi Majamaan palkitseminen koostui tilikaudella kokonaisuudessaan kiinteästä palkitsemisesta. Väliaikainen poikkeaminen palkitsemispolitiikasta oli perusteltua, koska yhtiön pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät koostuivat tilikaudella pääosin osakepalkkio-ohjelmista, jotka oli käynnistetty jo tammikuussa 2021, ennen Majamaan aloittamista. Majamaalle on maksettu tilikaudelta 2022 lisäpalkkio tammikuun 2023 palkanmaksun yhteydessä. Lisäksi tilikaudella 2022 on sovittu muuttuvasta palkitsemisjärjestelystä, jonka tavoitteet liittyvät Sievi Capitalin strategian kehitykseen.

Sievi Capital ei ole tilikaudella perinyt takaisin jo maksettuja palkkioita.

Taulukossa esitellään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

Keskimääräiset palkat ja palkkiot, 1000 EUR	2018	2019	2020	2021	2022
Hallituksen jäsen <sup>(1)</sup>	21	25	28	27	28
Toimitusjohtaja	367 <sup>(2)</sup>	219	220	404	288
Henkilöstö <sup>(3)</sup>	138	120	119	170	197
Oman pääoman tuotto, %	22,5	17,7	12,7	21,6	-9,2

(1) Pitää sisällään hallituksen puheenjohtajan

(2) Ei sisällä toimitusjohtajan erokorvausta

(3) Tilikauden palkat ja palkkiot pitäen sisällään tilikaudella maksetun osan osakeperusteisista palkkioista vähennettynä hallituksen palkkioilla ja jaettuna keskimääräisellä henkilöstön määrällä. Pitää sisällään toimitusjohtajan.

## Hallituksen palkkiot vuonna 2022

Nimi	Tehtävä	Hallituspalkkiot, €
Juha Karttunen	Hallituksen puheenjohtaja 11.5.2022 alkaen	36 043
Lennart Simonsen	Hallituksen puheenjohtaja 11.5.2022 saakka	19 102
Simon Hallqvist	Hallituksen jäsen 11.5.2022 saakka	-
Kati Kivimäki	Hallituksen jäsen	27 600
Timo Mänty	Hallituksen jäsen 11.5.2022 alkaen	15 333
Taru Narvanmaa	Hallituksen jäsen	27 600
Harri Sivula	Hallituksen jäsen 11.5.2022 alkaen	15 333

*Tiedot taulukossa maksuperusteisesti*

Sievi Capitalin hallituksen jäsenet eivät saaneet tilikaudella 2022 palkkioina yhtiön osakkeita tai osakepohjaisia etuuksia.

Sievi Capital on ottanut hallituksen jäsenille TyEL-vakuutuksen ja maksanut TyEL-maksut hallituksen jäsenten palkkioista. Työntekijän osuus TyEL-maksuista on vähennetty palkkioista. Sievi Capitalin maksamat TyEL-maksut henkilöittäin olivat vuonna 2022: Juha Karttunen 5 839 euroa, Kati Kivimäki 4 885 euroa, Taru Narvanmaa 4 471 euroa, Lennart Simonsen 3 095 euroa ja Harri Sivula 2 484 euroa.

Hallituksen jäsenten matkakustannukset korvattiin yhtiön matkustuspolitiikan mukaisesti.

## Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot vuonna 2022

Nimi	Kiinteä palkka (sis. luontoisedut), €	Erääntyvät palkkiot, €	Osakeperusteiset palkkiot, €	Yhteensä, €
Jussi Majamaa	207 500	52 500	-	260 000
Päivi Marttila (toimitusjohtaja 1.9.2021 saakka) <sup>(1)</sup>	27 650	-	-	27 650

*Tiedot taulukossa maksuperusteisesti huomioiden tilikaudelle kohdistuvat erääntyvät palkkiot*

*(1) Pitää sisällään Päivi Marttilalle tammikuussa 2022 maksetun joulukuun 2021 palkan sekä lomarahat.*

Jussi Majamaa toimi vuoden 2022 aikana Sievi Capitalin kohdeyhtiöiden Indoor Groupin, KH-Koneet Groupin, Logistikaksen ja Nordic Rescue Groupin hallituksissa. Näistä tehtävistä hän sai vuonna 2022 yhteensä 4 900 euron rahapalkkiot.