



Sievi Capital

Palkka- ja palkkioselvitys 2018

A. Palkitsemisen päätöksentekojärjestys

Hallituksen jäsenten palkitsemisen vahvistaa varsinainen yhtiökokous. Hallitus valmistelee yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista.

Hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan ja päättää hänen toimisuhteensa ehdoista sekä palkitsemisesta.

Toimitusjohtaja päättää muun johdon kuukausipalkoista ja luontoiseduista. Muun johdon kannustinjärjestelmistä päättää hallitus.

B. Palkitsemisen keskeiset periaatteet

Hallituksen jäsenten palkitseminen

Vuoden 2018 varsinaisen yhtiökokouksen tekemän päätöksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 2 700 €/kk ja hallituksen jäsenille 1 800 €/kk.

Hallituksen jäsenille korvataan matkakustannukset yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Hallituksen jäsenille ei makseta muita etuja tämän tehtävän perusteella.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Sievi Capitalin toimitusjohtajan Päivi Marttilan kiinteä palkitseminen muodostuu 17 500 euron kuukausipalkasta sisältäen luontoisedut.

Toimitusjohtaja kuuluu johdon kannustinjärjestelmään, jonka perusteella kertyvät bonukset on sidottu Sievi Capitalin sijoitusten irtautumistuottoihin. Bonusten kertymistä on rajattu ja kertyneitä bonuksia maksetaan portaittain usean vuoden aikana. Vuosittain maksettavaksi tuleva enimmäisbonus vastaa toimitusjohtajan osalta n. 10 kuukauden kiinteää palkkaa. Palkkionmaksun edellytyksenä on toimisuhteen jatkuminen maksuhetkellä.

Toimitusjohtajasopimus on voimassa toistaiseksi. Yhtiöllä on oikeus irtisanoa toimitusjohtajasopimus 9 kuukauden irtisanomisajalla ja toimitusjohtajalla on oikeus irtisanoa toimitusjohtajasopimus 6 kuukauden

irtisanomisajalla. Mikäli yhtiö päättää toimitusjohtajan kanssa tehdyn toimitusjohtajasopimuksen, maksetaan toimitusjohtajalle erokorvauksena 9 kuukauden rahapalkkaa vastaava määrä toimitusjohtajasopimuksen ehtojen mukaisesti. Toimitusjohtajan eläkeikä on lakisääteinen.

Muun johdon palkitseminen

Yhtiön muuhun ylimpään johtoon kuuluu talousjohtaja. Talousjohtajan kiinteä palkitseminen muodostuu kuukausipalkasta ja luontoiseduista.

Talousjohtaja kuuluu johdon kannustinjärjestelmään, jonka perusteella kertyvät bonukset on sidottu Sievi Capitalin sijoitusten irtautumistuottoihin. Bonusten kertymistä on rajattu ja kertyneitä bonuksia maksetaan portaittain usean vuoden aikana. Vuosittain maksettavaksi tuleva enimmäisbonus vastaa talousjohtajan osalta n. 5 kuukauden kiinteää palkkaa. Palkkionmaksun edellytyksenä on työsuhteen jatkuminen maksuhetkellä.

C. Palkitsemisraportti 2018

Hallituksen palkkiot 2018, euroa

Nimi	Tehtävä	Hallituspalkkiot, €
Asa-Matti Lyytinen	Hallituksen puheenjohtaja	27.400
Seppo Laine	Hallituksen jäsen	18.600
Klaus Renvall	Hallituksen jäsen	18.600
Jarkko Takanen	Hallituksen jäsen (23.8.2018 saakka)	13.200
Jorma J. Takanen	Hallituksen jäsen (27.4.2018 saakka)	6.000

Sievi Capital Oyj:n hallituksen jäsenet eivät saaneet tilikaudella 2018 palkkioina yhtiön osakkeita tai osakepohjaisia etuuksia.

Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot 2018

Vuonna 2018 toimitusjohtajan palkka ja palkkiot olivat yhteensä 494.771 euroa jakautuen seuraavasti:

Nimi	Kiinteän palkan osa, €	Muuttuvan palkan osa, €	Erokorvaus, €	Yhteensä, €
Heikki Vesterinen Toimitusjohtaja (14.3.2018 saakka)	61.329	155.891	128.205	345.425
Päivi Marttila Toimitusjohtaja (15.3.2018 alkaen)	149.346			149.346

Muun johdon palkat ja palkkiot 2018

Vuonna 2018 muun johdon palkka ja palkkiot olivat yhteensä 138.394 euroa jakautuen seuraavasti:

Nimi	Kiinteän palkan osa, €	Muuttuvan palkan osa, €	Yhteensä, €
Muu johto	106.800	31.594	138.394