



kh group



Vuosikertomus

2024



Sisältö

Vuosi 2024	3	Hallinnointi	19	Konsernitilinpäätös	94
KH Group lyhyesti	3	Hallitus	20	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	102
Tärkeimmät tapahtumat	4	Johto	21	Emoyhtiön tilinpäätös	142
Toimitusjohtajan katsaus	5	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.....	22	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	146
Strategia	7	Toimielinten palkitsemisraportti	26	Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset	152
Liiketoiminta-alueet	12	Taloudelliset tiedot	28	Tilintarkastuskertomus	153
KH-Koneet	13	Hallituksen toimintakertomus	29	Kestävyysraportin varmennuskertomus ...	157
NRG	15	Kestävyysraportti	44	Osakkeet ja osakkeenomistajat	159
Indoor	17			Tietoa osakkeenomistajille	161



KH Group

KH Group on kannattavasti kasvava pohjoismainen monialakonserni, joka kehittää liiketoimintaansa pitkäjännitteisesti ja luo näin arvoa osakkeenomistajilleen. Tällä hetkellä KH Group muodostuu kolmesta liiketoiminta-alueesta, jotka ovat Indoor, KH-Koneet ja NRG.

KH Groupissa on käynnissä strategiamuutos, jonka tavoitteena on luoda teollinen konserni perustuen maanrakennuskalustoa toimittavan KH-Koneiden liiketoimintaan.

**Avainluvut
2024**

194,0 M€

JATKUVIEN
TOIMINTOJEN
LIIKEVAIHTO

7,2 M€

JATKUVIEN
TOIMINTOJEN
VERTAILUKELPOINEN
LIIKEVOITTO

869

HENKILÖSTÖ

271,7 M€

TASEEN
LOPPUSUMMA



Tärkeimmät tapahtumat

2024

MAALISKUU

- Indoor allekirjoitti päivitetyn rahoitus-sopimuksen, jossa erääntymässä olevan 9,3 miljoonan euron bullet-lainan takaisinmaksu siirtyi vuoteen 2026.
- Indoor myi Tallinnassa sijaitsevan kiinteistönsä 4,0 miljoonalla eurolla osana suunnitelmaa, jolla se luopui kokonaan Viron liiketoiminnasta.

KESÄKUU

- Ville Nikulainen aloitti KH Groupin toimitusjohtajana Lauri Veijalaisen luopuessa tehtävästä keskittyäkseen Indoorin toimitusjohtajuuteen. Samalla sijoitusjohtajana toiminut Tommi Rötkin siirtyi talousjohtajaksi.
- KH Group lunasti osakassopimuksen mukaisesti KH-Koneiden vähemmistöomistajilta osakkeita 2,9 milj. eurolla ja lisäsi näin omistusosuuttaan KH-Koneet Group Oy:ssä 95,4 prosenttiin.

HEINÄKUU

- HTJ:n yrityskauppa toteutui heinäkuussa, kun KH Group myi 91,7 prosentin osuutensa XPartners-konsernille. KH Groupin osuus kauppahinnasta nettovelan ja myyntiin liittyvien kulujen vähentämisen jälkeen oli 13,1 miljoonaa euroa.

MARRASKUU

- KH-Koneiden Ruotsissa toimiva tytäryhtiö KH-Maskin perusti strategiansa mukaisesti toimipisteen Luulajaan. Investointi vahvistaa KH-Maskinin asemaa Ruotsin markkinoilla ja mahdollistaa koneiden tarjoamisen myös Pohjois-Ruotsiin.

JOULUKUU

- Indoorin elokuussa käynnistämät kannattavuuden parantamiseen tähtäävät muutosneuvottelut päättyivät. Indoor otti valtakunnallisesti käyttöön toimintamallin, jossa Askon ja Sotkan myymälöiden toimintoja yhtenäistettiin. Uudistuksen arvioidaan tuovan vähintään 10,0 miljoonan euron vuotuisen liikevoiton parannuksen vuoden 2026 loppuun mennessä.

2025

TAMMIKUU

- Lauri Veijalainen jätti tehtävänsä Indoorin toimitusjohtajana ja Kati Kivimäki nimitettiin väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi 15.1.2025 alkaen.

MAALISKUU

- KH Group tiedotti 13.3. aloittaneensa myyntiprosessin koskien omistustaan Indoor Group Holding Oy:ssä ja antaneensa taloudelliselle neuvonantajalle toimeksiannon vaihtoehtojen selvittämisestä. Vuoden 2024 tilinpäätöksessä KH Group raportoi Indoor Groupin ”IFRS 5 – myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot” -standardin mukaisesti.
- KH Group lunasti itselleen loput KH-Koneet Group Oy:n osakkeet 2,0 milj. euron kauppahinnalla.



Tapahtumarikas vuosi

KH Groupin strategia perustuu yritysjärjestelyihin, joiden avulla se muuttuu monialayhtiöstä KH-Koneiden liiketoimintaan keskittyväksi teolliseksi konserniksi. Vuoden 2024 aikana strategia eteni monin tavoin, vaikka liiketoimintaympäristö olikin vaikea. Heikko suhdanne ja häiriöaltis maailmanpoliittinen tilanne vaikuttivat negatiivisesti niin yrityskauppoihin kuin yritysten investointeihin ja kuluttajien luottamukseen tulevista.

KH Groupin jatkuvien liiketoimintojen liikevaihto oli 194,0 (190,6) miljoonaa euroa, jossa on kasvua 2 prosenttia. Vertailukelpoista liikevoittoa kertyi 7,2 (8,1) miljoonaa euroa. Nettovelkaantumisasteemme ilman vuokrasopimusvelkoja oli 177,3 prosenttia.

Onnistumisia haastavassa markkinassa

Vuoden aikana onnistuimme monilla osa-alueilla. Heinäkuussa toteutimme HTJ:n osakkeiden myynnin ruotsalaiselle XPartnersille 23,0 miljoonan euron





velattomalla kauppahinnalla. KH Groupin osuus osakkeiden kauppahinnasta oli 13,1 miljoonaa euroa ja myyntivoitto 2,6 miljoonaa euroa. HTJ kehittyi erinomaisesti ja alkuperäinen sijoituksemme lähes kaksinkertaistui kolmen vuoden omistusjakson aikana.

Liiketoiminta-alueista suhteellisesti parhaiten kehittyi NRG, joka on tehnyt merkittävän kannattavuusmuutoksen viimeisten kahden vuoden aikana. Yhtiö suoriutui hyvin sekä Suomen että Ruotsin markkinoilla. Myös KH-Koneet onnistui heikosta markkinasta huolimatta taloudellisesti hyvin. Yhtiö investoi strategiansa mukaisesti kannattavaan kasvuun, josta yhtenä esimerkkinä oli laajentuminen Pohjois-Ruotsiin. Laajentuminen vaikutti onnistuneelta ratkaisulta jo muutama kuukausi toimipisteen käynnistymisen jälkeen.

Indoorissa haasteita

Askon ja Sotkan huonekaluketjut omistava Indoor koki merkittäviä vaikeuksia alan markkinan supistuttua jo neljättä peräkkäistä vuotta. Pääosin sen seurauksena Indoorin tulos painui vahvasti tappiolliseksi. Suunnan kääntämiseksi Indoorissa käynnistettiin laajamittaiset tehostamistoimet, joissa hyödynnetään keväällä käyttöönotettua toiminnanohjausjärjestelmää. Alkuvuodesta suljettiin Viron toiminnot ja myytiin Tallinnassa sijaitseva myymäläkiinteistö. Syksyllä aloitettiin laaja toimintamallin uudistus, jossa ketjumyymälöiden toimintoja yhdistettiin. Vuoden viimeisellä neljänneksellä Indoorissa toteutettiin muutosneuvottelut, joiden tuloksena päättyi 162 työsuhdetta. Toimintamallin

muutoksella ja tehostamistoimilla tavoitellaan vähintään 10 miljoonan euron vuotuista liikevoiton parannusta vuoden 2026 loppuun mennessä.

Uudella tiimillä eteenpäin

Myös toimivassa johdossa tapahtui muutoksia. Kesäkuussa Lauri Veijalainen jätti tehtävänsä KH Groupin toimitusjohtajana ja keskittyi Indoor Groupin toimitusjohtajan tehtävään. Samassa yhteydessä siirryin KH Groupin toimitusjohtajan rooliin ja Tommi Rötkin nimitettiin talousjohtajaksi. Marraskuussa Sauruksen toimitusjohtaja Juhani Härkönen aloitti NRG:n toimitusjohtajana, kun Esa Peltola jäi eläkkeelle.

Strategian toteutus jatkuu

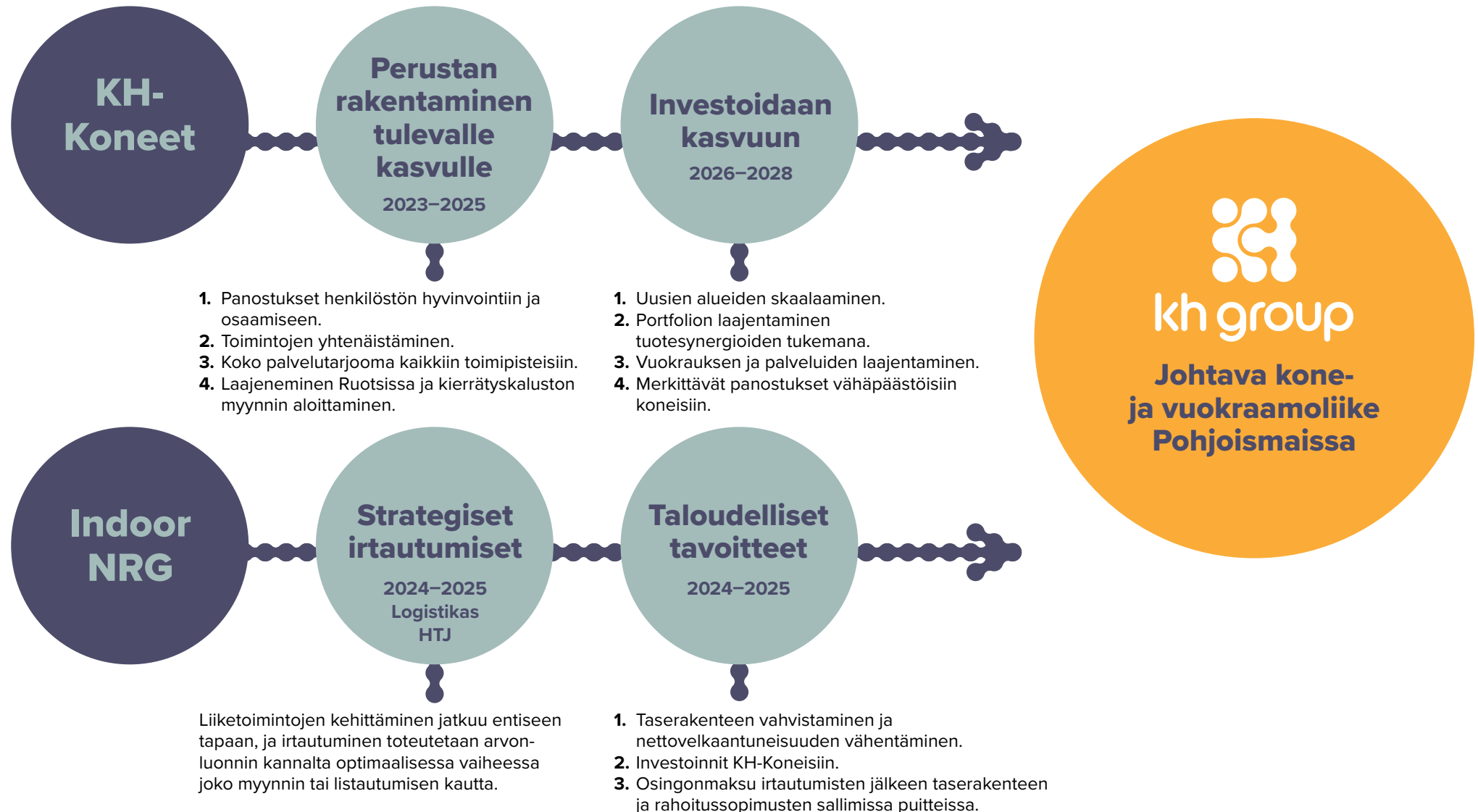
KH Groupin strategian tavoitteena on vahvistaa kykyämme luoda arvoa ja toimintamme parempaa läpinäkyvyyttä. Olemme edenneet suunnitelmien mukaan, irtautuneet kahdesta liiketoiminnastamme ja käynnistäneet Indoor Groupin myyntiprosessin. Jatkamme työtämme edelleen ja toivomme alkaneelle vuodelle ennustetun talouskasvun piristävän sekä toimintaympäristöämme että yrityskauppamarkkinaa. Kiitän koko KH Groupin henkilöstöä sekä omistajiamme ja kumppaneitamme sujuvasta yhteistyöstä vuonna 2024.

Ville Nikulainen





Strategiakauden suuntaviivat





Strategia eteni suunnitelmien mukaisesti

KH Groupin strategian tavoitteena on omistaja-arvon kasvun kiihdyttäminen ja läpinäkyvyyden lisääminen. Strategia on kaksivaiheinen: KH Group muuttui ensin monialakonserniksi ja rakentuu sen jälkeen KH-Koneiden liiketoimintaan keskittyväksi teolliseksi konserniksi. Tämä selkeyttää konsernin liiketoimintarakennetta ja mahdollistaa konserniyhtiöiden pitkäjänteisen kehittämisen. Irtautumissuunnitelmaan kuuluvia tytäryhtiöitä kehitetään, kunnes niistä luovutaan arvonluonnin kannalta optimaalisessa vaiheessa. Vuoden 2024 aikana KH Group myi HTJ:n, jonka jälkeen kehittämistoimet jatkuivat KH Groupin omistuksissa Indoorissa ja NRG:ssa.

KH-Koneet vahvisti toimintojaan

KH-Koneet on Pohjoismaiden johtava rakennus- ja maansiirtokoneiden myynti- ja vuokrausyhtiö. KH-Koneet on ollut osa KH Groupia vuodesta 2017 alkaen ja sinä aikana yrityksen liikevaihto on kasvanut kannattavasti noin 50,0 miljoonasta eurosta 149,8 miljoonaan euroon. KH-Koneet on Suomessa alansa markkinajohtaja ja vakiinnuttanut asemaansa myös Ruotsissa viime vuosien aikana.

Toimialalla on merkittävää potentiaalia ja KH-Koneet on osoittanut kykynsä laajentaa tarjontaansa, vallata uusia markkina-alueita ja toteuttaa onnistuneita yritysostoja. Yhtiön menestystä tukevat ketterä ja hyvin johdettu organisaatio, vahva asiakasymmärrys ja joustava liiketoimintamalli. Strategiansa mukaisesti KH-Koneet vahvisti vuoden 2024 aikana organisaatiotaan, kehitti palvelukykyään ja sisäistä yhteistyötään sekä vahvisti läsnäoloaan erityisesti Ruotsissa.

Maaliskuussa 2025 KH Group lunasti itselleen loput KH-Koneet Group Oy:n osakkeet 2,0 milj. euron kauppahinnalla.

HTJ:n menestystarina

Rakennuttajakonsulttiyhtiö HTJ:n osakekauppa tapahtui heinäkuussa, jolloin KH Group myi yhdessä muiden osakkeenomistajien kanssa HTJ:n osakkeet XPartners Finland Holding Oy:lle. Velaton kauppahinta oli 23,0 miljoonaa euroa, josta KH Groupin osuus oli 13,1 milj. euroa. KH Groupille kaupasta kirjautui 2,6 miljoonan euron myyntivoitto. HTJ oli KH Groupille menestystarina: yritys kehittyi ja kasvoi kannattavasti kolmen vuoden omistuksen aikana.

Indoor Group uudisti toimintamalliaan

Indoorin toiminnan painopiste vuonna 2024 oli liiketoiminnan kehittämisessä ja kannattavuuden parantamisessa. Yhtiön haasteena olivat jatkuvasti heikentynyt markkina ja ketjujen päällekkäiset toiminnot. Uuden toiminnanohjausjärjestelmän ja toteutetun toimintamallin muutoksen odotetaan parantavan kannattavuutta vuosien 2025–2026 aikana. Indoorin omistamat Askon ja Sotkan ketjut ovat vahvoja suomalaisia brändejä, ja yhtiöön kuuluu myös molempia ketjuja palveleva kotimainen huonekalutehdas Insofa.

NRG paransi kannattavuuttaan

Vuonna 2024 pelastusajoneuvoja valmistava NRG kasvoi kannattavasti ja vahvasti markkina-asemaansa sekä Suomessa että Ruotsissa. Huoltotoimintaa laajennettiin molemmissa toimintamaissa ja tuotannon tehokkuutta parannettiin. Laadukkaille pelastusajoneuvoille on kysyntää myös vientimarkkinoilla ja yhtiö käy aktiivista keskustelua kansainvälisten asiakkaiden kanssa.

Taloudelliset tavoitteet

Strategiamuutoksen läpiviennin aikana yhtiön taserakenne tulee muuttumaan merkittävästi. Tavoitteena on vahvistaa taserakennetta ja vähentää nettovelkaantumista irtautumisten kautta.

Osingonmaksupolitiikka

Lähivuosien tavoitteena on investoida ydinliiketoiminnan kasvuun sekä maksaa osinkoa merkittävien irtautumisten jälkeen taserakenteen ja rahoitussopimusten sallimissa puitteissa.



HTJ uudelle omistajalle

Osana strategiansa toteutusta KH Group Oyj myi osuutensa rakennuttajakonsulttiyhtiö HTJ:stä XPartners-konsernille. KH Group osti reilun 90 prosentin osuuden yhtiöstä syyskuussa 2021. HTJ:n liikevaihto oli tuolloin noin 18 miljoonaa euroa ja se työllisti noin 150 asiantuntijaa. Kolmen vuoden aikana HTJ kasvoi kannattavasti ja sen liikevaihto nousi noin 26 miljoonaan euroon ja henkilöstömäärä yli 200:aan. HTJ:n asema vahvana ja riippumattomana rakennuttajatoimistona säilyy kaupan myötä ja sen työ jatkuu brändin alla. HTJ:n toimitusjohtaja **Janne Ketola** kommentoi kauppaa seuraavasti: ”Uusi omistaja antaa meille hyvät edellytykset jatkaa strategiaamme mukaista laajentumista Suomessa orgaanisesti ja yrityskauppojen kautta. XPartners-konsernissa toimii useita alan pohjoismaisia yhtiöitä, joiden kanssa pääsemme jakamaan osaamista ja oppeja myös ympäristö- ja vastuullisuusasioissa.”



Kestävä kehitys toiminnan ajurina

Vastuullisuus ohjaa KH Groupin päätöksentekoa ja jokapäiväistä toimintaa kaikissa liiketoiminnoissa. KH Groupin vastuullisuus ja toimenpiteet kestävän kehityksen edistämiseksi lähtevät liikkeelle sen omien ja liiketoimintojen sidosryhmien toiveista ja tarpeista. Strategiatyön edetessä kestävän kehityksen merkitys tulee korostumaan.

KH Groupin tavoitteena on tuottaa myönteisiä vaikutuksia sidosryhmilleen ja ympäröiville yhteiskunnille ja samalla pienentää toimintansa aiheuttamia negatiivisia ympäristövaikutuksia. Vaikutusten määrittelemiseksi ja niiden olennaisuuden arvioimiseksi KH Group toteutti vuoden 2024 aikana kaksoisolennaisuusanalyysin, jossa kartoitettiin myös liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet kestävän kehityksen näkökulmasta.

KH Groupin tytäryhtiöiden eli KH-Koneiden, Indoorin ja NRG:n liiketoiminnot ovat hyvin erilaisia, joten jokaisen kestävyysseikkoja arvioitiin myös yrityskohtaisesti.

Analyysin tavoitteena oli samalla valmistautua lain vaatimaan kestävyysraportointiin. Sen toteutustavasta ja lopputulemasta on tarkempaa tietoa hallituksen toimintakertomuksessa alkaen sivulta 44.





Tekoja ilmastomuutoksen hillitsemiseksi

Ympäristöaiheista nousivat KH Groupille olennaisiksi oletetusti ilmastomuutoksen hillintä ja energia sekä kiertotalous. Nämä teemat ovat olleet jo aiemmin painopistealueina tytäryhtiöiden vastuullisuus-ohjelmissa ja -toimissa, joilla ne ovat kehittäneet toimintaansa ja tarjontaansa systemaattisesti ympäristökuormituksensa pienentämiseksi.

KH-Koneet tuo markkinoille koneita ja laitteita, joiden käyttövoimana ovat edelleen pääosin fossiiliset polttoaineet. Myös NRG valmistaa bensa- ja dieselkäyttöisiä palo- ja pelastusajoneuvoja. Tähän asti kehitystyö on keskittynyt polttoainetehokkuuteen, mutta enenevässä määrin markkinoille on tullut jo sähkökäyttöisiä laitteita.

Ajoneuvojen ja koneiden elinkaarten pituus on ratkaisevassa asemassa niiden ympäristövaikutuksiin. Huoltopalveluiden avulla kalusto toimii tehokkaasti ja pysyy käytössä pitkän ajan. Samoin käytetyn kaluston jälleenmyynti pidentää elinkaaria. KH-Koneet tarjoaa kattavat huoltopalvelut ja myy käytettyjä laitteita ja koneita. Vastaavasti NRG huoltaa ja modernisoi käytettyjä palo- ja pelastusajoneuvoja kiertotalouden periaatteiden mukaisesti.

Indoorilta kestäviä kalusteita

Huonekaluissa ja sisustustuotteissa merkittävä ympäristötekijä on tuotteiden käyttöikä. Asko ja Sotka huomioivat tarjontansa kehittämisessä tuotteiden valmistamiseen käytettävien materiaalien alkuperän ja niiden ympäristövaikutukset, mutta ennen kaikkea tuotteiden kestävyys. Laadukkaista materiaaleista valmistetut tuotteet ovat pitkäikäisiä ja ajattomat huonekalut periytyvät sukupolvelta toiselle. Konserniin kuuluva huonekalutehdas Insofa vaalii 100-vuotista käsityöperinnettä ja valmistaa muun muassa sohvia ja sänkyjä, joille myönnetään 20 vuoden runkotakuu. Tuotteiden kestävyys lisäksi asiakaskunnalle tärkeä tekijä ovat tuotteiden kotimaisuus.

Hyvät työolot ja korkea työmotivaatio

KH Groupin tavoitteena on olla hyvä työnantaja, joka tarjoaa jokaiselle työntekijälleen turvalliset ja mukavat työolosuhteet ja tasa-arvoisen kohtelun sekä merkityksellisen työn. Henkilöstön korkea työmotivaatio mahdollistaa toiminnan jatkuvan kehittämisen. Jokainen tytäryhtiö panostaa henkilöstönsä kehittymismahdollisuuksiin ja työhyvinvointiin omien tavoitteidensa mukaisesti.

Luotettava kumppani

KH Groupin kumppaniverkosto on laaja ja erityisesti KH-Koneilla ja Indoor Groupilla on merkittävä määrä pääosin pitkäaikaisia toimittajia ja yhteistyökumppaneita. KH Group haluaa olla luotettava ja reilu kumppani kaikille toimittajilleen ja toisaalta se edellyttää kumppaneiden edistävän osaltaan kestävästä kehitystä. Tytäryhtiöt varmistavatkin hankintaverkostonsa toiminnan vastuullisuuden sopimuksin ja standardein sekä auditoinnein.



KH-Koneet



NRG



Indoor

Liiketoiminta-alueet



Vuonna 2024 KH-Koneet panosti messuihin ja asiakaspäiviin luoden uusia mahdollisuuksia haastavassa markkinatilanteessa.

Hyvä vuosi heikossa markkinassa

KH-Koneiden vuosi oli monin tavoin onnistunut, vaikka markkina heikkeni edelleen voimakkaasti. Sekä talon- että infrarakentamisen tahti hiipui sekä Suomessa että Ruotsissa ja sen vaikutukset näkyivät selvästi koneiden kysynnässä. Toimintaympäristön haasteista huolimatta KH-Koneet jatkoi strategiansa mukaisia kehitystoimia panostaen toimintojen yhtenäistämiseen, henkilöstön osaamiseen ja laajentaen läsnäoloaan Ruotsin markkinalla.

KH-Koneiden liikevaihto oli 149,8 miljoonaa euroa (2023: 152,3 milj. euroa) ja vertailukelpoinen liikevoitto 6,3 miljoonaa euroa (2023: 9,0 milj. euroa). Kannattavuutta heikensivät toimintaympäristön haasteet, Ruotsin kruunun heilahtelut ja toimipisteverkoston laajentaminen.

Kysyntä molemmilla markkina-alueilla oli edellisvuotta heikompaa. Suomessa konekaupan volyymin lasku oli Ruotsia maltillisempaa. Konevuokrauksen ja huoltopalveluiden kysyntä sen sijaan jatkui hyvänä.

Investointeja tulevaan

Vuoden 2024 aikana KH-Koneiden investoinnit palveluverkostoon olivat merkittävät. Suomen maanlaajuinen myynti- ja palveluverkosto vahvistui, kun Jyväskylään avattiin uusi asiakaspalvelukeskus. Ruotsissa KH-Koneet on edennyt alueittain. Vuonna 2024



vuorossa oli laajentuminen Pohjois- ja Kaakkois-Ruotsiin. Loppuvuodesta avatun Luulajan toimipisteen nopea käynnistyminen loi uskoa liiketoiminnan kasvumahdollisuuksiin. Myös vuokrauspalvelujen saatavuus laajennettiin kaikkiin toimipisteisiin.

Vahvat panostukset kasvuun näkyivät myös KH-Koneiden henkilöstömäärässä, joka kasvoi noin 10 prosentilla. Lisäksi sisäisiä prosesseja suoraviivais-tettiin ja osaamisen sekä tiedon jakamista tehostettiin eri toimintojen välillä. Myös myyntiin ja markkinointiin käytettiin merkittävä määrä resursseja järjestämällä asiakastapahtumia, koulutuksia ja tehdaskäyntejä.

Tarjolla vahvoja brändejä

KH-Koneiden edustamat vahvat brändit, kuten Kobelco, Kramer, Wacker Neuson, Yanmar, Dynapac, Ljungby Maskin, Brock ja Pronar, tukevat yrityksen menestystä. Yhteistyö valmistajien kanssa oli tiivistä sekä myynnissä että tuotekehityksessä. Koneiden saatavuustilanne jatkui hyvänä ja ostohintojen muutokset pysyivät maltillisina.

Kannattavuus fokuksessa

Vuoden 2025 ennusteet enteilevät talouden ja rakentamisen markkinan hidasta elpymistä sekä Suomessa että Ruotsissa. Vahvan investointivuoden jälkeen KH-Koneissa panostetaan kasvun ja kannattavuuden tukemiseen jatkamalla tiivistä yhteistyötä sekä asiakkaiden että valmistajien kanssa. Suomessa KH-Koneiden markkina-asema on jo vahva, mutta Ruotsissa nähdään merkittävää potentiaalia kasvattaa asiakaskuntaa. Myös tuoteportfolion laajentaminen esimerkiksi kierrätyskaluston tarjontaa lisäämällä luo kasvumahdollisuuksia.

KH-Koneet aloitti 2024 Pronar-kierrätyslaitteiden, kuten seulojen, maahantuonnin Suomessa. Ruotsissa KH-Maskin AB otti Pronarin edustukseensa noin vuosi sitten.



149,8 M€
LIIKEVAIHTO

6,3 M€
LIIKEVOITTO

206
HENKILÖSTÖ



Finavian uudet Saurus-lentokenttäpaloautot otettiin käyttöön Jyväskylän ja Vaasan kentille.

Työntäyteinen vuosi

Pelastusajoneuvoja valmistavan NRG:n vuosi käynnistyi hyvin tilauskannan ollessa korkealla ja koronan ja sodan aiheuttamien materiaalien ja kuorma-autoalustojen saatavuushaasteiden jäädessä taakse. Tuotannossa päästiinkin tasaiseen kuormitukseen, joka vahvisti kannattavuutta edelleen. Pelastusajoneuvojen kysyntä oli Suomessa ja Ruotsissa hyvällä tasolla, mutta viennin osuus liikevaihdosta laski kansainvälisen kaupan heikentyneen kysynnän vuoksi. Ajoneuvojen huolto- ja modernisointipalvelut kasvoivat tasaisesti.

NRG teki vuonna 2024 hyvän tuloksen. Liikevaihto parani 44,2 miljoonaan euroon (2023: 38,3) ja vertailukelpoinen liikevoitto kasvoi 2,8 miljoonaan euroon (2023: 1,9).

Molemmat NRG:n tytäryhtiöt eli Suomessa Saurus ja Ruotsissa Sala Brand kehittyivät myönteisesti. Uusia rekrytointeja toteutettiin molemmissa maissa ja keskimääräinen henkilöstömäärä vuonna 2024 oli Sauruk-

sella 65 henkilöä ja Sala Brandissa 46 henkilöä. Yhtiö onnistui myös vahvan tunnettuutensa ansiosta säilyttämään markkinaosuutensa molemmissa maissa.



Saurus-sammutusauto toimitettiin Etelä-Karjalan pelastuslaitokselle Lappeenrantaan.



44,2 M€
LIIKEVAIHTO

2,8 M€
LIIKEVOITTO

115
HENKILÖSTÖ

Kannattavuus parani tehostamistoimin

Kannattavuuden paranemista edistivät liikevaihdon kasvun lisäksi myös vuoden 2024 aikana toteutetut tehostamistoimet. Sauruksen toimitusjohtaja otti vastuulleen myös NRG:n toimitusjohtajan tehtävät ja vastuuvasti talousjohdon roolia vahvistettiin. Tuotannossa toteutettiin monia kehityshankkeita, kuten tuotantopisteiden määrän optimointi. Näin saatiin lyhennettyä tuotannon läpimenoaikoja ja parannettua sen kustannustehokkuutta.

Vuoden 2025 tavoitteena on hyvän kustannustehokkuuden ja kilpailukyvyn ylläpitäminen samoin kuin huoltopalveluiden tason säilyttäminen. Asiakastarpeissa on nähtävissä joitakin muutoksia, kuten

miehistöohjaamalla varustettujen säiliöautojen kysynnän kasvu. NRG:llä on erinomainen kyky vastata asiakastarpeiden muutoksiin.

Markkinoilla kasvupotentiaalia


NRG:n asiakaskunta koostuu pääosin julkisen sektorin toimijoista ja teollisista yrityksistä. Pelastusajoneuvojen kysynnän ennakoidaan kasvavan lähivuosina huolimatta siitä, että alkaneen vuoden näkymät ovat edellistä vuotta heikommat.

Suomessa pelastustoimesta vastaavat hyvinvointi-alueet, joiden taloudellinen tila ja investointikyky vaihtelevat merkittävästi. Pelastustoimi ja huoltovarmuus ovat osa-alueita, joiden toimintakyky tulee varmistaa

kaikissa tilanteissa. Myös Suomen liittymisen puolustusliitto Natoon on arveltu lisäävän pelastusalan investointeja lähivuosina.

Ruotsissa markkinanäkymät ovat Suomea valoisammat ja myös siellä Nato-jäsenyys lisäänee pelastusajoneuvojen kysyntää lähivuosina. Ruotsissa pelastusajoneuvojen kysyntä on ollut tasaista ja siten tuotantoa on suunniteltu pitkäjänteisesti.

Perinteisenä vientiyhtiönä NRG panostaa jatkossakin kansainvälisiin asiakkaisiin. Potentiaalisimpia vientialueita ovat tulevaisuudessa muun muassa Aasia, Etelä-Amerikka ja Lähi-itä.



Asko on sisustanut suomalaisia koteja jo yli 100 vuotta. Askon oman tehtaan klassikkotuotteiden lisäksi valikoimasta löytyy huonekaluja ja sisustustuotteita moneen makuun.

Uusi toimintamalli käyttöön

Huonekalujen vähittäiskaupan heikko kysyntä ja kova hintakilpailu jatkuivat vuoden 2024 aikana. Asuntomarkkinoiden piristymisen ja kuluttajien luottamuksen vahvistuminen ei toteutunut korkotason laskusta huolimatta. Vuoden 2024 aikana Indoor Group aloitti mittavan toimintamallin uudistuksen, jonka tavoitteena on palvella asiakkaita entistä paremmin ja nostaa kannattavuutta.

Vuoden 2024 taloudellinen kehitys oli heikko liikevaihdon laskiessa 161,6 miljoonaan euroon (2023: 186,3 M€) ja vertailukelpoisen liikevoiton jäädessä 1,6 miljoonaa euroa tappiolle (2023: 1,0 M€). Verkko-kauppa muodosti entistä suuremman osan liikevaihdosta. Liiketulokseen vaikutti myönteisesti Viron myymälöiden sulkeminen ja Tallinnan liikekiinteistön

myynti keväällä 2024. Kannattavuutta heikensi mittavan toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotto, joka vaikutti sekä kustannuksiin että alkuvaiheessa myös operatiiviseen toimintaan. ERP-järjestelmän ominaisuuksia pystyttiin hyödyntämään tehokkaasti toimintamallin muutoksen yhteydessä.

Pilottihankkeista hyviä kokemuksia

Syksyllä ketjujen toimintojen yhtenäistämistä jatkettiin laajamittaisella toimintamallin muutoksella. Vierekkäisillä kauppapaikoilla sijaitsevien Askon ja Sotkan myymälöiden yhteistyötä tiivistettiin pitäen molemmat brändit erillään. Asiakkaille muutos näkyy muun muassa siten, että sama myyjä palvelee koko



myymäläkäynnin ajan ja molempien ketjujen koko tuotevalikoima on saatavilla laajemmassa myymälätilassa. Uutta toimintamallia testattiin ensin pilottimyymälöissä ja saatujen hyvien kokemusten perusteella se otettiin laajamittaisesti käyttöön vuoden loppupuolella.

Toimintamallin muutos vaikutti myönteisesti sekä asiakaspalveluun että myyntiin ja edisti resursointia, esimiestyötä ja osaamisen kehittämistä. Päällekkäisten tehtävien karsiminen vaikutti henkilöstötarpeeseen, joten Indoor käynnisti syksyllä muutosneuvottelut, jotka päättyivät joulukuun alussa. Niiden seurauksena päätettiin 162 työsuhdetta. Mittavalla toimintamallin

muutoksella tavoitellaan vähintään 10 miljoonan euron vuotuista liikevoiton parannusta vuoden 2026 loppuun mennessä.

Katse kannattavuuteen

Vuoden 2025 tavoitteena on palata kannattavan kasvun uralle. Toimintamallin muutos on tuonut toivottuja tuloksia ja myös asiakkailta ja henkilöstöltä on saatu hyvää palautetta. Ketjujen vahvat brändit ja selkeät konseptit ovat merkittäviä kilpailutekijöitä ja Insofa vahvistaa ketjujen tarjontaa valmistamalla asiakkaiden toiveen mukaan räätälöityjä sohvia, sänkyjä ja patjoja.

Myymäläverkosto ja verkkokauppa palvelevat asiakkaita joustavasti huonekalujen ja sisustustuotteiden ostoprosessissa.

Ennustettu talouskasvu ja korkotason lasku vahvistavat odotuksia markkinan elpymisestä, josta näkyi viitteitä jo vuoden 2024 loppupuolella. Taloudellisten tavoitteidensa saavuttamiseksi Indoor luottaa kuitenkin markkinaa enemmän strategiansa edistämiseen muun muassa kehittämällä palvelukykyään, valikoimaansa ja myymäläverkostoaan.

161,6 M€
LIIKEVAIHTO

-1,6 M€
LIIKEVOITTO

544
HENKILÖSTÖ



Edullisuus, nopeus ja ostamisen helppous ovat Sotkan vahvuuksia. Valikoimaa kehitetään asiakaslähtöisesti.



Kuvassa (vas.) talousjohtaja Tommi Rötkin, toimitusjohtaja Ville Nikulainen ja hallinto- ja viestintäpäällikkö Tiina Gröndahl.

Hallinnointi

Hallitus	20
Johto	21
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	22
Toimielinten palkitsemisraportti.....	26



Hallitus



**Juha
Karttunen**

- hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2022
- s. 1964
- KTM, CEFA
- Päätoimi: Sisu Partners Oy, osakas, toimitusjohtaja
- Osakeomistus 31.12.2024: 70 000 osaketta
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista



**Kati
Kivimäki**

- hallituksen jäsen vuodesta 2019
- s. 1973
- BBA, MBA
- Päätoimi: CEO ja hallitusammattilainen
- Osakeomistus 31.12.2024: 0 osaketta
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista



**Timo
Mänty**

- hallituksen jäsen vuodesta 2022
- s. 1960
- KTM
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Osakeomistus 31.12.2024: 55 100 osaketta
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista



**Taru
Narvanmaa**

- hallituksen jäsen vuodesta 2019
- s. 1963
- KTM
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Osakeomistus 31.12.2024: 10 000 osaketta
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista



**Jon
Unnérus**

- hallituksen jäsen vuodesta 2024
- s. 1969
- OTK, LL.M.
- Päätoimi: hallitusammattilainen
- Osakeomistus 31.12.2024: 0 osaketta
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista



Konsernijohto



KH GROUP

Ville Nikulainen

- toimitusjohtaja vuodesta 2024
- s. 1970
- KTM
- Osakeomistus 31.12.2024: 0 osaketta



Tommi Rötkin

- talousjohtaja vuodesta 2024
- s. 1984
- KTM, CEMS MIM, CFA
- Osakeomistus 31.12.2024: 240 000 osaketta

Liiketoiminta-alueiden johto



KH-KONEET

Teppo Sakari

- toimitusjohtaja vuodesta 2017
- s. 1968
- Merkonomi (markkinointi)



INDOOR

Lauri Veijalainen

- toimitusjohtaja 2023–2025
- s. 1968
- LuK, MBA

Kati Kivimäki

- aloitti Indoor Groupin va. toimitusjohtajana 15.1.2025



NRG

Juhani Härkönen

- toimitusjohtaja vuodesta 2024
- s. 1963
- Tekn.yo., MBA



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

JOHDANTO

KH Group Oyj on julkisesti noteerattu osakeyhtiö, jonka hallinnoinnissa noudatetaan yhtiön yhtiöjärjestystä, Suomen osakeyhtiölakia ja muuta yhtiötä koskevaa lainsäädäntöä. Lisäksi yhtiö noudattaa toiminnassaan 1.1.2020 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Listayhtiöiden hallinnointikoodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi

Tämä selvitys KH Groupin hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena. Yhtiön hallitus on käsitellyt ja hyväksynyt selvityksen.

YHTIÖKOKOUS

KH Groupin ylintä päätösvaltaa käyttävä toimielin on yhtiökokous. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti kuuluvista asioista. Keskeisimmät yhtiökokouksen päätettävät asiat ovat tilinpäätöksen vahvistaminen, vastuuvapauden myöntäminen, voitonjaosta päättäminen ja hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien valinta sekä heidän palkkioistaan päättäminen.

Yhtiön varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain kesäkuun loppuun mennessä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan pitää erityisten asioiden käsittelyä varten silloin, kun hallitus pitää sitä tarpeellisenä tai kun tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on vähintään 1/10 osakkeista, sitä kirjallisesti vaativat. Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään

kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta, mutta kuitenkin vähintään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää julkaisemalla kutsu yhtiön kotisivuilla tai hallituksen päättämässä sanomalehdessä tai lähettämällä kutsu osakkeenomistajille yhtiön osakasluetteloon merkittisiin osoitteisiin postitettuihin kirjeillä.

KH Groupin varsinainen yhtiökokous pidettiin 7.5.2024. Kokouksessa käsiteltiin varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat asiat.

HALLITUS

Hallitus huolehtii osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. KH Groupin hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme ja enintään seitsemän varsinaista jäsentä.

Nimitystoimikunta

Varsinainen yhtiökokous perusti 11.5.2022 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan, jonka tehtävänä on valmistella vuosittain, ja tarpeen mukaan myös muutoin, ehdotuksia yhtiön hallituksen kokoonpanoon, valintaan ja palkitsemiseen liittyen.

Nimitystoimikunta koostuu neljästä jäsenestä, joista yhtiön kolme suurinta osakkeenomistajaa ovat kukin oikeutettuja nimeämään yhden jäsenen ja yksi jäsen on yhtiön hallituksen puheenjohtaja tai muu jäsen, jonka hallitus valitsee keskuudestaan. Jäsenten nimittämiseen oikeutetut suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät vuosittain yhtiön osakasluetteloon elokuun viimeisenä arkipäivänä rekisteröityjen omistustietojen perusteella.

KH Group Oyj:n nykyinen nimitystoimikunta koostuu kolmesta suurimpien osakkeenomistajien edustajasta omistustilanteen 31.8.2024 perusteella määriteltynä sekä KH Groupin hallituksen puheenjohtajasta. Nimitystoimikunnan jäsenet ovat:

- Simon Hallqvist, Preato Capital AB
- Mikko Laakkonen
- Johanna Takanen
- Juha Karttunen, KH Groupin hallituksen puheenjohtaja.

Nimitystoimikunta valitsi järjestäytymiskokouksessaan 3.10.2024 puheenjohtajakseen Simon Hallqvistin.

Nimitystoimikunnan päätehtävänä on valmistella ja esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotukset hallituksen kokoonpanoa ja palkitsemista koskien. Nimitystoimikunta toimittaa varsinaiselle yhtiökokoukselle tehtävät ehdotuksensa KH Groupin hallitukselle viimeistään varsinaista yhtiökokousta edeltävän tammikuun viimeisenä päivänä.

Hallituksen tehtävät

Hallitus on vahvistanut itselleen kirjallisen työjärjestyksen, jossa määritellään hallituksen keskeiset tehtävät, toiminta-periaatteet ja kokouskäytännöt sekä hallituksen toiminnan vuosittainen itsearviointi.



Työjärjestyksen mukaan hallituksen keskeisiin tehtäviin kuuluu:

- vahvistaa yhtiön liiketoimintastrategia ja valvoa sen toteutumista;
- vahvistaa yhtiön arvot ja toimintaperiaatteet;
- vahvistaa vuosittain liiketoiminnan keskeiset tavoitteet ja seurata konsernin tuloskehitystä;
- päättää sijoitushankkeista ja divestoinneista;
- käsitellä ja hyväksyä tilinpäätökset ja muut taloudelliset raportit;
- nimittää ja vapauttaa tehtävästään toimitusjohtajan;
- päättää johdon ja henkilöstön kannustinjärjestelmistä;
- seurata yhtiön toiminnan keskeisiä riskejä ja niiden hallintaa, vastata yhtiön sisäisestä valvontajärjestelmästä sekä vahvistaa näihin liittyvät politiikat ja ohjeistukset;
- hoitaa tarkastusvaliokunnalle kuuluvia pakollisia tehtäviä; ja
- tehdä esityksiä kohdeyhtiöiden omistajille kohdeyhtiöiden hallitukseen valittavista jäsenistä.

Hallituksen taloudelliseen raportointiin, sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan liittyvinä tehtävinä on muun muassa:

- seurata yhtiön taloudellista tilannetta, rahoitustilannetta ja tilinpäätösraportoinnin prosessia;
- valvoa taloudellista raportointiprosessia;
- seurata ja valvoa merkittäviä strategisia ja operatiivisia riskejä ja yhtiön johdon toimenpiteitä riskien seuraamiseksi, hallitsemiseksi ja raportoimiseksi;
- seurata yhtiön johdon ja heidän lähipiirinsä liiketoimivia ja niihin mahdollisesti liittyviä eturistiriitoja;
- käsitellä yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä tehty selvitys; ja
- valmistella tilintarkastajan valintaa koskeva päätösehdotus yhtiökokoukselle ja arvioida tilintarkastajan riippumattomuutta.

Hallitus vastaa myös muun muassa seuraavista lista-yhtiöiden hallinnointikoodin mukaan palkitsemisvaliokunnalle kuuluvista tehtävistä:

- toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisesta ja muista eduista päättäminen;
- toimitusjohtajan ja muun johdon seuraajaprosessin laatiminen ja toteutus; ja

- palkitsemisjärjestelmien kehittäminen ja arviointi sekä huolehtiminen palkitsemisjärjestelmien tarkoituksenmukaisuudesta.

Hallituksen kokoonpano, riippumattomuusarviointi ja monimuotoisuus

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 7.5.2024 hallitukseen valittiin uudelleen Juha Karttunen, Kati Kivimäki,

Hallituksen jäsenten tiedot ja omistukset

Nimi	Henkilötiedot	Omistus 31.12.2024	Kokouksiin osallistuminen
Juha Karttunen	Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2022 Syntymävuosi: 1964 Koulutus: KTM, CEFA Päätoimi: toimitusjohtaja, Sisu Partners Oy Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	70 000	26/26
Kati Kivimäki	Hallituksen jäsen vuodesta 2019 Syntymävuosi: 1973 Koulutus: BBA, MBA Päätoimi: hallitusammattilainen Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	0	26/26
Timo Mänty	Hallituksen jäsen vuodesta 2022 Syntymävuosi: 1960 Koulutus: KTM Päätoimi: hallitusammattilainen Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	55 100	25/26
Taru Narvanmaa	Hallituksen jäsen vuodesta 2019 Syntymävuosi: 1963 Koulutus: KTM Päätoimi: hallitusammattilainen Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	10 000	26/26
Harri Sivula	Hallituksen jäsen 2022–2024 Syntymävuosi: 1962 Koulutus: HTM Päätoimi: hallitusammattilainen Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	0	7/8
Jon Unnérus	Hallituksen jäsen vuodesta 2024 Syntymävuosi: 1969 Koulutus: OTK, LL.M. Päätoimi: hallitusammattilainen Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	0	18/18



Timo Mänty ja Taru Narvanmaa sekä uutena jäsenenä Jon Unnérus. Hallituksen suorittaman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisen riippumattomuusarvioinnin mukaan nykyinen hallitus arvioi, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Yhtiö pitää tärkeänä, että sen hallituksen jäsenistö on taustaltaan monimuotoista ottaen kuitenkin huomioon yhtiön liiketoiminnan kannalta olennaiset pätevyudet. Hallituksen kokoonpanossa pyritään jäsenten monipuoliseen ja toisiaan täydentävään taustaan, kokemukseen sekä osaamiseen ja molempien sukupuolten edustukseen siten, että hallituksen monimuotoisuus tukee KH Groupin liiketoimintaa ja sen tulevaisuutta parhaalla mahdollisella tavalla. Hallituksen monimuotoisuudella halutaan varmistaa muun muassa näkemysten laajuus, avoin keskustelu sekä yhtiön toimivan johdon tukeminen ja haastaminen.

Valiokunnat

KH Groupissa ei ole perustettu hallituksen valiokuntia. Hallitus vastaa tarkastusvaliokunnalle kuuluvien pakollisten tehtävien hoitamisesta. Hallituksen näkemyksen mukaan hallituksen toiminta ilman valiokuntia vastaa parhaiten yhtiön liiketoiminnan nykyisiä tarpeita ja edesauttaa parhaalla mahdollisella tavalla yhtiön hallituksen lain ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisten velvollisuuksien toteuttamista.

Hallituksen kokoukset

Hallitus kokoontui vuoden 2024 aikana yhteensä 19 kertaa ja teki 7 yksimielistä päätöstä kokoontumatta. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisaste kokouksissa tilikaudella 2024 oli 98 %. Tiedot hallituksen jäsenten osallistumisesta kokouksiin on esitetty sivun 23 taulukossa.

TOIMITUSJOHTAJA JA MUU JOHTO

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää toimitusjohtajan ja päättää hänen toimitushteensa ehdoista sekä palkitsemisesta. Toimitusjohtaja johtaa ja valvoo yhtiön liiketoimintaa osakeyhtiölain ja hallituksen antamien ohjeiden ja valtuuksien mukaisesti. KH Groupin toimitusjohtajana on 1.6.2024 alkaen toiminut Ville Nikulainen. 1.1.2024–31.5.2024 toimitusjohtajana toimi Lauri Veijalainen.

Muu johto

Yhtiön muuhun johtoon kuuluu talousjohtaja. Talousjohtaja vastaa talouden raportointiprosessista sekä tukee toimitusjohtajaa yhtiön liiketoiminnan hoitamisessa. KH Groupin talousjohtajana on 1.6.2024 alkaen toiminut Tommi Rötkin. Ville Nikulainen toimi talousjohtajan tehtävässä 31.5.2024 saakka.

RISKIENHALLINTA, SISÄINEN VALVONTA JA TARKASTUS

Riskienhallinta

KH Groupin riskienhallinnan tavoitteena on riskien kokonaisvaltainen ja ennakoiva hallinta. Yhtiö pyrkii havaitsemaan ja tunnistamaan tekijöitä, jotka voivat vaikuttaa haitallisesti yhtiön tavoitteiden saavuttamiseen pitkällä tai lyhyellä aikavälillä, ja käynnistää tarvittavat toimet tällaisten tekijöiden hallitsemiseksi. Riskienhallinnassa olennaisessa roolissa on konsernin liiketoimintatason riskienhallinta, joka pääosin järjestetään osana niiden liiketoimintaa. KH Groupin johto edistää ja valvoo liiketoimintojen riskienhallintaa aktiivisella konsernitason ohjauksella sekä osallistumalla konserniyhtiöiden hallitustyöskentelyyn.

KH Group on monialakonserni, jonka keskipitkän aikavälin tavoitteena on muuttua KH-Koneet Groupin liiketoiminnan ympärille rakentuvaksi teolliseksi konserniksi. Yhtiön hallitus vahvistaa yhtiön strategian sekä toiminta-

Toimitusjohtajan ja muun johdon tiedot ja omistukset

Nimi	Tehtävä	Henkilötiedot	Omistus 31.12.2024 ⁽¹⁾
Ville Nikulainen	Toimitusjohtaja 1.6.2024 alkaen Talousjohtaja 1.1.–31.5.2024	Syntymävuosi: 1970 Koulutus: KTM	0
Lauri Veijalainen	Toimitusjohtaja 1.1.–31.5.2024	Syntymävuosi: 1968 Koulutus: LuK, MBA	0
Tommi Rötkin	Talousjohtaja 1.6.2024 alkaen	Syntymävuosi: 1984 Koulutus: KTM, CEMS MIM, CFA	240 000 ⁽²⁾

(1) Mukaan lukien määräysvalta-yhteisöjen omistukset

(2) Osakkeiden omistaja määräysvalta-yhtiö Rötökapital Oy



suunnitelman, jossa määritellään muun muassa tavoitteet liiketoiminta-alueiden kehittämiseksi ja irtautumisille. Hallitus tekee päätökset liiketoiminta-alueiden irtautumisista ja valvoo toiminnan toteutusta. Yhtiön toiminnan ja strategia-muutoksen luonteen takia KH Groupin olennaisimmista riskeistä merkittävä osa liittyy yhtiön liiketoiminta-alueisiin, niiden toimintaan sekä irtautumisiin liittyviin riskeihin.

Sisäinen valvonta ja tarkastus

KH Groupin sisäinen valvonta on jatkuvaa toimintaa liiketoiminnan tuloksellisuuden varmistamiseksi ja sen jatkuvuuden turvaamiseksi. Valvonnan tarkoitus on minimoida riskejä varmistamalla, että raportointi on luotettavaa ja että lakeja sekä säännöksiä noudatetaan.

Yhtiön liiketoiminnan rakenne ja laajuus huomioon ottaen erillisen sisäisen tarkastuksen organisaation järjestämistä ei ole toistaiseksi pidetty tarkoituksenmukaisena. Vastuu sisäisestä valvontajärjestelmästä on yhtiön johdolla. Sisäinen valvonta on aktiivinen osa yhtiön johtamista ja hallintoa.

Taloudellisen valvonnan peruslähtökohta on toimintaprosesseihin sisällytetyt kontrollit, jotka mahdollistavat poikkeamien nopean havaitsemisen ja niihin reagoimisen. Oleellinen osa taloudellista valvontaa on johdon kuukausi-raportointi. Kuukausiraportoinnissa seurattavat asiat on asetettu siten, että ne tukevat yhtiön tavoitteiden saavuttamista sekä nostavat esiin ohjaustoimenpiteitä edellyttävät asiat. Tilinpäätösstandardien tulkinta ja soveltaminen on keskitetty konsernin taloushallintoon.

Sisäpiirihallinto

KH Group noudattaa 3.7.2016 voimaan tulleen EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetuksen sisäpiirisäännöksiä ja Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjetta. Lisäksi yhtiöllä on oma sisäpiiriohje, joka täydentää Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjetta.

KH Group ei ylläpidä luetteloa pysyvistä sisäpiiriläisistä. Sisäpiirisäännösten tarkoittamista sisäpiirihankkeis-

ta pidetään hankekohtaisia sisäpiiriluetteloita Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjeen ja yhtiön sisäisten ohjeiden mukaisesti.

KH Group ylläpitää luetteloa johtohenkilöistään ja näiden lähipiiristä. Lista ei ole julkinen. KH Group on määritellyt markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisiksi johtohenkilöiksi yhtiön hallituksen, toimitusjohtajan ja talousjohtajan. KH Groupin johtohenkilöillä ja heidän lähipiiriinsä kuuluvilla on velvollisuus ilmoittaa KH Groupille ja Finanssivalvonnalle KH Groupin rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet, jotka KH Group julkaisee erillisellä pörssitiedotteella. Johtohenkilöiden kokonaisuomistus julkaistaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti osana selvitystä hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä vuosittain.

KH Groupin yllä mainitut johtohenkilöt, henkilöstö ja mahdolliset muut yhtiön taloudellisten raporttien valmisteluun, laatimiseen ja julkistamiseen osallistuvat henkilöt eivät saa toteuttaa KH Groupin rahoitusvälineisiin liittyviä liiketoimia 30 kalenteripäivän aikana ennen yhtiön tulosjulkistuksia.

Lähipiiritoimia koskevat periaatteet

KH Group arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia sekä ylläpitää luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. Yhtiö ei säännönmukaisesti tee sellaisia liiketoimia lähipiiriinsä kuuluvien tahojen kanssa, jotka olisivat yhtiön kannalta olennaisia ja tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai tehty muutoin kuin tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Tällaisia liiketoimia ei tehty myöskään vuonna 2024. Yhtiön hallitus päättää mahdollisista tavanomaisesta liiketoiminnasta sekä tavanomaisista kaupallisista ehdoista poikkeavista lähipiiritoimista.

Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan KH Group Oyj:llä on yksi varsinainen tilintarkastaja, jonka tulee olla tilintarkastusyhteisö päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT-tilintarkastaja.

Tilintarkastajan toimikausi päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiön tilintarkastajana tilikaudella 2024 toimi tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Timo Eerola. Tilikaudella 2023 tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö KPMG päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Esa Kailiala.

Vuonna 2024 tilintarkastajille tilintarkastuksesta maksetut palkkiot olivat 129 759 euroa ja muista tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista 42 439 euroa.



Toimielinten palkitsemisraportti

JOHDANTO

Tämä palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin palkitsemista koskevan raportoinnin ohjeiden mukaisesti.

KH Groupin toimielinten eli hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen periaatteet määritellään palkitsemispolitiikassa, joka hyväksyttiin KH Groupin (entinen Sievi Capital) yhtiökokouksessa 4.5.2023.

KH Groupin palkitsemispolitiikan tarkoituksena on tukea yhtiön liiketoimintastrategiaa ja edistää yhtiön pitkä aikavälin taloudellista menestystä. Palkitsemispolitiikan keskeisenä periaatteena on, että palkitsemisen tulee olla oikeudenmukaista, sitouttavaa, kilpailukykyistä ja yhtiön tavoitteita tukevaa. Palkitsemisen tulee myös tukea osakkeenomistajien ja toimielinten etujen yhteneväisyyttä.

Taulukossa esitellään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

Keskimääräiset palkat ja palkkiot, 1 000 EUR

Nimi	2020	2021	2022	2023	2024
Hallituksen jäsen ⁽¹⁾	28	27	28	31	33
Toimitusjohtaja ⁽²⁾	220	404	288	527	215
Henkilöstö ⁽³⁾	119	170	197	184	236
Oman pääoman tuotto, %	12,7	21,6	-9,2	-10,5	-1,3

(1) Pitää sisällään hallituksen puheenjohtajan

(2) Ei sisällä toimitusjohtajan erokorvausta

(3) Tilikauden palkat ja palkkiot pitäen sisällään tilikaudella maksetun osan osakeperusteisista palkkioista vähennettynä hallituksen palkkioilla ja jaettuna keskimääräisellä henkilöstön määrällä. Pitää sisällään toimitusjohtajan.



Hallituksen palkat ja palkkiot vuonna 2024

Nimi	Tehtävä	Hallituspalkkiot, € ⁽¹⁾
Juha Karttunen	Hallituksen puheenjohtaja	46 150
Kati Kivimäki	Hallituksen jäsen	29 900
Timo Mänty	Hallituksen jäsen	29 900
Taru Narvanmaa	Hallituksen jäsen	29 900
Harri Sivula	Hallituksen jäsen 7.5.2024 saakka	11 938
Jon Unnérus	Hallituksen jäsen 7.5.2024 alkaen	17 961

Tiedot taulukossa maksuperusteisesti
(1) Palkkiot koskevat emoyhtiötä

KH Groupin hallituksen jäsenet eivät saaneet tilikaudella 2024 palkkioina yhtiön osakkeita tai osakepohjaisia etuuksia.

KH Group on ottanut hallituksen jäsenille TyEL-vaikutuksen ja maksanut TyEL-maksut hallituksen jäsenten palkkioista. Työntekijän osuus TyEL-maksuista on vähennetty palkkioista. KH Groupin maksamat TyEL-maksut

henkilöittäin olivat vuonna 2024: Juha Karttunen 3 992 euroa, Kati Kivimäki 2 173 euroa, Taru Narvanmaa 2 586 euroa, Harri Sivula 1 033 euroa ja Jon Unnérus 1 553 euroa.

Hallituksen jäsenten matkakustannukset korvattiin yhtiön matkustuspoliitiikan mukaisesti.

Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot vuonna 2024

Nimi	Kiinteä palkka (sis. luontoisedut), €	Osakeperusteiset palkkiot, €	Yhteensä, €
Ville Nikulainen (toimitusjohtaja 1.6.2024 alkaen)	119 680	-	119 680
Lauri Veijalainen (toimitusjohtaja 31.5.2024 saakka)	95 650	-	95 650

Tiedot taulukossa maksuperusteisesti
(1) Summa sisältävät myös Indoorin toimitusjohtajan palkan

Ville Nikulainen toimi vuoden 2024 aikana KH Groupin tytäryhtiöiden Indoor Groupin, KH-Koneet Groupin, HTJ:n

ja Nordic Rescue Groupin hallituksissa ja sai HTJ:n hallitustehtävästä 3 500 euron rahapalkkion.



Taloudelliset tiedot

Hallituksen toimintakertomus	29	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot...	102	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	146
Kestävyysraportti	44	1. Yleiset laatimisperiaatteet ja konsernirakenne	102	Allekirjoitukset	152
Konsernitilinpäätös (IFRS).....	94	2. Pääomarakenne	108	Tilintarkastuskertomus	153
Konsernin tuloslaskelma, IFRS	95	3. Liiketoimintojen tuloksellisuus...	119	Kestävyysraportin varmennuskertomus	157
Konsernin laaja tuloslaskelma, IFRS	96	4. Sijoitettu pääoma	128	Osakkeet ja osakkeenomistajat.....	159
Konsernin tase, IFRS.....	97	5. Muut liitetiedot	137	Tietoa osakkeenomistajille	161
Konsernin rahavirtalaskelma, IFRS	99	Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)	142		
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista, IFRS	101				

Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sisältävä taloudelliset tiedot -osio on vapaaehtoisesti julkaistu pdf-raportti, joten se ei täytä Arvopaperimarkkinalain 7:5§:n mukaista julkistamisvelvollisuutta.



Hallituksen toimintakertomus

KH Group Oyj on pohjoismainen monialakonserni, jonka liiketoiminta-alueita ovat KH-Koneet, Indoor Group ja Nordic Rescue Group. Olemme johtava rakennus- ja maansiirtokoneiden toimittaja, huonekalujen ja sisustus-tuotteiden vähittäiskauppias sekä pelastusajoneuvojen valmistaja. Strategiamme tavoitteena on luoda KH-Koneiden liiketoimintaan keskittyvä teollinen konserni. Muita liiketoiminta-alueita kehitetään edelleen ja niistä tullaan irtautumaan konsernin sijoitusstrategian mukaisesti.

Aikaisemmin KH Group (aiemmin pääomasijoitus-yhtiö Sievi Capital Oyj) ei yhdistellyt tytäryhtiöitään konsernilaskelmiin rivikohtaisesti, vaan sijoitukset yhtiöihin arvostettiin käypään arvoon tulosvaikutteisesti. 1.5.2023 alkaen konserni on yhdistellyt tytäryhtiöt rivikohtaisesti tuloslaskelmaan ja taseeseen. Tilikauden 2024 osalta yhdistelymuutoksella on vaikutusta ainoastaan vertailulukuihin. Lisätietoja laadintaperiaatteen muutoksesta ja

sen merkittävistä vaikutuksista vertailukauden raportoitu-hin lukuihin on kerrottu taulukko-osiossa.

Jäljempänä toimintakertomuksessa esitetyt pro forma -taloudelliset tiedot on laadittu ainoastaan havainnollistamista tarkoituksessa. Pro forma -tiedoilla pyritään havainnollistamaan, mikä segmenttien ja konsernin vertailukelpoinen tulos olisi ollut, jos sijoitusyhteisöstatuksen muutos olisi tapahtunut 1.1.2023 ja konsernirakenteessa 31.12.2024 olevat jatkuviin toimintoihin kuuluvat yhtiöt olisi yhdistelty rivikohtaisesti konsernin tuloslaskelmaan kaudella 1.1. – 31.12.2023. Tilintarkastamattomat pro forma -tiedot perustuvat tytäryhtiöiden tilintarkastettuihin tilinpäätöksiin tilikausien 2023 ja 2024 osalta.

Segmenttien ja konsernin tuloslaskelmakommentit toimintakertomuksessa on laadittu pro forma -lukujen perusteella, jollei erikseen muuta ole mainittu. Osiossa ”Pro forma -taloudelliset tiedot” on esitetty lukujen tar-

kemmat laadintaperiaatteet. KH Group ei ole laatinut pro forma -lukuja tase- ja rahavirtaerille.

Tilinpäätös on laadittu IFRS standardien mukaisesti eikä se sisällä pro forma- informaatiota.

KH Group tiedotti 13.3.2025 aloittaneensa myyntiprosessin koskien Indoor Group -omistustaan. Indoor Group on tässä tilinpäätöstiedotteessa raportoitu ”IFRS 5 – myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot” -standardin mukaisesti. Ellei toisin ilmoiteta, kaikki tässä raportissa esitetyt tuloslaskelmaan liittyvät vuosineljänneistä ja koko vuotta koskevat luvut, mukaan lukien vertailuluvut vuodelta 2023, sisältävät vain jatkuvat toiminnot. Taseeseen ja rahavirtaan liittyvät luvut sisältävät sekä jatkuvat että myytävissä olevat ja lopetetut toiminnot. Jatkuviin toimintoihin kuuluvat liiketoiminta-alueet KH-Koneet ja Nordic Rescue Group.

**KONSERNIN TUNNUSLUVUT IFRS**

milj. euroa	2024	2023
Liikevaihto, jatkuvat toiminnot	194,0	124,0
Käyttökate (EBITDA), jatkuvat toiminnot	20,3	2,6
Käyttökate (EBITDA) %, jatkuvat toiminnot	10,5 %	2,1 %
Liikevoitto (EBIT), jatkuvat toiminnot	5,8	-6,7
Liikevoitto (EBIT) %, jatkuvat toiminnot	3,0%	-5,4%
Oman pääoman tuotto, %, liukuva 12-kk	-46,6 %	-17,5 %
Sijoitetun pääoman tuotto, %, liukuva 12-kk	-11,2 %	-7,8 %
Nettovelkaantumisaste, %	283,4 %	195,4 %
Nettovelkaantumisaste ilman vuokrasopimusvelkoja, %	177,3 %	116,7 %
Omavaraisuusaste, %	18,7 %	23,2 %
Henkilöstö keskimäärin jatkuvat toiminnot	325	318
Henkilöstö keskimäärin lopetetut toiminnot	544	919
Tulos / osake, euroa, laimentamaton, jatkuvat toiminnot	0,02	-0,18
Tulos / osake, euroa, laimennettu, jatkuvat toiminnot	0,02	-0,18
Tulos / osake, euroa, laimentamaton, lopetetut toiminnot	-0,44	0,0
Tulos / osake, euroa, laimennettu, lopetetut toiminnot	-0,44	0,0
Tulos / osake, euroa, laimentamaton, yhteensä	-0,42	-0,18
Tulos / osake, euroa, laimennettu, yhteensä	-0,42	-0,18
Oma pääoma / osake, euroa	0,84	1,36
Osakkeen alin kurssi, euroa	0,52	0,73
Osakkeen ylin kurssi, euroa	0,89	1,21
Osakekurssi kauden lopussa, euroa	0,54	0,81
Osakekannan markkina-arvo kauden lopussa, milj. Euroa	31,2	47,3
Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa, 1 000 kpl	58 079	58 079
Osakkeiden lukumäärä keskimäärin, laimentamaton, 1 000 kpl	58 079	58 079
Osakkeiden lukumäärä keskimäärin, laimennettu, 1 000 kpl	58 079	58 079



TULOSKEHITYS

KH Group konserni

Pro forma -avainluvut

Pro forma -lukujen laadintaperiaatteet ja täsmäytyslaskelmat raportoituihin lukuihin on esitetty myöhemmin osiossa ”Pro forma -taloudelliset tiedot”.

milj. Euroa	Q4/24	Q3/24	Q2/24	Q1/24	1-12/24	Q4/23	Q3/23	Q2/23	Q1/23	1-12/23
Liikevaihto	61,7	39,7	52,2	40,4	194,0	50,5	40,5	49,2	50,4	190,6
EBITDA	6,8	4,7	5,6	3,2	20,3	6,6	4,7	4,8	4,2	20,3
Käyttökate (EBITDA) %	11,0 %	11,9 %	10,8 %	7,8 %	10,5%	13,1 %	11,5 %	9,7 %	8,4 %	10,7%
EBIT	3,4	1,4	2,4	-0,1	7,2	3,5	1,5	1,8	1,3	8,1
Liikevoitto (EBIT) %	5,5 %	3,6 %	4,6 %	-0,2 %	3,7%	6,9 %	3,7 %	3,6 %	2,6 %	4,2%

KH Groupin liikevaihto kasvoi 2 % ja oli 194,0 (190,6) milj. euroa. Liikevaihto nousi Nordic Rescue Groupissa, mutta laski hieman KH-Koneissa. Liikevoitto laski merkittävästi KH-Koneissa, kun taas Nordic Rescue Group onnistui

nostamaan kannattavuuttaan sekä euromääräisesti että suhteellisesti tarkasteltuna. Emoyhtiön osuus katsauskauden liikevoitosta oli -1,9 (-2,9) milj. euroa. Emoyhtiön

liiketoiminnan kulujen laskuun vaikuttivat vertailukauden korkeat strategiamuutoksen projektikulut sekä säästöt muissa kiinteissä kuluissa.

SEGMENTIT

KH-Koneet

Pro forma -avainluvut

Pro forma -lukujen laadintaperiaatteet ja täsmäytyslaskelmat raportoituihin lukuihin on esitetty myöhemmin osiossa ”Pro forma -taloudelliset tiedot”.

milj. Euroa	Q4/24	Q3/24	Q2/24	Q1/24	1-12/24	Q4/23	Q3/23	Q2/23	Q1/23	1-12/23
Liikevaihto	45,8	33,6	41,1	29,2	149,8	39,1	32,3	40,4	40,5	152,3
EBITDA	5,9	5,0	5,1	2,7	18,8	6,1	5,0	4,8	4,5	20,5
Käyttökate (EBITDA) %	12,9 %	15,0 %	12,3 %	9,2 %	12,5 %	15,6%	15,5 %	12,0 %	11,2 %	13,4 %
EBIT	2,8	1,9	2,0	-0,4	6,3	3,2	2,0	2,0	1,8	9,0
Liikevoitto (EBIT) %	6,0 %	5,7 %	4,8 %	-1,4 %	4,2 %	8,1 %	6,3 %	5,0 %	4,5 %	5,9 %



KH-Koneet on Pohjoismaiden johtavia rakennus- ja maansiirtokoneiden toimittajia. Yhtiö myy ja vuokraa kalustoa, laitteita, varusteita ja palveluita sekä tarjoaa palveluita maanrakennuksen, kiinteistöhuollon ja materiaalinkäsittelyn tarpeisiin. Sen edustamia merkkejä ovat muun muassa Kobelco, Kramer, Wacker Neuson, Yanmar, Ljungby Maskin ja Pronar.

Vuonna 2023 alkanut maanrakennus- ja kiinteistöhuoltokone markkinan heikkeneminen jatkui vuonna 2024 Suomessa ja Ruotsissa. Suomessa konsernin avaintuoteryhmien myyntimarkkina laski noin 15 % ja Ruotsissa noin 10 %. Laskevassa markkinassa KH-Koneiden liikevaihto laski noin 2 %. Heikosta markkinatilanteesta huolimatta KH-Koneet suoriutui vuodesta 2024 vahvasti ja kasvatti

markkinaosuuksiaan. Erityisiä onnistumisia vuoden 2024 aikana olivat vuokraamo- ja jälkimarkkinapalveluiden liikevaihdon kasvu sekä pyöräalustaisten kaivukoneiden ja pyöräkuormaajien positiivinen kehitys. KH-Koneiden myyntikatteet vuonna 2024 olivat vuoden 2023 tasolla.

Tilikauden 2024 aikana KH-Koneiden kiinteät kulut kasvoivat merkittävästi. Kasvun taustalla ovat etenkin panostukset markkinointiin ja asiakastapahtumiin myynnin tukemiseksi vaikeassa markkinatilanteessa. Henkilöstökulut kasvoivat rekrytointien myötä sekä Suomessa että Ruotsissa, ja vuoden loppuun mennessä KH-Koneiden henkilöstömäärä kasvoi 218 (201) henkilöön. Vuoden 2024 aikana KH-Koneiden varastoista vapautui pääomaa yhteensä 13,9 milj. euroa ja vastaavalla ajanjaksolla osto-

velat laskivat 11,4 milj. eurolla. Varastot vuoden lopussa olivat yhteensä 55,8 (69,7) milj. euroa.

KH-Koneet teki vuoden 2024 aikana merkittäviä strategian mukaisia kasvupanostuksia. Suomen vuokraamotoiminta laajentui vuoden alussa Turkuun ja Seinäjoelle, minkä lisäksi Jyväskylän toiminnot muuttivat uusiin, moderneihin tiloihin elokuussa 2024. Ruotsissa KH-Koneet avasi uuden toimipisteen Pohjois-Ruotsin Luulajaan marraskuussa 2024, minkä lisäksi erityisesti Pronar-kierrätyskaluston lanseerukseen käytettiin merkittävästi resursseja. Vuoden 2024 aikana kierrätyskaluston maahantuonti aloitettiin myös Suomessa.



Nordic Rescue Group

Pro forma -avainluvut

Pro forma -lukujen laadintaperiaatteet ja täsmäytyslaskelmat raportoituihin lukuihin on esitetty myöhemmin osiossa ”Pro forma -taloudelliset tiedot”.

milj. Euroa	Q4/24	Q3/24	Q2/24	Q1/24	1-12/24	Q4/23	Q3/23	Q2/23	Q1/23	1-12/23
Liikevaihto	15,9	6,1	11,1	11,1	44,2	11,4	8,2	8,8	9,9	38,3
EBITDA	1,3	0,1	1,1	0,9	3,4	1,1	0,4	0,7	0,3	2,5
Käyttökate (EBITDA) %	8,4 %	0,9 %	10,3%	7,8 %	7,7 %	9,5 %	5,4 %	8,3 %	2,8 %	6,6 %
EBIT	1,2	-0,1	1,0	0,7	2,8	0,9	0,3	0,6	0,1	1,9
Liikevoitto (EBIT) %	7,4 %	-1,6 %	8,9 %	6,3 %	6,2 %	8,1 %	3,6 %	6,5 %	1,2 %	5,0 %

Nordic Rescue Group on Pohjoismaiden johtava pelastusajoneuvojen toimittaja. Yhtiö toimii Suomessa nimellä Saurus ja Ruotsissa nimellä Sala Brand.

Pelastusajoneuvojen liiketoiminta kehittyi pääosin positiivisesti vuoden 2024 aikana. Vuoden 2024 tuotantokapasiteetti myytiin täyteen jo alkuvuodesta ja ajoneuvojen toimitukset lähtivät asiakkaille suunnitelman mukaisesti. Alustojen ja komponenttien saatavuus on ollut hyvä, joka on mahdollistanut tehokkaan tuotannon. Suomessa pelastusajoneuvojen kysyntä heikkeni loppuvuodesta hyvinvointialueiden ostopäätösten viivästymisen takia. Siten tilauskannan tuoma näkyvyys oli vuoden lopussa

aiempaa lyhyempi. Ruotsissa kysyntä jatkui tasaisena läpi vuoden. Kokonaisuutena tilauskanta oli vuoden lopussa edellisvuotta alhaisemmalla tasolla.

Yhtiön liikevaihto kasvoi edellisvuodesta 16 % ja oli 44,2 (38,3) milj. euroa. Liikevaihto kasvoi sekä Suomessa että Ruotsissa. Kasvun taustalla on edellisvuotta korkeampi toimitettujen ajoneuvo määrä ja myös huoltopalveluiden liikevaihto kasvoi. Vuoden 2024 liikevoitto nousi 2,8 (1,9) milj. euroon ja suhteellinen kannattavuus parani. Vuonna 2024 Nordic Rescue Group -emoyhtiön liikevoittoon kirjautuvat kulut olivat -0,2 (-0,2) milj. euroa. Vuoden 2024 aikana NRG:n hallintoa tehostettiin ja Sauruksen toi-

mitusjohtaja otti vastuulleen myös NRG:n toimitusjohtajan tehtävät ja vastaavasti taloushallinnon roolia vahvistettiin.

Vuoden kolmannella neljänneksellä KH Group ja muut NRG:n osakkeenomistajat tekivät yhteensä 1,0 miljoonan euron lisäsijoituksen yhtiöön keväällä 2023 sovitun rahoitussopimuksen mukaisesti. KH Groupin osuus lisäsijoituksesta oli 0,5 miljoonaa euroa. Joulukuussa NRG vastaanotti Vema Liftin konkurssipesästä jako-osuutta 0,8 milj. euroa, ja arviolta 0,2 milj. euroa loppuosan odotetaan tulevan vuoden 2025 ensimmäisellä vuosipuoliskolla.



LOPETETUT TOIMINNOT

Indoor Group

Pro forma -avainluvut

Pro forma -lukujen laadintaperiaatteet ja täsmäytyslaskelmat raportoitiin lukuihin on esitetty myöhemmin osiossa ”Pro forma -taloudelliset tiedot”.

milj. euroa	Q4/24	Q3/24	Q2/24	Q1/24	1-12/24	Q4/23	Q3/23	Q2/23	Q1/23	1-12/23
Liikevaihto	40,7	46,0	37,1	37,8	161,6	48,1	50,6	44,0	43,6	186,3
EBITDA	4,5	6,6	2,1	5,0	18,2	6,0	7,8	3,5	4,4	21,8
Käyttökate (EBITDA) %	11,0 %	14,4%	5,6 %	13,4 %	11,3 %	12,5 %	15,4 %	8,0 %	10,1 %	11,7 %
EBIT	-0,4	1,8	-2,6	-0,3	-1,6	0,6	2,6	-1,5	-0,6	1,0
Liikevoitto (EBIT) %	-1,0%	3,8 %	-7,1 %	-0,9 %	-1,0 %	1,2 %	5,1 %	-3,5 %	-1,4 %	0,6 %

Indoor Groupin Asko ja Sotka -ketjut ovat Suomen tunnetuimpia kodin huonekalujen ja sisustustuotteiden vähittäiskauppoja. Konserniin kuuluu vähittäiskauppatuotteiden lisäksi huonekalutehdas Insofa. Askolla ja Sotkalla on noin 80 myymälää ja verkkokaupat Suomessa. Viron toiminnot lopetettiin vuoden 2024 alussa.

Huonekalujen vähittäiskaupan heikko kysyntä ja kova hintakilpailu jatkuivat vuoden 2024 aikana. Nousut korkotaso, inflaatio sekä kulutuskäytymisen muutos entistä varovaisempaan suuntaan heijastuivat Indoor Groupin kysyntään negatiivisesti. Heikentyneen markkinatilanteen vuoksi Indoor Group teki vuoden mittaan useita toimenpiteitä toiminnan tehostamiseksi, kustannusten karsimiseksi ja katetason parantamiseksi.

Vuonna 2024 yhtiön liikevaihto laski 13 % edellisvuodesta 161,6 (186,3) milj. euroon. Kysyntätilanteen haasteet heijastuivat asiakasvirtoihin ja myyntiin sekä Asko- että Sotka-ketjuissa. Verkkokaupan myynti kasvoi vuonna

2024. Liikevaihdon laskun myötä yhtiön liikevoitto laski selvästi ja oli -1,6 (1,0) milj. euroa. Ensimmäisen vuosineljänneksen aikana yhtiö sulki Viron toiminnot ja myi Tallinnan kiinteistönsä, josta syntyi myyntivoittoa 3,7 milj. euroa. Viron liiketoiminnot olivat tappiolliset ilman kiinteistön myyntivoittoa. ERP-järjestelmän tuotantokäyttö aloitettiin Suomessa Sotka-ketjussa maaliskuussa 2024 ja Asko-ketjussa toukokuussa 2024. Toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönottomenoja kirjattiin kuluksi tilikaudella 1,5 (2,4) milj. euroa.

KH Group tiedotti 15.8.2024 konserniyhtiö Indoor Groupin kannattavuuden parantamiseen tähtäävän laajamittaisen toimintamallin uudistuksen käynnistämisestä. Toimintamallin tehostamiseen tähtäävien suunniteltujen muutosten läpiviemiseksi Indoor Group käynnisti yhteistoimintalain mukaiset muutosneuvottelut 21.10.2024, joiden piirissä oli 635 työntekijää. Muutosneuvottelut saatiin päätökseen joulukuussa ja muutosneuvotteluiden tulok-

senä Indoor Groupissa päättyi 162 työsuhdetta.

Syksyllä käynnistetty toimintamallin uudistus laajeni valtakunnalliseksi vuoden viimeisen neljänneksen aikana. Muutoksen keskiössä on vierekkäin sijaitsevien Askon ja Sotkan myymälöiden toimintojen yhtenäistäminen. Kahden vahvan kotimaisen brändin, yhteisten liiketoimintojen, tehokkaan myyntiorganisaation ja uuden ERP-järjestelmän kokonaisvaltainen hyödyntäminen mahdollistaa paremman asiakaskokemuksen sekä laajemman valikoiman ja parantaa yhtiön kilpailukykyä erittäin haastavassa markkinatilanteessa. Uudistuksen arvioidaan tuovan Indoor Groupille vähintään 10 miljoonan euron vuotuisen liikevoiton parannuksen vuoden 2026 loppuun mennessä.

KH Group tiedotti 13.3.2025 aloittaneensa myyntiprosessin koskien Indoor Group -omistustaan. Indoor Group on tässä tilinpäätöstiedotteessa raportoitu ”IFRS 5 – myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot” -standardin mukaisesti.



HTJ

KH Group Oyj sopi kesäkuussa 2024 yhdessä muiden rakennuttajakonsulttiyhtiö HTJ Holding Oy:n (HTJ) osakkeenomistajien kanssa yhtiön osakkeiden myynnistä XPartners-konserniin kuuluvalle XPartners Finland Holding Oy:lle. Kauppa toteutui heinäkuussa 2024. Lisätietoja kerrotaan liitetiedossa lopetetut toiminnot.

Rahoitusasema ja rahavirta

KH Groupin taseen loppusumma 31.12.2024 oli 271,7 (347,7) milj. euroa. Omavaraisuusaste oli 18,7 % (23,2 %) ja nettovelkaantumisaste 283,4 % (195,4 %). Nettovelkaantumisaste ilman vuokrasopimusvelkoja oli 177,3 % (116,7 %). Myytävänä olevaksi luokitellun Indoor Groupin varat 110,0 milj. euroa ja velat 110,0 milj. euroa sisältyvät konsernin taseen tunnuslukuihin.

Emoyhtiöllä oli katsauskauden lopussa käytettävissä 2,45 milj. euron nostamaton luottolimiittilaina eikä sillä ole vieraan pääoman ehtoista lainaa rahoituslaitoksilta. Konsernin rahavarat olivat katsauskauden lopussa 9,8 milj. euroa.

KH-Koneet ja NRG täyttivät rahoitus sopimuksiensa taloudellisten tunnuslukujen kovenanttiehdot joulukuun 2024 tilanteessa.

Indoor Groupin rahoitusasemaan liittyy epävarmuutta, sillä yhtiö ei täyttänyt kovenanttiehtoja 30.9.2024 tilanteessa ja kaikki lainat rahoituslaitoksilta, yhteensä 27,5 miljoonaa euroa, on luokiteltu lyhytaikaisiksi. Indoor Groupin rahoittajan kanssa on tehty sopimus, jonka mukaisesti tiettyjen ehtojen täytyessä, rahoittaja ei tule eräännyttämään lainoja. Kyseinen sopimus on voimassa 31.5.2025 asti. Sopimuksen mukaisesti KH Group myönsi Indoor Groupille 1,0 milj. euron osakaslainan tammikuussa 2025. Rahoittajalla on oikeus eräännyttää lainat sopimuksen katkohetkellä ja tällä saattaa olla vaikutusta Indoor Groupin toiminnan jatkuvuuden edellytyksiin. Osapuolet ovat neuvotelleet Indoor Groupin rahoituksen voimaolon ehdoista myyntiprosessin ajaksi. Indoor Groupin rahoitustilanteella ei ole välitöntä vaikutusta konsernin jatkuviin liiketoimintoihin, koska konserniyhtiöt ovat erillisrahoitettuja.

Tilikaudella 2024 jatkuvien toimintojen liiketoiminnan nettorahavirta oli 4,2 (1,1) milj. euroa, investointien nettorahavirta -3,5 (3,4) ja rahoituksen nettorahavirta jatkuvista -6,1 (-17,8) milj. euroa. Raportointirakenteen muutoksen vuoksi luvut eivät ole vertailukelpoisia. Rahavirrat lopetetuista toiminnoista olivat yhteensä 4,1 (22,2) milj. euroa. Tilikaudella konserni tuotti -1,3 milj. euron nettorahavirran.

Osakkeet, osakkeenomistajat ja kurssikehitys

KH Groupin osakepääoma oli tilikauden lopussa 15 178 567,50 euroa ja osakkeiden lukumäärä 58 078 895. Yhtiöllä on yksi osakesarja ja kaikilla osakkeilla on yksi ääni ja yhtäläinen oikeus osinkoon. Yhtiön omistuksessa ei ollut omia osakkeita tilikauden aikana.

KH Group Oyj:n osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä kaupankäyntitunnuksella KHG. Osakkeet kuuluvat Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeet ovat olleet kaupankäynnin kohteena 24.5.2000 alkaen.

KH Groupin osakkeen päätöskurssi vuoden 2023

Henkilöstö

Henkilöstö keskimäärin	31.12.2024	31.12.2023
KH-Koneet	206	201
Nordic Rescue Group	115	111
Emoyhtiö	4	6
Jatkuvat toiminnot yhteensä	325	318
Lopetetut toiminnot Indoor ⁽¹⁾	544	702
Lopetetut toiminnot HTJ	-	217
Konserni yhteensä	869	1 237

(1) Indoor Groupin osalta käytetty FTE-lukua johtuen osa-aikaisten työntekijöiden suuresta määrästä.



lopussa oli 0,81 euroa. Vuoden 2024 aikana osakkeen ylin kurssi oli 0,89 euroa, alin kurssi 0,52 euroa ja kaupapainotettu keskikurssi 0,63 euroa. Vuoden 2024 lopussa osakkeen päätöskurssi oli 0,54 euroa ja osakkeiden markkina-arvo 31,2 (47,3) milj. euroa. Osakkeita vaihdettiin vuonna 2024 Nasdaq Helsingissä 17,3 (14,3) milj. kappaletta, joka vastaa 29,9 (24,7) prosenttia osakkeista.

KH Groupilla oli 31.12.2024 yhteensä 9 657 (11 857) osakkeenomistajaa. Kymmenen suurinta rekisteröityä osakkeenomistajaa omistivat yhteensä 47,0 (43,0) % osakkeista. Hallintarekisteröityjen osuus oli yhteensä 2,7 (3,6) %. Katsauskauden aikana KH Group vastaanotti yhden liputusilmoituksen. Mikko Laakkonen ilmoitti 21.8.2024 suoran omistussuutensa ylittäneen kymmenen prosentin rajan sekä suoran ja välillisen omistuksen olevan yhteensä 15,0 %.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

KH Group Oyj:n hallitus päätti 31.5.2024 perustaa suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän KH Group Oyj:n ja KH-Koneet Group -konsernin avainhenkilöille. Uuden järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä. Järjestelmän tarkoituksena on kannustaa avainhenkilöitä sijoittamaan henkilökohtaisesti yhtiön osakkeisiin, ohjata heitä yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamiseen, sitouttaa heitä yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen KH Groupin osakkeiden hankkimiseen, ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2024–2028 on kolme (3) ansaintajaksoa, jotka kattavat tilikaudet 2024–2026, 2025–2027 ja 2026–2028. Hallitus päättää vuosittain ansaintajakson alkamisesta ja yksityiskohdista. Vuoden 2024 aikana kannustinjärjestelmää ei otettu käyttöön, ja sen seurauksena tilikausien 2024–2026 ansaintajakso ei ole voimassa.

Järjestelmässä on mahdollista ansaita lisäosakepalkkio ja suoriteperusteinen lisäosakepalkkio. Lisäosakepalk-

kio määräytyy osakeomistusveloitteen täyttymisen ja voimassa olevan työ- tai johtajasopimuksen perusteella. Suoriteperusteinen lisäosakepalkkio määräytyy lisäksi ansaintajaksolle asetettujen tavoitteiden saavuttamisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

KH-Koneet Oy:n avainhenkilöiden ansaintakriteerit ansaintajaksolle 2024–2026 ovat KH-Koneet Groupin EBIT - liikevoitto (painoarvo 70 %) vuonna 2026 ja KH-Koneet Groupin sijoitetun pääoman tuotto (ROIC) (painoarvo 30 %) vuonna 2026. KH Group Oyj:n avainhenkilöiden ansaintakriteeri perustuu KH Groupin omistajien arvon kehitykseen (TSR) vuoden 2026 loppuun asti. Ansaintakriteereille asetettujen tavoitteiden saavuttaminen määrittelee osallistujille maksettavan suoriteperusteisen palkkion lopullisen osuuden enimmäispalkkiosta. Järjestelmään osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että osallistuja on hankkinut KH Groupin osakkeita hallituksen ilmoittaman määrän. Lisäksi palkkion maksaminen perustuu osallistujan voimassa olevaan työ- tai toimitusveloitteen palkkion maksuohjelmalla.

Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut KH Groupin ja KH-Koneet Group -konsernin johtoryhmien jäsenet. Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 2 046 000 KH Groupin osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Osakkeiden lopullinen määrä riippuu osallistujien hankkimien osakkeiden määrästä ja ansaintakriteereille asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta.

Palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana toukokuun 2027 loppuun mennessä. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja sosiaaliturvamaksuja. Jos osallistujan työ- tai toimitusveloitteen päättyminen ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

KH Groupin ja KH-Koneet Group -konsernin johtoryhmien jäsenten on omistettava 50 prosenttia suorite-

perusteisesta lisäosakejärjestelmästä nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes johtoryhmän jäsenen osakeomistuksen arvo KH Groupissa vastaa yhteensä 50 prosenttia hänen edellisen vuoden vuosittaisesta peruspalkastaan. Vastaavasti toimitusjohtaja on velvollinen omistamaan 50 prosenttia suoriteperusteisesta lisäosakejärjestelmästä nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes toimitusjohtajan osakeomistus KH Groupissa vastaa 100 prosenttia hänen edellisen vuoden vuosittaisesta peruspalkastaan. Tämä KH Groupin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin johtoryhmän jäsenyys tai asema toimitusjohtajana jatkuu.

Yhtiökokous ja hallituksen valtuudet

KH Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 7.5.2024 KH Groupin pääkonttorissa osoitteessa Kuninkaankatu 19, 01300 Vantaa. Yhtiökokous kannatti kaikkia yhtiökokouskutsuun sisältyneitä ehdotuksia. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 2023, myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajana toimineille henkilöille vastuuvapauden tilikaudelta 2023 ja vahvisti neuvonantavalla päätöksellä yhtiön toimielinten palkitsemisraportin vuodelta 2023. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, ettei 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta jaeta osinkoa.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen palkkiot säilyvät ennallaan siten, että puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 3 550 euroa kuukaudessa ja kullekin hallituksen jäsenelle 2 300 euroa kuukaudessa. Hallituksen jäsenten matkakustannukset korvataan yhtiön matkustuspolitiikan mukaisesti. Maksetuista palkkioista maksetaan TyEL-eläkevakuutusmaksut vapaaehtoisesti.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenmääräksi viisi (5). Hallituksen jäseniksi valittiin vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka Juha Karttunen, Kati Kivimäki, Timo Mänty, Taru Narvanmaa ja Jon Unnérus. Yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan puheenjohta-



jaksi Juha Karttusen. Hallitus arvioi, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy:n, jonka ilmoittamana yhtiön päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Timo Eerola. Yhtiökokous päätti, että yhtiön tilintarkastaja vahvistetaan myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajaksi varmentamaan tilikauden 2024 kestävyysraportti.

Yhtiökokous päätti, että tilintarkastajalle maksetaan palkkio tilintarkastajan kohtuullisen, yhtiön hyväksymän laskun mukaan ja että sama koskee tilintarkastajan palkkiota, joka liittyy yhtiön kestävyysraportin varmentamiseen.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen ehdotuksen mukaisesti hallituksen päättämään yhdessä tai useammassa erässä osakeannista ja/tai osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 11.400.000 osaketta, ja valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden antamista että yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamista. Valtuutusta voidaan käyttää mahdollisten yrityskauppojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen tai investointien rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Hallitus päättää kaikista osakeannin sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, ja valtuutus sisältää siten hallituksen oikeuden poiketa osakkeenomistajien merkintäoikeudesta (suunnattu anti), oikeuden antaa osakkeita maksua vastaan tai maksutta sekä oikeuden päättää maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen. Valtuutus on voimassa 30.6.2025 saakka, ja se kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 4.5.2023 hallitukselle antaman vastaavan valtuutuksen.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen ehdotuksen mukaisesti hallituksen päättämään enintään 5.700.000 yhtiön

oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaaseen pääomaan kuuluvilla varoilla ottaen kuitenkin huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä. Yhtiön omia osakkeita voidaan hankkia käytettäväksi vastikkeena mahdollisissa yrityskaupoissa tai muissa yhtiön liiketoimintaan kuuluvissa järjestelyissä, investointien rahoittamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmää, yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi sekä muutoin edelleen luovutettavaksi, yhtiöllä pidettäväksi tai mitätöitäväksi. Valtuutus käsittää myös oikeuden ottaa pantiksi yhtiön omia osakkeita. Omia osakkeita voidaan hankkia muutoin kuin osakkeenomistajien omistusten mukaisessa suhteessa Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan. Osakkeet hankitaan ja maksetaan Nasdaq Helsinki Oy:n ja Euroclear Finland Oy:n sääntöjen mukaisesti. Hallitus päättää omien osakkeiden hankkimisesta kaikilta muilta osin. Valtuutus on voimassa 30.6.2025 saakka, ja se kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 4.5.2023 hallitukselle antaman vastaavan valtuutuksen. Yhtiökokouksen pöytäkirja on saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Liiketoiminnan merkittävimmät lähiajan riskit ja riskienhallinta

KH Groupin riskienhallinnan tavoitteena on riskien kokonaisvaltainen ja ennakoiva hallinta. Yhtiö pyrkii havaitsemaan ja tunnistamaan tekijöitä, jotka voivat vaikuttaa haitallisesti yhtiön tavoitteiden saavuttamiseen pitkällä tai lyhyellä aikavälillä, ja käynnistää tarvittavat toimet tällaisten tekijöiden hallitsemiseksi. Riskienhallinnassa olennaisessa roolissa on konsernin liiketoimintatason riskienhallinta, joka pääosin järjestetään osana niiden liiketoimintaa. KH Groupin johto edistää ja valvoo liiketoimintojen riskienhallintaa aktiivisella konsernitason ohjauksella sekä osallistumalla konserniyhtiöiden hallitustyöskentelyyn.

Yhtiön hallitus vahvistaa yhtiön strategian sekä toimitasuunnitelman, jossa määritellään muun muassa tavoit-

teet liiketoiminta-alueiden kehittymiselle ja irtautumisille. Hallitus tekee päätökset liiketoiminta-alueiden irtautumisista ja valvoo toiminnan toteutusta. Yhtiön toiminnan ja strategiamuutoksen luonteen takia KH Groupin olennaisimmista riskeistä merkittävä osa liittyy yhtiön liiketoiminta-alueisiin, niiden toimintaan sekä irtautumisiin liittyviin riskeihin.

Liiketoiminta-alueiden yritysrisiki koostuu muun muassa markkina- ja kilpailutilanteisiin liittyvistä riskeistä, strategisista riskeistä, operatiivisista riskeistä sekä rahoitusriskeistä, joista olennaisia ovat muun muassa maksuvalmius- ja korkoriski. KH Groupilla oli tilikauden lopussa kolme liiketoiminta-aluetta, jotka kaikki ovat kooltaan merkittäviä. Ei ole takeita siitä, että liiketoiminta-alueet tai toimialat, jotka KH Groupin rakenteeseen kuuluvat, kehittyisivät tulevaisuudessa odotetulla tavalla. Liiketoiminta-alueiden taloudelliset tulokset vaikuttavat suoraan KH Groupin tulokseen. Yksittäisen liiketoiminta-alueen toiminnan muutoksilla voi olla olennainen haitallinen vaikutus KH Groupin liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen tai tulevaisuuden näkyymiin. Myös pandemiolla ja viime aikana voimistuneella inflaatiolla voi olla merkittäviä suoria ja epäsuoria vaikutuksia liiketoiminta-alueiden kehitykseen ja sen seurauksena KH Groupiin.

KH Groupin merkittävimmät strategiset riskit liittyvät liiketoiminta-alueista irtautumiseen ja niiden ajoittamiseen, millä voi olla olennaista vaikutusta käynnissä olevan strategiamuutoksen läpivientiin. Yhtiön rakenne mahdollistaa joustavat irtautumisajat, mutta pääoman tuoton optimoimiseksi yhtiö pyrkii ajoittamaan irtautumiset tilanteisiin, joissa liiketoiminta-alueelle ennalta suunniteltu arvonaluonti on KH Groupin näkemyksen mukaan toteutunut ja markkinatilanne on irtautumiselle suosiollinen. Koska liiketoiminta-alueiden ja yrityskaupparakennoiden toimintaympäristöt vaihtelevat, ei ole takeita siitä, että irtautumisen kannalta otolliset tilanteet vallitsevat samanaikaisesti yrityskaupparakennoiden suosiollisen tilanteen



kanssa. Yhtiö pyrkii hallitsemaan tätä riskiä aktiivisella ja erilaisia vaihtoehtoja mallintavalla irtautumissuunnittelulla.

KH Groupin operatiivisiin riskeihin liittyy muun muassa riippuvuus emoyhtiön ja liiketoiminta-alueiden avainhenkilöiden osaamisesta ja työpanoksesta. Yhtiön avainhenkilöillä on keskeinen merkitys yhtiön strategian muodostamisessa, toteuttamisessa ja hallinnossa. Avainhenkilöriskiltä on pyritty suojautumaan muun muassa kannustinjärjestelmien avulla.

KH Groupiin kohdistuvista rahoituksellisista riskeistä keskeisin on maksuvalmiusriski. Maksuvalmiusriskin hallinnalla varmistetaan, että yhtiöllä on riittävästi varoja erääntyvien maksujen suorittamiseksi ja mahdollisten lisäpääomistusten tekemiseksi liiketoiminta-alueisiin yhtiön arvonluontistrategian mukaisesti.

Ukrainan sodalla ja sen seurauksena asetetuilla pakotteilla ei arvioida olevan nykyisellään merkittäviä suoria vaikutuksia KH Groupiin. Sodan pitkittymisellä tai sen laajentumisella voi kuitenkin olla mahdollisesti merkittäviä epäsuoria negatiivisia vaikutuksia KH Groupiin muun muassa rahoitus- ja pääomamarkkinoiden epäsuotuisan kehityksen, yleisten talousnäkyvien heikkenemisen tai KH Groupin liiketoiminta-alueiden toimintaedellytysten vaikeutumisen kautta. KH Groupilla ei ole liiketoimintaa Ukrainassa, Venäjällä eikä Valko-Venäjällä.

Taloudelliset tavoitteet ja tulevaisuuden näkymät

KH Groupin tavoitteena on muuttua KH-Koneet liiketoiminnan ympärille rakentuvaksi teolliseksi konserniksi ja luopua strategian mukaisesti muista liiketoiminta-alueista. Muiden liiketoiminta-alueiden osalta jatketaan samanaikaisesti aktiivista kehittämistä. Myös irtautumissuunnittelua ja irtautumismahdollisuuksien arviointia muiden liiketoiminta-alueiden osalta jatketaan.

Lähivuosien tavoitteena on investoida ydinliiketoiminnan kasvuun sekä maksaa osinkoa merkittävien irtau-

tumisten jälkeen taserakenteen ja rahoitussopimusten sallimissa puitteissa.

Ohjeistus nykyisellä jatkuvien toimintojen konsernirakenteella vuodelle 2025 on seuraava: yhtiö arvioi, että edellisvuoteen verrattuna sekä jatkuvien toimintojen liikevaihto (194,0 milj. euroa) että vertailukelpoinen liikevoitto (7,2 milj. euroa) pysyvät suunnilleen samalla tasolla.

Hallituksen ehdotus voitonjaosta ja varsinainen yhtiökokous 2024

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, ettei 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta jaeta osinkoa.

Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2024 olivat 20 815 580,54 euroa. Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa. Hallituksen voitonjakoehdotuksessa on huomioitu yhtiön voitonjakoehdotuksen tekoetken maksuvalmiustilanne, odotetut kassavirrat kuluvan vuoden aikana sekä strategiamuutoksen vaatimat panostukset.

KH Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi 6.5.2025. Yhtiökokouskutsu julkaistaan myöhemmin erillisenä tiedotteena.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Maaliskuussa 2025 KH Group toteutti osakassopimuksen mukaisesti KH-Koneet Group Oy:n vähemmistöosakkaiden lunastukset, joiden jälkeen KH Groupin omistusosuus KH-Koneet Group Oy:ssä on 100 %. Osakkeiden kauppahinta oli 2,0 milj. euroa.

Indoor Group ei täyttänyt rahoitussopimuksensa kovenanttiehtoja 30.9.2024 tilanteessa, jonka jälkeen yhtiö on neuvotellut rahoittajan kanssa rahoitussopimuksen päivittämisestä. Joulukuussa 2024 Indoor Group allekirjoitti rahoittajan kanssa sopimuksen, jonka mukaisesti rahoittaja ei tule eräännyttämään lainoja tiettyjen ehtojen täytyessä. Sopimuksen mukaisesti KH Group myönsi Indoor Groupille 1,0 miljoonan euron osakaslainan tammikuussa. Tilikauden päättymisen jälkeen sopimusta päärahoittajan

kanssa on vaihteittain jatkettu 31.5.2025 asti ja osapuolet ovat neuvotelleet rahoituksen voimassaolon ehdoista myyntiprosessin ajaksi.

KH Group tiedotti 13.3.2025 aloittaneensa myyntiprosessin koskien omistustaan Indoor Group Holding Oy:ssä. KH Group on antanut taloudelliselle neuvonantajalle toimeksiannon selvittää erilaisia vaihtoehtoja Indoor Group -omistukselleen. Lopullista päätöstä Indoor Group -omistuksen myynnistä ei ole tehty, eikä tällaisen mahdollisen järjestelyn aikataulusta, ehdoista tai toteutumisesta ole varmuutta. KH Groupin tavoitteena on saattaa prosessi päätökseen vuoden 2025 aikana. Yhtiö tiedottaa asiasta soveltuvien sääntöjen mukaisesti sen mahdollisen etenemisen perusteella.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

KH Groupin selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä julkaistaan hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä raporttina viikolla 13 ja se on julkaisunsa jälkeen saatavilla myös yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.khgroup.com viimeistään 28.3.2025.

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

KH Group noudattaa Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities and Markets Authority, ESMA) vaihtoehtoisista tunnusluvuista (Alternative Performance Measure, APM) antamaa ohjeistusta raportoidessaan IFRS-tunnuslukujen ohella tiettyjä yleisesti käytettyjä muita tunnuslukuja. Näiden vaihtoehtoisten tunnuslukujen laadintaperiaatteita ei ole määritetty IFRS:ssä. Tästä syystä ne eivät välttämättä ole täysin vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien vaihtoehtoisten tunnuslukujen kanssa.

KH Group katsoo, että vaihtoehtoisten tunnuslukujen esittäminen antaa tilinpäätöksen käyttäjille paremman näkymän konsernin taloudelliseen kehitykseen, kannattavuuteen ja taloudelliseen asemaan. Oikaistua käyttökatetta (EBITDA) ja oikaistua liikevoittoa (EBIT) käytetään



varsinaisen liiketoiminnan kannattavuuden seurantaan tarkoituksena parantaa kausien välistä vertailukelpoisuutta. Lisäksi yhtiön käyttämiä muita vaihtoehtoisia tunnuslukuja ovat oman pääoman tuotto-%, sijoitetun pääoman tuotto-%, nettovelkaantumisaste (%) (vuokrasopimusveloilla ja ilman vuokrasopimusvelkoja) ja omavaraisuusaste (%) ja oma pääoma / osake. Kaikki vaihtoehtoiset tunnusluvut vertailulukuihin lasketaan yhdenmukaisesti eri vuosina, jollei toisin ole mainittu.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Konserni esittää tilinpäätöksessään erä, jotka vaikuttavat käyttökatteen (EBITDA) ja liikevoiton (EBIT) vertailukel-

poisuuteen eri raportointikausilla. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavien erien tulee olla konsernin näkökulmasta poikkeuksellisia ja tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomia. Sijoitusyhteisöstatuksen muutoksesta seurannut tytäryhtiöiden yhdisteleminen vaikutti hankintamenetelmän käyttöönoton kautta konsernin tilikauden tulokseen seuraavalla vertailukelpoisuutta heikentävällä tavalla:

- Hankintamenetelmän käytön aloittamisen yhteydessä konsernin vaihto-omaisuus arvostettiin käypään arvoon eikä hankintameno, minkä seurauksena vaihto-omaisuuden euromääräinen tasearvo on korkeampi kuin

tavanomaisesti. Kyseinen käyvän arvon oikaisu johtaa siihen, että konsernin materiaali- ja palvelukulut eivät vastaa tavanomaista tasoa tilikauden 2023 osalta.

- Hankintamenetelmän käytön aloittamisen yhteydessä konsernin taseeseen kirjattiin tavaramerkkejä ja asiakassuhteita. Näiden omaisuuserien poistot johtavat siihen, että konsernin poistojen taso ei ole tavanomainen niiden poistokausien ajan.

KH Group katsoo, että näiden tulosvaikutteisten erien oikaiseminen antaa tilinpäätöksen käyttäjille paremman kuvan konsernin kannattavuudesta ja taloudellisesta kehityksestä.



TUNNUSLUKIJEN TÄSMÄYTYS

milj. euroa	1–12/2024	1-12/2023 (Oikaistu)
Liikevoitto	5,8	-6,7
Poistot ja arvonalentumiset	-14,5	-9,3
Käyttökate (EBITDA)	20,3	2,6
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (käyttökate)		
Vaihto-omaisuuden käyvän arvon oikaisu	-	-9,0
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)	20,3	11,6
Poistot ja arvonalentumiset	-14,5	-9,3
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (liikevoitto)		
Yrityskaupoista syntyneiden aineettomien hyödykkeiden poistot	-1,4	-0,9
Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT)	7,2	3,2
Tulos ennen veroja, liukuva 12kk	-33,6	-23,4
Rahoituskulut, liukuva 12kk	-8,8	-10,2
Oma pääoma kauden alussa	79,3	85,1
Korolliset velat sisältäen IFRS16 vuokrasopimusvelat kauden alussa	166,0	10,0
Oma pääoma kauden lopussa	49,1	79,3
Korolliset velat sisältäen IFRS16 vuokrasopimusvelat kauden lopussa	148,8	166,0
Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), %	-11,2 %	-7,8 %
Tilikauden tulos, liukuva 12kk	-29,9	-14,4
Oma pääoma kauden alussa	79,3	85,1
Oma pääoma kauden lopussa	49,1	79,3
Oman pääoman tuotto (ROE), %	-46,6 %	-17,5 %
Oma pääoma yhteensä	49,1	79,3
Taseen loppusumma	271,7	347,7
Saadut ennakot	-9,1	-5,8
Omavaraisuusaste, %	18,7 %	23,2 %
Korolliset velat sisältäen vuokrasopimusvelat	148,8	166,0
Rahavarat	-9,8	-11,1
Korolliset nettovelat	139,1	154,9
IFRS16 Vuokrasopimusvelat	-52,1	-62,4
Korolliset nettovelat ilman IFRS16 vuokrasopimusvelkoja	87,0	92,5
Oma pääoma yhteensä	49,1	79,3
Nettovelkaantumisaste (Gearing), %	283,4 %	195,4 %
Nettovelkaantumisaste (Gearing) ilman IFRS16 vuokrasopimusvelkoja, %	177,3 %	116,7 %



TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Vaihtoehtoinen tunnusluku	Laskentakaava	Käyttötarkoitus
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)	Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT) + Poistot ja arvonalentumiset	Vertailukelpoisen käyttökateen (EBITDA) katsotaan antavan vertailukelpoisen kuvan liiketoiminnan tuloksesta verrattuna aikaisempiin kausiin
Käyttökate (EBITDA)	Liikevoitto (EBIT) + Poistot ja arvonalentumiset	Käyttökate (EBITDA) antaa kuvan liiketoiminnan operatiivisesta tuloksesta
Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT)	Liikevoitto - Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Vertailukelpoisen liikevoiton (EBIT) katsotaan antavan vertailukelpoisen kuvan liiketoiminnan tuloksesta verrattuna aikaisempiin kausiin
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä / (Taseen loppusumma – saadut ennakot) x 100	Omavaraisuusaste antaa tietoa konsernin käyttämästä velkarahoituksesta omaisuutensa rahoittamiseksi.
Korolliset velat	Lainat rahoituslaitoksilta + Vuokrasopimusvelat + Muut korolliset rahoitusvelat	Osatekijää käytetään nettovelkaantumisasasteen laskennassa
Korolliset nettovelat	Korolliset velat – Rahavarat	Korollinen nettovelka antaa kuvan konsernin ulkoisen velkarahoituksen kokonaismäärästä
Nettovelkaantumisaste (Gearing), %	Korollinen nettovelka / Oma pääoma yhteensä x 100	Nettovelkaantumisaste kertoo, mikä on korollisten nettovelkojen ja oman pääoman suhde. Se antaa kuvaa yhtiön pääomarakenteesta
Oman pääoman tuotto-%	Tilikauden tulos (liukuva 12kk) / Oma pääoma yhteensä (keskiarvo) x 100	Oman pääoman tuottosuhte kertoo, kuinka paljon tuottoa yhtiö kykenee tuottamaan omistajien siihen sijoittamille varoille
Sijoitetun pääoman tuotto-%	(Tulos ennen veroja + rahoituskulut) (liukuva 12kk) / (Taseen loppusumma – korottomat velat) (keskiarvo) x 100	Sijoitetun pääoman tuottosuhte kertoo, kuinka paljon tuottoa yhtiö kykenee tuottamaan ennen veroja oman pääoman ja rahoitusvelkojen summalle
Oma pääoma / osake	Oma pääoma yhteensä / Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	Oma pääoma / osake kertoo, mikä on osakkeille kohdistuvan oman pääoman määrä.

Pro forma -taloudelliset tiedot

Jäljempänä esitetyt tilintarkastamattomat pro forma -taloudelliset tiedot on laadittu ainoastaan havainnollistamistarkoituksessa. Pro forma -tiedoilla pyritään havainnollistamaan, mikä segmenttien ja konsernin vertailukelpoinen tulos olisi ollut, jos sijoitusyhteisöstatuksen muutos olisi tapahtunut 1.1.2023 ja konsernirakenteessa 31.12.2024 olevat jatkuviin toimintoihin kuuluvat yhtiöt olisi yhdistetty rivikohtaisesti konsernin tuloslaskelmaan kaudella 1.1. – 31.12.2023. Tilintarkastamattomat pro forma -tiedot perustuvat tytäryhtiöiden tilintarkastettuihin tilinpäätöksiin tilikausien 2023 ja 2024 osalta.

Pro forma -tietoina esitetään liikevaihto, käyttökate, liikevoitto ja tulos ennen veroja vertailukelpoisina sekä konsernin että segmenttien osalta. Konsernin lukuihin sisältyy tytäryhtiöiden tapahtumat, niin kuin konserniyhdistely olisi aloitettu jo 1.1.2023. Yhtiöiden väliset keskinäiset tapahtumat on eliminoitu luvuista pois. Pro forma -tiedoissa esitetään jatkuvat toiminnot, joihin kuuluvat liiketoiminta-alueet KH-Koneet, Nordic Rescue Group ja emoyhtiön kohdistamattomat erät. Pro forma -tiedot eivät sisällä lopetetuksi toiminnoksi luokiteltua Indoor Groupia, vuonna 2024 myytyä HTJ:n liiketoimintaa eikä vuonna 2023 myytyä Logistikas -liiketoimintaa.

KH Group Oyj:n historialliset taloudelliset tiedot on laadittu aiemmin IFRS-standardien mukaisesti. KH-Koneiden ja Nordic Rescue Groupin historialliset taloudelliset tiedot on laadittu suomalaisen tilinpäätöskäytännön ("FAS") mukaisesti. Pro forma -tiedoissa tytäryhtiöiden FAS-kirjanpidon luvut on oikaistu vastaamaan konsernin IFRS-periaatteita, emoyhtiön käyvän arvon kirjaukset on peruttu ja lopetettujen toimintojen vaikutus on oikaistu pois seuraavilla tavoilla:

- Liikevaihdosta on oikaistu pois lopetetuksi toiminnoksi luokiteltu Indoor Group, vuonna 2024 myyty HTJ-liiketoiminta ja vuonna 2023 myyty Logistikas-liiketoiminta.



- Käyttökatteesta on oikaistu pois edellä mainitut lopetetut toiminnot, emoyhtiön tytäryhtiösijoitusten käyvän arvon muutoksien kirjaukset sekä FAS-kirjanpitoon kirjatut vuokratulot, joita ei kirjata käyttökatteeseen IFRS 16 -laskennassa.
- Liikevoitosta on oikaistu pois lopetetut toiminnot, emoyhtiön käyvän arvon kirjaukset ja FAS-vuokratulot. Liikevoittoon on lisätty IFRS 16 -laskennan mukaiset vuokrasopimusten poistot.
- Tuloksesta ennen veroja on oikaistu pois lopetetut toiminnot, emoyhtiön käyvän arvon kirjaukset ja FAS-vuokratulot. Tulokseen ennen veroja on lisätty IFRS 16 -poistot ja IFRS 16 -laskennan mukaiset korkokulut.

PRO FORMA -TULOSLASKELMA

milj. euroa	Pro forma 1–12/2024	Pro forma 1–12/2023
Liikevaihto		
KH-Koneet	149,8	152,3
Nordic Rescue Group	44,2	38,3
Kohdistamattomat	-	-
Konserni	194,0	190,6
Käyttökate (EBITDA)		
KH-Koneet	18,8	20,5
Nordic Rescue Group	3,4	2,5
Kohdistamattomat	-1,9	-2,7
Konserni	20,3	20,3
Käyttökate (EBITDA) %		
KH-Koneet	12,5 %	13,4 %
Nordic Rescue Group	7,7 %	6,6 %
Kohdistamattomat	-	-
Konserni	10,5 %	10,7 %
Poistot		
KH-Koneet	-12,4	-11,5
Nordic Rescue Group	-0,6	-0,6
Kohdistamattomat	0,0	-0,1
Konserni	-13,1	-12,2

**PRO FORMA -TULOSLASKELMA**

milj. euroa	Pro forma 1-12/2024	Pro forma 1-12/2023
Liikevoitto (EBIT)		
KH-Koneet	6,3	9,0
Nordic Rescue Group	2,8	1,9
Kohdistamattomat	-1,9	-2,9
Konserni	7,2	8,1
Liikevoitto (EBIT) %		
KH-Koneet	4,2 %	5,9 %
Nordic Rescue Group	6,2 %	5,0 %
Kohdistamattomat	-	-
Konserni	3,7 %	4,2 %
Rahoituserät nettona		
KH-Koneet	-4,4	-3,7
Nordic Rescue Group	-1,2	-1,3
Kohdistamattomat	1,5	-2,4
Konserni	-4,1	-7,4
Tulos ennen veroja		
KH-Koneet	1,9	5,3
Nordic Rescue Group	1,6	0,6
Kohdistamattomat	-0,4	-5,3
Konserni	3,1	0,6



Kestävyysraportti

1. YLEISET TIEDOT

1.1 Kestävyysraportin muodostaminen (BP-1)

KH Group Oyj on laatinut kestävyysraportin konserni-tasolla. Kestävyysraportti sisältää kaikki raportointivuoden 2024 lopussa konsernin kuuluneet konserniyhtiöt, joihin kuuluvat KH-Koneet Group Oy ("KH-Koneet"), Indoor Group Holding Oy ("Indoor") ja Nordic Rescue Group Oy ("NRG") tytäryhtiöineen. Konsernin tytäryhtiöistä yksikään ei laadi konsernitilinpäätöstä tai omaa kestävyysraporttia. Tilikauden 2024 alussa KH Group -konserniin kuului myös HTJ Holding Oy ("HTJ"), joka tytäryhtiönsä Rakennuttajatoimisto HTJ Oy:n kautta tarjoaa rakennuttamisen, valvonnan ja kiinteistökehityksen asiantuntijapalveluita. HTJ:n osakekanta myytiin 11.7.2024, jonka myötä kyseiseen liiketoimintaan liittyvät riskit poistuiivat KH Group konsernista. Toteutetun myynnin takia HTJ:stä ei arvioida aiheutuvan olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia KH Group -konsernille ja sitä ei ole sisällytetty kestävyysraporttiin.

Kestävyysraportin laatimisessa on arvioitu konsernin arvoketjua kaksoisolennaisuusanalyysin kautta. Raportti sisältää kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistetut oleelliset vaikutukset, riskit, ja mahdollisuudet arvoketjun läpi. Lisäksi raportoinnissa on huomioitu yksittäiset ESRS-vaatimukset arvoketjua koskevaan raportointiin liittyen. Arvoketjua koskevat tiedot on raportoitu siltä osin, kun ne on todettu olennaisiksi. Raportointi kattaa KH Group -konsernin lisäksi konsernin suorat liiketoimintakumppanit (suorat asiakkaat ja toimittajat).

Konserni ei ole käyttänyt vaihtoehtoa jättää rapor-

toimatta informaatiota aineettomiin omaisuuseriin tai luottamukselliseen informaatioon perustuen. Konserni ei ole jättänyt osioita raporttoimatta perustuen keskeneräisiin neuvotteluihin, meneillään oleviin tilanteisiin tai muihin poikkeustapauksiin.

1.2 Raportin erityispiirteet (BP-2)

KH Group käyttää kestävyysraportoinnissaan ESRS 1 6.4 mukaista aikahorisonttia.

Osassa kestävyysraportoinnin yhteydessä raportoita-vista mittareista KH Group hyödyntää epäsuoria dataläh-teitä, erityisesti arvoketjua koskevan raportoinnin yhtey-dessä. Nämä mittarit, perustelut datalähteiden käytölle, mittareiden arvioitu tarkkuus ja mahdolliset toimenpiteet mittauksensa parantamiseksi tulevaisuudessa on kuvattu kunkin mittarin osalta asianmukaisen kappaleen lopussa.

Osa kestävyysraportoinnin mittareista sisältää huo-mattavaa mittausepävarmuutta. Mittarit, joita epävarmuus koskee, epävarmuuden lähteet ja mittauksessa tehdyt oletukset sekä arviot on kuvattu kunkin mittarin osalta asianmukaisen kappaleen lopussa.

Tämä kestävyysraportti on ensimmäinen KH Group -konsernissa. Esitystavassa ei siten ole tapahtunut muu-toksia edellisestä kestävyysraportista. Kestävyysraportin ollessa ensimmäinen laatuaan, oleellisia virheitä edellisiltä raportointikausilta ei ole. Kestävyysraportti ei sisällä muita kuin ESRS mukaisia raportointivelvoitteen piirissä olevia tietoja. KH Group julkaisee taksonomiamukaisuustie-tonsa osana kestävyysraporttia.

KH Group raportoi kaikki kaksoisolennaisuus-

analyysillä tunnistetut olennaiset kestävyysseikat ja tee-mat. Olennaisten teemojen sisällä on yksittäisiä rapor-tointivaatimuksia, jotka ovat konsernin arvion mukaan olennaisia, mutta joihin sovelletaan standardien vaiheittai-sen käyttöönoton (phase-in) mahdollisuutta. Vaiheittaisen käyttöönoton mahdollisuutta hyödynnetään seuraaviin tiedonantovaatimuksiin.

- ESRS E1-9 Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset
- ESRS E5-6 Resurssien käyttöön ja kierotalouteen liittyvien olennaisten riskien ja mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset
- ESRS S1-7 Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien miu-den kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet
- ESRS S1-13 Koulutusten ja taitojen kehittäminen

1.3 Kestävyysteemojen hallinnointi (GOV-1)

KH Group -konsernissa käsitellään kestävyysasioita kai-killa tasoilla. Keskeisiä teemoja ovat kestävyysraportin hallin-toelimet, kestävyysriskinhallintaprosessi ja hallintoelinten kestävyysosaaminen.

1.3.1 Hallintojärjestelmän kuvaus

KH Group Oyj on julkisesti noteerattu osakeyhtiö, jonka hallinnoinnissa noudatetaan yhtiön yhtiöjärjestyksestä, Suo-men osakeyhtiölakia ja muuta yhtiötä koskevaa lainsäädäntöä. Lisäksi yhtiö noudattaa toiminnassaan 1.1.2020 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

KH Groupin ylintä päätösvaltaa käyttävä toimielin on yhtiökokous. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja



yhtiöjärjestyksen mukaisesti kuuluvista asioista. Keskeisimmät yhtiökokouksen päätettävät asiat ovat tilinpäätöksen vahvistaminen, vastuuvapauden myöntäminen, voitonjaosta päättäminen ja hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien valinta sekä heidän palkkioistaan päättäminen.

Yhtiön varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain kesäkuun loppuun mennessä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan pitää erityisten asioiden käsittelyä varten silloin, kun hallitus pitää sitä tarpeellisena tai kun tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on vähintään 1/10 osakkeista, sitä kirjallisesti vaativat. Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta, mutta kuitenkin vähintään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää julkaisemalla kutsu yhtiön kotisivuilla tai hallituksen päättämässä sanomalehdessä tai lähettämällä kutsu osakkeenomistajille heidän osakasluettelonsa merkittyihin osoitteisiinsa postitetuilla kirjeillä.

Nimitystoimikunta

Varsinainen yhtiökokous perusti 11.5.2022 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan, jonka tehtävänä on valmistella vuosittain, ja tarpeen mukaan myös muutoin, ehdotuksia yhtiön hallituksen kokoonpanoon, valintaan ja palkitsemiseen liittyen.

Nimitystoimikunta koostuu neljästä jäsenestä, joista yhtiön kolme suurinta osakkeenomistajaa ovat kukin oikeutettuja nimeämään yhden jäsenen ja yksi jäsen on yhtiön hallituksen puheenjohtaja tai muu jäsen, jonka hallitus valitsee keskuudestaan. Jäsenten nimittämiseen oikeutetut suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät vuosittain yhtiön osakasluetteloon elokuun viimeisenä arkipäivänä rekisteröityjen omistustietojen perusteella.

KH Group Oyj:n nykyinen nimitystoimikunta koostuu kolmesta suurimpien osakkeenomistajien edustajasta omistustilanteen 31.8.2024 perusteella määriteltynä sekä KH Groupin hallituksen puheenjohtajasta. Nimitystoimikunnan päätehtävänä on valmistella ja esitellä varsinaisel-

le yhtiökokoukselle ehdotukset hallituksen kokoonpanoa ja palkitsemista koskien. Nimitystoimikunta toimittaa varsinaiselle yhtiökokoukselle tehtävät ehdotuksensa KH Groupin hallitukselle viimeistään varsinaista yhtiökokousta edeltävän tammikuun viimeisenä päivänä.

Hallitus

Hallitus huolehtii osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. KH Groupin hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme ja enintään seitsemän varsinaista jäsentä.

Hallitus on vahvistanut itselleen kirjallisen työjärjestyksen, jossa määritellään hallituksen keskeiset tehtävät, toimintaperiaatteet ja kokouskäytännöt sekä hallituksen toiminnan vuosittainen itsearviointi.

Työjärjestyksen mukaan hallituksen keskeisiin tehtäviin kuuluu:

- vahvistaa yhtiön liiketoimintastrategia ja valvoa sen toteutumista;
- vahvistaa yhtiön arvot ja toimintaperiaatteet;
- vahvistaa vuosittain liiketoiminnan keskeiset tavoitteet ja seurata konsernin hallintojärjestelmän kuvausta;
- päättää sijoitushankkeista ja divestoinneista;
- käsitellä ja hyväksyä tilinpäätökset ja muut taloudelliset raportit;
- nimittää ja vapauttaa tehtävästään toimitusjohtajan;
- päättää johdon ja henkilöstön kannustinjärjestelmistä;
- seurata yhtiön toiminnan keskeisiä riskejä ja niiden hallintaa, vastata yhtiön sisäisestä valvontajärjestelmästä sekä vahvistaa näihin liittyvät politiikat ja ohjeistukset;
- hoitaa tarkastusvaliokunnalle kuuluvia pakollisia tehtäviä; ja
- tehdä esityksiä kohdeyhtiöiden omistajille kohdeyhtiöiden hallitukseen valittavista jäsenistä.

Hallituksen taloudelliseen raportointiin, sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan liittyvinä tehtävinä on muun muassa:

- seurata yhtiön taloudellista tilannetta, rahoitustilannetta ja tilinpäätösraportoinnin prosessia;
- valvoa taloudellista raportointiprosessia;
- seurata ja valvoa merkittäviä strategisia ja operatiivisia riskejä ja yhtiön johdon toimenpiteitä riskien seuraamiseksi, hallitsemiseksi ja raportoimiseksi;
- seurata yhtiön johdon ja heidän lähipiirinsä liiketoimia ja niihin mahdollisesti liittyviä eturistiriitoja;
- käsitellä yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä tehty selvitys; ja
- valmistella tilintarkastajan valintaa koskeva päätösehdotus yhtiökokoukselle ja arvioida tilintarkastajan riippumattomuutta.

Hallitus vastaa myös muun muassa seuraavista listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaan palkitsemisvaliokunnalle kuuluvista tehtävistä:

- toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisesta ja muista eduista päättäminen;
- toimitusjohtajan ja muun johdon seuraajaprosessin laatiminen ja toteutus; ja
- palkitsemisjärjestelmien kehittäminen ja arviointi sekä huolehtiminen palkitsemisjärjestelmien tarkoituksenmukaisuudesta.

Hallituksen kokoonpano, riippumattomuusarviointi ja monimuotoisuus

Yhtiö pitää tärkeänä, että sen hallituksen jäsenistö on taustaltaan monimuotoista ottaen kuitenkin huomioon yhtiön liiketoiminnan kannalta olennaiset pätevyudet. Hallituksen kokoonpanossa pyritään jäsenten monipuoliseen ja toisiaan täydentävään taustaan, kokemukseen sekä osaamiseen ja molempien sukupuolten edustukseen siten, että hallituksen monimuotoisuus tukee KH Groupin liiketoimintaa ja sen tulevaisuutta parhaalla mahdollisella



tavalla. Hallituksen monimuotoisuudella halutaan varmistaa muun muassa näkemysten laajuus, avoin keskustelu sekä yhtiön toimivan johdon tukeminen ja haastaminen.

Hallituksen suorittaman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisen riippumattomuusarvioinnin mukaan nykyinen hallitus arvioi, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Hallitus kokoontui vuoden 2024 aikana yhteensä 19 kertaa ja teki 7 yksimielistä päätöstä kokoontumatta. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisaste kokouksissa tilikaudella 2024 oli 98 %. Konsernin hallituksessa on 40 % naisia ja 60 % miehiä.

KH Groupissa ei ole perustettu hallituksen valiokuntia. Hallitus vastaa tarkastusvaliokunnalle kuuluvien pakollisten tehtävien hoitamisesta. Hallituksen näkemyksen mukaan hallituksen toiminta ilman valiokuntia vastaa parhaiten yhtiön liiketoiminnan nykyisiä tarpeita ja edesauttaa parhaalla mahdollisella tavalla yhtiön hallituksen lain ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisten velvollisuuksien toteuttamista.

Toimitusjohtaja ja muu johto

Yhtiön hallitus nimittää toimitusjohtajan ja päättää hänen toimitushteensa ehdoista sekä palkitsemisesta. Toimitusjohtaja johtaa ja valvoo yhtiön liiketoimintaa osakeyhtiölain ja hallituksen antamien ohjeiden ja valtuuksien mukaisesti. KH Groupin toimitusjohtajana on 1.6.2024 alkaen toiminut Ville Nikulainen. 1.1.2024 – 31.5.2024 toimitusjohtajana toimi Lauri Veijalainen.

Yhtiön muuhun johtoon kuuluu talousjohtaja. Talousjohtaja vastaa talouden raportointiprosessista sekä tukee toimitusjohtajaa yhtiön liiketoiminnan hoitamisessa. KH Groupin talousjohtajana on 1.6.2024 alkaen toiminut Tommi Rötkin. Ville Nikulainen toimi talousjohtajan tehtävässä 31.5.2024 saakka.

1.3.2 Kestävyysriskinhallinta

KH Group -konsernin kestävyysriskit huomioidaan osana

konsernin normaalia riskienhallintaprosessia. Riskienhallintaprosessin järjestämisestä, riskienhallinnan tavoitteiden asettamisesta ja tavoitteiden edistymisen seurannasta vastaa KH Group Oyj:n hallitus, ja riskienhallinnan implementoinnista sekä tulosten raportoimisesta vastaa konsernin talousjohtaja. Prosessiin osallistuvat konsernin johtoryhmä, liiketoimintojen johtoryhmät sekä muu konsernin henkilöstö riskienhallintaprosessin mukaisesti.

Konsernin johtoryhmässä talousjohtaja vastaa kestävyysriskejä koskevasta raportoinnista ja kestävyysriskien hallinnan koordinoimisesta. Riskienhallintaprosessin tuloksia käsitellään vähintään vuosittain liiketoimintojen johtoryhmissä ja konsernin johtoryhmässä. Hallitus vastaanottaa vähintään kerran vuodessa riskikatsauksen konsernin talousjohtajalta.

Kestävyysriskien hallinta kattaa vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen, arvioinnin, priorisoimisen ja korjaavien, ehkäisevien sekä hyödyntävien toimenpiteiden suunnittelun ja toteutuksen. Kestävyysriskienhallinnan prosessia ja riskienhallintapolitiikkoja on kuvattu laajemmin kappaleessa 1.7. Riskienhallinta ja sisäiset kontrollit kestävyysraportoinnissa.

1.3.3 Hallintoelinten kestävyysosaaminen

KH Group -konsernin johto- ja hallintoelimissä tarvittavaa kestävyysliitännäistä osaamista arvioidaan osana konsernin koulutussuunnittelua, ja konserni järjestää tarvittaville henkilöille koulutusta toimenkuvan ja odotusten mukaisesti. Koulutussuunnittelussa hyödynnetään erityisesti kestävyysteemojen osalta konsernin riskienhallintaprosessin tuottamaa tietoa kestävyysaiheisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Konsernin johto- ja hallintoelimillä on halutessaan pääsy tarvittaviin lisäkoulutuksiin ja mahdollisuus hyödyntää ulkopuolisia asiantuntijoita.

1.4. Hallintoelimissä käsitellyt kestävyysasiat (GOV-2)

KH Group -konsernissa käsitellään kestävyysasioita

laaja-alaisesti. Keskeisimpinä teemoina

- Konsernin johtoryhmässä, liiketoimintojen johtoryhmissä ja hallituksessa käsitellään liiketoiminnan riskikatsauksia vuosittain jatkuvaan riskienhallintaprosessiin perustuen.
- Konsernin hallituksessa käsitellään strategian tilannetta vuosittain. Kestävyysteemoista erityisesti merkittävät, pitkän aikavälin kestävyysriskit ja mahdollisuudet ovat osa strategiatarkastelua.
- Konsernin henkilöstöasioita käsitellään vähintään kahdesti vuodessa ja aina tarvittaessa konsernin hallituksessa, johtoryhmässä ja liiketoimintojen johtoryhmissä.
- Muita oleellisia kestävyysteemoja käsitellään aina tarpeen vaatiessa, ja erikseen vahvistettavien suunnitelmien mukaisesti.

Vuoden 2024 aikana konsernin eri hallintoelimissä käsiteltiin:

- Vastuullisuusraportoinnin prosessi ja olennaisuusanalyysin tulokset
- Ajankohtaiset CSRD-tilannepäivitykset jokaisessa konsernin hallituksen kokouksessa
- Omaan henkilöstöön ja ympäristövaikutusten hallintaan liittyvät säännölliset raportit ja tilastoinnit hallituksen vuosikellon mukaisesti

1.5. Kestävyysasiat palkitsemisessa (GOV-3)

KH Group -konsernin kestävyystavoitteita ei ole linkitetty palkitsemisjärjestelmään. KH Group-konsernissa käytävästä palkitsemispolitiikasta päättää KH Group Oyj:n yhtiökokous.

1.6. Due diligence -prosessin kuvaus (GOV-4)

Oheisessa taulukossa annetaan katsaus siitä, minkä kestävyysraportin kappaleisiin on käytetty due diligence -prosessia.



Kestävyyttä koskevan due diligence -prosessin keskeiset vaiheet	Kestävyyseraportin kappaleet
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	GOV-2, GOV-3, SBM-3
b) Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa	GOV-2, SBM-3, IRO-1, 4. Ilmastonmuutos, 5. Kiertotalous, 6. Oma työvoima, 7. Liiketoiminnan harjoittaminen
c) Ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien kielteisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	IRO-1, SBM-3, 4. Ilmastonmuutos, 5. Kiertotalous, 6. Oma työvoima, 7. Liiketoiminnan harjoittaminen
d) Toimien toteuttaminen ihmisiin ja ympäristöön kohdistuviin kielteisiin vaikutuksiin puuttumiseksi	4. Ilmastonmuutos, 5. Kiertotalous, 6. Oma työvoima, 7. Liiketoiminnan harjoittaminen
e) Toimien tuloksellisuuden seuranta	4. Ilmastonmuutos, 5. Kiertotalous, 6. Oma työvoima, 7. Liiketoiminnan harjoittaminen

1.7. Riskienhallinta ja sisäiset kontrollit kestävyysraportoinnissa (GOV-5)

KH Groupin riskienhallinnan tavoitteena on riskien kokonaisvaltainen ja ennakoiva hallinta. Yhtiö pyrkii havaitsemaan ja tunnistamaan tekijöitä, jotka voivat vaikuttaa haitallisesti yhtiön tavoitteiden saavuttamiseen pitkällä tai lyhyellä aikavälillä, ja käynnistää tarvittavat toimet tällaisten tekijöiden hallitsemiseksi. Riskienhallinnassa olennaisessa roolissa on konsernin liiketoimintatason riskienhallinta, joka pääosin järjestetään osana niiden liiketoimintaa. KH Groupin johto edistää ja valvoo liiketoimintojen riskienhallintaa aktiivisella konsernitason ohjauksella sekä osallistumalla konserniyhtiöiden hallitustyöskentelyyn.

KH Group on monialakonserni, jonka keskipitkän aikavälin tavoitteena on muuttua KH-Koneet Groupin liiketoiminnan ympärille rakentuvaksi teolliseksi konserniksi. Yhtiön hallitus vahvistaa yhtiön strategian sekä toimintasuunnitelman, jossa määritellään muun muassa tavoitteet liiketoiminta-alueiden kehitymiselle ja irtautumisille. Hallitus tekee päätökset liiketoiminta-alueiden irtautumisista ja valvoo toiminnan toteutusta. Yhtiön toiminnan ja strategiamuutoksen luonteen takia KH Groupin olennaisimmista riskeistä merkittävä osa liittyy yhtiön liiketoiminta-alueisiin, niiden toimintaan sekä irtautumisiin liittyviin riskeihin.

Kestävyysraportoinnissa noudatetaan konsernin lakisääteisen raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteita ja prosesseja. Kestävyysraportointia koskeva sisäinen valvonta on järjestetty konsernin sisäisen valvonnan hallintamallin mukaisesti, jota käsitellään tarkemmin kappaleessa 1.7.1. Sisäinen valvonta ja tarkastus.

Kestävyysraportointia koskevien riskien arviointi on keskittynyt erityisesti

- Kaksoisolennaisuusanalyysin mukaisesti korkeimman olennaisuuden vaikutuksia, uhkia, ja mahdollisuuksia koskevan raportoinnin riskeihin
- Mittareihin, joihin liittyvä laskentatekninen epävarmuus on suurin.

Riskiärvioinnin yhteydessä suoritetaan priorisointia ensisijaisesti raportoitavan kestävyysteeman olennaisuuden ja toissijaisesti laskentateknisen epävarmuuden perusteella.

Kestävyysraportoinnin keskeisin riski on raportoitavan tiedon oikeellisuus. Kestävyysraportointivaateisiin sisältyvä huomattava määrä ei-vakiintuneita datapisteitä ja informaatiota, jota muodostetaan eri lähteistä johtamalla ja joka on toistaiseksi vaikeasti täsmäytettävissä fyysiseen maailmaan tai varmuudella havainnoitaviin kohteisiin. Varmistaakseen raportoitavan tiedon oikeellisuuden

KH Group -konserni on ottanut käyttöön mallin, jossa käytetään parhaita sisäisiä arvioita kestävyystietojen oikeellisuudesta. Erityisesti raportin sisältämiin arvokeittäjä koskeviin tietoihin liittyy oletuksia ja arvioita. Nämä oletukset, arviot, ja taustat on dokumentoitu kunkin osion lopussa relevanttien datapisteiden osalta.

Merkittävimmät ylätasoon vaikuttimet oletuksien käytölle ovat

- 1) Informaation saatavuus. Konsernin pienemmät liikekumppanit ovat kokonsa puolesta kestävyysraportointistandardien ulkopuolella, eikä niillä tyypillisesti ole hallinnollisia resursseja yksityiskohtaisen kestävyysinformaation tuottamiseen. Konsernin suuremmat liikekumppanit (muun muassa konetoimittajat) taas ovat saman raportoinnin piirissä, mutta mahdollisuus päästä käsiksi yksityiskohtaiseen arvoketjua koskevaan informaatioon on rajallinen.
- 2) Resurssien saatavuus. Konsernilla on rajalliset resurssit käytettävissään kestävyysraportointiin. Konsernin oman henkilöstön lisäksi hyödynnetään ulkopuolisia asiantuntijoita kestävyysraportoinnin vaatimusten täyttämiseksi.

Kestävyysraportoinnin oikeellisuutta varmistetaan kestäväällä kestävyttä koskeva raportointi ja sen sisäinen valvonta. Kestävyysraportoinnissa hyödynnettäviä prosesseja kehitetään jatkuvasti.

Kestävyysraportoinnin sisäisestä valvonnasta raportoidaan konsernin hallitukselle pyydettyä osana muuta sisäisen valvonnan raportointia. Sisäisen valvonnan tuloksia seurataan ja valvontaa ohjataan konsernin hallituksessa ja johtoryhmässä.

1.7.1. Sisäinen valvonta ja tarkastus

KH Groupin sisäinen valvonta on jatkuvaa toimintaa liiketoiminnan tuloksellisuuden varmistamiseksi ja sen jatkuvuuden turvaamiseksi. Valvonnan tarkoitus on



minimoida riskejä varmistamalla, että raportointi on luotettava ja että lakeja sekä säännöksiä noudatetaan.

Yhtiön liiketoiminnan rakenne ja laajuus huomioon ottaen erillisen sisäisen tarkastuksen organisaation järjestämistä ei ole toistaiseksi pidetty tarkoituksenmukaisena. Vastuu sisäisestä valvontajärjestelmästä on yhtiön johdolla. Sisäinen valvonta on aktiivinen osa yhtiön johtamista ja hallintoa.

Taloudellisen valvonnan peruslähtökohta on toimintaprosesseihin sisällytetyt kontrollit, jotka mahdollistavat poikkeamien nopean havaitsemisen ja niihin reagoimisen. Oleellinen osa taloudellista valvontaa on johdon kuukausiraportointi. Kuukausiraportoinnissa seurattavat asiat on asetettu siten, että ne tukevat yhtiön tavoitteiden saavuttamista sekä nostavat esiin ohjaustoimenpiteitä edellyttävät asiat. Tilinpäätösstandardien tulkinta ja soveltaminen on keskitetty konsernin taloushallintoon.

Sisäpiirihallinto

KH Group noudattaa 3.7.2016 voimaan tulleen EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetuksen sisäpiirisäännöksiä ja Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjetta. Lisäksi yhtiöllä on oma sisäpiiriohje, joka täydentää Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjetta.

KH Group ei ylläpidä luetteloa pysyvistä sisäpiiriläisistä. Sisäpiirisäännösten tarkoittamista sisäpiirihankkeista pidetään hankekohtaisia sisäpiiriluetteloita Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjeen ja yhtiön sisäisten ohjeiden mukaisesti.

KH Group ylläpitää luetteloa johtohenkilöistään ja näiden lähipiiristä. Lista ei ole julkinen. KH Group on määritellyt markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisiksi johtohenkilöiksi yhtiön hallituksen, toimitusjohtajan ja talousjohtajan. KH Groupin johtohenkilöillä ja heidän lähipiiriinsä kuuluvilla on velvollisuus ilmoittaa KH Groupille ja Finanssivalvonnalle KH Groupin rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet, jotka KH Group julkaisee erillisellä pörsstitiedotteella. Johtohenkilöiden kokonais-

omistus julkaistaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti osana selvitystä hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä vuosittain.

KH Groupin yllä mainitut johtohenkilöt, henkilöstö ja mahdolliset muut yhtiön taloudellisten raporttien valmisteluun, laatimiseen ja julkistamiseen osallistuvat henkilöt eivät saa toteuttaa KH Groupin rahoitusvälineisiin liittyviä liiketoimia 30 kalenteripäivän aikana ennen yhtiön tulosjulkistuksia.

KH Group arvioi ja seuraa lähipiiriinsä kanssa tehtäviä liiketoimia sekä ylläpitää luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. Yhtiö ei säännönmukaisesti tee sellaisia liiketoimia lähipiiriinsä kuuluvien tahojen kanssa, jotka olisivat yhtiön kannalta olennaisia ja tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai tehty muutoin kuin tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Tällaisia liiketoimia ei tehty myöskään vuonna 2024. Yhtiön hallitus päättää mahdollisista tavanomaisesta liiketoiminnasta sekä tavanomaisista kaupallisista ehdoista poikkeavista lähipiiritoimista.

Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan KH Group Oyj:llä on yksi varsinainen tilintarkastaja, jonka tulee olla tilintarkastusyhteisö päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT-tilintarkastaja.

Tilintarkastajan toimikausi päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiön tilintarkastajana tilikaudella 2024 toimi tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Timo Eerola.

2. STRATEGIA JA LIKETOIMINTAMALLI (SBM-1)

2.1 Liiketoiminnan yleiskuvas

KH Group Oyj konserniyhtiöihin kuuluvat KH-Koneet Group Oy, Indoor Group Holding Oy ja Nordic Rescue Group Oy tytäryhtiöineen. Konserniyhtiöiden alaisista tytäryhtiöistä on kerrottu tarkemmin alla konserniyhtiöiden esittelyissä. Konserniin myös kuuluneen HTJ Holding Oy:n osakekanta myytiin 11.7.2024, jonka myötä kyseiseen liiketoimintaan liittyvät riskit poistuivat KH Group konsernista. Toteutetun myynnin takia HTJ:stä ei arvioida aiheutuvan olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia KH Group -konsernille ja sitä ei ole sisällytetty kestävyysraporttiin.

Konsernin liikevaihdon ja henkilöstön jakautuminen konserniyhtiöittäin 31. joulukuuta 2024 on esitetty oikeassa taulukossa.

KH-Koneet Group Oy ("KH-Koneet") tytäryhtiöineen muodostaa konsernin, joka toimii Suomessa ja Ruotsissa kuuden operatiivisen tytäryhtiön KH-Koneet Oy, KH Tekninen Kauppa Oy, Edeco-Tools Oy, Crent Oy, KH-Maskin AB ja S-Rental AB kautta. Konsernin liiketoimintaa on erityisesti maanrakennus- ja kiinteistönhuollon kaluston sekä niiden lisälaitteiden osto-, myynti-, vuokraamo-, ja jälkimarkkinapalveluiden liiketoiminta.

KH Group-konserni ei ole aktiivinen fossiilisten poltto-

Konsernin liikevaihdon ja henkilöstön jakautuminen vuonna 2024

	KH-Koneet	Indoor	NRG	Yhteensä
Liikevaihto (MEUR)	149,8	161,6	44,2	355,6
Henkilöstö (kpl)	221	696	108	1 025



aineiden, maakaasun, kemikaalituotannon, kiistanalaisten aseiden tai tupakkateollisuuden sektoreilla, eikä konsernin tuotteiden myyntiä ole kielletty markkinoilla.

Indoor Group Oy ("Indoor") tytäryhtiöineen muodostaa konsernin, joka toimii Suomessa Asko- ja Sotka-ketjujen sekä huonekalutehdas Insofa Oy:n kautta. Askolla ja Sotkalla on noin 80 myymälää sekä molempien ketjujen verkkokaupat Suomessa. Indoor Group As Viron liiketoiminta on lopetettu vuoden 2024 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana ja siksi Viron liiketoimintaa ei ole otettu huomioon tässä raportissa. Konsernin liiketoimintaa on erityisesti huonekalujen, sisustustuotteiden ja kodin käyttötavaroiden vähittäismyynti. Konserniin kuuluva huonekalutehdas Insofa Oy täydentää liiketoimintaa huonekalujen tuotantotoiminnalla. Tehtaalla valmistetaan asiakkaiden toiveen mukaan räätälöityjä sohvia, nojatuoleja, sänkyjä ja patjoja.

Nordic Rescue Group Oy ("NRG") tytäryhtiöineen muodostaa konsernin, joka toimii kahden operatiivisen tytäryhtiön, Saurus Oy ja Sala Brand AB, kautta. NRG:n liiketoimintaa on pelastusajoneuvojen valmistus ja huolto sekä pelastuskaluston ja varusteiden myynti. NRG:n liiketoiminta kattaa Suomen ja Ruotsin ja lisäksi yhtiö harjoittaa pelastusajoneuvojen vientiä.

KH Group-konserni ei ole aktiivinen fossiilisten polttoaineiden, maakaasun, kemikaalituotannon, kiistanalaisten aseiden tai tupakkateollisuuden sektoreilla, eikä konsernin tuotteiden myyntiä ole kielletty markkinoilla.

2.2. Kestävyystavotteet liiketoimintamallissa

KH Groupin strategian ytimessä on rakentaa KH-Koneet Groupin liiketoiminnan ympärille teollinen konserni, jonka tavoitteena on olla johtava kone- ja vuokraamoliike pohjoismaissa vuonna 2028. Keskipitkän aikavälin tavoitteena on luopua aiemman sijoitusstrategian mukaisesti muista liiketoiminta-alueista. Teollisen konsernin liiketoiminta-alueiden aktiivista kehittämistä jatketaan ja niistä on tarkoitus irtautua arvonluonnin kannalta optimaalisessa vaiheessa.

Tavoite olla johtava pohjoismainen konetalo pyritään saavuttamaan erityisesti panostamalla uusille maantieteellisille alueille ja uusiin tuoteryhmiin. Kestävyyssnäkökulmasta erityisen merkittäviä ovat strategiakauden panostukset henkilöstön kehittämiseen ja hyvinvointiin, O-päästöisten koneiden myynnin kasvattaminen, kierrätyskaluston kehittäminen kokonaan uutena tuotelinjana, ja panostukset jälkimarkkinapalveluihin, jotka pidentävät kentällä olevan kaluston käyttöikää.

Konsernin toimintaympäristössä tapahtuvista muutoksista merkittävin on O-päästöisen maanrakennus- ja kiinteistöhuoltokaluston kysynnän lisääntyminen asiamyynnissä ja vastaavasti O-päästökoneitarjooman voimakas yleistymisen eri valmistajilla. Konsernin strategia pyrkii hyödyntämään toimintaympäristön muutoksia edukseen sekä liiketoiminnallisesta näkökulmasta (kasvu ja kannattavuus) että kestäväyysnäkökulmasta.

Konserni ei eritele toisistaan liiketoiminta- ja kestävyysstrategiaa, vaan KH Groupin strategia-ajattelun keskiössä on ajatus siitä, että ainoastaan kestävästi ja vastuullisesti toimimalla voidaan rakentaa pitkäjänteistä liiketoimintaa. KH Group -konserni ei ole asettanut erillisiä kestävyystavoitteita liiketoiminnoille. KH Group Oyj:n hallitus arvioi tarvetta erityisten kestävyysliitännäisten tavoitteiden asettamiselle vähintään vuosittain strategia-katsauksen yhteydessä.

2.3. Liiketoimintamalli

KH Group Oyj on pohjoismainen monialakonserni, jonka liiketoiminta-alueita ovat KH-Koneet Oy, Indoor Group Oy ja Nordic Rescue Group Oy.

KH-Koneet Group

KH-Koneet Group -konserni on osto-, myynti-, ja vuokraamoliike. Konserni ostaa koneita sekä niiden lisälaitteita

maanrakennukseen, kiinteistöhuoltoon ja kierrätykseen, varustelee ne asiakastarpeita vastaaviksi ja toimittaa loppuasiakkaille. Konserni toimittaa kalustoa loppuasiakkaille sekä myymällä että vuokraamalla. Vuokrausliiketoiminnassa kalusto myydään ensin rahoitusyhtiölle, josta KH-Koneet Group -konsernin vuokraamoyhtiöt vuokraavat laitteet takaisin (myynti- ja takaisinvuokraus), ja edelleen vuokraavat ne loppuasiakkaille vaihteleville vuokrakausille. Konserni hankkii myös käytettyä kalustoa sekä suoraan hankintana että vaihdossa myytyihin laitteisiin, ja myy käytettyä kalustoa edelleen uusille loppukäyttäjille.

Myynti- ja vuokraamotoiminnan lisäksi konserni tuottaa loppukäyttäjille jälkimarkkinointipalveluita. Nämä pitävät sisällään kaluston takuuhuollot, -korjaukset ja -käsittelyn, kaluston huolto- ja korjaustoiminnan sekä varaosa- ja tarvikkepalvelut. Jälkimarkkinapalveluissa konserni ostaa varaosia pääasiassa samoilta toimittajilta, joilta kalustoa, ja myy niitä edelleen loppukäyttäjille.

Konserni hankkii kalustonsa tunnetuilta, laadukkailta ja vastuullisilta konevalmistajilta, kuten Kobelco, Wacker Neuson ja Yanmar. Konserni toimii sellaisten valmistajien kanssa, joita sitovat samat EU-tasoiset kestävästi liiketoiminnan velvoitteet kuin KH-Koneet Groupia. Keskeinen komponentti yhteistyövalmistajien valinnassa on molempipuolinen luottamus.

KH-Koneet Group panostaa korkealaatuisten rakensuoneiden ja -laitteiden hankintaan sekä niiden jakeluun asiakkailleen. Yhtiö varmistaa syötteiden luotettavuuden ja laadun tekemällä tiivistä yhteistyötä toimittajiensa kanssa. Tämä sisältää toimittajien ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten arvioinnin sekä pitkäaikaisten kumppanuuksien luomisen laadun takaamiseksi oman eettisen ohjeistuksensa ("Code of Conduct") pohjalta. Toimittajia koskevat toimintaperiaatteet. Yhtiö kiinnittää erityistä huomiota ympäristöystävällisyyteen ja vähähiilisyyteen hankinnassaan.

KH-Koneet Groupin tuotantoprosessit keskittyvät



tehokkaaseen ja ympäristövaikutukset huomioivaan koneiden ja laitteiden varusteluun sekä huoltoon. Tuotevalikoimamme vähäpäästöiset työkoneet ovat esimerkiksi varusteltu Stage V -luokituksen saaneilla moottoreilla vähentäen asiakkaidemme hiilijalanjälkeä. Tarjoamamme työkoneet ovat luotettavia ja pitkäikäisiä laitteita asiakkaidemme rakennus-, maanrakennus-, kiinteistöhuolto- ja kierrätystarpeisiin parantaen asiakkaiden projektien tehokkuutta. Sidosryhmät hyötävät yhtiön sitoutumisesta avoimeen viestintään, kun taas sijoittajat voivat luottaa yhtiön vakaaseen taloudelliseen suorituskykyyn ja pitkäjänteiseen kasvuun kestävän kehityksen mukaisesti.

Konsernin konevalmistajat ja sitä kautta KH-Koneet Group ovat osa kansainvälisiä ajoneuvoteollisuuden arvoketjuja, jotka ulottuvat raaka-aineiden (metallit, kemikaalit, akkumateriaalit) alkutuotannosta eri puolilla maailmaa sijaitseville kokoonpanolinjastolle. Konserni tiedostaa, että ajoneuvoteollisuuden hankintaketjut ovat suurelta määrin läpinäkymättömiä, ja että niihin sisältyy merkittäviäkin kestävyyskysymyksiä ulottuen akkumateriaalituotannon ympäristö- ja ihmisoikeusvaikutuksista mikrosiruvalmistajien vedenkäyttöön alhaisten vesivarojen alueilla. Samanaikaisesti konserni tiedostaa, että KH-Koneet Groupin toiminnalla ei noin tuhannen toimitetun uuden koneyksikön myötä ole merkittävää vaikutusta koko arvoketjun toimintaan. Rajatummassakin tarkastelussa globaalilla 158 miljardin dollarin maanrakennuskonemarkkinalla KH-Koneet Group -konsernin painoarvo on suhteellisesti pieni.

Suhteet konevalmistajiin ovat konsernin liiketoimintasuhteista merkittävimpiä. KH-Koneet Group pyrkii maksimoimaan oman merkittävyytensä suhteessa valmistajiin, mutta globaalissa mittakaavassa on kuitenkin pienikokoinen toimija. Suhteessa asiakkaisiinsa taas KH-Koneet Group on tyypillisesti kooltaan suurempi toimija, mutta konsernin asiakkailta on suhteessa paljon neuvotteluvaihtoehtoja kilpailulla konemyyntimarkkinalla. Erityisesti Ruotsin toiminnossa KH-Koneet Group toimittaa merkittävästi kalustoa loppukäyttäjille jälleenmyyjien kautta. Jälleen-

myyjät ovat tyypillisesti selvästi KH-Koneet Group -konsernia pienempiä ja jossain määrin riippuvaisia konsernin konehankinnasta.

KH-Koneet Group toimittaa kalustoa (sekä myymällä että vuokraamalla) ja kaluston huolto-, korjaus- ja varaosapalveluita erityisesti maanrakennuksen ja kiinteistöhuollon asiakkaille, jotka taas käyttävät konsernin toimittamaa kalustoa moninaisissa kohteissa rakennuspaikan valmistelusta lumenauraukseen. Konsernin toimittavan kaluston luonteeseen kuuluu myös se, että kyse on liikkuvasta kalustosta, joka siirtyy työmaalta toiselle ja urakasta toiseen kysynnän ja tarjonnan ohjaamana.

Indoor Holding Group

Indoor Group Oy on suomalainen vähittäiskauppakonserni, johon kuuluvat Asko- ja Sotka -huonekaluketjut sekä huonekalutehdas Insofa Oy.

Indoor Group Oy:n liiketoimintamalli perustuu huonekalujen ja sisustustuotteiden hankintaan, myyntiin, suunnitteluun ja valmistukseen. Indoor Group Oy palvelee laajaa asiakaskuntaa Suomessa sekä kivijalkamyymälöiden että molempien huonekalubrändien verkkokauppojen kautta. Myyntiprosessia tukevat alihankkijoiden tuottamat palvelut, kuten kotiinkuljetus, asennus sekä vanhojen huonekalujen kierrätys.

Konserniin kuuluva huonekalutehdas Insofa on sekoi- tus yli 100-vuotisia käsityöperinteitä, uusinta teknologiaa sekä antaumuksellista intohimoa laatuun. Tehtaalla valmistetaan kotimaisia huonekaluja, kuten, sohvia, nojatuoleja ja Asko Bonnell® -patjoja. Kaikki tehtaalla valmistamat tuotteet ovat suunniteltu kiertotalouden periaatteiden mukaisesti. Kierrätettävyyteen kiinnitetään huomiota niin raaka-aineiden ostossa, hävikin minimoimisessa kuin lopullisen tuotteen kestävydessä.

Indoor Group ostaa huonekaluja ja sisustustuotteita tarkoin valituilta toimittajilta, jotka noudattavat tiukkoja laatu- ja ympäristöstandardia ja vastuullisen tuotannon periaatteita. Yhtiö panostaa pitkäaikaisiin toimittajasuhteisiin var-

mistaakseen laadun, kilpailukykyiset hinnat ja kestävän kehityksen mukaiset toimintatavat. Konserni tekee tiivistä yhteistyötä toimittajien kanssa varmistaakseen materiaalien eettisen ja ympäristöystävällisen alkuperän. Hankintaketjujen vastuullisuus varmistetaan riskienhallinta menettelyllä, säännöllisillä tarkastuksilla ja sertifioiduilla standardeilla. Yhteistyökumppanit toimivat Euroopassa EU-sääntelyn piirissä.

Konserni pyrkii aktiivisesti parantamaan toimittajiensa ja tuotantoprosessiensa läpinäkyvyyttä ja vähentämään toiminnan ympäristövaikutuksia kestävien materiaalien ja tehokkaiden logistiikkaratkaisujen avulla.

Indoor Groupin vahvuutena on laaja ja monipuolinen tuotevalikoima sekä monikanavainen myyntimalli. Konsernin liiketoimintaa ohjaavat laatu, asiakastyytyväisyys ja kestävä kehitys. Sidosryhmät hyötävät konsernin avoimesta viestinnästä, pitkäaikaisista kumppanuuksista ja vakaasta taloudellisesta suorituskyvystä. Indoor Group tiedostaa toimialansa laajat arvoketjut ja niihin liittyvät vastuullisuuskysymykset.

Nordic Rescue Group

Nordic Rescue Group yritykset Saurus Oy ja Sala Brand Ab valmistavat asiakasvaatimusten mukaisia palo- ja pelastusajoneuvoja Suomen ja Ruotsin palo- ja pelastusviranomaisille, lentokentille ja puolustusvoimille. Saurus Oy:n toiminta kattaa myös viennin. Huollon merkitys toiminnassa on korostunut tuotteiden operatiivinen kriittisyys ja kansallinen huoltovarmuus huomioiden. Saurus- ja Sala-ajoneuvojen päällisrakenteet valmistetaan valituille kuorma-auton alustoille ja varustellaan asiakasvaatimusten mukaisesti eri operatiivisilla laitteilla sekä kalustolla. Toiminta on hyvin asiakaskeskeistä ja verkostomaista.

2.4. Sidosryhmät (SBM-2)

KH Group on vuorovaikutuksessa keskeisten sidosryhmiensä kanssa ja kehittää toimintaansa sidosryhmäpalautteen perusteella. Konsernin sidosryhmäyhteistyö perustuu



ennen kaikkea luottamuksellisiin kahdenvälisiin keskusteluihin sidosryhmien edustajien kanssa. Sidoryhmäosallistamista hallinnoidaan sekä konsernin että konserniyhtiöiden johtoryhmien tasolla ja eri sidoryhmiltä saatu palaute käsitellään palautteen luonteen ja relevanssin mukaan eri organisaation tasoilla konsernin hallituksesta yksittäiseen korjaamopalaveriin asti osana konsernin normaalia johtamisjärjestelmää.

Oma henkilöstö

KH Groupin konserniyhtiöt käyvät jatkuvaa vuoropuhelua oman henkilöstönsä kanssa. Keskeisiä kanavia ovat esimerkiksi henkilöstön ja johdon keskustelutilaisuudet, joita järjestetään yhdestä kahteen kertaa vuodessa, henkilöstökyselyt, joita järjestetään kahdesti vuodessa, henkilöstökirjeet ja -tiedotteet, sekä eettinen ilmoituskanava.

Konserniyhtiöiden johtoryhmät koordinoivat vuoropuhelua henkilöstönsä kanssa, ja vuoropuhelun tuloksia käsitellään konserniyhtiöiden hallituksissa, johtoryhmissä, toimintamaiden johtoryhmissä ja tuloksia käydään läpi keskustelutilaisuuksissa henkilöstön kanssa. Vuoropuhelun tavoitteena on saada henkilöstöltä palautetta erityisesti työyhteisön kehittämiseksi, ja vuoropuhelun tulokset huomioidaan päätöksenteossa kaikilla tasoilla.

Asiakkaat ja loppukäyttäjät

Asiakkaiden kanssa KH Group käy vuoropuhelua erityisesti luottamuksellisissa kahdenvälisissä tapaamisissa asiakkaiden ja konsernin edustajien välillä. Tämän lisäksi konserni saa suoraa asiakaspalautetta eri kanavista ja erikseen kerää asiakaspalautetta kyselytutkimusten avulla. Vuoropuhelua asiakkaiden kanssa koordinoidaan konserniyhtiöiden johtoryhmissä, ja tuloksia käsitellään tarvittaessa konsernin johtoryhmässä ja KH Group Oyj:n hallituksessa.

Asiakkaiden kanssa tapahtuvassa vuoropuhelussa tavoitteena on erityisesti palautteen kerääminen konsernin sekä konserniyhtiöiden kilpailukyyn ja markkina-aseman parantamiseksi, minkä lisäksi saatua palautetta käytetään

hyväksi strategisessa suunnittelussa ja markkinakehityksen ennakkoinnissa. Asiakaspalautteen perusteella konsernissa tehdään sekä taktisia että strategisia toimenpiteitä, käytännössä niin, että asiakaspalautetta keräävät osapuolet toteuttavat tarvittavat taktiset toimenpiteet välittömästi oman toimivaltansa puitteissa konserniyhtiöissä, kun taas asiakaskentästä saatava strateginen palaute käsitellään osana strategiaprozessia.

Toimittajat

KH Group -konserniyhtiöiden toimittajien kanssa käymä vuoropuhelu perustuu ensisijaisesti luottamuksellisiin kahdenvälisiin tapaamisiin kunkin valmistajan edustajien sekä konserniyhtiöiden johdon ja / tai valmistajan tuotealueesta vastaavien henkilöiden kanssa. Vuoropuhelua toimittajien kanssa koordinoidaan konserniyhtiöiden johtoryhmissä.

Toimittajien kanssa käytävän vuoropuhelun ensisijaisena tavoitteena on parantaa konsernin kilpailukykyä loppuasiakasmarkkinalla. Vuoropuhelussa KH Group pyrkii vaikuttamaan hankkimiansa laitteiden hinnoitteluun ja ominaisuuksiin sekä valmistajien muuhun toimintaan. Yhteisenä tavoitteena sekä KH Group -konsernilla että sen päätoimittajilla on markkinaosuusien kasvattaminen. Valmistajien muuhun toimintaan vaikuttaminen sisältää kestävyystavoitteiden edistämisen. Valmistajien kanssa käytävän vuorovaikutuksen tuloksia käsitellään konsernin johtoryhmässä ja tarvittaessa KH Group Oyj:n hallituksessa, ja keskeiset toimenpiteet liittyvät ennen kaikkea konsernin hankinnoissa tehtäviin painotuksiin ja ajoittumiseen.

Rahoittajat

KH Group -konsernin rahoittajien kanssa käytävä vuoropuhelu perustuu luottamuksellisiin kahdenvälisiin tapaamisiin rahoittajien edustajien ja KH Group -konsernin kesken. Vuoropuhelua koordinoidaan konsernin toimivassa johdossa ja sen tuloksista raportoidaan tarvittaessa KH Group Oyj:n hallitukselle. Vuoropuhelun ensisijaisena tavoitteena on mahdollistaa konsernille edullinen rahoitusympäristö.

Vuoropuhelussa nouseviin asioihin reagoidaan KH Group Oyj:n hallituksen tai konsernin toimivan johdon toimesta.

Konserniyhtiöillä on samanlaiset käytännöt heidän omien rahoittajien kanssa käytäviin vuoropuheluihin.

Omistusrakenne

KH Group Oyj:n osake on listattu Helsingin pörssiin kaupankäyntitunnuksella KHG. Osakkeet kuuluvat Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeet ovat olleet kaupankäynnin kohteena 24.5.2000 alkaen. Suhteessa omistajiin vuoropuhelua käydään ensisijaisesti yhtiökokouksen ja sen nimittämän hallituksen kautta.

KH Group Oyj omistaa 95 % KH-Koneet Group Oy:n osakkeista ja vähemmistöomistajina on konsernin avainhenkilöitä.

Indoor Holding Group Oy:n osakekannasta KH Group Oyj omistaa 58 %. Muut osakkeenomistajat ovat Keskinäinen Vakuutusyhtiö Ilmarinen 19 % ja henkilöomistajia.

Nordic Rescue Group Oy:n osakekannasta KH Group Oyj omistaa 68 %. Muut osakkeenomistajat ovat Suomen Teollisuussijoitus 26 % ja henkilöomistajia.

Avainsidosryhmien tavoitteet ja vaikutus

KH Group -konsernin eri sidosryhmillä on eri prioriteetteja. Konsernin omalle henkilöstölle tärkeää on työolojen lisäksi liiketoiminnan kannattavuus, mikä varmistaa toiminnan jatkuvuuden, ja työn merkityksellisyys.

Konserniyhtiöiden asiakkaille ja loppukäyttäjille tärkeää on hinta-laatusuhteeltaan korkeatasoisen kaluston ja tuotteiden saatavuus. KH-Koneiden ja NRG:n sidosryhmille on erityisen tärkeää varmistaa kaluston pitkäikäinen toimintakyky (jälkimarkkinapalvelut). Indoorin sidosryhmät arvostavat erityisesti tuotteiden kotimaisuutta. Edelleen asiakkaille ja loppukäyttäjille on tärkeää, että KH-Koneiden ja NRG:n toimittama kalusto täyttää vaatimukset ja standardit – kuten työkoneiden pako-



kaasupäästöjen korkeimman Stage V-luokituksen – sekä soveltuu loppuasiakkaiden erinäisten urakoiden ja projektien toteuttamiseen.

Konsernin toimittajille ja erityisesti konevalmistajille tärkeää on konsernin markkina-asema ja sen kehittyminen. Konsernin valmistajille merkitystä on myös sillä, että KH Group noudattaa liiketoiminnassaan yhteisesti sovitua pelisääntöjä esimerkiksi myyntialueisiin ja eettiseen liiketoimintaan liittyen. Lisäksi konsernin toimittajien strategisten intressien yhdenmukaisuus KH Group -konsernin strategisten tavoitteiden kanssa on merkittävä tekijä toimittajille ja valmistajille.

Rahoittajien ja omistajien osalta keskeisimmät kiinnostuksen kohteet liittyvät ennen kaikkea konsernin taloudelliseen suorituskykyyn ja sen ennakoitavuuteen. Lisäksi hyvällä hallintotavalla on merkitystä edellisille.

Esimerkkeinä eri avainsidosryhmien tavoitteiden huomiointista KH Group -konsernin strategian ja liiketoimintamallin kehityksessä voidaan todeta vuoden 2023 aikana päivitetystä liiketoimintastrategiasta keskeiset teemat

- Panostukset henkilöstön koulutukseen ja osaamiseen (oma henkilöstö)
- O-päästökoneiden painottaminen kasvulinjana (asiakkaat, toimittajat)
- Pyöräalustaisten kaivukoneiden painottaminen strategiassa (asiakkaat, toimittajat)
- Kierrätyskoneiden tuonti osaksi konsernin tuotevalikoimaa (toimittajat)

Konsernilla ei ole nykyisellään suunnitelmia strategian päivittämiseksi eri sidosryhmiltä saadun palautteen perusteella. Konserni kerää sidosryhmäpalautetta jatkuvasti ja huomioi saadun palautteen strategiaprosessissaan edellä kuvatusti.

Konserni ei odota, että sen käynnissä olevilla strategisilla toimenpiteillä olisi vaikutusta sille keskeisiin sidosryhmäsuhteisiin tai näiden näkemyksiin.

Sidosryhmiltä saatu kestävyyspalautte huomioidaan hallinto- ja johtoeleimissä osana muuta sidosryhmäpalautetta edellä kuvattuun tapaan.

3. KESTÄVYYSRISKIT JA OLENNAISUUSANALYYSI (SBM-3)

Konsernin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet määriteltiin konserniyhtiöiden kaksoisolennaisuusanalyysien tulokset yhdistävällä analyysillä. KH-Koneiden ja Indoorin omat olennaisuusanalyysit toteutettiin helmikuuhkuussa 2024, minkä jälkeen loka-marraskuussa 2024 toteutettiin NRG:n olennaisuusanalyysi ja kaikkien konserniyhtiöiden olennaiset kestävyysseikat yhdistävä konsernin olennaisuusanalyysi.

Konserniyhtiöiden olennaisuusanalyysissä kartoitettiin ulkoisen kumppanin avulla neljässä vaiheessa kestävyysraportoinnin kannalta olennaisia seikkoja. Ensimmäisessä vaiheessa analysoitiin konserniyhtiön arvoketjua ja vaikutuksia tukeutuen ensisijaisesti ulkoihin arvioihin ja sisäisiin materiaaleihin, kuten aikaisempiin riskiarvioihin, taloudelliseen informaatioon ja konserniyhtiön tuottamaan julkiseen materiaaliin. Toisessa vaiheessa ulkoinen kumppani toteutti teemakohtaisia asiantuntijahaastatteluja, minkä jälkeen olennaiset vaikutukset validoitiin. Olennaisten vaikutusten tunnistamisen jälkeen analyysissä arvioitiin konserniyhtiöille olennaisia taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia. Viimeisessä vaiheessa kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset visualisoitiin ja vahvistettiin.

KH Group -konsernin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet valittiin työkokouksessa, johon osallistivat konserniyhtiöiden olennaisuusanalyysijä toteuttaneet edustajat ja ulkoiset kumppanin asiantuntijat. Konserniyhtiöiden omista olennaisuusanalyysistä valittiin yhtenäiset konsernin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet painottamalla arvioitujen kestävyysaiheiden merkityksen suuruusluokkaa ja esiintyvyyttä läpi konserniyhtiöiden. Työkokouksessa tehdyn analyysin tulokset käsiteltiin ja hyväksyttiin KH Group Oyj:n hallituksessa.

KH Group –konsernin kestävyysseikkojenanalyysi painotti riskilähtöisyyttä, keskittyen konsernille

- Merkittävimpiin materiaali- ja rahavirtoihin
- Merkittävimpiin yhteistyötöihin (rahallisesti ja operatiivisesti)
- Aktiviteetteihin, joissa negatiivisten vaikutusten riski on suurin
- Alueisiin, joilla negatiivisten vaikutusten riski on suurin

Konsernin olennaisuusanalyysi on tehty ensimmäistä kertaa 2024 kestävyysraportoinnin yhteydessä. Muutoksia edellisiin vuosiin ei täten ole.

3.1. Olennaiset vaikutukset

Konserniyhtiöiden olennaisuusanalyysissä tunnistettiin vaikutuksia kaikista aiheista ja suurimmasta osasta osa-aiheita. Oheisessa taulukossa on kuvattu koko konsernille havaittuja olennaisia positiivisia ja negatiivisia vaikutuksia osa-aiheittain. Osa-aiheet, joista on tunnistettu KH Groupille olennaisia vaikutuksia, on merkitty x-merkillä ja vaaleanharmaalla taustaväriellä positiivisten vaikutusten osalta (+) -merkittyy sarakkeeseen ja negatiivisten vaikutusten osalta (-) -merkittyy sarakkeeseen.

Olennaisia vaikutuksia tunnistettiin aiheista

- E1 Ilmastonmuutos
 - Ilmastonmuutoksen hillintä
 - Energia
- E5 Kiertotalous
 - Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö
 - Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset
 - Jäte
- S1 Oma työvoima
 - Työolot
 - Yhdenvertainen kohtelu ja yhtenäiset mahdollisuudet kaikille



Aihe	Osa-aihe	Olen.vaiikutukset	
		+	-
E – YMPÄRISTÖ			
E1 Ilmastonmuutos	E1.2 Ilmastonmuutoksen hillintä		x
	E1.3 Energia		x
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5.1 Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	x	
	E5.2 Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	x	
	E5.3 Jäte ja sivuvirrat	x	
S – SOSIAALINEN VASTUU		+	-
S1 Oma työvoima	S1.1 Työolot	x	x
	S1.2 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtenäiset mahdollisuudet kaikille	x	
G – LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN		+	-
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	G1.1 Yrityskulttuuri	x	
	G1.2 Väärinkäytösten paljastajien suojele	x	
	G1.5 Suhteet tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	x	

- G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
 - Yrityskulttuuri
 - Väärinkäytösten paljastajien suojele
 - Suhteet tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt.

KH Group -konserni tunnisti olennaisuusanalyyssissään yhteensä 15 olennaista vaikutusta ympäristöön, yhteiskuntaan ja sidosryhmiin liittyen. Oheisessa taulukossa on esitetty tunnistetut olennaiset vaikutukset ja niihin liittyvät aiheet, osa-aiheet sekä tieto, onko vaikutus arvoketjusta peräisin. Olennaisuusarvon määrittely ja sen mekanismin käsitellään kappaleessa 3.4.1. Vaikutusten olennaisuusanalyysi. Analyyssissä olennaisuuden kynnysarvona käytettiin 3,00, mikä tarkoittaa, että vaikutukset, joiden

olennaisuus oli suurempi tai yhtä suuri kuin 3,00, katsottiin olennaisiksi, ja alle 3,00 arvoiset vaikutukset ei-olennaisiksi. Tulokset on esitetty aiheittain edellisen taulukon ja olennaisuuden mukaisessa järjestyksessä. Taulukossa positiiviset vaikutukset on esitetty oranssilla taustavärillä ja (+) -merkillä ja negatiiviset valkoisella taustavärillä ja (-) -merkillä.

Ilmastonmuutokseen liittyen KH Group -konserni tunnistaa, että sen myymän sekä vuokraaman kaluston ja muiden tuotteiden valmistuksen ympäristövaikutukset ovat merkittävät, ja valmistaminen kuluttaa paljon luonnonvaroja. Lisäksi konsernin valikoimaan kuuluvia kone- tuotteita operoidaan edelleen pääsääntöisesti fossiililla polttoaineilla. Positiivisina, olennaisuusrajan alapuolelle jääneinä vaikutuksina samaan aiheeseen liittyen tunnis-

tettiin, että konsernin myymä ja vuokraama kalusto korvaa käytössä olevaa, korkeapäästöisempää kalustoa, ja konsernin sähkökonevalikoima tukee maanrakennus- ja kiinteistöhuoltokaluston sähköistymistä.

Kiertotalouden osalta olennaiseksi vaikutukseksi todettiin konserniyhtiöistä KH-Koneiden harjoittama käytettyjen laitteiden jälleenmyynti, joka on tyypiesimerkki kiertotaloudesta. Konserniyhtiöt ottavat myynnissään vastaan käytettyjä vaihtolaitteita ja palauttavat ne omalla myyntiyöllään kiertoon, vähentäen tarvetta uusien laitteiden energia- ja resurssi-intensiiviselle valmistukselle. Edelleen konserniyhtiöt tuottavat jälkimarkkinointipalveluita, kuten huolto- ja korjaamopalveluita ja toimittaa varaosia sekä työkaluita loppukäyttäjille. Seurauksena töissä olevan kaluston käyttöikä pitenee ja käyttökohteet moninaistuvat, ja niiden ansiosta tarve korvaavien laitteiden valmistamiseen (ja vastaavaan resurssien kulutukseen) vähenee. Vastaava positiivinen vaikutus on konserniyhtiöiden vuokrauspalveluilla, jotka parantavat kaluston käyttöastetta ja siten pienentävät absoluuttisesti tarvittavan kaluston määrää, johtuen matalampiin valmistuksen ympäristövaikutuksiin saman loppukäyttäjyön saavuttamiseksi. Jätteiden osalta positiivisena vaikutuksena tunnistettiin, että konserniyhtiöissä toimitetaan aktiivisesti toiminnasta syntyvää tekstiilijätteitä uusiokäyttöön. Negatiivisena vaikutuksena tunnistettiin, että raskaan kaluston valmistusprosessit vaativat huomattavasti resursseja. Negatiivinen vaikutus jäi kuitenkin olennaisuusrajan alapuolelle konsernin arvioitua vahingon korjattavaksi jälkimarkkinointi- ja elinkaaripalveluiden saatavuuden kasvattaessa laitteiden käyttöikä ja vähentäen pitkässä juoksussa absoluuttista resurssikäyttöä.

Oman työvoiman kannalta konserni tunnisti olennaisia positiivisia vaikutuksia aktiiviseen, oman henkilöstön kanssa käytävään vuorovaikutukseen perustuen, millä todettiin olevan positiivinen vaikutus työoloihin, työhyvinvointiin ja työn koettuun mielekkyyteen. Lisäksi konserni tunnisti olennaisia positiivisia vaikutuksia investoinneissa henkilöstön koulutuksiin ja osaamiseen, johtuen positiivisiin vaiku-



Konsernin olennaiset vaikutukset

Aihe	Osa-aihe	Vaikutus	Positiivinen (+) vai negatiivinen (-) vaikutus	Arvoketjun vaikutus
E1	E1.2	Myytävien tuotteiden ja laitteiden valmistuksen ilmastovaikutukset (ml. raaka-aineiden tuotanto, tuotteiden valmistus ja logistiikka)	-	x
	E1.2, E1.3	Myytävät laitteet toimivat pääosin fossiililla polttoaineilla	-	x
E5	E5.1, E5.2	Käytettyjen laitteiden pitkäikäisyys ja jälleenmyynti edistävät kiertotaloustavoitteita	+	
	E5.1, E5.2	Jälkimarkkinapalvelut, jotka pidentävät kaluston käyttöikä	+	
	E5.1, E5.2	Vuokrauspalvelut nostavat kaluston käyttöastetta	+	
	E5.3	Yritysten tuottaman jätteen kierrätys ja uudelleenkäyttö	+	
S1	S1.1, S1.2	Aktiivinen vuoropuhelu henkilöstön kanssa ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	+	
	S1.1	Työtapaturmia voi sattua satunnaisesti	-	
	S1.2	Konserniyhtiöiden kannustavat palkitsemismallit ja sukupuolten tasa-arvo palkitsemisessa	+	
	S1.1, S1.2	Investoinnit henkilöstön koulutukseen, osaamiseen ja työterveyteen	+	
	S1.1	Yritykset noudattavat laajasti työehtosopimuksia	+	
G1	G1.1	Konserniyhtiöt panostavat hyvään yrityskulttuuriin	+	
	G1.2	Konserniyhtiöiden whistleblowing-kanavat	+	
	G1.5	Vahvat ja luottamukselliset toimittajasuhteet	+	
	G1.5	Oikeudenmukaiset maksuehdot ja ajallaan tapahtuva maksu	+	

tuksiin sekä henkilöstön suorituskyvyn että urakehityksen suhteessa, luoden mahdollisuuksia omalle henkilöstölle. Potentiaalisena negatiivisena olennaisena vaikutuksena tunnistettiin mahdolliset työtapaturmat konserniyhtiössä. Edelleen oman työvoiman osalta merkittävä määrä sekä negatiivisia että positiivisia vaikutuksia jäi juuri olennaisuusrajan alle.

Liiketoiminnan harjoittamisen suhteen konserni totesi positiivisia olennaisia vaikutuksia suhteissa tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt.

Konserni tunnisti, että sillä on vahvat ja luottamukselliset toimittajasuhteet etenkin päätoimittajien kanssa, mikä luo toimittajille varmuutta oman toimintansa suunnitteluun. Toimittajat saavat konsernilta aktiivista palautetta niiden valmistamien tuotteiden toiminnasta ja hyötymisestä ja hyötymisestä sekä konsernin kerryttämästä asiantuntemuksesta ja osaamisesta sekä konsernin reilun pelin toimintatavoista. Toisena havaintona konsernilla on positiivisia vaikutuksia erityisesti pienyrityskenttään, sen käyttäessä reiluja maksuehtoja erityisesti itseään pienempien toimittajien kanssa ja maksaessaan

toimittajille ajallaan, mahdollistaen ja tukien pienten ja keskisuurten yritysten elinkelpoisuutta ja elinvoimaa. Lisäksi konserniyhtiöissä panostetaan hyvään yrityskulttuuriin ja käytössä on ilmiäntokanavat väärinkäytösten paljastajille.

Yleisellä tasolla konsernin olennaiset vaikutukset ovat suoraan johdannaisia konsernin valitsemasta **strategiasta ja liiketoimintamallista**. Erityisesti fossiililla polttoaineilla operoitavan maanrakennus- ja kiinteistöhuoltokaluston myynti johtaa suoraan konsernin olennaisiin negatiivisiin vaikutuksiin, kun taas konsernin strateginen valinta panostaa vuokraus- ja jälkimarkkinointipalveluihin johtaa suoraan konsernin positiivisiin vaikutuksiin kiertotaloudelle. Samoin konsernin liiketoimintamalliin sisältyvä käytetty kaluston hankinta (suorahankintana, vaihdossa myytyyn kalustoon ja omasta vuokratilasta) johtaa positiivisiin kiertotalousvaikutuksiin edellä todetusti.

Konsernin valitsema tapa kilpailla johtaa suoraan tunnistettuihin positiivisiin vaikutuksiin oman työvoiman ja hyvän hallintotavan sekä yrityskulttuurin osalta. Konserni on strategiassaan halunnut panostaa osaavaan, ammattitaitoiseen ja hyvinvoivaan työvoimaan, mikä näkyy positiivisina vaikutuksina omassa työvoimassa. Samoin konserni on strategisella tasolla linjannut haluamastaan yhteistyön tavasta toimittajien kanssa, ja konsernin valitsema lähestymistapa pitää sisällään sekä luottamukselliset suhteet että sitoutumisen maksusuorituksiin ajallaan, erityisesti pienten ja keskisuurten yritysten osalta.

Arvioitaessa olennaisten vaikutusten aikahorisonttia havaitaan, että konsernin olennaiset positiiviset ja negatiiviset vaikutukset ovat luonteeltaan ennen kaikkea jatkuvia, ja niiden voidaan pääsääntöisesti odottaa jatkuvan samansuuntaisina konsernin 2028 loppuun saakka ulottuvan strategiakauden ajan. Strategiakauden aikana odotetaan sähkökoneiden yleistyvän, johtaen kaluston käytön hiilidioksidipäästöjen vähenemiseen, mutta samanaikaisesti myydyin kaluston ympäristövaikutusten kasvavan akkumateriaalituotannon ongelmien myötä.



3.2. Olennaiset riskit ja mahdollisuudet

Olennaisuusanalyyseissä tunnistettiin riskejä ja mahdollisuuksia kaikista yläteemoista ja suurimmasta osasta alateemoja. Oheisessa taulukossa on kuvattu olennaisia

positiivisia, negatiivisia riskejä ja mahdollisuuksia alateemoittain. Osa-aiheet, joista on tunnistettu olennaisia mahdollisuuksia, on merkitty vaaleanharmaalla taustavärillä sarakkeessa (+). Osa-aiheet, joista on tunnistettu

olennaisia riskejä, on merkitty vaaleanharmaalla taustavärillä sarakkeessa (-).

Aihe	Osa-aihe	Olen.vaiikutukset	
		+	-
E – YMPÄRISTÖ			
E1 Ilmastonmuutos	E1.2 Ilmastonmuutoksen hillintä	+	-
	E5.1 Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	+	-
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5.2 Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	+	
S – SOSIAALINEN VASTUU			
S1 Oma työvoima	S1.1 Työolot	+	-
	S1.2 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtenäiset mahdollisuudet kaikille		-
G – LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN			
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	G1.1 Yrityskulttuuri		-
	G1.5 Suhteet tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	+	-

KH Group-konserni tunnsti olennaisuusanalyyseissään yhteensä 12 olennaista taloudellista riskiä ja mahdollisuutta. Oheisessa taulukossa on esitetty tunnistetut olennaiset riskit ja mahdollisuudet ja niihin liittyvät teemat, alateemat. Olennaisuusarvon asteikko on 0–5, ja mekanismia sen määrittelyyn käsitellään kappaleessa 3.4.2. Riskien ja mahdollisuuksien olennaisuusanalyysi Analyysissä olennaisuuden kynnyksarvona käytettiin 3,00, ts. riskit ja mahdollisuudet, joiden olennaisuus oli suurempi tai yhtä suuri kuin 3,00, katsottiin olennaisiksi, ja alle 3,00 ei-olennaisiksi. Nordic Rescue Groupin tapauksessa riskejä arvioitiin asteikolla 1–3, koska se vastaa yrityksen sisäistä riskinarviointiasteikkoa. Tällä asteikolla olennaisuuden raja-arvoksi määriteltiin 2.

Konsernin olennaiset riskit ja mahdollisuudet määriteltiin, kun jokainen konserniyhtiö oli toteuttanut oman olennaisuusanalyyseinsä. Konsernin kannalta olennaiset riskit ja mahdollisuudet on kerrottu alla olevassa taulukossa.

Ilmastonmuutokseen liittyen konserni tunnsti oleellisenä mahdollisuutena lisäkasvun tekemisen kysynnän siirtyessä kestävämmiin valmistettuihin ja vähänpäästöisempiin laitteisiin. Erityisesti konsernin sähkökonevalikoimalla nähtiin potentiaalia muutoksessa. Toisaalta ilmastonmuutosperäisenä taloudellisena riskinä tunnstettiin raskaan kaluston kysynnän hiipuminen niiden valmistuksen ilmastovaikutuksista ja investointien (käyttökohteiden) ympäristövaikutusarvioista johtuen. Olennaisena riskinä

tunnstettiin myös mahdolliset raaka-ainekustannusten nousut ilmastonmuutoksen vaikutusten myötä, sekä kustannukset siirryttäessä ilmaston kannalta kestävämpien materiaalien käyttöön.

Kiertotalouden osalta konserni tunnsti oleellisenä riskinä kaluston hankintakustannusten kasvun kierrätysmateriaalien käyttövaatimusten kasvaessa regulaation myötä. Samasta teemasta tunnstettiin oleellisia mahdollisuuksia sekä vuokratilustalon että jälkimarkkinapalveluiden kysyntäkehityksen osalta, sillä konserni odottaa eri toimijoiden kiertotaloudelle asettamien vaatimusten kasvavan, ja tämän näkyvän positiivisesti kaikissa kaluston käyttöikä ja -astetta kasvattavissa mekanismeissa.

Suhteessa **omaan työvoimaan** konserni tunnsti

**Konsernin olennaiset riskit ja mahdollisuudet (tässä taulukossa listattu tunnistetut riskit ja mahdollisuudet)**

Aihe	Osa-aihe	Vaikutus	Riski/mahd.
E1	E1.2	Kysyntä siirtyy kestäviin tuotteisiin, mikä johtaa kasvuun ja parempaan rahoituksen saatavuuteen	+
	E1.2	Raskaan kaluston kysyntä hidastuu vastuullisuussyistä	-
	E1.2	Ilmastonmuutos voi nostaa raaka-ainekustannuksia, myös kestävämpien materiaalien käyttäminen voi lisätä kustannuksia	-
E5	E5.1	Kierrätysmateriaalien käyttöä koskevat viranomaisvaatimukset nostavat laitteiden hankintakustannuksia	-
	E5.1, E5.2	Kiertotalouden vaatimusten yleistyessä vuokrakoneiden kysyntä kasvaa	+
	E5.1, E5.2	Kiertotalouden vaatimusten yleistyessä jälkimarkkinapalveluiden kysyntä kasvaa	+
S1	S1.2	Epätasainen ikäjakauma voi aiheuttaa taloudellisia riskejä, kun osaaminen keskittyy eläköitymiseen	-
	S1.1	Korkea työmotivaatio ja hyvinvointi lisäävät työn tuottavuutta ja tehokkuutta	+
	S1.1	Mahdollinen alhainen työmotivaatio tai hyvinvointi heikentää tuottavuutta ja tehokkuutta	-
G1	G1.1	Kiristyvä sääntely lisää kustannuksia ja vaihtoehtokustannuksia	-
	G1.1, G1.5	Vastuullisen toimijan maine houkuttelee asiakkaita, työntekijöitä ja sijoittajia.	+

oleellisena mahdollisuutena etenkin korkean työmotivaation ja -hyvinvoinnin positiiviset vaikutukset henkilöstön työtuottavuuteen ja tehokkuuteen. Mahdollisuuden kääntöpuolena konserni tunnisti oleellisen riskin vastakkaisesta negatiivisesta vaikutuksesta, ts. työmotivaation tai -hyvinvoinnin heikkenemisen tuottavuutta ja tehokkuutta heikentävästä vaikutuksesta. Lisäksi osassa yhtiöistä työvoiman ikäjakauma painottuu lähelle eläkeikää, mikä aiheuttaa riskiä työvoiman osaamisen poistumiselle konsernista lähivuosina.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyen konserni tunnisti oleellisena riskinä kiristyvän regulaation ja raportointivaatimusten kustannuksia ja vaihtoehtokustannuksia kasvattavan vaikutuksen. Osassa konserniyhtiöitä toimittajat ovat pitkälle erikoistuneita, mikä voi lisätä toimittajiin liittyvää riskiä. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvän yleisenä mahdollisuutena tunnistettiin konsernin maine vastuullisena toimijana, mikä lisää konsernin houkuttavuutta asiakkaiden, sijoittajien ja työntekijöiden näkökulmasta.

Yleisenä havaintona oleellisista riskeistä ja mahdollisuuksista voidaan todeta, että valtaosa riskeistä ja mahdollisuuksista on vastinpareja keskenään, ts. samaan ilmiöön liittyy sekä negatiivisen kehityksen riski että positiivisen kehityksen mahdollisuus. Toisena havaintona kaikkien olennaiseksi todettuihin riskeihin liittyy vähintään miljoonan euron arvioitu vaikutus.

3.3. Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Huolimatta muodollisen olennaisuusanalyysin toteutamisesta vasta 2024 aikana, olennaisuusanalyysissä tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat olleet konsernin tiedossa ja pidemmän aikaa, ja niitä on käsitelty konsernin johto- ja hallintoelimityksissä sekä osana konsernin riskienhallintaprosessia ja strategiaprosessia. Tuoreimpina konsernin 2023 päivitettyssä strategiassa huomioidaan havaitut negatiiviset vaikutukset ja riskit sekä niiden taustalla vaikuttavat trendit. Lisäksi strategiassa tavoitellaan aktiivisesti olennaisen mahdollisuuksien hyödyntämistä.

Konserni tarkkailee toimintaympäristöä jatkuvasti, ja sillä on tarvittaessa joustavuutta strategian tai liiketoimintamallin muuttamiseen eri skenaarioissa.

Esimerkkeinä olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien vaikutuksista konsernin strategiaan ja liiketoimintamalliin voidaan esittää seuraavat keskeisistä strategisista alueista:

- Panostukset strategiakaudesta sähkökaluston myyntiin ja vuokraukseen
- Panostukset jälkimarkkinapalveluihin ja vuokraukseen
- Panostukset henkilöstön hyvinvointiin ja osaamiseen.

Pääosa KH Group -konsernin olennaisuusanalyysissä tunnistetuista riskeistä ja negatiivisista vaikutuksista kohdistuu ennen kaikkea arvoketjun alkupäähän, raaka-ainetuotantoon. Konsernin oman toiminnan vaikutukset todettiin pääosaltaan positiivisiksi.

KH Group ei odota riskeillä ja mahdollisuuksilla olevan



vaikutuksia konsernin taseeseen, tulokseen tai kassavirtaan lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä muutoin, kun konsernin taloudellisissa tavoitteissa on arvioitu. Toisin muotoiltuna konsernin odotusarvo riskien ja mahdollisuuksien taloudellisten vaikutusten osalta sisältyy konsernin kommunikoiimiin taloudellisiin tavoitteisiin sekä lyhyellä, keskipitkällä että pitkällä aikavälillä. Lisähavain-

tona konserni ei odota, että seuraavan raportointijakson aikana riskeillä tai mahdollisuuksilla olisi merkittävää vaikutusta konsernin tase-eriin.

Oheisessa taulukossa on listattu KH Group -konsernin tunnistamat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet edellä kuvatusti. Lisäksi jokaisen vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kohdalla on kuvattu mittari, jolla KH Group

-konserni seuraa vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden tilaa. Osa raportoitavista kohteista on katettu ESRS-mittareilla, osa konsernin omilla mittareilla. Konsernin omien mittareiden laskentaperiaatteet on kuvattu kunkin mittarin osalta numeerisen datan yhteydessä.

Vaikutus / mahdollisuus / riski VAIKUTUKSET

Vaikutus / mahdollisuus / riski VAIKUTUKSET	Raportin luku / mittari
Myydyn kaluston valmistuksen ympäristövaikutukset	5.3. Kasvihuonekaasut / scope 3 ja kategorian 1 GHG-päästöt
Kaluston käyttövoimana fossiiliset polttoaineet	5.3. Kasvihuonekaasut / scope 3 ja kategorioiden 11 ja 13 GHG-päästöt
Käytetyn kaluston jälleenmyynti edistää kiertotaloutta	6.2. Resurssien käyttö / kierrätettyjen tai käytettyjen komponenttien osuus liikevaihdosta
Kaluston käyttöikä pidentävät jälkimarkkinapalvelut	6. Kiertotalous / jälkimarkkinapalveluiden osuus liikevaihdosta
Vuokrauspalvelut lisäävät kaluston käyttöastetta	6. Kiertotalous / vuokrauspalveluiden osuus liikevaihdosta
Aktiivinen vuoropuhelu henkilöstön kanssa	7. Oma työvoima / suositteluaste (eNPS)
Investoinnit henkilöstön koulutuksiin ja osaamiseen	7. Oma työvoima / suositteluaste (eNPS)
Vahvat ja luottamukselliset toimittajasuhteet	8. Liiketoiminnan harjoittaminen / toimittajasuhteet
Reilut maksuehdot ja ajallaan maksaminen	8.2.1. Maksukäytännöt / maksukäytännöt

RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Raskaan kaluston kysyntä hiipuu kestävyysyistä	5.3. Kasvihuonekaasut / scope 3 ja kategorian 1 GHG-päästöt
Regulaatiovaatimukset kierrätysmateriaalien käytölle nostavat kaluston hankintakustannuksia	6.1. Toimintaperiaatteet, suunnitelmat ja tavoitteet
Kiertotalousvaatimuksien yleistyessä vuokratkaluston kysyntä kasvaa	6. Kiertotalous / vuokrauspalveluiden osuus liikevaihdosta
Kiertotalousvaatimuksien yleistyessä jälkimarkkinapalveluiden kysyntä kasvaa	6. Kiertotalous / jälkimarkkinapalveluiden osuus liikevaihdosta
Korkea työmotivaatio ja -hyvinvointi lisää työtuottavuutta ja tehokkuutta	7. Oma työvoima / suositteluaste (eNPS)
Työmotivaation tai -hyvinvoinnin heikkeneminen vähentää tuottavuutta ja tehokkuutta	7. Oma työvoima / suositteluaste (eNPS)
Kirstyvä regulaatio kasvattaa kustannuksia ja vaihtoehtoiskustannuksia	8. Liiketoiminnan harjoittaminen / vaatimustenmukaisuuskulut



3.4. Kaksoisolennaisuusanalyysin suorittaminen

3.4.1. Vaikutusten olennaisuusanalyysi

Vaikutusten olennaisuutta arvioitiin tarkastelemalla vaikutusten vakavuutta, laajuutta, korjattavuutta ja todennäköisyyttä. Arviointiasteikko on esitetty oheisessa taulukossa eri muuttujien osalta. Vaikutusten olennaisuutta arvioitiin oheisen laskukaavan pohjalta.

Vaikutusten tunnistaminen osana olennaisuusanalyysi-prosessia perustui ensisijaisesti konserniyhtiöiden omiin

riskianalyysiprosesseihin, joissa huomioitiin konserniin kohdistuvien riskien lisäksi konsernin ympäristölle ja ympäröivälle yhteiskunnalle omalla toiminnallaan aiheuttamia riskejä. Arvoketju ja arvoketjun vaikutusarviointi huomioitiin erityisesti liiketoiminnassa sidosryhmäkeskusteluista saadun palautteen perusteella.

Vaikutusarviointi perustui erityisesti konsernin omiin toimintoihin ja suoriin yhteistyökumppaneihin, ts. tahoihin, joihin konserni voi omalla toiminnallaan vaikuttaa. Analyysissä huomioitiin erityisesti erityisen riskin aktiviteetit

ja liikesuhteet (esimerkiksi myynti- ja hankintatoimintoihin liittyvä kohonnut korruptioriski) sekä maantieteelliset alueet (esimerkiksi Lähi-Idän ja Saharan eteläpuolisen Afrikan kohonnut riski ihmisoikeusloukkauksille).

Olennaisen vaikutuksen rajana on pidetty lukuarvoa 3,00. Todennäköisyyttä, vakavuutta, laajuutta ja korjattavuutta on arvioitu tapauskohtaisesti peilaten asiantuntijoiden näkemyksiin, ennakkotapauksiin ja tilastotietoon.

	1	2	3	4	5
Vakavuus	Vaikutuksen vakavuus tai seuraukset ovat pieniä				Vaikutuksen vakavuus tai seuraukset ovat merkittäviä
Laajuus	Vaikutukset ovat rajattuja tai hyvin paikallisia				Vaikutukset ovat globaaleja tai koskevat koko arvoketjua
Korjattavuus	Korjattavissa lyhyellä aikavälillä				Peruuttamaton
	25 %	50 %		75 %	100 %
Todennäköisyys	Todennäköisyys – millä todennäköisyydellä tapahtuu ainakin kerran seuraavien 5 vuoden aikana?				
$\frac{\text{Vakavuus} + \text{laajuus} + \text{korjattavuus}}{3} \times \text{todennäköisyys} \times 100$					

3.4.2. Riskien ja mahdollisuuksien olennaisuusanalyysi

Konsernille oleellisia taloudellisia riskejä tarkasteltiin arvioimalla riskien todennäköisyyttä ja näiden realisoitumisen

taloudellisia vaikutuksia. Arviointiasteikko on esitetty oheisessa taulukossa eri muuttujien osalta. Riskien ja mahdollisuuksien olennaisuutta arvioitiin oheisen

laskukaavan pohjalta.

Olennaisen riskin tai mahdollisuuden rajana on pidetty 3,00. Poikkeuksena tästä NRG:n tapauksessa riskejä

	1	2	3	4	5
Vaikutus (1 000 EUR)	< 100	< 500	< 1 000	< 5 000	> 5 000
	25 %	50 %	75 %	100 %	
Todennäköisyys	Todennäköisyys – millä todennäköisyydellä tapahtuu ainakin kerran seuraavien 5 vuoden aikana?				

Vakavuus x todennäköisyys



arvioitiin asteikolla 1–3, sillä se vastaa yrityksen sisäistä riskinarviointiasteikkoa. Tällä asteikolla olennaisuuden raja-arvoksi määriteltiin 2. Todennäköisyyttä ja vaikutuksia on arvioitu tapauskohtaisesti peilaten sekä asiantuntijoiden näkemyksiin että ennakkotapauksiin ja tilastotietoon.

KH Group tunnistaa, että erityisesti ympäristön osalta sen suorat vaikutukset ovat huomattavan erillisiä konsernin riskeistä ja mahdollisuuksista; riskien ja mahdollisuuksien noustessa enemmänkin markkinareaktioista ja markkinan käyttäytymisestä kuin konsernin omasta toiminnasta.

3.4.3. Sidosryhmien kuuleminen osana olennaisuusanalyysiprosessia

KH Group konserniyhtiöiden olennaisuusanalyysien aikana kuultiin sidosryhmiä teemakohtaisilla haastatteluilla, jotka järjesti ulkoinen asiantuntija. Lisäksi hyödynnettiin muita materiaaleja sidosryhmien kuulemiseksi, kuten henkilöstökyselyitä.

3.4.4. Riskienhallinta ja sisäinen valvonta olennaisuusanalyysissä

KH Group -konsernin kestävyysriskien olennaisuusanalyysin sisäinen valvonta on järjestetty konsernin sisäisen valvonnan hallintomallin mukaisesti. Kestävyysriskien ja -mahdollisuuksien tunnistus, arviointi ja hallinta puolestaan on integroitu osaksi konsernin riskienhallintaprosessia. Kumpaakin on kuvattu kappaleessa 1.7 Riskienhallinta ja sisäiset kontrollit kestävyysraportoinnissa.

3.4.5. Olennaisuusanalyysin taustatiedot

KH Group -konserni toteutti ensimmäistä kertaa ESRS-standardien mukaisen olennaisuusanalyysin vuoden 2024 aikana, jolloin konsernilla ei ole raportoitavia prosessimuutoksia edelliseltä raportointikaudelta. Olennaisuusanalyysissä hyödynnettiin sekä yhtiön olemassa olevaa dataa (esimerkiksi raportit, tietojärjestelmiin kerätty data, sisäisten asiantuntijoiden haastattelut), ulkoi-

sia datalähteitä (esimerkiksi standardit, artikkelit ja muu kolmansien osapuolien tuottama kirjallinen aineisto), että ulkoisia asiantuntijoita (esimerkiksi asiantuntijapalveluita tuottavat organisaatiot ja sidosryhmien palveluksessa olevat asiantuntijat).

3.5. Erityiset aihekohtaiset olennaisuusanalyysit (IRO-1)

ESRS velvoittaa erikseen kuvaamaan olennaisuusanalyysin tuloksia yksittäisten kestävyysaiheiden osalta. Ohessa on kuvattu edellisen olennaisuusanalyysin tuloksia kyseisten aiheiden osalta.

3.5.1. Ilmatoriskit

KH Group -konserni tunnistaa ilmatoriskejä osana normaalia liiketoiminnan riskitarkastelua. Konserni kiinnittää toiminnassaan erityistä huomiota sen omasta toiminnasta aiheutuviin ilmatoriskeihin. Konsernilla ei ole olemassa erillistä prosessia sen ilmastovaikutusten absoluuttiseen arviointiin. Konserni suorittaa ilmastovaikutusten laadullista arviointia osana riskiarviointejaan ja kestävyysraportointiaan.

Ilmastoperäisten fyysisten riskien arviointia suoritetaan muiden fyysisten riskien yhteydessä osana normaaleita liiketoiminnan riskitarkasteluja. Riskitarkasteluissa huomioidaan ainoastaan lyhyen aikahorisontin skenaariot, koska konsernilla ei ole kiinteää omaisuutta, joka olisi altis pitkän aikavälin negatiiviselle kehitykselle.

Konserni arvioi ilmastoperäisiä siirtymäriskejä osana strategista, vähintään kerran vuodessa tehtävää riskitarkastelua. Konserni ei ole tunnistanut skenaarioita, joissa sen ilmastoperäiset siirtymäriskit riippuisivat ensisijaisesti ilmasto-oletuksista; sen sijaan konsernin arvion mukaan sen ilmastoperäiset siirtymäriskit ovat ensisijaisesti i) regulatorisia ii) poliittisia tai iii) asiakaskäyttäytymisen muutoksesta peräisin olevia.

Lyhyen aikavälin riskitarkastelussa konsernilla ei ole aktiviteetteja tai omaisuuseriä, jotka olisivat alttiina

ilmatoriskeille. Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä osa konsernin omaisuuseristä (esimerkiksi varastossa oleva, polttomoottorikäyttöinen kalusto) on alttiina siirtymäpahtumista peräisin oleville riskeille, mutta konsernin omaisuuserien luonteen takia (kaikki omaisuuserät 5 vuoden aikaikkunassa myytävissä) niihin ei vakavissaakaan skenaarioissa odoteta kohdistuvan merkittävää siirtymäriskiä. Edelleen konsernin arvion mukaan sen aktiviteettien luonne tarkoittaa sitä, että tarve kyseisille aktiviteeteille ei poistu eri ilmastomuutoskkenaarioissa, ja osa voimakkaista ilmastomuutoskkenaarioista saattaa jopa johtaa konsernille positiivisiin vaikutuksiin eri sopeutumistoimenpiteiden vaatiessa raskasta kalustoa ja sen kunnossapitoa.

3.5.2. Pilaantumiskit

KH Group -konserni tunnistaa pilaantumiskit osana normaalia liiketoiminnan riskitarkastelua. Konserni kiinnittää toiminnassaan erityistä huomiota sen omasta toiminnasta aiheutuviin pilaantumiskiteihin.

Omassa toiminnassaan pilaantumiskitien arviointi kuuluu ennen kaikkea liiketoimintojen vastuulle, jotka tarkastelevat pilaantumiskitejä muiden fyysisten riskien yhteydessä osana normaaleita riskitarkasteluja. Sidosryhmätoiminnan osalta pilaantumiskitejä käsitellään ennen kaikkea kahdenvälisissä keskusteluissa yhteistyökumppaneiden kanssa. Kaikista kanavista saadut tiedot pilaantumiskiteistä käsitellään konsernin riskienhallintaprosessin mukaisesti. Pilaantumiskitien analysoinnissa hyödynnetään ennen kaikkea keskusteluja asiakkaiden, toimittajien ja oman henkilökunnan kanssa.

Konserni tunnistaa, että sen tietoisuus etenkin arvo- ja ketteruuden alkupään pilaantumiskiteistä on epävarmalla pohjalla, johtuen puutteellisesta läpinäkyvyydestä arvo- ja ketteruuden valmistajien ”ohi”. Tästä syystä konserni painottaa omassa pilaantumiskitariiviossaan voimakkaasti sen suoria yhteistyökumppaneita. Olennaisuusanalyysissä tunnistettiin pilaantumiseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja



mahdollisuuksia, mutta niitä ei arvioitu olennaisiksi.

Olenaisuusanalyyseissä Indoorin osalta tunnistettuja pilaantumiseen liittyviä negatiivisia ja positiivisia vaikutuksia ei arvioitu konsernitason olennaiseksi. Pilaantumiseen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia Indoorin osalta ei tunnistettu.

3.5.3. Vesiriskit

KH Group -konserni tunnistaa vesiriskejä osana normaalia liiketoiminnan riskitarkastelua. Konserni kiinnittää toiminnassaan erityistä huomiota sen omasta toiminnasta aiheutuviin vesiriskeihin.

Omassa toiminnassaan vesiriskeiden arviointi kuuluu ennen kaikkea liiketoimintojen vastuulle, jotka tarkastelevat vesiriskejä muiden fyysisten riskien yhteydessä osana normaaleita riskitarkasteluja. Sidosryhmätoiminnan osalta vesiriskejä käsitellään ennen kaikkea kahdenvälisissä keskusteluissa yhteistyökumppaneiden kanssa. Kaikista kanavista saadut tiedot vesiriskeistä käsitellään konsernin riskienhallintaprosessin mukaisesti. Vesiriskeiden analysoinnissa hyödynnetään ennen kaikkea keskusteluja asiakkaiden, toimittajien ja oman henkilökunnan kanssa.

Konserni tunnistaa, että sen tietoisuus etenkin arvoketjun alkupään vesiriskeistä on epävarmalla pohjalla. Se johtuu puutteellisesta arvoketjun läpinäkyvyydestä, pois lukien valmistajat. Tästä syystä konserni painottaa omassa vesiriskearvioissaan voimakkaasti sen suoria yhteistyökumppaneita. Olenaisuusanalyyseissä tunnistettiin veteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, mutta niitä ei arvioitu olennaisiksi.

3.5.4. Biodiversiteetti- ja ekosysteimiriskit

KH Group -konserni tunnistaa biodiversiteetti- ja ekosysteimiriskkejä osana normaalia liiketoiminnan riskitarkastelua. Konserni kiinnittää toiminnassaan erityistä huomiota

sen omasta toiminnasta aiheutuviin biodiversiteetti- ja ekosysteimiriskeihin.

Omassa toiminnassaan biodiversiteetti- ja ekosysteimiriskien arviointi kuuluu ennen kaikkea liiketoimintojen vastuulle, jotka tarkastelevat biodiversiteetti- ja ekosysteimiriskkejä muiden fyysisten riskien yhteydessä osana normaaleita riskitarkasteluja. Sidosryhmätoiminnan osalta biodiversiteetti- ja ekosysteimiriskkejä käsitellään ennen kaikkea kahdenvälisissä keskusteluissa yhteistyökumppaneiden kanssa. Kaikista kanavista saadut tiedot biodiversiteetti- ja ekosysteimiriskeistä käsitellään konsernin riskienhallintaprosessin mukaisesti. Biodiversiteetti- ja ekosysteimiriskien analysoinnissa hyödynnetään ennen kaikkea keskusteluja asiakkaiden, toimittajien ja oman henkilökunnan kanssa.

Konserni ei ole havainnut olennaisia biodiversiteetti- tai ekosysteimiriskkejä tai riippuvuuksia biodiversiteetistä tai ekosysteemeistä omilla pisteillään tai arvoketjussa. Konserni ei myöskään ole tunnistanut siirtymä- ja fyysisiä riskejä tai mahdollisuuksia biodiversiteettiin tai ekosysteemeihin liittyen. Systeemitason riskejä arvioidaan erikseen konsernin strategisen riskitarkastelun yhteydessä vuosittain. Olenaisuusanalyyseissä tunnistettiin biodiversiteettiin tai ekosysteemeihin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, mutta niitä ei arvioitu olennaisiksi.

KH Group -konsernin toimipisteiden ei arvioida sijoituvan biodiversiteetin kannalta herkille alueille. Konserni on todennut, että sillä ei ole tarvetta erillisen toimintasuunnitelman laatimiseen biodiversiteetin kannalta herkkien alueiden suojaamiseksi tai palauttamiseksi.

3.5.5. Kiertotalousriskit

KH Group -konserni on arvoketjun kiertotalouden kannalta avainasemassa. Konserni ostaa, myy, vuokraa, huoltaa ja korjaa maanrakennuksen ja kiinteistöhuollon

kalustoa, jolloin konsernilla on keskeinen näkymä sekä sen toimittajiin että asiakkaisiin arvoketjussa. Vertailun vuoksi teollisuudessa yritys toimittaa tuotteen asiakkaalle, joka hävittää tuotteen sen elinkaaren päässä; KH Group -konserni on asiakkaalle sekä hankinta- että käytöstä poistokanava.

Sidosryhmätoiminnassaan KH Group -konserni käsittelee kiertotalousriskejä ennen kaikkea kahdenvälisissä keskusteluissa yhteistyökumppaneiden kanssa. Kaikista kanavista saadut tiedot käsitellään konsernin riskienhallintaprosessin mukaisesti. Kiertotalouteen liittyvien ilmiöiden analysoinnissa hyödynnetään ennen kaikkea keskusteluja asiakkaiden, toimittajien ja oman henkilökunnan kanssa.

Olenaisuusanalyyseissä tunnistettiin resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, joista osa arvioitiin olennaisiksi.

3.5.6. Liiketoiminnan harjoittaminen

KH Group -konsernin merkittävimmät liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset liittyvät sen toimittajiin. Konsernilla on vahvat ja luottamukselliset suhteet sen päävalmistajiin, mikä on osaltaan seurausta pitkästä yhteisestä historiasta ja molemminpuolisesta arvostuksesta.

Toinen KH Group -konsernin vaikutus liittyy sen maksukäytäntöihin. Konsernin maksukäytäntöjä toimittajaryhmittäin on kuvattu alaluvussa 8.2.1. Maksukäytännöt.

Merkittävin liiketoiminnan harjoittamiseen kohdistuva riski liittyy kiristyvään regulaatioon ja sen tuottamiin lisäkustannuksiin sekä vaihtoehtokustannuksiin. Tämän riskin realisoitumista arvioidaan seuraamalla erikseen konsernin vaatimuksenmukaisuustoiminnan tuottamia kuluja, ja riskiä pyritään vähentämään riskienhallinnan keinoin.



3.6. Raportoidut tiedot

KH Group -konsernin kestävyysraportointi kattaa seuraavat tiedot:

ESRS 2: YLEISET TIEDOT

Standardi-osio	Tiedonantovaatimus	Raportin osio
BP-1	Kestävyys selvitysten yleiset laatimisperusteet	1.1.
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	1.2.
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	1.3.
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemän kestävyysaiheet	1.4.
GOV-3	Kestävyteen liittyvät suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	1.5.
GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	1.6.
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	1.7.
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	2.1.–2.3.
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	2.4.
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	3.1.–3.3.
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessissa	3.4.–3.5.
IRO-2	Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	3.6.

E1 Ilmastonmuutos

E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	5.1.
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	5.1.
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	5.1.
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	5.1.
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	5.2.
E1-6	Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	5.3.
E1-7	Päästöhvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	5.3.
E1-8	Sisäinen hiilen hinnoittelu	5.3.
E1-9	Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitujen taloudellisten vaikutukset	Käytetty siirtymäaikaa
GOV-3	Kestävyteen liittyvät suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	1.5.
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessissa	3.4.–3.5.
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	3.1.–3.3.

**ESRS 2: YLEISET TIEDOT**

Standardi-osio	Tiedonantovaatimus	Raportin osio
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous		
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	6.1.
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	6.1.
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	6.1.
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	6.2.
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	6.3.–6.4.
E5-6	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten riskien ja mahdollisuuksien ennakoitavat taloudelliset vaikutukset	Käytetty siirtymäaika
IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	3.4.–3.5.
S1 Oma työvoima		
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	7.1.
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	7.1.
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	7.1.
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	7.2.
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	7.2.1.
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	7.3.
S1-7	Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Käytetty siirtymäaika
S1-8	Työehtosopimusneuvotteluiden kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	7.3.
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	7.3.
S1-11	Sosiaalinen suojelu	7.3.
S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	Käytetty siirtymäaika
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	7.3.
S1-15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	7.3.
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	7.3.
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvalitukset	7.3.
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	2.4.
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	3.1.–3.3.

**ESRS 2: YLEISET TIEDOT**

Standardi-osio	Tiedonantovaatimus	Raportin osio
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen		
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet	8.1.
G1-2	Suhteet toimittajiin	8.2.
G1-6	Maksukäytännöt	8.2.1.
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	1.3. ja 8.1.1.
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessissa	3.4.–3.5.

3.7. Muut kuin olennaiset aiheet kestävyysraportoinnissa (IRO-1)**3.7.1. ESRS E2 Pilaantuminen**

KH Group -konserni arvioi standardin ESRS E2 pilaantuminen ei-olennaiseksi kahdesta pääsyystä. Ensimmäisenä tekijänä konsernin oman toiminnan muodostama riski ympäristön pilaantumiseen arvioitiin kautta linjan vähäiseksi, paikallisesti rajatuksi ja kohtalaisella vaivalla korjattavaksi. Toisaalta arvoketjunäkökulmaa tarkasteltaessa KH Group -konserni arvioi, että sen hankkimien tuotteiden ja palveluiden tuottamisesta aiheutuva pilaantuminen on vähäistä.

3.7.12. ESRS E3 Vesi ja merten luonnonvarat

Standardi ESRS E3 arvioitiin konsernille ei-olennaiseksi johtuen siitä, että KH Group-konsernin omat operaatiot eivät ole vesi-intensiivisiä tai sijoitu korkean vesiriskin alueelle. Globaalisti ajoneuvoteollisuuden ja huonekaluteollisuuden toimitusketjut ovat osittain vesi-intensiivisiä ja osin korkean vesiriskin alueilla, mutta KH Group -konserniin kohdistettavissa olevat vaikutukset ovat käytännössä olemattomat. Keskeisenä havaintona konsernin suorat, 1. portaan toimittajat eivät niin ikään ole merkittävän vesiriskin piirissä.

3.7.3. ESRS E4 Biodiversiteetti ja ekosysteemit

Koskien biodiversiteettiä KH Group -konserni arvioi, että sen konserniyhtiöiden operaatioilla ei ole olennaista vaikutusta biodiversiteettiin tai ekosysteemeihin. Konserniyhtiöiden toimitilalaajennuksista ja vastaavista operaatioista voi aiheutua lokalisoituja ja vähäisiä vaikutuksia, joita hallitaan seuraamalla paikallisten viranomaisten ja ympäristölupien määräyksiä. Globaaleissa arvoketjuissa on tunnistettu raaka-aineiden alkutuotannon (rauta, seosmetallit, akkumetallit, puu) aiheuttavan luontokadon riskiä ja potentiaalista vahinkoa ekosysteemeille, mutta konserniyhtiöt pyrkivät valitsemaan vain sellaisia suoria toimittajia, joiden globaaliin kaivos- ja puuteollisuuteen ulottuvat toiminnot ovat kestäviä.

3.7.4. ESRS S2 Työntekijät arvoketjussa

KH Group ei arvioi toiminnallaan olevan merkittävää vaikutusta arvoketjussa oleviin työntekijöihin sen oman henkilökunnan ulkopuolella. Konsernin arvion mukaan erityisesti sitä lähellä olevilla arvoketjun portailla työolot ovat järjestetty asianmukaisesti, työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti ja muut työhön liittyvät oikeudet toteutuvat Euroopan Unionin lainsäädännön ja kansainvälisten standardien mukaisesti. Tämän rajoittamatta konserni noudattaa asiaankuuluvaa huolellisuutta ja ryhtyy tarvittaessa tilanteen vaatimiin toimenpiteisiin.

3.7.5. ESRS S3 Vaikutusten alaiset yhteisöt

Konsernin arvion mukaan sen toiminnalla ei ole oleellisia vaikutuksia eri yhteisöihin. Konsernilla ei ole tavoitteita, jotka olisivat ristiriidassa minkään tunnistetun yhteisön tai alkuperäiskansan kanssa. Tämän rajoittamatta konserni noudattaa asiaankuuluvaa huolellisuutta ja ryhtyy tilanteen vaatimiin toimenpiteisiin, jos toimenpiteitä vaativia havaintoja tehdään.

3.7.6. ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Koskien kuluttajia ja loppukäyttäjiä KH Group -konserni arvioi, että sen toiminnalla ei ole havaittavissa olevaa vaikutusta loppukäyttäjien tai kuluttajien turvallisuuteen, sosiaaliseen inklusioon tai tiedollisiin oikeuksiin. KH-Koneiden ja NRG:n toimittamaan raskaaseen kalustoon liittyy aina tapaturmariskejä, mutta konserni arvioi nämä vähäisiksi johtuen siitä, että konserni toimittaa kalustoa koulutetuille ammattilaisille, joille annetaan tarvittava perehdytys kaluston turvalliseen operoimiseen. Edelleen konserni noudattaa asianmukaisia suojatoimia henkilötietojen käsittelyssä ja näin ollen vähentää kuluttajille konsernin toiminnasta mahdollisesti muutoin aiheutuvia tiedollisia riskejä. Yhteenvetona konserni arvioi sen suojatoimien olevan riittäviä kuluttajien ja loppukäyttäjien oikeuksien turvaamiseksi, konserni tarkkailee tilannetta jatkuvasti ja ryhtyy tarvittaessa tilanteen edellyttämiin toimiin.



3.8. Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien datapisteistä

Alla oleva taulukko sisältää kaikki datapisteet, jotka on johdettu muusta kuin ESRS 2:n liitteen B mukaisesta EU:n lainsäädännöstä. Taulukko esittää myös, mistä datapiste

löytyy (ja mitä datapisteitä ei ole sisällytetty, koska niitä ei ole määritelty olennaiseksi).

SFDR	Sustainable Finance Disclosure Regulation / Tiedonantovelvoiteasetus
P3	EBA Pillar 3 disclosure requirements
BRR	Climate Benchmark Standards Regulation / Vertailuarvoasetus
EUCL	EU Climate Law / EU:n ilmastolaki

Tiedonantovaatimus	Datapiste		Lainsäädäntö	Osio
ESRS 2 GOV-1	21(d)	Hallituksen sukupuolijakauma	SFDR, BRR	1.3.1.
	21(e)	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus	BRR	1.3.1.
ESRS 2 GOV-4	30;32	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	SFDR	1.6.
ESRS 2 SBM-1	40(d) i	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	SFDR/P3/BRR	Ei olennainen
	40(d) ii	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	SFDR/BRR	Ei olennainen
	40(d) iii	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	SFDR	Ei olennainen
	40(d) iv	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan	BRR	Ei olennainen
ESRS E1-1	14	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä	EUCL	5.1.
	16(g)	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset	P3/BRR	Ei olennainen
ESRS E1-4	34	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	SFDR/P3/BRR	5.1.
ESRS E1-5	37	Energian kulutus ja energialähteiden yhdistelmä	SFDR	5.2.
	38	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	SFDR	5.2.
	40–43	Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	SFDR	5.2.
ESRS E1-6	44	Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	SFDR/P3/BRR	5.3.
	53–55	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	SFDR/P3/BRR	5.3.
ESRS E1-7	56	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset	EUCL	5.3.
ESRS E1-9	66	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille	BRR	Käytetty siirtymäaikaa
	66a, 66c	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan ja sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski	P3	Käytetty siirtymäaikaa
	67c	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain	P3	Käytetty siirtymäaikaa
	69	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa	BRR	Käytetty siirtymäaikaa



Tiedonantovaatimus	Datapiste		Lainsäädäntö	Osio
ESRS E2-4	28a	Kunakin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri)	SFDR	Ei olennainen
ESRS E3-1	9	Vesivarat ja merten luonnonvarat	SFDR	Ei olennainen
	13	Kohdennetut toimintaperiaatteet	SFDR	Ei olennainen
	14	Merien ja valtamerten kestävyys	SFDR	Ei olennainen
ESRS E3-4	28c	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	SFDR	Ei olennainen
	29	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna	SFDR	Ei olennainen
ESRS E4, SBM-3 (ESRS 2)	16(a) i	Toiminnot, jotka vaikuttavat kielteisesti biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin	SFDR	Ei olennainen
	16b	Olellaiset kielteiset vaikutukset, jotka liittyvät maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen	SFDR	Ei olennainen
	16c	Toiminta, joka vaikuttaa uhanalaisiin lajeihin	SFDR	Ei olennainen
ESRS E4-2	24b	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	SFDR	Ei olennainen
	24c	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	SFDR	Ei olennainen
	24d	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	SFDR	Ei olennainen
ESRS E5-5	37d	Kierrättämätön jäte	SFDR	6.4.
	39	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	SFDR	6.4.
ESRS S1, SBM-3 (ESRS 2)	14f	Pakkotyötapausten riski	SFDR	7. (sivu 54)
	14g	Lapsityövoimatapausten riski	SFDR	7. (sivu 54)
ESRS S1-1	20	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	SFDR	7.1.
	21	YK:n ohjaavat periaatteet yritysten ihmisoikeusvastuusta	BRR	7.1.
	22	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	SFDR	7.1.
	23	Työtaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	SFDR	7.1.
ESRS S1-3	32c	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät	SFDR	7.1. ja 8.1.5.
ESRS S1-14	88b	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtaturmien lukumäärä ja osuus	SFDR	7.3.
	88e	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	SFDR	7.3.
ESRS S1-16	97(a)	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	SFDR/BRR	7.3.
	97(b)	Korkeinta ansiota saavan henkilön suhdeluku muiden työsuhteisten työntekijöiden vuotuisen kokonaisansioon	SFDR	7.3.
ESRS S1-17	103(a)	Syrjintätapaukset	SFDR	7.3.
	104(a)	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	SFDR/BRR	7.3.



Tiedonantovaatimus	Datapiste		Lainsäädäntö	Osio
ESRS S2, SBM-3 (ESRS 2)	11(b)	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa	SFDR	Ei olennainen
ESRS S2-1	17	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	SFDR	Ei olennainen
	18	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	SFDR	Ei olennainen
	19	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	SFDR/BRR	Ei olennainen
	19	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt	SFDR/BRR	Ei olennainen
ESRS S2-4	36	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	SFDR	Ei olennainen
ESRS S3-1	16	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	SFDR	Ei olennainen
	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	SFDR/BRR	Ei olennainen
ESRS S3-4	36	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	SFDR	Ei olennainen
ESRS S4-1	16	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	SFDR	Ei olennainen
	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	SFDR/BRR	Ei olennainen
ESRS S4-4	35	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	SFDR	Ei olennainen
ESRS G1-1	10(b)	Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus	SFDR	8.1.4.
	10(d)	Väärinkäytösten paljastajien suojelu	SFDR	8.1.5.
ESRS G1-4	24(a)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot	SFDR/BRR	Ei olennainen
	24(b)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	SFDR	Ei olennainen



YMPÄRISTÖTIEDOT

4. EU TAKSONOMIA

KH Group julkaisee tässä osiossa tiedot seuraavan sääntelyn mukaisesti: Euroopan Parlamentin ja Neuvoston asetus (EU) 2020/852, annettu 18. päivänä kesäkuuta 2020, kestävästä sijoittamisesta helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta (taksonomia-asetus). Taksonomia-asetuksen mukaan yhtiöiden, joiden tulee raportoida ei-taloudellisen tiedon raportointia koskevan direktiivin (2014/95/EU) mukaisesti, tulee noudattaa taksonomia-asetuksen raportointivaatimuksia. KH Group Oyj on tämän vaatimuksen piirissä. EU-taksonomia on kehitetty edistämään kestävästä investointia ja ohjaamaan pääomaa ympäristön kannalta kestäviin toimintoihin.

Taksonomiassa asetetaan tekniset arviointikriteerit taloudelliselle toiminnalle, joka kattaa kuusi ympäristötavoitetta. Taksonomiaraportoinnin osalta erotellaan taksonomiakelpoiset ja taksonomiamukaiset taloudelliset toiminnot. Taksonomiakelpoisilla toiminnoilla tarkoitetaan kaikkia niitä taloudellisia toimintoja, jotka voivat teoriassa, täyttäessään tekniset kriteeristöt ja muut vaatimukset, olla myös taksonomiamukaisia toimintoja. Kelpoisuuteen ei kuitenkaan tarvitse arvioida näiden kriteeristöjen mahdollista täyttymistä. Sen sijaan riittää, että taloudellinen toimi on sisällytetty EU-taksonomiaan sen nykyisessä muodossaan, eli toisin sanoen arvioinnin kohteena on taloudellisten toimien taksonomiakelpoisuus. Taksonomiamukaisuus taas tarkoittaa, että taksonomiakelpoinen toiminto on arvioitu taksonomia-asetuksen ja sen nojalla annettujen asetusten perusteella täyttämään kaikki vaatimukset, joita kyseiselle toiminnolle on asetettu.

Taksonomiatarkastelun tavoitteena on tunnistaa, mitkä yritysten taloudelliset toiminnot (liikevaihto, pääomamenot, toimintamenot) edistävät vesi- ja meriresurssien kestävästä käyttöä, tukevat kiertotaloutta ja jätteen minimointia, vähentävät ympäristön pilaantumista ja

suojelevat tai ennallistavat luonnon monimuotoisuutta ja ekosysteemejä. Tämä tarkastelu tehdään peilaamalla yrityksen liiketoimintaa EU-taksonomian teknisiin arviointikriteereihin.

EU-taksonomia käyttää NACE-toimialaluokitusta, joka määrittää ohjeellisesti, millaiset toimialat kuuluvat taksonomiakelpoisen toiminnan piiriin. NACE (Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne) on Euroopan yhteisön taloudellisten toimintojen tilastollinen luokitusjärjestelmä, jota on käytetty määrittämään toimialoja taksonomiakelpoisuuden ja -mukaisuuden arvioinnin pohjaksi. KH Group on arvioinnissaan käyttänyt tätä lähestymistapaa. Koska EU-taksonomiassa viittaukset NACE-koodeihin ovat ohjeellisia, olisi taksonomiakelpoisuutta ja -mukaisuutta mahdollista arvioida myös lähestymistavalla, jossa NACE-koodeja ei painoteta yhtä paljon ja jossa arvioidaan ainoastaan taksonomiakelpoisen toiminnan kuvauksen yhteensopivuutta KH Groupin toimintoihin ohjeellisesta toimialaluokituksesta välittämättä. Mikäli arvioinnissa olisi käytetty tätä lähestymistapaa voisi tämän seurauksena yhtiön arvio taksonomia-asetuksen olennaisista aktiviteeteista olla toisenlainen.

Taksonomiakelpoisuuden ja -mukaisuuden osalta arvioidaan, että vuonna 2024

- KH Groupin jatkuvien toimintojen liikevaihdon ei katsottu täyttävän riittävän todennettavasti taksonomian mukaisuuden kriteereitä. Myöskään mikään osa KH Groupin jatkuvien toimintojen liikevaihdosta ei täyttänyt taksonomiakelpoisuutta.
- Pääomamenojen osalta jatkuvien toimintojen ei katsottu sisältävän taksonomian mukaista tai kelpoista toimintaa vuonna
- Toimintamenojen osalta jatkuvien toimintojen ei katsottu sisältävän taksonomian mukaista tai kelpoista toimintaa vuonna

4.1. Taksonomiaraportoinnin taloudellisten tunnuslukujen laadintaperiaatteet

Taksonomiaraportoinnissa analysoidaan mikä osuus KH Groupin ja sen tytäryritysten liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintamenoista on taksonomiakelpoisia ja kahden ensimmäisen tavoitteen osalta lisäksi mikä osuus kelpoisista toiminnoista on taksonomian mukaista.

Taksonomiakelpoisen liikevaihdon määrittämisessä osoittajassa huomioidaan KH Groupin ja sen tytäryritysten taksonomian piiriin kuuluvien taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu jatkuvien toimintojen liikevaihto. Nimittäjässä huomioidaan KH Groupin ja sen tytäryritysten jatkuvien toimintojen liikevaihto.

Taksonomiakelpoisten pääomamenojen määrittämisessä osoittajassa huomioidaan KH Groupin ja sen tytäryritysten pääomamenot, jotka liittyvät taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin omaisuuseriin tai prosesseihin, tai ovat osa investointisuunnitelmaa, jolla on tarkoitus laajentaa taksonomia-kelpoisia taloudellisia toimintoja taksonomian mukaisiksi, tai liittyvät tuotoksen ostamiseen taksonomian mukaisista taloudellisista toiminnoista sekä yksittäisiin toimenpiteisiin, joiden avulla kohteena olevista toiminnoista voidaan tehdä vähähiilisiä tai vähentää kasvihuonepäästökaasuja. Nimittäjässä huomioidaan KH Groupin ja sen tytäryritysten jatkuvien toimintojen lisäykset aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin sekä pitkäaikaiset vuokrasopimuskulut.

Taksonomiakelpoisten toimintamenojen määrittämisessä osoittajassa huomioidaan KH Groupin ja sen tytäryritysten jatkuvien toimintojen toimintamenot, jotka liittyvät taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin omaisuuseriin, prosesseihin taikka tutkimuksesta ja kehittämisestä aiheutuviin suoriin pääomittamattomiin kustannuksiin, tai ovat osa investointisuunnitelmaa, jolla on tarkoitus laajentaa taksonomian mukaisia taloudellisia toimintoja tai muuttaa taksonomiakelpoisia taloudellisia toimintoja taksonomian mukaisiksi, tai liittyvät tuotoksen ostamiseen taksonomian mukaisista taloudellisista



toiminnoista sekä yksittäisiin toimenpiteisiin, joiden avulla kohteena olevista toiminnoista voidaan tehdä vähähiilisiä tai vähentää kasvihuonepäästöjä sekä yksittäisiin rakennusten perusparannustoimiin. Nimittäjässä huomioidaan KH Groupin ja sen tytäryritysten jatkuvien toimintojen

pääomittamattomat kustannukset, jotka liittyvät tutkimukseen ja kehittämiseen, rakennusten perusparantamiseen, lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin, kunnossapitoon ja korjauksiin, sekä aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden muut suorat kulut.

Seuraavissa taulukoissa on esitetty yhteenveto KH Groupin liikevaihdon, pääomamenojen ja toimintamenojen taksonomiajaottelusta toiminnoittain vuonna 2024.

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
2	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
5	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei



Tilikausi 2024

Tilikausi 2024	Vuosi	Merkittävät edistämisen -kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)											
		Koodi (2)	Liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta Vuosi 2024 (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutoksen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatimet (17)	Taksonomian mukaisten tai taksonomiakelpoisten osuus liikevaihdosta 2023 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
Taloudelliset toiminnot (1)			EUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	(%)	M	T

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT**A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot**

Ympäristön kannalta kestäviä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)	0	0 %	0 %
---	---	-----	-----

A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Luokitusjärjestelmäkelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestäviä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)	0	0 %	0 %
---	---	-----	-----

Yhteensä (A.1. + A.2.)	0	0 %	0 %
-------------------------------	----------	------------	------------

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-taksonomiakelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (B)	193 978 501	100 %	
---	-------------	-------	--

Yhteensä (A+B)	193 978 501	100 %	
-----------------------	--------------------	--------------	--

K – Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
E – Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
E/S – Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta



Tilikausi 2024

Taloudelliset toiminnot (1)	Vuosi		Merkittävät edistämisen -kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)										
	Koodi (2)	Pääomamenot (3)	Osuus pääomamenoista Vuosi 2024 (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutoksen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatimet (17)	Taksonomian mukaisten tai taksonomiakelpoisten osuus pääomamenoista 2023 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
		EUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	(%)	M	T

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT**A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot**

Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1.)	0	0 %																0 %	
---	---	-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----	--

A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Luokitusjärjestelmäkelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toimintojen pääomamenot (A.2)	0	0 %																0 %	
---	---	-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----	--

Yhteensä (A.1. + A.2.)

0 0 %

0 %

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-taksonomiakelpoisten toimintojen pääomameno (B)	4 911 382	100 %																	
--	-----------	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Yhteensä (A+B)

4 911 382 100 %

K – Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
 E – Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
 E/S – Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta



Tilikausi 2024

Taloudelliset toiminnot (1)	Vuosi		Merkittävät edistämisen -kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)										
	Koodi (2)	Toimintamenot (3)	Osuus toimitamenoista Vuosi 2024 (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutoksen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatimet (17)	Taksonomian mukaisten tai taksonomiakelpoisten osuus toimitamenoista 2023 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
	EUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	(%)	M	T

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT**A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot**

Ympäristön kannalta kestävien toimintojen (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimitameno (A.1.)	0	0 %																0 %	
---	---	-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----	--

A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toimintojen toimitameno (A.2)	0	0 %																0 %	
--	---	-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----	--

Yhteensä (A.1. + A.2.)	0	0 %																0 %	
-------------------------------	----------	------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------	--

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-taksonomiakelpoista toiminnoista toimitameno (B)	3 021 415	100 %																	
---	-----------	-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Yhteensä (A+B)	3 021 415	100 %																	
-----------------------	------------------	--------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

K – Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
 E – Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
 E/S – Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta



5. ILMASTONMUUTOS

KH Group -konsernin kannalta olennaiset, ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty oheisessa taulukossa siten, että negatiiviset vaikutukset ja riskit on esitetty harmaalla taustalla ja positiiviset vaikutukset sekä mahdollisuudet valkoisella taustalla. KH Group -konserni ei riskianalysissään tunnistanut olennaisia suoria ilmatoriskejä. Sen sijaan konserni tunnisti olennaisia siirtymäperäisiä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

Konserniin myös kuuluneen HTJ Holding Oy:n osakekanta myytiin 11.7.2024, jonka myötä kyseiseen liiketoimintaan liittyvät riskit poistuivat KH Group konsernista. HTJ:stä ei arvioida aiheutuvan KH Group -konsernille raportointivuodelle 2024 olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia ja siksi sitä ole huomioitu ilmastonmuutoksiin liittyvissä kestävyyssekoissa.

Konsernin resilienssianalyysi ilmatoriskeihin liittyen kattaa koko konsernin arvoketjun, vaikka sen tulokset painottuvatkin konsernin suoriin yhteistyökumppaneihin. Resilienssianalyysi toteutettiin olennaisuusanalysin yhteydessä ilman erillistä dokumentointia ja olennaisuusanalysin havaintojen perusteella. Analyysissä tehtiin ensin suppea arviointi potentiaalisen riskin ilmiöistä, ja tunnistettuihin ilmiöihin syvennyttiin lähemmin. Resilienssianalyysin aikahorisontti ulottuu konsernin nykyisen strategian päättymisvuoteen 2028 asti. Arvioinnin perusteella konserni totesi, että sillä ei ole tarvetta syvempään skenaarioanalyyysiin ilmastonmuutosriskien osalta.

KH Group -konserni arvioi, että sen strategia ja liiketoimintamalli ovat vastustuskykyisiä ilmastonmuutosriskien osalta. Konserni ei tunnistanut suoria ilmastoperäisiä riskejä, ja sen transitioriskit ovat luonteeltaan ennen kaikkea kaupallisia ja kysyntään kytköksissä olevia, jolloin konsernilla säilyy joustavuus oman strategiansa mukautamiseen tilanteiden kehittyessä ennen kaikkea ostoja uudelleenkohdistamalla. Esimerkkinä konserni kykenee

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

VAIKUTUKSET	Vaikutuksen tyyppi	Luonne
Myydyn kaluston valmistuksen ympäristövaikutukset / Myytävien tuotteiden ja kaluston valmistuksen ilmastovaikutukset	Negatiivinen	Siirtymäriski
Kaluston käyttövoimana fossiiliset polttoaineet / Myytävän kaluston käyttövoimana pääasiallisesti fossiiliset polttoaineet	Negatiivinen	Siirtymäriski
RISKIT JA MAHDOLLISUUDET	Riski tai mahdollisuus	Luonne
Kysyntä siirtyy kestäviin tuotteisiin, johtaan kasvuukasvuun	Mahdollisuus	Siirtymäriski
Raskaan kaluston kysyntä hiipuu kestävyysyistä	Riski	Siirtymäriski
Ilmastonmuutos voi aiheuttaa raaka-aineiden kustannusten nousua, samalla vaatimukset kestävämmistä materiaaleista	Riski	Siirtymäriski

sopeutumaan lisääntyvään kestävien tuotteiden (kuten sähkökaluston) kysyntään hyvin nopeasti uudelleenpäättämällä hankintaansa. Konsernin liiketoimintamalli on pitkälti agnostinen myytävän kaluston luonteeseen nähden, mikä suojaa konsernin liiketoimintamallia nopeisakin muutosskenaarioissa.

5.1. Toimintaperiaatteet, -suunnitelmat ja tavoitteet

KH Group -konsernilla ei ole ilmastonmuutoksen siirtymäsuunnitelmaa. KH Group Oyj:n hallitus arvioi suunnitelman laatimistarvetta vuosittain osana liiketoiminnan riskikatsausta ja käynnistää suunnitelman laatimisen tarvittaessa.

KH Group ei ole laatinut erillisiä toimintaperiaatteita ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyen. KH Group Oyj:n hallitus arvioi tarvetta erillisten toimintaperiaatteiden laatimiselle vuosittain osana hallintokatsausta, ja käynnistää toimintaperiaatteiden laatimisen tarvittaessa.

KH Group ei ole laatinut erillisiä toimintasuunnitelmia ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyen. KH Group Oyj:n hallitus arvioi tarvetta erillisten toimintasuunnitelmien laatimiselle vuosittain

osana strategiakatsausta, ja käynnistää suunnitelmien laatimisen tarvittaessa.

KH Group ei ole asettanut erillisiä tavoitteita ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyen. KH Group Oyj:n hallitus arvioi tarvetta erillisten tavoitteiden asettamiselle vuosittain osana budjetoitua ja tavoitteenasetantaa sekä strategiakatsausta, ja asettaa tavoitteet tarvittaessa.

5.2. Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Oheisessa taulukossa on esitetty konsernin energiankulutus energialähteittäin. KH Group-konsernilla ei ole omaa uusiutuvan eikä ei-uusiutuvan energian tuotantoa. Energiankulutustiedot on kerätty konsernin energiatoimittajien kulutusperusteiseen laskutukseen perustuen, ja energiamuotojen osuus konsernin hankkimasta energiasta on arvioitu käyttämällä hankittuja alkuperäsertifikaatteja siltä osin, kun näillä on katettu omaa energiankulutusta, ja muilta osin käyttämällä toimintamaakohtaista energiantuotannon jäännösjakamaa raportointivuotta edeltävältä vuodelta.



Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2024
Energiankulutus, hiili (MWh)	0,00
Energiankulutus, öljy (MWh)	5 710,1
Energiankulutus, maakaasu (MWh)	0,00
Energiankulutus, muut fossiiliset polttoaineet (MWh)	0,00
Fossiilisista lähteistä peräisin olevan ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen energiankulutus (MWh)	3 034,0
Energiankulutus, fossiiliset polttoaineet yhteensä (MWh)	8 744,2
Fossiiliset polttoaineet, osuus koko energiankulutuksesta (%)	51 %
Energiankulutus, ydinvoima (MWh)	2 818,2
Ydinvoima, osuus koko energiankulutuksesta (%)	16,5 %
Energiankulutus, uusiutuvat polttoaineet (MWh)	6,0
Energiankulutus, hankittu uusiutuva energia (MWh)	5 510,0
Energiankulutus, oma uusiutuvan energian tuotanto (MWh)	0,0
Energiankulutus, uusiutuvat energialähteet yhteensä (MWh)	5 516,0
Uusiutuvat energialähteet, osuus koko energiankulutuksesta (%)	32,3 %
Energiankulutus yhteensä (MWh)	17 078,4

Oheisessa taulukossa on esitetty KH Group -konsernin energiantensiteetti. Konsernin operaatioista 100 % on korkean ilmastovaikutuksen sektoreilla, jolloin energiantensiteetti lasketaan jakamalla konsernin kokonais-

energiankulutus sen kokonaisliikevaihdolla. Laskelmassa käytetty kokonaisliikevaihto on 355,6 milj. euroa, joka vastaa tuloslaskelman riviä ”Liikevaihto tilikaudelta 2024” (194,0 milj. euroa) lisättynä tuloslaskelmalta Lopetettujen

toimintojen -osuuden rivi ”Liikevaihto Indoor tilikaudelta 2024” (161,6 milj. euroa).

Energiantensiteetti	2024	% muutos
Energiankulutus / liikevaihto (MWh / MEUR)	48,0	N/A



5.3. Kasvihuonekaasupäästöt

Oheisessa taulukossa on esitetty konsernin kokonaispäästöt vuonna 2024 eriteltynä scope 1- ja scope 2 päästöihin sekä merkittäviin scope 3-päästöihin. Laskenta

perustuu Greenhouse Gas Protokollan standardeihin ja ohjeistukseen (www.ghgprotocol.org). Laskennassa käytetyt menetelmät sekä merkittävät oletukset kuvataan taulukoissa sivulta 73 alkaen. Kyseessä on ensimmäinen

vuosi, kun konsernissa lasketaan kasvihuonekaasupäästöjä, joten vertailuvuotta ei ole asetettu.

Kasvihuonekaasupäästöt	2024	Δ %
Scope 1 bruttopäästöt (tCO ₂ eq)	1 465	N/A
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 - kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0,00	N/A
Scope 2 bruttopäästöt, sijaintiperusteinen (tCO ₂ eq)	635	N/A
Scope 2 bruttopäästöt, markkinaperusteinen (tCO ₂ eq)	1 570	N/A
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	148 641	N/A
1) Ostetut tavarat ja palvelut (tCO ₂ eq)	33 778	N/A
2) Käyttöomaisuus (tCO ₂ eq)	396	N/A
3) Polttoaine- ja energia-aktiviteetit (tCO ₂ eq)	811	N/A
4) Ylävirran kuljetus ja jakelu (tCO ₂ eq)	3 407	N/A
5) Toiminnasta peräisin oleva jäte (tCO ₂ eq)	288	N/A
6) Liikematkustus (tCO ₂ eq)	635	N/A
7) Työmatkat (tCO ₂ eq)	1 176	N/A
8) Yritykselle vuokrattu omaisuus (tCO ₂ eq)	1 060	N/A
9) Alavirran kuljetus ja jakelu (tCO ₂ eq)	445	N/A
10) Myytyjen tuotteiden käsittely (tCO ₂ eq)	-	N/A
11) Myytyjen tuotteiden käyttö (tCO ₂ eq)	95 502	N/A
12) Myytyjen tuotteiden loppukäsittely (tCO ₂ eq)	3 929	N/A
13) Asiakkaille vuokrattu omaisuus (tCO ₂ eq)	7 214	N/A
14) Franchise-liiketoiminta (tCO ₂ eq)	-	-
15) Sijoitustoiminta (tCO ₂ eq)	-	-
Yhteensä, sijaintiperusteinen (tCO₂eq)	150 742	N/A
Yhteensä, markkinaperusteinen (tCO₂eq)	151 676	N/A



Konsernin biogeeniset päästöt on esitetty alla olevassa taulukossa.

Biogeeniset päästöt	Raportointivuosi (N)	% N / N-1
Scope 1 biogeeniset päästöt (tCO ₂ -ekv.)	73	N/A
Scope 2 biogeeniset päästöt (tCO ₂ -ekv.)	1 197	N/A
Scope 3 biogeeniset päästöt (tCO ₂ -ekv.)	3 468	N/A

Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti ilmoitetaan sekä sijainti- että markkinaperusteisesti. Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt on suhteutettu nettotulokseen. Laskel-

massa käytetty kokonaisliikevaihto on 355,6 milj. euroa, joka vastaa tuloslaskelman riviä ”Liikevaihto tilikaudelta 2024” (194,0 milj. euroa) lisätynä tuloslaskelmalta

Lopetettujen toimintojen -osuuden rivi ”Liikevaihto Indoor tilikaudelta 2024” (161,6 milj. euroa).

Kasvihuonekaasuintensiteetti	2023	2024	% muutos
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ eq/MEUR)	N/A	424	N/A
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ eq/MEUR)	N/A	427	N/A

Tämä kestävyysraportti on ensimmäinen laatuaan, jolloin konsernilla ei ole raportoitavia muutoksia päästöjen laskentatapaan edellisestä raportoinnista.

Laskennassa käytetyt menetelmät ja merkittävät oletukset

Kasvihuonekaasujen scope 1-bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Laskenta Laskenta perustuu Greenhouse Gas Protokollan standardeihin ja ohjeistukseen (www.ghgprotocol.org). Laskenta sisältää kaikki KH Groupin omistamat ja leasaamat ajoneuvot. sekä polttoainekulutuksen kiinteissä laitoksissa ja koeajoissa. Laskenta perustuu ajokilometreihin ja polttoaineiden kulutukseen.
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 - bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Laskenta perustuu Greenhouse Gas Protokollan standardeihin ja ohjeistukseen (www.ghgprotocol.org). Scope 2 -päästöt kattavat konsernin ostaman energian muodosta riippumatta, sisältäen sähkön ja lämmitysenergian. Tulokset on laskettu sekä markkinaperusteisesti, että sijaintiperusteisesti. Hankittu sähkö: Laskentaa varten on selvitetty energian kokonaiskulutus sekä Suomen sähköntuotannon päästökerroin. Hankittu kaukolämpö: Laskentaa varten on selvitetty energian kokonaiskulutus sekä Suomen kaukolämmön tuotannon päästökerroin.
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2-bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Laskenta perustuu Greenhouse Gas Protokollan standardeihin ja ohjeistukseen (www.ghgprotocol.org). Scope 2 -päästöt kattavat konsernin ostaman energian muodosta riippumatta, sisältäen sähkön ja lämmitysenergian. Tulokset on laskettu sekä markkinaperusteisesti, että sijaintiperusteisesti. Markkinaperusteisesti laskettuihin päästöihin on huomioitu konsernin ostamat alkuperätakuut. Hankittu sähkö: Laskentaa varten on selvitetty energian kokonaiskulutus ja hankitun energiatuotteen ominaispäästökerroin, mikäli se on saatavilla. Mikäli energiatuotteen ominaispäästökerroin ei ole tiedossa, ollaan laskentaan käytetty Suomen sähkön jäännösjakaumaa. Hankittu kaukolämpö: Laskentaa varten on selvitetty energian kokonaiskulutus ja hankitun energiatuotteen ominaispäästökerroin, mikäli se on saatavilla. Mikäli energiatuotteen ominaispäästökerroin ei ole tiedossa, ollaan laskentaan käytetty sijaintiperusteisia kaukolämmön ominaiskertoimia.
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Laskenta perustuu Greenhouse Gas Protokollan standardeihin ja ohjeistukseen (www.ghgprotocol.org).

**Laskennassa käytetyt menetelmät ja merkittävät oletukset**

1	Ostetut tavarat ja palvelut	Käyttöveden kulutus yrityksen tiloissa: Laskettu kulustietojen perusteella niiden yritysten osalta, joista tieto on ollut saatavilla. Muut hankinnat: Indoor Groupin ja NRG:n materiaalihankinnoista osa on laskettu massaperusteisesti. Muiden konsernin hankintojen osalta laskenta pohjautuu konsernin tilikarttaan, josta on tunnistettu laskennan kannalta oleelliset tilit. Päästöt on laskettu kuluperusteisesti tileittäin. Majoituspalvelut on laskettu kategorian 1 alle. KH-Koneiden laskentaperiaatteet eroavat Indoor Groupin ja NRG:n laskentaperiaatteista
2	Tuotantohyödykkeet	Investoinnit kattavat mm. infrahankkeita, koneita ja laitteita, suunnittelua sekä IT-investointeja. Data kategorian laskentaan on haettu yhtiöiden tilikartoista. KH-Koneiden laskentaperiaatteet eroavat Indoor Groupin ja NRG:n laskentaperiaatteista.
3	Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	Polttoaineiden WTT: Laskenta perustuu Scope 1:n polttoainekulutustietoihin. Sähkön WTT & TD: Scope 2:ssa raportoidulle ostosähkölle on laskettu tuotannon upstream-päästöt, sekä verkossa tapahtuvien siirtohäviöiden vuoksi tuotetun "ylimääräisen" sähkön tuotannon päästöt. Kaukolämmön WTT & TD: Scope 2:ssa raportoidulle kaukolämmölle on laskettu tuotannon upstream-päästöt, sekä verkossa tapahtuvien siirtohäviöiden vuoksi tuotetun "ylimääräisen" kaukolämmön tuotannon päästöt. Hybridi- ja sähköajoneuvojen lataaminen WTT & TD: Laskenta perustuu yrityksen omistamien tai leasaamien ajoneuvojen sähkönkulustietoihin.
4	Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	Laskenta perustuu yhtiöiden tilikartasta poimituihin euromääräisiin tai suoraan kuljetusfirmoilta saatuihin päästötietoihin. Päästötietoihin on laskettu mukaan WTW tai TTW-kertoimet. Mikäli kuljetukseen käytetty kulkuväline ei ole tiedossa, on se oletettu maantieliikenteeksi. KH-Koneiden laskentaperiaatteet eroavat Indoor Groupin ja NRG:n laskentaperiaatteista.
5	Toiminnassa muodostuva jäte	Laskenta perustuu yhtiöiden toimittamiin massatietoihin eri jätejakeista, jotka on haettu yhtiöiden jäteraporteista- tai kirjanpidosta. KH-Koneiden laskentaperiaatteet eroavat Indoor Groupin ja NRG:n laskentaperiaatteista.
6	Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	Liikematkustamisen laskenta perustuu yhtiöiden toimittamiin euromääriin tai kilometrimääriin, jotka on haettu matkalaskujärjestelmistä. Sauruksen osalta tiedot on haettu tilikartasta. KH-Koneiden laskentaperiaatteet eroavat Indoor Groupin ja NRG:n laskentaperiaatteista.
7	Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	Laskenta perustuu yhtiöiden ilmoittamiin henkilöstömäärätietoihin, keskiarvomatkoihin sekä arvioon keskimääräisestä työmatkustuksen kulkuneuvojen jakaumasta Suomessa. KH-Koneiden laskentaperiaatteet eroavat Indoor Groupin ja NRG:n laskentaperiaatteista.
8	Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	Laskenta perustuu yhtiöiden ilmoittamiin sähkönkulutuslukuihin vuokratuissa toimitiloissa. Lämmitystiedot on saatu kahdelta toimipisteeltä Indoorin ja NRG Salan osalta. Vuokrattujen ajoneuvojen polttoainekulutus on saatu NRG Salan osalta.
9	Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	Kategoria oli olennainen vain Indoor Groupille, jonka tiedot on ekstrapoloitu kat 4 itse maksetuista outbound-kuljetuksista arvioimalla niiden osuuden kaikista outbound-kuljetuksista.
10	Myytyjen tuotteiden jalostus	Ei olennainen kategoria
11	Myytyjen tuotteiden käyttö	Laskenta perustuu yhtiöiden ilmoittamiin myytyihin kappalemääriin sekä arvioihin tuotteidensa elinkaaren pituudesta sekä energian- ja polttoaineidenkulutuksesta. KH-Koneiden laskentaperiaatteet eroavat Indoor Groupin ja NRG:n laskentaperiaatteista
12	Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöään lopussa	Laskenta perustuu yhtiöiden omiin arvioihin tuotteidensa painomääräisistä jätejakeista käyttöään lopussa.
13	Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	KH-Koneet on itse laskenut tuotantoketjun loppupäässä vuokrattujen omaisuuserien päästöt.
14	Franchising	Ei olennainen kategoria.
15	Sijoitustoiminta	Ei olennainen kategoria.

**Biogeenisten päästöjen laskennassa käytetyt menetelmät ja merkittävät oletukset**

Kasvihuonekaasujen scope 1-bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Polttoaineen kulutustiedot: Tiedot biogeenisten polttoaineiden, kuten biokaasun, biomassan tai puupohjaisten polttoaineiden käytöstä. Polttoaineiden biogeeninen osuus: Jos tarkkoja tietoja bio-osuudesta ei ole saatavilla, voidaan käyttää kansallisia tai alueellisia keskiarvoja. Esimerkiksi Suomessa voidaan soveltaa biokaasun tai biomassan keskimääräistä bio-osuutta bio-ohjeistusten perusteella.
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 - bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Biogeenisen sisällön oletus: Perustuu Suomen keskimääräiseen tuotantomixiin, erityisesti biomassan osuuteen kaukolämmön ja sähkön tuotannossa.
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2-bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Laskenta perustuu Greenhouse Gas Protokollan standardeihin ja ohjeistukseen (www.ghgprotocol.org) Luokat 3 ja 13: Käytetään samaa menetelmää ja datatyyppeä kuin Scope 2 -päästöissä. Kuljetuskategoriat (4, 6, 7, 9): Käytetään eri kuljetusmuotojen keskimääräistä bio-polttoaineosuutta laskennassa. Luokka 11: Käytetään samaa menetelmää ja datatyyppeä kuin Scope 1 ja 2-päästöissä.

Kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa käytettyjen päästö-kertoimien lähteet on kuvattu alla olevassa taulukossa.

Päästökertoimien lähteet

Kasvihuonekaasujen scope 1-bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Fossiiliset: Defra 2024: https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024 Biogeeniset: Defra 2024: https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 - bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Fossiiliset: Defra 2024: https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024 Energiavirasto: https://energiavirasto.fi/-/vuoden-2023-jaannosjakauma-julkaistu-varmentamaton-sahko-entista-harmaampaa Tilastokeskus: https://pxhopea2.stat.fi/sahkoiset_julkaisut/energia2023/html/suom0011.htm Motiva: https://www.motiva.fi/ratkaisut/energiakatselmustoiminta/tuetut_energiakatselmukset/tilastotietoa_katselmuksista/ominaiskulutukset_palvelusektorilla Fingrid: https://www.fingrid.fi/sahkomarkkinainformaatio/co2/ Biogeeniset: Defra 2024: https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2-bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Fossiiliset: Defra 2024. https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024 Biogeeniset: Defra 2024. https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	

**Päästökertoimien lähteet**

1	Ostetut tavarat ja palvelut	EXIOBASE Defra 2024: https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024 HSY: https://www.hsy.fi/ymparistotieto/avoindata/avoindata---sivut/helsingin-seudun-ymparistopalvelujen-hsy-energia-ja-materiaalitaseet-seka-kasvihuonekaasupaastot/
2	Tuotantohyödykkeet	EXIOBASE
3	Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	Defra 2024: https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024 IEA: WTT emission factors Tilastokeskus: https://www.stat.fi/tup/suoluk/suoluk_energia.html Energieatoisuus: https://energia.fi/tilastot/kaukolampotilasto/
4	Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	Defra 2024: https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024 EXIOBASE Biogeeniset: Defra 2024: https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024
5	Toiminnassa muodostuva jäte	HSY: https://www.hsy.fi/ymparistotieto/avoindata/avoindata---sivut/helsingin-seudun-ymparistopalvelujen-hsy-energia-ja-materiaalitaseet-seka-kasvihuonekaasupaastot/ Defra 2024: https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024
6	Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	Defra 2024: https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024 (myös biogeeniset) VR: https://www.vr.fi/vinkkeja-junamatkailuun/uusilla-raiteilla/ymparisto#co2-laskuri HSL: https://www.hsl.fi/hsl/sahkobussit/ymparisto-lukuina LUT: https://lutpub.lut.fi/bitstream/handle/10024/161679/Kandidaatintyo_Maiste_Kerli.pdf?sequence=1&isAllowed=y Traficom 2023: Henkilöliikennetutkimus syksy 2023, https://www.traficom.fi/sites/default/files/media/publication/HLT_syksy2023_raportti.pdf
7	Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	Defra 2024: https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024
8	Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	Ks. Scope 2
9	Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	Ks. Scope 3 kategoria 4
10	Myytyjen tuotteiden jalostus	Ei olennainen kategoria.
11	Myytyjen tuotteiden käyttö	Ks. Scope 1 ja Scope 2
12	Myytyjen tuotteiden käsittely käyttööän lopussa	Ks. Scope 3 kategoria 5
13	Tuotantoketjun loppupäässä vuokratut omaisuuserät	Ks. Scope 3 kategoria 8
14	Franchising	Ei olennainen kategoria.
15	Sijoitustoiminta	Ei olennainen kategoria.

KH Groupin toiminnalla ei ole kasvihuonekaasuja poistavaa vaikutusta, konserni ei osallistu hiilidioksidin varastointihankkeisiin, eikä rahoita hiilidioksidin varastointiin

tähtäviä hankkeita.

KH Group -konserni ei sovelle sisäisiä hiilen hinnoittelujärjestelmiä.



6. KIERTOTALOUS

Oheisessa taulukossa on kuvattu KH Group -konsernin olennaisuusanalyyssissään tunnistamat kiertotalouden kannalta olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Negatiiviset vaikutukset ja riskit on kuvattu harmaalla taustavärillä, positiiviset vaikutukset ja mahdollisuudet valkoisella taustavärillä.

Konserniin myös kuuluneen HTJ Holding Oy:n osakekanta myytiin 11.7.2024, jonka myötä kyseiseen liiketoi-

mintaan liittyvät riskit poistuivat KH Group konsernista. HTJ:stä ei arvioida aiheutuvan KH Group -konsernille raportointivuodelle 2024 olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia ja siksi sitä ole huomioitu kiertotalouteen liittyvissä kestävyyssekoissa.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

VAIKUTUKSET	Vaikutuksen tyyppi	Mittari
Käytetyn kaluston pitkäikäisyys ja jälleenmyynti edistävät kiertotaloutta	Positiivinen	Myytyjen käytettyjen koneiden määrä (kpl) Käytetyn kaluston osuus kaikista hankinnoista (massa)
Kaluston käyttöikä pidentävät jälkimarkkinapalvelut	Positiivinen	Jälkimarkkinapalveluiden osuus liikevaihdosta
Vuokrauspalvelut lisäävät kaluston käyttöastetta	Positiivinen	Vuokrauspalveluiden osuus liikevaihdosta
Yhtiössä syntyvien jätteiden kierrätys ja uusiokäyttö	Positiivinen	Jätteet
RISKIT JA MAHDOLLISUUDET	Riski tai mahdollisuus	Luonne
Regulaatiovaatimukset kierrätysmateriaalien käytölle nostavat kaluston hankintakustannuksia	Riski	Kierrätysmateriaalien käyttöä säätelevä regulaatio (narratiivinen)
Kiertotalousvaatimuksien yleistyessä vuokratilustalon kysyntä kasvaa	Mahdollisuus	Vuokrauspalveluiden osuus liikevaihdosta
Kiertotalousvaatimuksien yleistyessä jälkimarkkinapalveluiden kysyntä kasvaa	Mahdollisuus	Jälkimarkkinapalveluiden osuus liikevaihdosta

KH Group -konsernin olennaiset vaikutukset, mahdollisuudet ja riskit kiertotalouteen ja resurssien käyttöön liittyen painottuvat konekalustoon liittyvään liiketoimintaan. Ennen kaikkea konsernin vaikutukset kaluston käyttöön pitenemiseen ja käyttöasteen paranemiseen, ja niiden kautta alentuneeseen tarpeeseen uusvalmistuksen resursseille, ovat voimakkaasti sidoksissa konsernin mahdollisuuksiin kiertotalousaiheissa.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kannalta keskeiset mittarit on esitetty oheisessa taulukossa. Jälkimarkkina- ja vuokrauspalveluiden osuus liikevaihdosta viittaa jälkimarkkinointi- ja vuokrauspalveluista saadun liikevaihdon osuuteen konsernin kokonaisliikevaihdosta (sisältää liikevaihdon oman vuokratilustalon myynnistä rahoitusyhtiölle). Indoorille näitä mittareita ei ole määritelty ja NRG:lle ei ole määritelty mittaria vuokrauspalveluiden

liikevaihtoon liittyen.

Erillisiä mittareita ei ole asetettu jätteisiin liittyen.

Uudesta regulaatiosta, joka pakottavasti lisäisi valmistajien velvoitetta kierrätysmateriaalien käyttöön samalla hankintakustannuksia nostaen, ei ole raportin laatimishetkellä tietoa. Tällainen regulaatio raportoitaisiin erillisenä kokonaisuutena osana kiertotalouteen liittyviä mittareita.

Vaikutusten, riskien, mahdollisuuksien keskeisiä mittareita	KH-Koneet	NRG	Indoor	Konserni
Jälkimarkkinapalveluiden osuus liikevaihdosta 2024 (%)	20,9 %	10,1 %	-	10,1 %
Vuokrauspalveluiden osuus liikevaihdosta 2024 (%)	11,6 %	-	-	4,9 %



6.1. Toimintaperiaatteet, -suunnitelmat ja tavoitteet

KH Group -konserni ei ole määritellyt erillisiä toimintaperiaatteita kiertotalouteen liittyen. Erikseen voidaan todeta, että konsernilla ei ole toimintaperiaatteita neitseellisten resurssien käyttöön liittyen. Konsernin toimintaperiaatteita kestävään hankintaan liittyen käsitellään myöhemmin kappaleessa 8.2. Toimittajia koskevat toimintaperiaatteet.

KH Group -konserni pyrkii kasvattamaan myymänsä kaluston määrää sekä myymiensä jälkimarkkina- ja vuokrauspalveluiden määrää, vaikkei toimenpiteiden taustalla ole erillisiä toimintaperiaatteita kiertotalousliitännäisten vaikutusten, riskien tai mahdollisuuksien hallinnoimiseksi. Konserni suhtautuu kokonaisuutena kiertotalousteemoihin osana normaalia liiketoimintaansa, eikä ole nähnyt tarpeelliseksi erillisten kiertotalousperiaatteiden laatimista. KH Group ei ota kantaa kierrätettyjen tai uusiutuvien resurssien osuuteen sen hankinnoissa johtuen siitä, että KH Group on kyseisissä teemoissa täysin riippuvainen sen asiakkaiden ja toimittajien omista hankinta- ja valmistusprosesseissaan tekemistään valinnoista. Tällaisia valintoja voivat olla esimerkiksi, tuleeko asiakkaalta kauppatapahtuman yhteydessä käytetty kone vaihdossa ja paljonko valmistaja hyödyntää kierrätysmateriaalia osana omaa tuotantoprosessiaan.

KH Group -konserni ei ole laatinut erillisiä toimitasuunnitelmia kiertotalousteemoihin liittyen. Osana konsernin normaalia liiketoimintaa se pyrkii edistämään omaa vuokrauspalveluiden ja jälkimarkkinointipalveluiden liiketoimintaansa, mutta näihin toimenpiteisiin ei liity kiertotaloustavoitteita tai muita kiertotalousperäisiä kannustimia.

KH Group -konserni ei ole asettanut erillisiä tavoitteita kiertotalouteen liittyen, kattaen kaikki alateemat. Konserni harkitsee tulevaisuudessa erikseen kiertotalouteen liittyvien toimintaperiaatteiden, -suunnitelmien ja tavoitteiden laatimista.

KH Group -konserni ei odota kiertotaloussiirtymään

liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien tai mahdollisuuksien vaikuttavan olennaisesti konsernin kassavirtoihin, taloudelliseen suoriutumiseen tai taloudelliseen asemaan muilta osin kuin kommunikoitu konsernin taloudellisten ja strategisten tavoitteiden yhteydessä (konsernin odottamat kiertotaloussiirtymään liittyvät taloudelliset vaikutukset sisältyvät konsernin taloudelliseen ohjeistukseen).

6.2. Resurssien käyttö

KH Group -konsernille olennaiset sisään tulevat materiaalivirrat koostuvat ennen kaikkea konsernin myymistä tuotteista sekä niiden lisälaitteista ja varaosista. Oheisessa taulukossa on kuvattu konsernin sisään tulevien materiaalivirtojen massaa. Konsernin hankinnoissa vain Indoorilla on biologisten materiaalien hankintoja.

KH-Koneilla sisään tulevien materiaalivirtojen määrittely perustuu konsernin arvioon siitä, että materiaalikäyttö lukkiutuu tavarankäytön hankintahetkellä, toisin sanoen taulukon luvut eivät edusta myytyjen tuotteiden kokonaismassaa vaan konsernin raportointikaudella hankkimien tuotteiden kokonaismassaa. Tällöin EU- ja ulkomaantuonnin kautta hankittu massa saadaan suoraan konserniyhtiöiden Intrastat-ilmoituksilta. Kotimaan hankintojen massa on

konehankintojen osalta laskettu konetasolla perustuen arvioon hankittujen koneiden sisääntulomassasta (varusteltu maanrakennuskalusto).

Indoorilla sisään tulevien materiaalivirtojen tiedot pohjautuvat lopullisten tuotteiden sekä niissä käytettyjen materiaalien suunnittelijoiden arvioihin kymmenien vuosien kokemuksella.

Konserniyhtiöiden tuotteiden valmistusprosesseissa ei tunnistettu päällekkäisyyttä uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttien ja välituotteiden hyödyntämisessä ja siten raportoiduissa sisään tulevien materiaalivirtausten osuuksissa ja kokonaismassassa ei arvioida olevan kahteen kertaan laskemisen vaaraa.

6.3. Resurssien ulosvirtaus

KH Group -konsernin tuotteista käytännössä kaikki on suunniteltu kiertotalousperiaatteiden mukaan niin, että lähes kaikki tuotteet ovat korjattavissa tai kierrätettävissä. KH-Koneet ja NRG toimittavat maanrakennukseen ja kiinteistöhuoltoon kalustoa ja lisälaitteita, jotka ovat lähtökohtaisesti suunniteltu jopa vuosikymmenien käyttöikä silmällä pitäen, ja elinkaaren aikana huollettaviksi, korjattaviksi, uudelleen myytäviksi ja kierrätettäviksi. Lisäksi

Sisään tulevat materiaalivirrat	KH-Koneet	NRG	Indoor	Konserni
Tuotteiden ja materiaalien kokonaismassa (tn)	14 826,26	523,05	13 278,56	28 627,87
Kestävästi hankittujen biologisten materiaalien osuus (%)	-	-	17,3 %	8,0 %
Kestävästi hankittujen biologisten materiaalien kokonaismassa (tn)	-	-	2 297,19	2297,19
Kierrätettyjen tai uudelleenkäytettyjen komponenttien ja välituotteiden sekä uusiomateriaalien osuus (%)	41,1 %	0,0 %	0,0 %	21,3 %
Kierrätettyjen tai uudelleenkäytettyjen komponenttien ja välituotteiden sekä uusiomateriaalien kokonaismassa (tn)	6 093,59	0	0	6 093,59



konserniyhtiöt tarjoavat jälkimarkkinointipalveluita, joiden tarkoituksena on entisestään pidentää toimitetun kaluston käyttöikä.

Indoorin tuotteissa kierrätettävyyteen kiinnitetään huomiota niin raaka-aineiden ostossa, tuotannon hävikin minimoimisessa kuin lopullisen tuotteen kestävydessä. Tehtaan tuotantoprosessissa syntyy olo- ja makuuhuo-

neisiin verhoiltuja kotitaloushuonekaluja, joissa käytetään puu- ja/tai metallirunkoja, kierrätettyä vanua ja vaahtomuovia, metallijousia sekä erilaisia kangasmateriaaleja. Tuotteet suunnitellaan alun perin kestävästä ja laadukkaista materiaaleista ja ne ovat korjattavissa sekä kunnostettavissa uudelleen verhoilua myöten. Tuotteiden osat ovat myös kierrätettävissä ja purettavissa ilman erikoistyö-

kaluja. Näillä toimilla maksimoidaan tuotteen käyttöikä.

Oheisessa taulukossa on kuvattu konsernin avain-tuoteryhmien arvioitua elinikää toimialan keskiarvoihin nähden verrattuna. Taulukot ovat muodostettu konserniyhtiöiden toimiala-asiantuntijoiden arvioihin perustuen.

KH-Koneiden tuoteryhmät	Arvioitu käyttöikä	Markkinan keskiarvo
Kevyet pyöräkuormaajat	30	25
Raskaat pyöräkuormaajat	35	30
Kevyet tela-alustaiset kaivukoneet	30	25
Raskaat tela-alustaiset kaivukoneet	30	25
Kevyet pyöräalustaiset kaivukoneet	30	25
Asfaltti- ja maapohjajyrät	30	25
Kevytkalusto	10	7

NRG tuoteryhmät	Arvioitu käyttöikä	Markkinan keskiarvo
Sammutusautot	25	20–25
Säiliö- ja säiliösammutusautot	25	20–25
Raivausautot	25	20–25
Kevyt yksiköt	25	20–25
Pelastusautot	25	20–25

Indoor tuoteryhmät	Arvioitu käyttöikä	Markkinan keskiarvo
Sohvat ja nojatuolit	12	6
Nukkuminen	10	5
Matot	7	5
Kovat	9	7
Kodin tekstiilit	5	3
Kodin sisustus	7	5
Piha ja puutarha	7	5



Indoorin tytäryhtiön Insofan tuotteiden kestävyys on arvioitu olevan kaksinkertainen alan keskiarvoon. Tehdään tuotteille myönnetään 20 vuoden runkotakuu, joka on yli tuplatan sen mitä Suomen viranomaiset vastaavilta tuotteilta vaativat. Osassa tuotteista on myös 10 vuoden painumattomuustakuu vakiona, tai se on mahdollista ostaa tuotteisiin lisäpalveluna. Tuotteet ovat korjattavissa ja kunnostettavissa sekä uudelleen verhoiltavissa ilman erikoistyökaluja. Mahdollisessa reklamaatiotapauksessa tuotteet voidaan palauttaa tehtaalle korjattavaksi, muussa tapauksessa tuotteet ovat kaikki huonekalualan ammat-

tilaisten korjattavissa. Insofan tuotteista noin puolet on kierrätettävää metallia ja puuta ja loput poltettavaa jätettä. Kaikki Insofan pakkaukset ovat 100 % kierrätettävää muovia ja pahvia.

6.4. Jätteet

KH Group -konsernin jätteitä koskevia tilastoja on esitetty oheisessa taulukossa toimintamaittain ryhmiteltyinä.

Jätteitä koskeva informaatio on koottu konserniyhtiöiden jätteenkäsittelystä vastaavien toimittajien raporteilta.

Jätteitä koskeva informaatio on koottu konserniyhtiöi-

den jätteenkäsittelystä vastaavien toimittajien raporteilta.

KH Group –konsernissa KH-Koneille ja NRG:lle merkittävimmät jätevirrat koostuvat metalliromusta ja pakkausjätteestä, joka syntyy koneiden varustelusta ja huollosta. Indoorissa huonekalujen ja sisustustuotteiden valmistuksessa merkittävimmät jätevirrat käsittävät puujätteen puumateriaalien käsittelystä, muovi- ja tekstiilijätteen verhoilusta ja pintakäsittelyprosessin liuottimien ja maalien ylijäämät. Konsernin jätevirroissa biomassan, ei-metallisten mineraalien, kriittisten raaka-aineiden tai harvinaisten maametallien osuuden ovat vähäisiä tai olemattomia.

Jätteet	KH-Koneet	Indoor Group	NRG	KH Group yhteensä
Jätteiden kokonaismassa 2024 (tn)	336,08	843,28	79,06	1 258,64
Ei-hävitetty jäte 2024 (tn)	143,37	186,82	26,62	357,01
- Vaaralliset jätteet (tn)	69,70	N/A	1,15	N/A
- Ei-vaaralliset jätteet (tn)	73,68	N/A	25,47	N/A
- Uudelleenkäytetty (tn)	N/A	N/A	N/A	N/A
- Kierrätetty (tn)	N/A	N/A	20,82	N/A
- Muut kierrätysoperaatiot (tn)	N/A	N/A	N/A	N/A
Hävitetty jäte 2024 (tn)	192,71	656,46	52,44	901,61
- Vaaralliset jätteet (tn)	89,81	N/A	N/A	N/A
- Ei-vaaralliset jätteet (tn)	102,90	N/A	N/A	N/A
- Hävitetty polttamalla (tn)	172,97	656,46	N/A	N/A
- Hävitetty kaatopaikalle (tn)	19,72	N/A	N/A	N/A
- Hävitetty muuten (tn)	0,03	N/A	N/A	N/A
Kierrättämätön jäte 2024 (tn)	216,57	661,09	37,54	915,20
- Osuus kokonaisjätteestä (%)	64,4 %	78,4 %	47,4 %	72,7 %
Vaaralliset jätteet yhteensä 2024 (tn)	159,51	1,11	10,15	170,77
- Radioaktiiviset jätteet (tn)	0,00	0,00	0,00	0,00



7. OMA TYÖVOIMA

Oheisessa taulukossa on kuvattu KH Group -konsernin olennaisuusanalyyssissään tunnistamat oman työvoiman kannalta olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Negatiiviset vaikutukset ja riskit on kuvattu harmaalla taustavärillä, positiiviset vaikutukset ja mahdollisuudet valkoisella taustavärillä.

Konserniin myös kuuluneen HTJ Holding Oy:n osakekanta myytiin 11.7.2024, jonka myötä kyseiseen liiketoimintaan liittyvät riskit poistuivat KH Group konsernista. HTJ:stä ei arvioida aiheutuvan KH Group -konsernille raportointivuodelle 2024 olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia ja siksi sitä ole huomioitu omaan työvoimaan liittyvissä kestävyyssekoissa.

KH Group -konsernin oma työvoima sisältyy kokonaisuudessaan edellä kuvatun olennaisuusanalyysin piiriin. KH Group -konsernin omaan työvoimaan sisällytetään

- Konserniyhtiöiden palveluksessa oleva henkilöstö (palkkalistoilla olevat ja vuokratyövoima)
- Henkilöt, jotka toimivat osakeyhtiölain tarkoittamissa toimielimissä konserniyhtiöissä
- Konserniyhtiöille oman yrityksen kautta työskentelevät henkilöt (itsenäiset alihankkijat), kun
 - Yrityksen työsuhteessa on korkeintaan 1–3 henkilöä, ja
 - Yrityksen tulot koostuvat pääosin tai kokonaan KH Group -konsernille toimitetuista palveluista.

KH Group -konserni odottaa, että konserniyhtiöillä on positiivisia vaikutuksia omaan työvoimaan erityisesti työolojen ja oppimis- sekä etenemismahdollisuuksien kautta. Konserniyhtiöt harjoittavat aktiivista vuoropuhelua henkilöstönsä kanssa, ja osalla yhtiöistä on suunnitelmassa investoida merkittävästi henkilöstön kouluttamiseen ja osaamiseen. Monet konsernin työntekijät työskentelevät teollisten työkaluineiden kanssa, minkä vuoksi olemme

tunnistaneet olennaisena potentiaalisena negatiivisena vaikutuksena satunnaiset työtaturmat. Keskeisenä olennaisena riskinä ja mahdollisuutena tunnistettiin korkea työmotivaatio ja -hyvinvointi; käytännössä konserni arvioi, että hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö johtaa konsernille merkittäviin taloudellisiin hyötyihin, kun taas pahoinvoiva ja ei-motivoitunut henkilöstö todennäköisesti johtaisi merkittäviinkin taloudellisiin menetyksiin. Monilla työntekijöillämme on ainutlaatuisia asiantuntijaosaamista omiin työtehtäviinsä liittyen ja siksi tunnistamme potentiaalisena taloudellisena riskinä tietopääoman poistumisen eläköitymisten myötä.

KH Group ei arvioi, että ilmastonmuutokseen sopeutumisen olisi siirtymävaikutuksia henkilöstöön – konserni arvioi, ettei maanrakennus- ja kiinteistöhuoltokaluston, pelastuskaluston tai huonekalujen tarve tule poistumaan ilmastonmuutoksen myötä, jolloin konserni odottaa, että jatkossakin konsernilla on kasvava tarve osaajille.

KH Groupin arvion mukaan sen yhtiöiden toiminnoissa ei ole tunnistettu pakkotyön tai lapsityövoiman käytön riskiä. Sama koskee konsernin arvion mukaan sen asiakastoimialoja. Konserniyhtiöiden toiminnot ja asiakkaat toimivat pääsääntöisesti Suomessa ja Ruotsissa, joissa lapsi- tai pakkotyövoiman käyttö on yhteiskunnallisella tasolla harvinaista, minkä lisäksi paikallinen viranomaisvalvonta on tehokasta ja luotettavaa.

Konsernin toimittajia tarkastellessa KH Group arvioi, että sen konserniyhtiöiden ensimmäisen portaan toimittajien osalta pakko- tai lapsityövoiman riski on vähäinen, näiden toimiessa pääosaltaan vastaavan sääntelyn ja valvonnan piirissä kuin KH Group -konsernin omat toiminnot, minkä lisäksi konserniyhtiöt pystyvät suorittamaan omakäyttöä valvontaa esimerkiksi tehdasvierailujen yhteydessä. On kuitenkin huomattava, että ajoneuvoteollisuuden maailmanlaajuisissa alihankintaketjuissa pakkotyötä voi esiintyä.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

VAIKUTUKSET

	Vaikutuksen tyyppi	Mittari
Aktiivinen vuoropuhelu henkilöstön kanssa	Positiivinen	Suositteluaste
Investoinnit henkilöstön koulutuksiin ja osaamiseen	Positiivinen	Suositteluaste
Konserniyhtiöiden kannustavat palkitsemismallit ja sukupuolten tasa-arvo palkitsemisessa	Positiivinen	Palkitsemistilastot
Yhtiössä noudatetaan laajalti työehtosopimuksia	Positiivinen	Työehtosopimusten kattavuus (%)
Työtaturmia voi tapahtua satunnaisesti	Negatiivinen	Tapaturmataajuus

RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

	Riski tai mahdollisuus	Mittari
Korkea työmotivaatio ja –hyvinvointi lisää työtuottavuutta ja tehokkuutta	Mahdollisuus	Suositteluaste
Epätasainen ikäjakauma voi aiheuttaa taloudellisia riskejä	Riski	Henkilöstön ikäjakauma
Työmotivaation tai –hyvinvoinnin heikkeneminen vähentää tuottavuutta ja tehokkuutta	Riski	Suositteluaste



71. Toimintaperiaatteet omaan työvoimaan liittyen

KH Group pitää omaa työvoimaansa merkittävänä tekijänä konsernin toiminnassa. Konserni tunnistaa, että sen menestyminen tai hiipuminen johtuu lopulta sen yhtiöiden työntekijöiden kollektiivisista toimista ja toteaa, että motivoituneet, itsenäiset ja yritteliäät työntekijät todennäköisemmin saavuttavat ja ylittävät tavoitteensa, ja siten myös koko konsernin ja sen yhtiöiden tavoitteet. Konserni tunnistaa myös, että huolimattomasti tai ilman huomiota työoloihin, tasapuoliseen kohteluun, kehittämismahdollisuuksiin tai edes perusoikeuksiin suhtautuvat työntekijät eivät todennäköisesti ole motivoituneita, itsenäisiä tai yritteliäitä. Näin ollen KH Groupin perusperiaate omaa työvoimaansa kohtaan voidaan tiivistää seuraavasti:

KH Group huolehtii työntekijöistään. Vastineeksi, KH Groupin työntekijät pitävät huolta konsernista.

Soveltuvan lainsäädännön ja yllä kuvatun perusperiaatteen lisäksi konsernin vastuullisuutta omaa työvoimaa koskevissa kysymyksissä ohjaavat eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct). Erityisesti omaa työvoimaa koskien konsernin eettisessä ohjeistuksessa todetaan, että tehdäksemme niin kuin on oikein, kohtelemme toisiamme ja liikekumppaneitamme kunnioituksella ja arvokkaasti. Edistämme ja työskentelemme aktiivisesti turvallisen ja terveellisen työympäristön luomiseksi kaikille. Tuemme ihmisoikeuksia, vaadimme samaa liikekumppaneitamme ja tuomitsemme kaikki pakko- ja lapsityön muodot. Harjoitamme vain oikeudenmukaisia työ- ja työllistämiskäytäntöjä.

Konsernin päivitetty eettinen ohjeistus lanseerattiin vuoden 2023 aikana, ja se koskee kaikkia konsernin työntekijöitä, johtajia, sidosryhmiä ja liikekumppaneita. Eettisen ohjeistuksen laatimisesta ja päivittämisestä vastaa viime kädessä konsernin hallitus, ja sen implementoimisesta toimitusjohtaja. Ohjeistuksen päivittämisessä huomioidaan sidosryhmiltä saatu palaute ja sidosryhmien keskeiset näkemykset, ja siitä tiedotetaan tarvittavassa

määrin tarpeellisille tahoille.

Eettinen ohjeistus koulutetaan kaikille konsernin työntekijöille osana perehdytystä, ja kaikki konsernin työntekijät osallistuvat täydentävään koulutukseen vähintään kerran 3 vuodessa. Mahdollisissa havaituissa eettisen ohjeistuksen laiminlyönneissä konserni ryhtyy välittömiin korjaaviin toimenpiteisiin tilanteen vaatimalla tavalla. Eettisen ohjeistuksen toteutumista seurataan henkilöstökyselyistä saadun palautteen ja konsernin ilmoituskanavaan tulleiden ilmoitusten perusteella.

KH Group on sitoutunut varmistamaan työntekijöidensä hyvinvoinnin. Näihin kuuluvat politiikat, jotka liittyvät riskien tunnistamiseen, hallintaan ja lieventämiseen, eettiseen käyttäytymiseen, monimuotoisuuteen, tasa-arvoon ja palkkaukseen. Politiikoilla pyritään estämään, lieventämään tai korjaamaan mahdolliset negatiiviset vaikutukset konsernin työntekijöihin. Lähtökohtaisesti kaikki konserniyhtiöiden työntekijät kuuluvat näiden politiikkojen piiriin.

KH Group on sitoutunut ihmisoikeuksiin kansainvälisesti tunnustettujen asiakirjojen, kuten ILO:n julistuksen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista, mukaisesti. KH Group kunnioittaa syvästi ihmisoikeuksia, mukaan lukien työoikeuksia, sitoutuu vuorovaikutukseen työntekijöidensä kanssa ja lupaa tarjota tehokkaita ja riittäviä korjaavia toimenpiteitä mahdollisten ihmisoikeusloukkauksien sattuessa. KH Group kieltäytyy ehdottomasti osallistumasta ihmiskauppaan, pakkotyöhön ja lapsityövoiman käyttöön tai hyötymästä niistä.

KH Groupin yhtiöillä on hallintajärjestelmiä työpaikalla tapahtuvien onnettomuuksien ehkäisemiseksi ja työolojen sekä työturvallisuuden parantamiseksi. Konsernin eettiseen ohjeistukseen sisältyy sitoumus syrjinnän ja häirinnän ehkäisemiseksi sekä yhdenvertaisten mahdollisuuksien edistämiseksi. Konserni kiinnittää erityistä huomiota kansallisessa lainsäädännössä suojeltujen ryhmien suojelemiseen Suomessa ja Ruotsissa. Konsernilla ei ole positiivisen syrjinnän politiikkaa.

KH Groupin yhtiöt ovat vuorovaikutuksessa oman

henkilöstönsä kanssa useissa eri foorumeissa. Konserniyhtiöt suorittavat anonyymejä **työntekijäkyselyitä** aiheista kuten työhyvinvointi, johtamistaidot ja johtamisen tehokkuus, viestintä sekä konsernin tarjoamat koulutus- ja kehittämismahdollisuudet. Näiden kyselyiden tulokset kerätään ja analysoidaan kunkin konserniyhtiön johdon ja hallituksen toimesta. Saatua palautetta käytetään toiminnan kehittämiseen ja työyhteisön kehittämissuunnitelmien laatimisen tukena.

KH-Koneissa järjestettäviin **keskustelutilaisuuksiin** kuuluvat tapahtumat, joissa työntekijät ja kyseisen konserniyhtiön johdon edustajat kohtaavat fyysisesti keskustelakseen yhtiön tilanteesta, tulevaisuuden suunnitelmista sekä työntekijöiden huolenaiheista, ideoista ja ehdotuksista. Näitä tilaisuuksia järjestetään vähintään kahdesti vuodessa jokaisessa yhtiön toimipisteessä, ja kaikki työntekijät kutsutaan mukaan. Keskustelujen tulokset kerätään ja analysoidaan KH-Koneiden kunkin toimintamaan johdon toimesta. Indoorissa järjestetään kuukausittain henkilöstöinfotilaisuuksia, joissa työntekijöillä on mahdollisuus keskustellen nostaa tärkeitä aiheita esiin. Myös NRG:llä järjestetään kuukausittaiset henkilöstöinfotilaisuudet, mikä lisäksi tytäryhtiö Sauruksella henkilöstöä edustavat luottamushenkilöt tapaavat johdon kanssa vähintään 3 kertaa vuodessa.

Työsuojelutoimikunnat ovat tarvittaessa kokoontuvia foorumeita, joita valvoo konserniyhtiöiden kunkin toimintamaan työturvallisuuspäällikkö – paitsi Indoorilla valvojana toimii henkilöstöjohtaja. Toimikuntiin kuuluu työntekijöiden valitsemia edustajia. Toimikuntien tavoitteena on parantaa työntekijöiden turvallisuutta, ergonomiaa ja hyvinvointia, ja niillä on suora pääsy ylimpään johtoon sekä mahdollisuus ehdottaa rajoituksetta investointeja hyvinvoinnin ja työturvallisuuden parantamiseksi. Työsuojelutoimikunnat ovat lakisääteisiä.

KH Groupin työntekijöillä on **oikeus järjestäytyä ja valita luottamusmiehiä** voimassa olevien lakien mukaisesti. Konserniyhtiöissä on vaihtelevasti hyödynnetty tätä oi-



keutta ja valittu luottamusmiehiä. NRG:n tytäryhtiö Sauruksessa on valittu luottamusmiehet erikseen toimihenkilöille ja työntekijöille. Sauruksen työntekijöiden luottamusmies on myös henkilöstön pääluottamusmies. Konserniyhtiöt arvioivat yhtiön ja henkilöstön välistä vuoropuhelua ensisijaisesti henkilöstökyselyistä saatavan palautteen perusteella. Haavoittuvassa asemassa tai marginaalissa olevien ihmisten etujen turvaamiseksi ja näkemysten huomioimiseksi konserniyhtiöt mahdollistavat anonyymien palautteenannon sekä henkilöstökyselyissä, että ilmiantokanavansa kautta.

Negatiivisten vaikutusten tunnistamiseksi ja korjaamiseksi edellä kuvatut kanavat ovat käytettävissä kaikenlaisien huoltien esittämiseen. Lisäksi kaikilla työntekijöillä on suora yhteys aina konsernin toimitusjohtajaan asti asioissa, joita he katsovat operatiivisen organisaation käsittelevän riittämättömästi. Konserniyhtiöillä on myös lainsäädännön mukaiset ilmiantokanavat (Suomi: 1171/2022; Ruotsi 2021:890), joita työntekijät voivat käyttää huoltien esittämiseen. KH Groupin konserniyhtiöillä on politiikkoja, jotka suojelevat ilmiantajia ja valituksia esittäviä henkilöitä kustotoimilta.

Ilmiantokanavan kautta tulevien ilmoitusten käsitteilyyn konserniyhtiöillä on erillisiä menettelyjä, joita kuvataan tarkemmin alaluvussa 8.1.5 Ilmiantajansuoja. Muissa kanavissa esitetyt huolet dokumentoidaan operatiivisten maiden johtoryhmien kokouspöytäkirjoihin, ja niiden käsittelyn edistymistä seurataan jokaisessa johtoryhmän kokouksessa. Konserniyhtyrkset muistuttavat työntekijöitään säännöllisesti ilmiantokanavan käytännöistä osana viestintäprosesseja.

7.2. Toimintasuunnitelmat ja toimenpiteet omaan työvoimaan liittyen

KH Group -konsernin toimintasuunnitelma oman työvoiman osalta koostuu seuraavista keskeisistä komponenteista:

1 Kommunikaation parantaminen

- 2 Päivittäisjohtamisen kehittäminen
- 3 Osaamisen vahvistaminen ja koulutusten lisääminen.

Kommunikaation parantamisella KH Group -konserni tähtää ennen kaikkea työvoiman kanssa käytävän vuorovaikutuksen lisäämiseen ja parantamiseen, vaikutusten toteutuessa työmotivaation ja työhyvinvoinnin kautta. Konserniyhtiöt pyrkivät parantamaan kommunikaatiota viestimällä aktiivisesti eri reittejä, pitäen sisällään edellä kuvattujen toimintaperiaatteiden mukaiset keskustelutilaisuudet, työsuojelutoimikunnat ja henkilöstökyselyt, mutta myös henkilöstökirjeet ja -infot ajankohtaisista asioista normaalin päivittäisjohtamisen lisäksi. Konserni näkee kommunikaation ja sen parantamisen ennen kaikkea jatkuvana parantamisena, eikä siihen ole määritetty erillistä aikahorisonttia. Kommunikaation parantamiseen ei ole allkoitu erillisiä resursseja pois lukien kommunikaation edistämiseen käytettävä työaika.

Päivittäisjohtamisen kehittäminen tarkoittaa KH Group -konsernille ennen kaikkea panostuksia esimiestyöhön ja palautteenantamiseen konserniyhtiöissä. Tämä tarkoittaa käytännön tasolla esimieskoulutuksia, palautteenantorutiineja, kuten kehityskeskusteluja ja jatkuvaan palautteenantoon kannustamista kaikilla organisaation tasoilla. Toimenpiteitä on aloitettu ennen kaikkea 2023–2024 aikana, ja konserni ei näe niiden päättämiseksi välitöntä tarvetta. KH Group -konsernin tavoitteena on eri päivittäisjohtamisrutiinien soveltaminen koko organisaation laajuudella. Päivittäisjohtamisen kehittämiseen ei ole allkoitu merkittäviä resursseja pois lukien kehittämistyöhön käytettävä työaika.

Oman työvoiman osaamisen vahvistaminen on tunnistettu KH Group -konsernin strategiatyössä prioriteetiksi. Osaamisen vahvistaminen kattaa konsernin ajattelussa kokonaisvaltaisesti eri toimenkuviissa tarvittavat taidot työturvallisuusosaamisesta ja kielitaidosta sekä eri ATK-työkalujen käytöstä spesifiin osaamiseen ja kaupalliseen osaamiseen, kuten myyntitaitoihin. Osaami-

sen kehittämisellä pyritään turvallisen työskentelytavan edistämiseen, tuottavuuden parantamiseen ja luomaan konsernille strategista joustavuutta muuttuvassa markkinaympäristössä. Konsernin henkilöstön koulutussuunnitelma ulottuu nykyisen strategiakauden loppuun vuoteen 2028, ja se kattaa kaikki konsernin palveluksessa olevat henkilöstöryhmät. Koulutussuunnitelmien edistämiseen on varattu sekä strategiasuunnittelun että vuosibudjetoinnin yhteydessä resursseja niin suorien kustannusten kuin koulutuksille varattavan työajan muodossa.

Konserni arvioi toimenpiteiden tehokkuutta ja toimintasuunnitelmien etenemistä ennen kaikkea henkilöstökyselyiden kautta. Konserniyhtiöt järjestävät vähintään kerran vuodessa samansisältöisen henkilöstökyselyn. Kyselyistä toisen teemoina ovat työssä viihtyminen ja koulutus- ja etenemismahdollisuudet, toisen teemoina johtaminen ja kommunikaatio. Kyselyt koostuvat sekä numeerisesta että sanallisesta palautteesta, minkä lisäksi kummankin kyselyn perusteella lasketaan suositeluaste. Saatua palautetta käsitellään KH Group Oyj:n hallituksessa, konsernin johdossa, liiketoiminta-alueilla ja keskustelutilaisuuksissa koko henkilöstön kanssa. Saadun palautteen perusteella pyritään tunnistamaan uusia kehitystoimenpiteitä sekä varmistumaan jo tehtyjen toimenpiteiden vaikuttavuudesta ja siitä, ettei tehdyistä toimenpiteistä ole seurannut negatiivisia vaikutuksia omalle työvoimalle.

7.2.1. Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet

Konsernin keskeiset omaa työvoimaa koskevat tavoitteet mittareineen on kuvattu oheisessa taulukossa. 2023 on konsernin lähtötaso, 2024 viimeksi päättyneen tilikauden toteuma ja 2028 konsernin tavoitetaso kuluva strategiakauden loppuun mennessä. Konserniyhtiöiden tavoitetasot vuodelle 2028 on asetettu yksilöllisesti huomioiden niiden lähtötilanne raportointivuonna 2024.

Taulukossa kuvatuista mittareista työtapaturmiin huomioidaan työpaikalla tapahtuneet tapaturmat, jotka



Omaa työvoimaa koskevat tavoitteet	2024	2028
Työtapaturmat (kpl)		
KH-Koneet	6	0
Indoor	14	6
NRG	12	0
Suositteluaste (eNPS)		
KH-Koneet	50,4	80
Indoor	-	80
NRG	-	-

ovat johtaneet vähintään yhden vuorokauden mittaiseen sairaspöissaoloon. Työmatkalla tapahtuneita tapaturmia ei huomioida. Suosittelemme määrittämään vastauksena kysymykseen ”Suositteletko työnantajaasi muille” asteikolla 1-10. Vastaukset pisteytetään siten, että 9 ja 10 tulkitaan +1, 1–6 tulkitaan -1 ja 7 ja 8 tulkitaan 0, minkä jälkeen pistemäärä lasketaan yhteen, jaetaan vastausten lukumäärällä ja kerrotaan sadalla. Osuus henkilöstöstä kehityskeskustelujen piirissä lasketaan tilikauden lopun henkilömäärästä siten, että tilikauden päättyessä vakituudessa työsuhhteessa olevista henkilöistä määrä, joka on osallistunut kauden aikana kehityskeskusteluihin, jaetaan koko vakituudessa työsuhhteessa olevan henkilöstön määrällä.

KH Group -konsernin tavoitteenasetanta perustuu ensisijaisesti konserniyhtiöiden toimintasuunnitelmiin ja niiden tavoitteisiin, ja toissijaisesti toimintaperiaatteisiin. Mittareista kolme liittyy suoraan tunnistettuihin oleellisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Konserniyhtiöiden henkilökunta on osallistunut tavoitteiden asettamiseen välillisesti esimerkiksi keskustelutilaisuuksien ja henkilöstökyselyissä saadun palautteen kautta, ja tuloksia sekä edistymistä suhteessa tavoitteisiin käydään läpi koko henkilöstön kanssa erityisesti keskustelutilaisuuksissa ja liiketoimintojen omissa läpikäynneissä.

7.3. Henkilöstötilastoja

Tässä kappaleessa esitetään eri henkilöstötilastoja KH Group -konserniin työntekijöistä.

Henkilöstön sukupuolijakauma

Seuraavassa taulukossa kuvataan henkilöstön sukupuolijakaumaa perustuen tilinpäätöshetken henkilöstövahvuuteen.

Sukupuoli	Henkilöstön lukumäärä
Miehiä	640
Naisia	385
Muita	0
Ei raportoitu	0
Yhteensä	1 025

Seuraavassa taulukossa kuvataan henkilöstömäärän jakaumaa toimintamaittain perustuen tilinpäätöshetken henkilöstövahvuuteen.

Toimintamaa	Henkilöstön lukumäärä
Suomi	881
Ruotsi	144
Yhteensä	1 025

Konsernin henkilöstön lukumäärä raportointivuonna 2024 on laskettu konserniyhtiöiden palkkalistoille raportointivuoden lopussa olleiden henkilöiden mukaan.

Työsopimukset

Seuraavassa taulukossa kuvataan henkilöstömäärän jakaumaa työsopimustyypeittäin ja sukupuolijakauman suhteessa perustuen tilinpäätöshetken henkilöstövahvuuteen.

Henkilöstön vaihtuvuus

Vuoden 2024 aikana konsernin vahvuudesta on poistunut yhteensä 306 henkilöä oheisen taulukon mukaisesti. Henkilöstön vaihtuvuusluku oli 16 %. Syitä henkilöstön vaihtuvuudelle on kuvattu oheisessa taulukossa. Valtaosa henkilöstön vaihtuvuudesta tulee määräaikaiseen työsuhhteeseen palkatuista henkilöistä (esimerkiksi kesätyöntekijät ja opinnäytetyötä tekevät opiskelijat) ja heitä ei ole huomioitu vaihtuvuusluvussa. Irtisanotut -rivillä on raportoitu pääasiassa koeajalla päätettyjä työsopimuksia.

Työehtosopimusten kattavuus

Kaikki konserniyhtiöiden työntekijät ylittä johtoa lukuun ottamatta ovat työehtosopimuksien piirissä, ja johtoon sovelletaan pääosiltaan työehtosopimusten mukaisia yleisiä ehtoja.

Suomessa KH-Koneiden kannalta keskeisin työehtosopimus on Autoalan kaupan ja korjaamotoiminnan työehtosopimus. Indoorin keskeisimmät työehtosopimukset ovat Kaupan alan TES ja Insofalla sovelletaan Puusepänteollisuuden TES:sta. Näiden lisäksi Indoorilla on käytössä Vähittäiskaupan esihenkilö TES ja Puusepänteollisuuden toimihenkilö TES. Sauruksella Teknologiateollisuuden toimihenkilöiden, työtekijöiden ja ylempien toimihenkilöiden työehtosopimukset ja Sala Brandilla IF Metall sekä Unionen.

KH-Koneiden henkilöstö ei ole valinnut luottamusmiehiä missään konsernin toimintamaassa. Indoorilla on valittu sekä luottamusmiehet että työsuojevaluvaltuutetut ja

**Henkilöstöjakauma työsopimustyypeittäin 2024**

	Naisia	Miehiä	Muita	Ei raportoitu	Yhteensä
Henkilöstömäärä (kpl)	385	640	0	0	1 025
Vakituisessa työsuhhteessa (kpl)	355	602	0	0	957
Määräaikaisessa työsuhhteessa (kpl)	27	35	0	0	62
0-tuntisopimuksella (kpl)	3	3	0	0	6

Henkilöstön lähtövaihtuvuus 2024

	Suomi	Ruotsi	Yhteensä
Lähteneet yhteensä (kpl)	276	30	306
Eläköityneet (kpl)	16	0	16
Irtisanoutuneet (kpl)	115	22	137
Irtisanotut (kpl)	19	8	27
Päättäneet määräaikaisuudet (kpl)	126	0	126

Työehtosopimusten kattavuus 2024

	Suomi	Ruotsi	Yhteensä
Työntekijät (kpl)	640	88	728
Työntekijät TES piirissä (%)	100 %	100 %	100 %
Toimihenkilöt (kpl)	219	50	269
Toimihenkilöt TES piirissä (%)	100 %	100 %	100 %
Johto (kpl)	22	6	28
Johto TES piirissä (%)	64 %	100 %	71 %
Yhteensä (kpl)	881	144	1 025
Yhteensä TES piirissä (%)	99 %	100 %	99 %



Kattavuus	Työehtosopimuksien kattavuus		Dialogi
	Työntekijät -EEA	Työntekijät – ei EEA	Edustus työpaikoilla
0–19 %			
20–39 %			
40–59 %			
60–79 %			
80–100 %	Suomi Ruotsi		Konserniyhtiöistä vain Indoor

edustus löytyy erikseen työntekijöille ja ylemmille toimihenkilöille.

KH Group ei ole osapuoli EWC- tai vastaavissa sopimuksissa. Yhteenveto konsernin työehtosopimusten kattavuudesta ja työntekijöiden edustustoiminnasta työpaikalla on esitetty seuraavassa taulukossa.

Ylimmän johdon diversiteetti

KH Group määrittelee ylimpään johtoon kuuluviksi konsernin toimitusjohtajan ja talousjohtajan. Toimitusjohtaja on yli 50-vuotias suomalainen mies, ja talousjohtaja 30–50-vuotias suomalainen mies.

Johdon sukupuolijakauma	Miehiä	Naisia	Muita	Ei raportoitu	Yhteensä
Ylin johto (kpl)	23	5	0	0	28
Ylin johto (%)	82 %	18 %	0	0	100 %

Henkilöstön ikäjakauma	Suomi	Ruotsi	Yhteensä
Alle 30-vuotiaat	145	31	176
30–50-vuotiaat	445	82	527
Yli 50-vuotiaat	291	31	322

Oheisessa taulukossa on esitetty konsernin ylimmän johdon sukupuolijakauma. KH-Koneet määrittelee ylimpään johtoon kuuluviksi konserniyhtiön johtoryhmän laajennettuna Ruotsin maajohtajalla ja Suomen liiketoiminta-johtajilla. Indoorilla ja NRG:llä ylimpään johtoon lasketaan johtoryhmä ja hallitus.

Henkilöstön ikäjakauma

Oheisessa taulukossa on esitetty konsernin henkilöstön ikäjakauma tilinpäätöspäivän 2024 vahvuuslaskennan mukaan, toimintamaittain eriteltynä.

Sosiaaliturva

Kaikille KH Group -konsernin omaan työvoimaan kuuluville henkilöille maksetaan vähintään lakisääteinen palkka. Lisäksi kaikilla konsernin omaan työvoimaan kuuluvilla henkilöillä on vähintään lakisääteinen sosiaaliturva sairastapauksien, työttömyyden, työtapaturmien ja vammautumisen, vanhempainvapaan ja eläkkeen osalta.

Työterveys ja -turvallisuus

KH Group -konsernin terveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmä kattaa lakien ja työehtosopimusten mukaisesti kaikki konsernin työntekijät. Työperäisistä sairauksista tai työtapaturmista ei aiheutunut yhtäkään kuolemantapausta KH Group -konsernille tai sen tiloissa työskenteleville arvokehtuun kuuluville henkilöille. Oheisessa taulukossa on esitetty tilastoja työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyen toimintamaittain eriteltynä. Taulukossa työtapaturmina huomioidaan työpaikalla tapahtuneet tapaturmat, jotka ovat johtaneet vähintään yhden vuorokauden mittaiseen sairauspoissaoloon. Konsernin ESRS S1-standardin mukaisesti kirjattujen työtapaturmien määrää ei ole konsolidoidusti saatavilla, koska osassa konserniyhtiöistä työtapaturmien määrää on seurattu vain vähintään yhden vuorokauden mittaisiin sairauspoissaoloihin johtaneiden työtapaturmien osalta.



Työterveys ja -turvallisuus	2024
Kuolemantapaukset (kpl)	0
Työtaturmat (kpl)	32
Todetut työperäiset sairaudet (%)	0
Menetetty työpäivät em. syistä (vrk)	850

Tapaturmataajuus (kpl/miljoona työtuntia)	2024
KH-Koneet	15,4
Indoor	11,9
NRG	58,8

Perhevapaat	Suomi	Ruotsi	Konserni
Työntekijät, jotka käyttivät perhevapaita 2024 (%)	4,8 %	16,7 %	6,4 %
- Naiset (%)	2,5 %	0,7 %	2,2 %
- Miehet (%)	2,3 %	16,0 %	4,2 %

Palkkatilastot, KH-Koneet	Suomi	Ruotsi	Konserni
Sukupuolten välinen palkkaero 2024 (%)	14,5 %	6,5 %	11,4 %
Kokonaiskompensaatiosuhde 2024 (%)	5,3 %	3,4 %	5,7 %

Palkkatilastot, NRG	Suomi	Ruotsi	Konserni
Sukupuolten välinen palkkaero 2024 (%)	-3,1 %	9,1 %	2,6 %
Kokonaiskompensaatiosuhde 2024 (%)	4,8 %	2,4 %	5,2 %

Palkkatilastot, Indoor	Konserni
Sukupuolten välinen palkkaero 2024 (%)	9,3 %
Kokonaiskompensaatiosuhde 2024 (%)	10,3 %

$$\frac{\text{Miesten keskituntiansio} - \text{Naisten keskituntiansio}}{\text{Miesten keskituntiansio}} \times 100$$

$$\frac{\text{Kokonaisansio (eniten ansainnut yksilö)}}{\text{Kokonaisansio (mediaani ei sis. eniten ansainnut henkilö)}} \times 100$$

Perhevapaat

Kaikilla KH Group -konsernin työntekijöillä on oikeus perhevapaaseen lakien ja työehtosopimusten mukaisesti. Oheisessa taulukossa on kuvattu konsernin perhevapaiden käyttöä sukupuolittain ja toimintamaittain.

Palkkatilastot

Oheisessa taulukossa on esitetty sukupuolten välinen palkkaero toimintamaittain ja kokonaiskompensaatio-suhde oheisten laskukaavojen mukaisesti. Sukupuolten välinen palkkaero on laskettu erikseen sukupuolien keskituntiansion erotus jaettuna miesten keskituntiansiolla. Kokonaiskompensaatiosuhde on määritetty laskemalla kaikkien työntekijöiden kokonaisansio, sisältäen peruspalkan, lisät ja bonukset, työsuhde-edut ja muu palkitseminen, ja jakamalla suurimman kompensaation saaneen henkilön kokonaisansio mediaanikokonaisansiolla otannasta, josta on poistettu suurimman kompensaation saanut henkilö. Kummassakin laskelmassa kruunut on muunnettu euroiksi käyttäen tilikauden keskipursia.

Syrjintä- tai häirintätapaukset

Raportointikaudella KH Group-konsernissa ei ole havaittu syrjintä- tai häirintätapauksia.

Syrjintä- tai häirintätapaukset	2024
Syrjintä- tai häirintätapaukset (kpl)	0
Syrjintä- tai häirintätapauksista tehdyt ilmoitukset (kpl)	0
Seuraukset syrjintä- tai häirintätapauksista (EUR)	0

Ihmisoikeusloukkaukset

KH Group -konsernin omaan työvoimaan liittyviä ihmisoikeusloukkauksia ei ole havaittu raportointikautena konserniyhtiöiden ilmiantokanavien tai muun sisäisen valvonnan kautta.



8. LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN

Oheisessa taulukossa on esitetty konsernin olennaisuusanalyysissä tunnistamat, liiketoiminnan harjoittamisen kannalta olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Negatiiviset vaikutukset ja riskit on kuvattu harmaalla taustavärillä, positiiviset vaikutukset ja mahdollisuudet valkoisella taustavärillä.

Konserniin myös kuuluneen HTJ Holding Oy:n osakekanta myytiin 11.7.2024, jonka myötä kyseiseen liiketoimintaan liittyvät riskit poistuivat KH Group konsernista. HTJ:stä ei arvioida aiheutuvan KH Group -konsernille raportointivuodelle 2024 olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia ja siksi sitä ole huomioitu liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvissä kestävyyssekoissa.

8.1. Toimintaperiaatteet liiketoiminnan harjoittamisen kehittämiseen

KH Group -konsernin toimintaa ohjaa voimassa olevan lainsäädännön lisäksi ennen kaikkea konsernin eettinen

ohjeistus (Code of Conduct), joka kiteyttää konsernin toimintaperiaatteet.

8.1.1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

KH Group -konsernin yrityskulttuurista, eettisyydestä ja vaatimustenmukaisuudesta vastaa viime kädessä konsernin hallitus, joka käsittelee yrityskulttuuri-, eettisyys- ja vaatimustenmukaisuusasioita osana normaalia toimintaansa. Hallitus vastaa erityisesti valvonnasta ja tavoitteenasetannasta. Konsernin toimitusjohtaja ja talousjohtaja osallistuvat hallituksen kokouksiin toimivan johdon edustajina, ja vastaavat hallituksen ohjeiden implementoinnista organisaation läpi.

Yrityskulttuuri-, eettisyys- ja vaatimustenmukaisuusasioita käsitellään paikallisissa johtoryhmissä konsernin toimitus- ja talousjohtajan ohjaamina. Eri toimielinten roolia eettisten epäkohtien tutkinnassa on avattu osioissa 8.1.3. Väärinkäytösten tunnistaminen, 8.1.4. Korruption vastaiset toimintaperiaatteet ja korkeat funktiot, 8.1.5. Ilmiantajansuoja ja 8.1.6. Tutkintaperiaatteet.

Konsernin hallituksella ja toimivalla johdolla on kokemusta ja osaamista koskien hyvää hallintotapaa ja hyvää kauppatapaa liiketoiminnan harjoittamisessa. Sekä hallituksella että toimivalla johdolla on tarvittaessa pääsy ulkoihin asiantuntijoihin, joiden osaamista voidaan hyödyntää eri liiketoimintatilanteissa.

8.1.2. Eettinen ohjeistus ja yrityskulttuurin kehittäminen

Konsernin eettinen ohjeistus pitää sisällään sitoumukset vastuulliseen päätöksentekoon, turvalliseen ja oikeudenmukaiseen työympäristöön ja työskentelyyn, lakien ja asetusten noudattamiseen, reiluun kilpailuun ja vastuullisuuteen yhteistyökumppaneiden valinnassa; ympäristön suojeluun ja tarkkaan sekä täsmälliseen raportointiin. Eettinen ohjeistus kattaa kaikki konsernin työntekijät, johtajat, sidosryhmät ja liikekumppanit, ja sen päivityksestä vastaa KH Group Oyj:n hallitus ja sen implementoinnista konsernin toimiva johto.

Konserniyhtiöt arvioivat yrityskulttuurin kehittymistä jatkuvasti perustuen henkilöstökyselyihin, kehityskeskusteluihin ja henkilöstön kanssa käytäviin keskustelutilaisuuksiin. Henkilöstökyselyiden tulokset käsitellään konsernin yritysten hallituksissa, minkä lisäksi kehityskeskusteluiden ja yleisten keskustelutilaisuuksien aikana saatua palautetta käsitellään konsernin johtoryhmissä ja tarvittaessa hallituksessa.

8.1.3. Väärinkäytösten tunnistaminen

Konsernin henkilöstöä rohkaistaan ilmoittamaan havaitsemistaan konsernin toimintaan liittyvistä lainsäädännön rikkomuksista sekä eettisistä epäkohdista. Havainnoista voi ilmoittaa omalle esihenkilölle, paikallisjohdolle, konsernijohdolle, hallituksen jäsenille tai konserniyhtiöiden ilmoituskanaviin. Linkki olennaiseen ilmoituskanavaan on kaikkien konserniyhtiöiden työntekijöiden käytettävissä, ilmoituksen voi tehdä anonymisti ja ilmoituskanavan olemassaolosta muistutetaan henkilökuntaa säännöllisesti. Ilmoituksen tekotavasta riippumatta kaikki ilmoitukset epä-

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

VAIKUTUKSET	Vaikutuksen tyyppi	Mittari
Vahvat ja luottamukselliset toimittajasuhteet	Positiivinen	Toimittajasuhteet
Reilut maksuehdot ja ajallaan maksaminen	Positiivinen	Maksukäytännöt
Konserniyhtiöiden väärinkäytösten ilmiantokanavat	Positiivinen	
Yhtiössä panostetaan hyvään yrityskulttuuriin	Positiivinen	Yrityskulttuuri
RISKIT JA MAHDOLLISUUDET	Riski tai mahdollisuus	Mittari
Kiristynvä regulaatio kasvattaa kustannuksia ja vaihtoehtoiskustannuksia	Riski	
Maine vastuullisena toimijana houkuttelee asiakkaita, työntekijöitä ja sijoittajia	Mahdollisuus	



kohdista tutkitaan ja korjaavat toimenpiteet toteutetaan.

Ilmoituskanavaan tulevista ilmoituksista tulee suora ilmoitus KH-Koneet-konsernin hallituksen puheenjohtajalle, toimitusjohtajalle ja talousjohtajalle ja puolestaan Indoorilla ja NRG:n tytäryhtiöllä Sauruksella henkilöstöjohtajalle. Muilla tahoilla ei ole pääsyä näihin kanaviin. Kanavaan tulevat ilmoitukset käsitellään konsernin eettisen ohjeistuksen määrittelemän ilmiintajansuojan mukaisesti. Kaikki ilmoitukset tutkitaan viipymättä, ehdottoman luottamuksellisesti ja tutkinnan kohteesta riippumattomien henkilöiden toimesta konserniyhtiön hallituksen puheenjohtajan ohjaamana, ja tutkinnassa voidaan käyttää kolmansia osapuolia tilanteen vaatiessa. Konsernin hallituksen puheenjohtaja valvoo ilmiintajien tutkintaprosessia, ja prosessin tulokset raportoidaan suoraan konsernin hallitukselle. Konsernin johto vastaa korjaavien toimenpiteiden implementoinnista organisaation läpi. Konserni on eettisessä ohjeistuksessaan yksikäsitteisesti sitoutunut suojelemaan vilpittömässä mielessä ilmoituksen tehneiden henkilöiden oikeuksia ja yksityisyyttä.

8.1.4. Korruptionvastaiset toimintaperiaatteet ja korkean riskin funktiot

KH Group -konsernin eettiseen ohjeistukseen sisältyy yksiselitteisesti korruption ja lahjonnan kielto, ja konserni on sitoutunut korruption ja lahjonnan vastaiseen toimintaan omassa toiminnassaan ja toiminnassa yhteistyökumppaneiden kanssa. Konsernin toimintaperiaatteet ovat linjassa YK:n korruptionvastaisen yleissopimuksen kanssa. Toimintaperiaatteet kattavat koko KH Group -konsernin henkilöstön ja sidosryhmät, ja niiden päivittämisestä vastaa KH Group Oyj:n hallitus, ja implementoinnista konsernin toimiva johto.

Vaikka korruptiota ei tunnistettu konsernin olennaisuusanalyyseissa olennaiseksi kestävyysseikaksi, on KH Group arvioinut, ettei korruptionriski ei ole sama kaikissa sen toiminnissa. Riskipitoisimpia toimintoja ovat myynti- ja hankintaorganisaatiot, taloushallinto sekä toimi-

va johto. Vastaavasti koulutuksia ja valvontaa painotetaan korkean riskin toimintoihin.

8.1.5. Ilmiintajansuoja

KH Group -konsernin eettinen ohjeistus kattaa ilmiintajansuojan, joka koskee koko konsernin henkilöstöä ja sidosryhmiä. Eettisen ohjeistuksen tavoitteena on auttaa konsernia tunnistamaan ja ehkäisemään mahdollisia väärinkäytöksiä, kuten häirintää, petoksia tai korruptiota; vahvistaa hyvää hallintotapaa; suojella ilmiintajia ja mahdollistaa tehokkaat tutkimukset ja korjaavat toimenpiteet. Eettinen ohjeistus kannustaa raportoimaan mahdollisista lainsäädännön ja tämän ohjeistuksen rikkomuksista tai huolenaiheista sekä konsernin omassa että kumppaneidemme toiminnassa lähimmälle esimiehelle, johdolle tai henkilöstöhallinnon edustajalle tai erikseen nimetylle ulkopuoliselle taholle, joka saattaa asian tietoon oikealle organisaatiotasolle.

Ilmiintajansuojan ylläpidosta vastaa KH Group Oyj:n hallitus ja implementoinnista konsernin toimiva johto.

8.1.6. Tutkintaperiaatteet

Kaikki ilmoituskanavien ilmoitukset tutkitaan viipymättä, ehdottoman luottamuksellisesti ja tutkinnan kohteesta riippumattomien henkilöiden toimesta konserniyhtiön hallituksen puheenjohtajan ohjaamana. Tutkinnassa voidaan käyttää kolmansia osapuolia tilanteen vaatiessa. Konsernin hallituksen puheenjohtaja valvoo ilmiintajien tutkintaprosessia, ja prosessin tulokset raportoidaan suoraan konsernin hallitukselle. Konsernin johto vastaa korjaavien toimenpiteiden implementoinnista organisaation läpi. Konserni on eettisessä ohjeistuksessaan yksikäsitteisesti sitoutunut suojelemaan vilpittömässä mielessä ilmoituksen tehneiden henkilöiden oikeuksia ja yksityisyyttä.

8.1.7. Koulutukset

Jokainen konsernin työntekijä perehdytetään konsernin eettiseen ohjeistukseen ja oman toimenkuvan kannalta

relevantteihin politiikkoihin heti työsuhteen alussa, minkä lisäksi ohjeistusta kerrataan säännöllisesti esimiehille ja henkilöstölle järjestettävissä keskustelutilaisuuksista, erityisessä riskissä olevia toimenkuvia painottaen.

KH Group -konsernin korruption ja lahjonnan vastaiset politiikat (eettinen ohjeistus) kommunikoidaan kaikille konsernin työntekijöille osana perehdytystä. Kaikille konsernin työntekijöille on valmisteilla mekanismi, jossa tarjotaan mahdollisuus osallistua erilliseen korruptiota ja lahjontaa käsittelevään koulutukseen. Riskifunktioissa työskenteleville koulutuksiin osallistuminen olisi pakollista. Koulutukset toteutettaisiin lyhyinä, käytännönläheisinä verkkokursseina, joissa keskityttäisiin käytännön tilanteisiin, joissa korruptionriski on kohonnut, ja niissä käsiteltäisiin sekä korruption tunnistamiseen että ehkäisemiseen liittyviä kysymyksiä.

8.2. Toimittajia koskevat toimintaperiaatteet

KH Group-konserni jaottelee toimittajat kuuteen pääryhmään:

- ”Julkishallinto”, kuten paikalliset veroviranomaiset, eläkerahastot, lakisääteisten vakuutuspalveluiden tuottajat ja muut toimittajat, jotka auttavat lakisääteisen velvoitteen täyttämiseksi.
- ”Rahoitusyhtiöt”, jotka tuottavat rahoituspalveluita sekä KH Group -konsernille, että sen asiakkaille (pankit ja muut rahoituslaitokset).
- ”Valmistajat”, joka kattaa konsernin päätoimittajat (konevalmistajat ja huonekalutuotteiden tavarantoimittajat). Kategorisointi tehdään KH Group -konsernin lähtökohdista, toisin sanoen tosiasiallisesti monikansallinen suuryritys ei välttämättä ole KH Group -konsernin kategorisoinnissa ”Monikansallinen”, jos KH Group -konsernin hankintavolyymi kyseiseltä yritykseltä on vähäinen tai merkityksetön.
- ”Suuret yritykset”, joka pitää sisällään muut suuret yritykset kuin ne, jotka konserni erikseen kategorisoi edellisiin kolmeen kategoriaan. Konserni pitää suuryri-



tyksen rajana yrityksiä, joiden vuotuinen liikevaihto on 10 MEUR, 100 MSEK tai enemmän.

- ”PK-yritykset” pitää sisällään ne yritykset, joiden liikevaihto on alle 10 MEUR tai 100 MSEK vuodessa, ja joita ei kategorioida mihinkään edellisistä kategorioista tai itsenäisiin alihankkijoihin.
- ”Itsenäiset alihankkijat” ovat toimittajia, jotka tekevät lähinnä alihankintatyötä konsernille, jotka työllistävät yhden tai korkeintaan muutamia henkilöitä, ja joiden toimeentulo on tyypillisesti ainakin osittain riippuvainen KH Groupin suorituksista.

KH Group -konsernille keskeinen toimintaperiaate on, että vastuullisen ja kestävä liiketoiminnan tulee olla kaikille osapuolille oikeudenmukaista ja reilua, ja konserni odottaa samaa kaikilta yhteistyökumppaneiltaan. Konserni operoi pääsääntöisesti sellaisten toimittajien kanssa, joilla on vahvoja näyttöjä vastuullisesta ja luotettavasta toiminnasta sekä KH Group -konsernia että omia sidosryhmiään kohtaan. Vastuullisen toiminnan määritelmä sisältää tässä kontekstissa kysymykset niin ympäristöön, ihmisten terveyteen ja turvallisuuteen, korruptioon, lapsityövoiman käyttöön kuin ihmisoikeusloukkauksiinkin liittyen. Toimijoiden vastuullisuutta arvioidaan kokonaisharkintaan perustuen ja osallistaen koko konsernin henkilöstö toimijoiden seuraamiseen konsernin eettisen ohjeistuksen avulla.

Oman toimittajaluokittelunsa pohjalta konserni tunnistaa, että suurimmat riskit liittyvät monikansallisiin yrityksiin, joissa alihankintaketjut ovat monesti globaaleita ja ulospäin läpinäkymättömiä, kun taas riski paikallisten, saman lainsäädännön alla toimivien yritysten kanssa on vähäisempi. KH Group -konsernille toimittajien vastuullinen toiminta on toimittajasuhteen jatkuvuuden ehto. Samanaikaisesti KH Group -konserni tunnistaa, että sen mahdollisuudet kontrolloida monikansallisten yritysten koko toimintaketjua ovat vähäiset, jolloin konsernin fokus on ensimmäisen portaan toimittajien valinnassa ja yhteistyössä näiden kanssa.

Toimittajia koskevien toimintaperiaatteiden päivittämisestä vastaa KH Group Oyj:n hallitus ja implementoinnista konsernin toimiva johto.

8.2.1. Maksukäytännöt

KH Group -konsernin lähtökohta liiketoiminnalle on, että liiketoiminnasta toimittajille kertyvät kiistattomat maksut suoritetaan ajallaan. Konserni varaa oikeuden maksusuo-rituksen pidättämiseen riitaisen asian selvittämiseen asti, mutta samalla sitoutuu käsittelemään edellä mainittujen asioiden maksusuoritukset viipymättä sovinnon saamisen jälkeen, sovinnon mukaisesti.

KH Group -konserni tiedostaa vastuunsa erityisesti pk-yritysten ja itsenäisten alihankkijoiden osalta, ja järjestelmällisesti priorisoi näiden laskunkäsittelynopeutta ja maksatusta. Edelleen KH Group -konserni erikseen pidättäytyy oman neuvotteluvoimansa käyttämisestä kohtuuttomien maksuehtojen kiristämiseen pk-yrityksiltä ja itsenäisiltä alihankkijoilta. Pk-yritysten ja itsenäisten alihankkijoiden osalta konserni priorisoi laatua, luotettavuutta ja kilpailukykyistä hinnoittelua maksuehdoilla kiristämisen sijaan.

Konsernissa käytössä olevat tyypilliset maksuehdot Pk-yrityksille ja itsenäisille alihankkijoille ovat 14 ja 30 päivää netto laskun päiväyksestä. Monikansallisten toimi-

joiden ja paikallisten suuryritysten osalta konserni tavoittelee pidempiä maksuehtoja (tyypillisesti 60–120 päivää netto) johtuen sekä tavallisesti pidemmästä viiveestä laskupäivän ja tavarana saapumisen välillä (kuljetusviive), konsernin läpimenoajoista ja kysynnän sesonkiluonteesta vuoksi, jotka yhdessä voivat aiheuttaa merkittävääkin lyhyen aikavälin kassavirtavaihtelua.

Oheisessa taulukossa on kuvattu maksuehtojen jakautuminen toimittajaryhmittäin.

- ”14 pv” pitää sisällään 14 päivää netto ja sitä lyhyemmät maksuehdot.
- ”30 pv” pitää sisällään maksuehdot välillä 15 päivää netto – 30 päivää netto.
- ”60 pv” pitää sisällään maksuehdot välillä 31 päivää netto – 60 päivää netto.
- ”90 pv” pitää sisällään maksuehdot välillä 61 päivää netto – 90 päivää netto.
- ”> 90 pv” pitää sisällään 91 päivää netto ja sitä pidemmät maksuehdot.

KH-Koneiden osalta tiedot on laskettu laskumäärän perusteella toimittajaryhmittäin ja maksuehdoittain. Noin 91 % kaikista KH-Koneiden laskuista maksettiin raportointivuonna 2024 ajallaan toimittajille.

KH-Koneet

Toimittajaryhmä	14 pv	30 pv	60 pv	90 pv	> 90 pv	Yhteensä
Julkishallinto	26 067	6 600	365	0	18	33 051
Rahoitusyhtiöt	19 338	12 747	289	0	0	32 374
Valmistajat	970	5 596	11 003	7 201	47 579	72 349
Suuret yritykset	6 302	12 259	3 814	115	766	23 257
Pk-yritykset	8 978	12 048	623	0	0	21 650
Itsenäiset alihankkijat	1 083	494	0	0	0	1 576
Maksut yhteensä	62 738	49 745	16 094	7 317	48 362	184 256

**Indoor Group:**

Maksuehdot	14 pv	30 pv	60 pv	90 pv	> 90 pv
Julkishallinto	6	10	-	-	-
Rahoitusyhtiöt	6	3	-	-	-
Valmistajat	19	72	47	12	-
Suuret yritykset	134	58	9	-	-
Pk-yritykset	165	36	2	-	-
Itsenäiset alihankkijat	29	4	-	-	-

Indoorin tiedot on laskettu toimittajaryhmiin kuuluvien toimittajien lukumäärän mukaan. Laskuajot suoritetaan joka työviikon lopussa, mutta tarkkaa prosenttiosuutta ajoissa maksetuista tiedoista ei maksujärjestelmästä saada laskettua raportointivuodelle 2024. Indoor on suorittanut kaikki toimittajien maksut pääasiassa ajallaan raportointivuoden aikana.

NRG:ssä tytäryhtiö Sala tarjoaa pääasiassa 30 päivän maksuehtoja kaikille toimittajilleen ja on raportointivuoden aikana suorittanut kaikki maksut toimittajille maksuehtojen puitteissa. NRG:n tytäryhtiö Sauruksen maksujärjestelmästä ei voitu tarkastella maksuehtojen jakautumista toimittajaryhmittäin, mutta kaikki maksut on suoritettu pääasiassa ajallaan raportointivuoden aikana.

Normaaleista maksuehdoista poiketen konserni saattaa kaupallisista tai operatiivisista syistä neuvotella pidentettyjä maksuehtoja tai maksusuunnitelmia yksittäisille tuote-erille. Konserni varaa nämä neuvottelut toimintaan monikansallisten yhtiöiden ja paikallisten suuryritysten kanssa.

Konsernissa ei raportointivuonna 2024 ollut vireillä maksuviivästyksistä johtuvia oikeudenkäyntejä.

Helsingissä 20.3.2025

KH Group Oyj
Hallitus



Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma vertailukaudelta 1–12/2023 sisältää sekä jakson 1–4/2023, jolloin emoyhtiö on sijoitusyhteisönä kirjannut sijoitukset käypään arvoon tulos-

vaikutteisesti, että jakson 5–12/2023, jolloin tytäryhtiöt on yhdistelty konserniin rivikohtaisesti hankintamenetelmän mukaisesti. Tuloslaskelman 2023 vertailutiedot on päivi-

tetty johtuen HTJ:n ja Indoor:n luokittelusta lopetettuihin toimintoihin.

KONSERNIN TULOSLASKELMA IFRS

1 000 EUR	Liitetieto	2024	2023 (oikaistu)
Liikevaihto	3.1	193 979	123 980
Liiketoiminnan muut tuotot	3.2	581	728
Materiaalit ja palvelut	3.3	-141 086	-97 921
Henkilöstökulut	3.5	-22 701	-14 463
Liiketoiminnan muut kulut	3.4	-10 490	-7 473
Sijoitusten realisoitumattomat arvonmuutokset		-	-2 228
Poistot ja arvonalentumiset	3.6	-14 511	-9 304
Liikevoitto/-tappio		5 771	-6 681
Rahoitustuotot	3.7	2 165	1 114
Rahoituskulut	3.7	- 6 282	-6 743
Tulos ennen veroja		1 653	-12 310
Tuloverot	3.8	-205	1 905
Tilikauden tulos jatkuvista toiminnoista		1 448	-10 405
Tilikauden tulos lopetetuista toiminnoista	1.3	-31 374	-3 958
Tilikauden tulos		-29 925	-14 363
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		-24 601	-10 429
Määräysvallattomille omistajille		-5 324	-3 934

**KONSERNIN TULOSLASKELMA IFRS**

1 000 EUR	Liitetieto	2024	2023 (oikaistu)
Osakekohtainen tulos	2.7		
Jatkuvista toiminnoista €			
Laimentamaton		0,02	-0,18
Laimennettu		0,02	-0,18
Lopetetuista toiminnoista €			
Laimentamaton		-0,44	0,00
Laimennettu		-0,44	0,00
Jatkuvista ja lopetetuista toiminnoista €			
Laimentamaton		-0,42	-0,18
Laimennettu		-0,42	-0,18

**KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA, IFRS**

1 000 EUR	Liitetieto	2024	2023
Tilikauden tulos		-29 925	-14 363
Laajan tuloslaskelman erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiseksi			
Muuntoerot		-255	-29
Laajan tuloslaskelma erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi:			
Etuuspohjaiset eläkkeet		-10	-117
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		-265	-146
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-30 190	-14 509
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		-24 852	-10 540
Määräysvallattomille omistajille		-5 337	-3 969

**KONSERNIN TASE, IFRS**

1 000 EUR	Liitetieto	2024	2023
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	4.2 ja 4.3	7 659	39 874
Aineettomat hyödykkeet	4.2	10 331	63 766
Aineelliset hyödykkeet	4.1	41 756	41 386
Käyttöoikeusomaisuuserät	2.5	9 645	61 792
Pitkäaikaiset saamiset ja muut rahoitusvarat	2.1	428	736
Laskennalliset verosaamiset	4.8	4 099	5 316
Pitkäaikaiset varat yhteensä		73 919	212 869
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.4	60 242	100 022
Myyntisaamiset	4.5	15 808	19 304
Siirtosaamiset ja muut saamiset	4.5	2 718	4 414
Rahavarat	2.2	9 015	11 089
Lyhytaikaiset varat yhteensä		87 784	134 828
Myytävänä oleviksi luokitellut omaisuuserät		109 957	-
Varat yhteensä		271 659	347 698
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	2.6	15 179	15 179
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	2.6	12 886	12 886
Muuntoerot		-288	-42
Kertyneet voittovarot		21 915	46 575
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	2.6	49 691	74 597
Määräysvallattomien omistajien osuus		-615	4 669
Oma pääoma yhteensä		49 076	79 266

**KONSERNIN TASE, IFRS**

1 000 EUR	Liitetieto	2024	2023
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	2.3	19 663	40 485
Vuokralakaluston rahoituslainat	2.3	29 966	24 424
Vuokrasopimusvelat	2.5	6 204	40 686
Muut pitkäaikaiset rahoitusvelat	2.1	-	3 372
Varaukset	4.7	26	83
Eläkevelvoitteet	5.4	-	155
Laskennalliset verovelat	4.8	2 097	12 666
Pitkäaikaiset velat yhteensä		57 956	121 870
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat	2.3	8 760	29 601
Vuokralakaluston rahoituslainat	2.3	10 836	9 052
Vuokrasopimusvelat	2.5	3 729	21 712
Saadut ennakot	3.1	1 106	5 842
Ostovelat ja muut velat	4.6	30 239	80 355
Lyhytaikaiset velat yhteensä		54 670	146 562
Myytävänä oleviksi luokiteltuihin omai-suuseriin liittyvät velat		109 957	-
Velat yhteensä		222 583	268 432
Oma pääoma ja velat yhteensä		271 659	347 698



KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA, IFRS

Konsernin rahavirtalaskelma vertailukaudelta 1–12/2023 sisältää vertailukauden jakson 1–4/2023, jolloin rahavirtalaskelma on koostunut emoyhtiön rahavirrasta sekä vertailukauden jakson 5–12/2023, jolloin tytäryhtiöt on yh-

distelty konserniin rivikohtaisesti. Tytäryhtiöiden rahavarat 1.5.2023 sisältyivät investointien rahavirtaan, sillä yhdistelyperiaatteen muutos käsitellään IFRS 3:n mukaisena hankintana ilman rahamääräistä siirtynyttä vastiketta.

Alla esitetty rahavirtalaskelma pitää sisällään sekä jatkuvat, että lopetetut liiketoiminnot.

1 000 EUR	Liitetieto	2024	2023
Liiketoiminnan rahavirrat			
Tilikauden tulos jatkuvista toiminnoista		-29 925	-14 363
Oikaisut tilikauden tulokseen			
Poistot ja arvonalentumiset	3.6	64 558	24 576
Rahoitustuotot ja -kulut	3.7	8 755	8 980
Tuloverot	3.8	-1 065	-4 287
Muut oikaisut ¹⁾		-20 365	8 143
Oikaisut yhteensä		51 883	37 412
Käyttöpääoman muutokset			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten lisäys (-) / vähennys (+)		-63	5 067
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)		7 974	5 824
Ostovelkojen ja muiden velkojen lisäys (+) / vähennys (-)		-7 541	-3 237
Saadut korot		148	71
Maksetut korot ja muut rahoituskulut		-11 262	-7 078
Maksetut tuloverot		-1 806	-996
Liiketoiminnan nettorahavirta yhteensä		9 407	22 700
Investointien rahavirrat			
Tytäryhtiöiden rahavarat 1.5.2023	1.2	-	16 309
Tytäryritysten hankinnat (vähemmistöosuuksien hankinta)	1.2	-2 927	-
Tytäryritysten myynnit vähennettynä myyntihetken rahavaroilla		12 045	11 813
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	4.1 ja 4.2	-1 812	-2 002
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	4.1 ja 4.2	5 037	744
Investointien nettorahavirta yhteensä		12 343	26 864



1 000 EUR	Liitetieto	2024	2023
Rahoituksen rahavirrat			
Lainojen nostot	2.3	7 433	966
Lainojen takaisinmaksut	2.3	-16 381	-29 766
Vuokralakaluston rahoituslainojen nostot	2.3	21 576	11 068
Vuokralakaluston rahoituslainojen takaisinmaksut	2.3	-13 822	-7 806
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	2.5	-21 891	-15 152
Maksetut osingot		-	-
Rahoituksen nettorahavirta yhteensä		-23 085	-40 690
Rahavarojen muutos		-1 335	8 873
Rahavarat kauden alussa		11 089	2 216
Rahavarat kauden lopussa	2.2	9 754	11 089

1) Muut oikaisut sisältävät pääasiassa käyvän arvon kohdistusten muutuskirjauksia ja KH-Koneiden myynti ja takaisinvuokraus -käsittelyyn liittyvän oikaisun.

**LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA, IFRS**

Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma

2024 1 000 EUR	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	Muunto- erot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 11.2024	15 179	12 886	-42	46 575	74 597	4 669	79 266
Tilikauden tulos	-	-	-	-24 601	-24 601	-5 324	-29 925
Muut laajan tuloksen erät							
Muuntoerot	-	-	-246	-	-246	-9	-255
Etuuspohjaiset eläkkeet	-	-	-	-6	-6	-4	-10
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-	-	-246	-24 607	-24 852	-5 337	-30 190
Oma pääoman ehtoisen lainan korot ¹⁾	-	-	-	-53	-53	53	-
Oma pääoma 31.12.2024	15 179	12 886	-288	21 915	49 691	-615	49 076

1) Muiden omistajien lisäsijoitus Indoor Groupiin

Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma

2023 1 000 EUR	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	Muunto- erot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 11.2023	15 179	12 886	-	57 076	85 140	-	85 140
Tilikauden tulos	-	-	-	-10 429	-10 429	-3 934	-14 363
Muut laajan tuloksen erät							
Muuntoerot	-	-	-42	-	-42	14	-29
Etuuspohjaiset eläkkeet	-	-	-	-68	-68	-49	-117
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-	-	-42	-10 498	-10 540	-3 969	-14 509
Konsolidointiperiaatteen muutos ¹⁾	-	-	-	-	-	7 938	7 938
Oma pääoman ehtoinen laina ja korot ²⁾	-	-	-	-3	-3	700	697
Oma pääoma 31.12.2023	15 179	12 886	-42	46 575	74 597	4 669	79 266

1) Ks. liitetieto liiketoimintojen yhdistämisestä

2) Muiden omistajien lisäsijoitus Indoor Groupiin



Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. YLEISET LAATIMISPERIAATTEET JA KONSERNIRAKENNE

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Yleinen laatimisperusta on kerrottu osana tätä tilinpäätöksen laadintaperiaatteita koskevaa liitetietoa, kun taas selaiset laadintaperiaatteet, jotka liittyvät läheisesti johonkin tiettyyn liitetietoon, on esitetty osana kyseistä liitetietoa.

Tietoja yhtiöstä ja tilinpäätöksestä

KH Group-konserni on pohjoismaissa toimiva monialakonserni. Konsernin emoyhtiö KH Group Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Sievi ja rekisteröity osoite Eteläranta 14, 00130 Helsinki, josta myös jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa. Yhtiön osake on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

KH Group Oyj:n hallitus on kokouksessaan 20.3.2025 hyväksynyt tämän tilinpäätöksen. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa.

Tilinpäätöksen laatimisperusta

KH Group Oyj:n konsernitilinpäätös 2024 on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2024 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisia ja sen nojalla annetuissa säännöksissä kansainvälisten tilinpäätösstandardien soveltamisesta annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa

(EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti yhteisössä sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Tilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön mukaiset.

Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina. Tilinpäätöserien arvostaminen perustuu alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laatimisperiaatteissa ole muuta kerrottu. Kaikki esitetyt luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta. Suluissa olevat luvut viittaavat vuoden 2023 vastaavaa ajanjaksoon. Tilinpäätös laaditaan kalenterivuodelta, joka on KH Groupin raportointikausi.

Arvionvaraiset erät ja johdon harkinta

Johto käyttää harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteita sovellettaessa. Johdon tekemät harkintaan perustuvat ratkaisut vaikuttavat laatimisperiaatteiden valintaan ja niiden soveltamiseen. Tämä koskee erityisesti niitä tapauksia, joissa voimassa olevassa IFRS-normistossa on vaihto-

ehtoisia kirjaamis-, arvostamis- tai esittämistapoja.

Lisäksi tilinpäätöstä laadittaessa käytetään tarvittaessa kirjanpidollisia arvioita. Arvioiden perustana olevien tekijöiden muuttuessa on mahdollista, että toteumat poikkeavat merkittävästikin tilinpäätöksessä käytetyistä arvioista. Arviot ja niihin liittyvät oletukset perustuvat KH Groupin aikaisempiin kokemuksiin ja muihin tekijöihin, kuten viimeisimpään käytettävissä olevaan tietoon, tulevaisuuden tapahtumia koskeviin olosuhteisiin ja näkymiin tilinpäätöksen laadinta-ajankohtana. Näiden katsotaan edustavan johdon parasta näkemystä tarkasteluhetkellä ja olevan kohtuullisia olosuhteet huomioon ottaen.

Alla annetaan yleiskuva alueista, joihin on liittynyt merkittävässä määrin harkintaa tai jotka ovat monimutkaisia, sekä eristä, joihin saattaa todennäköisimmin tulla olennaisia oikaisuja, mikäli arviot ja oletukset osoittautuvat vääriksi. Yksityiskohtaisia tietoja näistä arvioista ja harkintaan perustuvista ratkaisuista on annettu kunkin tilinpäätöserän liitetiedoissa, joissa on myös annettu tietoja tilinpäätöserän laskentaperusteista.

Erä	Arvio	Harkintaan perustuvia ratkaisuja	Liitetieto
Myytävänä olevat luovutettavien erien ryhmät	Myytävänä oleviksi luokiteltujen liiketoimien arvostus	Kyllä	1.3
Vuokrasopimusvelat	Vuokra-ajan määrittäminen ja lisäluoton korko	Kyllä	2.5
Liikearvo ja tavaramerkit	Käyttöarvolaskelmien oletukset	Ei	4.3
Vaihto-omaisuus	Varaston arvostus	Ei	4.4
Myyntisaamiset	Myyntisaamisten arvostus	Ei	4.5
Laskennalliset verosaamiset	Versaamisten arvostus	Kyllä	4.8



1.1 Konsernirakenne

Yhtiön perustiedot

KH Groupin liiketoiminnat KH-Koneet, Nordic Rescue Group ja Indoor vastaavat omasta toiminnastaan, asiakassuhteistaan ja niiden kehittämisestä. Konsernin päämarkkina-alueet ovat Suomi ja Ruotsi. Konsernilla ei ole ollut tilikausilla 2023 ja 2024 osakkuusryityksiä.

KH Group Oy on sopinut KH-Koneiden vähemmistö-osakkeenomistajien kanssa, tiettyjen ehtojen täytyessä, molemminpuolisesta oikeudesta toteuttaa kaupat vähemmistöosakkeenomistajien omistamista tytäryhtiöosakkeista. Tämän vuoksi KH-Koneet alakonserni yhdistellään kuin niistä omistettaisiin 100 % ja vähemmistöosuuden lunastamiseen liittyvä vastuu esitetään tulosvaikutteisesti kirjattavana velkana.

Konsolidointiperiaatteet

Konserni sisältää emoyhtiön lisäksi kaikki ne yhtiöt, joissa KH Groupilla on määräysvalta. Määräysvalta katsotaan olevan silloin kun KH Group altistuu sijoituskohteen muuttavalle tuotolle tai se on oikeutettu sijoituskohteen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä sijoituskohdetta koskevaa valtaansa.

Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saatavat ja velat, sekä voitot ja tappiot liiketoimista tytäryhtiöiden välillä, eliminoidaan osana yhdistelyprosessia. Määräysvallattomien omistajien osuus tytäryhtiöistä esitetään konsernin taseessa osana omaa pääomaa, erillään osakkeenomistajille kuuluvasta pääomasta. Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden tuloksesta ilmoitetaan konsernin tuloslaskelmassa erikseen. Ulkomaisten yksiköiden hankinnasta syntynyt liikearvo ja kyseisten ulkomaisten

yksikköjen hankinnan yhteydessä tehtyjen varojen ja velkojen käyvän arvon oikaisut käsitellään kyseisten ulkomaisten yksiköiden varoina ja velkoina ja muunnetaan euroiksi tilinpäätöspäivän kurssiin.

Konsernin sisäiset osakeomistukset eliminoidaan hankintamenetelmällä. Hankintameno sisältyy, luovutettujen varojen lisäksi, liikkeelle laskettujen osakkeiden käypä arvo ja hankintahetkellä mahdollisesti vastattavaksi otetut velat. Jokaisen hankinnan osalta määräysvallattomien omistajien osuus voidaan kirjata joko käypään arvoon tai suhteellisenä osuutena hankitun kohteen nettovarallisuudesta. Hankitun kohteen nettovarallisuuden käyvän arvon ylittävä hankintameno kirjataan liikearvoksi. Jos hankintameno alittaa konsernin hankkiman nettovarallisuuden käyvän arvon, näiden erotus kirjataan suoraan konsernin tulokseen.

Merkittävässä liiketoimintojen yhdistämisissä konserni käyttää ulkopuolista neuvonantajaa määritettäessä hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen käypiä arvoja. Hankittujen varojen ja velkojen käyvät arvot määritetään mahdollisuuksien mukaan saatavilla olevien markkina-arvojen mukaisesti. Erityisesti aineettomien hyödykkeiden arvostaminen perustuu tulevien rahavirtojen nykyarvoihin ja edellyttää johdon arvioita tulevista kassavirroista, diskonttokoroista sekä omaisuuserien käytöstä.

Ulkomaiset konserniyhtiöt

Konserniyhtiöiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutta ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämismvaluutta.

Konsernitilinpäätöksessä ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi tilikauden keskikurssiin. Tase-erät muunnetaan euroiksi tilinpäätöspäivän valuuttakurssiin. Muuntoerot esitetään omassa pääomassa erillisenä eränä. Kun tytäryritys myydään kokonaan tai osittain siten, ettei konsernilla ole enää määräysvaltaa, kertyneet muuntoerot siirretään omasta pääomasta tuloslaskelmaan osaksi myyntivoittoa tai -tappiota.

Konserniyhtiöt	Maa	Omistusosuus, %	
		2024	2023
Tytäryhtiöt			
KH-Koneet Group Oy	Suomi	95,4 %	90,7 %
KH-Koneet Oy	Suomi	100%	100%
KH Tekninen kauppa Oy	Suomi	100%	100%
Edeco Tools Oy	Suomi	100%	100%
Crent Oy	Suomi	100%	100%
KH-Maskin AB	Ruotsi	100%	100%
S-Rental AB	Ruotsi	100%	100%
Nordic Rescue Group Oy	Suomi	68,1%	68,1%
Saurus Oy	Suomi	100%	100%
Sala Brand AB	Ruotsi	100%	100%
Indoor Group Holding Oy	Suomi	58,3%	58,3%
Indoor Group Oy	Suomi	100%	100%
Insofa Oy	Suomi	100%	100%
Indoor Group AS	Viro	100%	100%
HTJ Holding Oy	Suomi	0%	91,7%
Rakennuttajatoimisto HTJ Oy	Suomi	0%	100%



1.2 Liiketoimintojen yhdistäminen

Tilikausi 2024

Tilikaudella ei ole ollut liiketoimintojen yhdistämissä. Emoyhtiö KH Group Oyj on hankkinut KH-Koneet Group Oy:n osakkeita vähemmistöomistajilta tilikauden aikana, ja omistusosuus tilinpäätöshetkellä on 95,4 %.

Tilikausi 2023

KH Group Oyj:n sijoitusyhteisöstatuksen lakattua 1.5.2023 KH Group -konserniin yhdisteltiin seuraavat tytäryhtiöt sekä kaikki kyseisten yhtiöiden tytäryhtiöt:

- Indoor Group Holding Oy
- KH-Koneet Group Oy
- Nordic Rescue Group Oy
- HTJ Holding Oy

Luovutetun vastikkeen komponenttien, hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen sekä liikearvon hankinta-ajankohdan käyvät arvot on esitetty seuraavassa taulukossa:

Liiketoimintojen yhdistelemisestä syntynyt liikearvo oli 39,9 milj. euroa ja se edustaa työvoimaa sekä muita sellaisia aineettomia omaisuuseriä, joiden osalta kirjaimisedellytykset eivät täytyneet. Liikearvo ei ole verotuksessa vähennyskelpoinen. Indoor Groupin tavaramerkeillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika ja niille tehdään vuosittainen arvonalentumistestaus.

Yrityshankinnat

Yrityshankinnat käsitellään hankintamenetelmällä. Luovutettu vastike ja hankitun yhtiön varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä ja se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi.

milj. euroa	Indoor Group	KH-Koneet	Nordic Rescue Group	HTJ	Yhteensä
Hankittu omistusosuus	58,3 %	100,0 %	68,1 %	100,0 %	
Varat					
Tavaramerkit	45,0	-	3,9	-	48,9
Asiakassuhteet	-	7,9	-	6,2	14,1
Muut aineettomat hyödykkeet	0,7	0,1	0,8	-	1,6
Aineelliset hyödykkeet	4,9	35,0	0,3	0,3	40,6
Käyttöoikeusomaisuuserät	53,0	9,1	1,5	1,8	65,4
Muut rahoitusvarat	0,1	0,2	-	0,5	0,8
Laskennalliset verosaamiset	2,1	0,3	-	-	2,3
Vaihto-omaisuus (1)	36,2	81,9	5,4	-	123,6
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2,2	16,2	6,5	3,6	28,4
Rahavarat	11,1	2,6	1,6	1,1	16,3
Varat yhteensä	155,3	153,3	19,9	13,6	342,1
Velat					
Korolliset velat	36,8	61,1	13,1	8,9	120,0
Vuokrasopimusvelat	53,0	9,1	1,5	1,8	65,4
Varaukset	0,1	-	-	-	0,1
Laskennalliset verovelat	12,1	3,6	1,0	1,2	17,9
Ostovelat ja muut velat	31,8	39,6	7,8	5,8	84,9
Velat yhteensä	133,6	113,5	23,4	17,8	288,2
Yksilöitävissä oleva nettovarallisuus yhteensä	21,7	39,8	-3,4	-4,2	53,9
Luovutettu vastike					
Sijoituksen käypä arvo vähennettynä realisoitumattomalla laskennallisella verolla	30,0	37,7	3,1	9,7	80,6
Velka määräysvallattomien omistajien osuudesta	-	4,3	-	0,9	5,2
Luovutettu vastike yhteensä	30,0	42,0	3,1	10,6	85,8
Määräysvallattomien omistajien osuudet	9,0	-	-1,1	-	7,9
Hankinnoista syntynyt liikearvo	17,4	2,2	5,5	14,8	39,9
Rahavirtavaikutus					
Hankitut rahavarat	11,1	2,6	1,6	1,1	16,3
Rahavirtavaikutus yhteensä	11,1	2,6	1,6	1,1	16,3

(1) Vaihto-omaisuuden arvo sisältää KH-Koneiden ja Indoor Groupin osalta yhteensä 20,6 milj. euron oletettuun katteeseen perustuvan käyvän arvon kohdistuksen, joka kirjattiin kuluksi 2023 aikana.



Velaksi luokiteltu lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaiikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen. Liikearvon hankintameno on määrä, jolla tytäryhtiön hankintameno ylittää hankittujen yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen käyvän nettoarvon.

1.3 Lopetetut toiminnot ja liiketoimintojen myynnit

Indoor

KH Group tiedotti 13.3.2025 aloittaneensa myyntiprosessin koskien Indoor Group -omistustaan. Indoor Group on tässä tilinpäätöksessä raportoitu "IFRS 5 – myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot"-standardin mukaisesti, koska KH Group Oyj:n hallitus

aloitti ostajan löytämiseen tähtäävän toimenpideohjelman joulukuussa 2024. Indoor on esitetty katsauskaudella lopetettuna toimintona ja 2023 vertailukautta on tuloslaskelman osalta muutettu vastaavasti. Lopullista päätöstä Indoor Group -omistuksen myynnistä ei ole tehty, eikä tällaisen mahdollisen järjestelyn aikataulusta, ehdoista tai toteutumisesta ole varmuutta.

Indoor Groupin myyntiprosessiin liittyvän raportointimuutoksen yhteydessä KH Group on arvioinut Indoor Group -omistuksen käyvän arvon ja teki sen seurauksena tilikaudelle 2024 yhteensä 28,9 milj. euron alaskirjauksen, joka kohdistuu liikearvoon ja muihin pitkäaikaisiin omaisuuseriin. Arvioitu käypä arvo perustuu taloudellisen neuvonantajan tekemiin markkinatunnusteluihin. Alaskirjauksen jälkeen Indoor Groupin varojen arvo vastaa sen velkojen arvoa KH Groupin konsernitaseella.

HTJ

KH Group Oyj sopi kesäkuussa 2024 yhdessä muiden rakennuttajakonsulttiyhtiö HTJ Holding Oy:n (HTJ) osakkeenomistajien kanssa yhtiön osakkeiden myynnistä XPartners-konserniin kuuluvalla XPartners Finland Holding Oy:lle. Kauppa toteutui heinäkuussa 2024. Yrityskaupan velaton kauppahinta oli 23,0 miljoonaa euroa, josta KH Groupin lopulliseksi kauppahinnan osuudeksi muodostui 13,1 miljoonaa euroa. Kaupasta kirjautuva myyntivoitto oli 2,6 miljoonaa euroa.

Logistikas

KH Group myi Logistikas-liiketoimintansa ruotsalaiselle logistiikkayhtiölle Logent AB:lle 30.6.2023. KH Groupin omistusosuus Logistikaksen osakkeista oli 66,5 % ja osuus kauppahinnasta nettovelan ja myyntiin liittyvien kulujen vähentämisen jälkeen oli 11,8 milj. euroa sisältäen kauppahinnan osakkeista ja saamisista Logistikas Oy:ltä

Lopetettujen toimintojen tuloslaskelma

1000 EUR	Indoor	HTJ	2024 Yhteensä	Indoor	HTJ	Logistikas	Oikaistu 2023 Yhteensä
Liikevaihto	161 579	12 877	174 455	128 499	18 097	6 099	152 694
Liiketoiminnan muut tuotot	6 106	5	6 111	1 859	12	-	1 871
Materiaalit ja palvelut	-94 825	-908	-95 733	-85 834	-1 465	-1 334	-88 633
Henkilöstökulut	-31 479	-9 039	-40 518	-22 376	-11 662	-2 012	-36 050
Liiketoiminnan muut kulut	-23 210	-1 682	-24 892	-17 189	-2 375	-2 234	-21 798
Poistot ja arvonalentumiset ¹⁾	-49 539	-508	-50 047	-14 607	-664	-88	-15 359
Liikevoitto	-31 369	745	-30 624	-9 648	1 942	431	-7 276
Rahoitustuotot ja kulut	-4 282	-355	-4 638	-2 888	-463	-34	-3 385
Tulos ennen veroja	-35 652	390	-35 262	-12 536	1 479	397	-10 661
Tuloverot	1 455	-185	1 269	2 631	-249	-97	2 286
Tilikauden tulos lopetetuista toiminnoista	-34 197	204	-33 993	-9 905	1 230	300	-8 375
Myyntivoitto lopetetuista toiminnoista	-	2 619	2 619	-	-	4 417	4 417
Lopetettujen toimintojen tulos yhteensä	-34 197	2 823	-31 374	-9 905	1 230	4 717	-3 958

**Myytävänä oleviksi luokitellut omaisuuserät**

1000 EUR	2024
Liikearvo	-
Aineettomat hyödykkeet	42 784
Aineelliset hyödykkeet	1 524
Käyttöoikeusomaisuuserät	37 523
Pitkäaikaiset saamiset ja sijoitukset	4
Laskennalliset verosaamiset	3 796
Vaihto-omaisuus	21 093
Myyntisaamiset	309
Muut lyhytaikaiset saamiset	2 186
Rahavarat	739
Yhteensä	109 957

1) Myytävänä oleviin omaisuuseriin tehty 28,9 milj. euron alaskirjaus on kohdistettu tässä taulukossa täysimääräisesti liikearvoon ja muihin tase-eriin niiden tasearvon suhteessa.

Myytävänä oleviksi luokiteltuihin omaisuuseriin liittyvät velat

1000 EUR	2024
Laskennalliset verovelat	9 115
Pitkäaikaiset korolliset velat	-
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	24 375
Eläkevelvoitteet	147
Varaukset	56
Lyhytaikaiset korolliset velat ²⁾	27 539
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	17 773
Saadut ennakot	8 009
Lyhytaikaiset ostovelat ja muut velat	22 943
Yhteensä	109 957

2) Lainat rahoituslaitoksilta esitetty lyhytaikaisina kovenanttien rikkoutumisen vuoksi, lisätietoja Indoorin rahoitustilanteesta esitetty liitetiedossa 2.4.



liittyen kaupan yhteydessä päätettyyn osingonjakoon ja pääomanpalautukseen. 1.1.–31.12.2023 sisältää järjestelystä syntyneen myyntivoiton 4,4 milj. euroa sekä lopetettun toiminnon tuloksen 0,3 milj. euroa tilikaudelta.

Konsernin tuloslaskelmassa jatkuvat ja lopetetut toiminnot esitetään erikseen. Vertailutiedot on oikaistu tuloslaskelman osalta vastaavasti.

Lopetettujen toimintojen rahavirrat

HTJ:n ja Logistikasin myynneistä saadut vastikkeet esitetty investointien rahavirrassa. 2023 investointien rahavirtaan sisältyvät yhtiöiden konsolidoinnin aloittamishetken rahavarat 1.5.2023.

Lopetetut toiminnot ja myytävänä olevat luovutettavien erien ryhmät

Pitkäaikaiset omaisuuserät tai luovutettavien erien ryhmät luokitellaan myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa niiden myynnistä ja myynnin katsotaan olevan erittäin todennäköinen. Ne arvostetaan kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla sen mukaan, kumpi näistä on pienempi.

Myytävänä olevaksi luokiteltuun luovutettavien erien ryhmään kuuluvat omaisuuserät esitetään taseessa erillään muista varoista. Myytävänä olevaksi luokiteltuun luovutettavien erien ryhmään kuuluvat velat esitetään

taseessa erillään muista veloista. Omaisuuseristä ei tehdä poistoja luokittelun jälkeen. Luovutettavien erien ryhmään kuuluvista veloista johtuvien korkojen ja muiden kulujen kirjaamista jatketaan.

Lopetettu toiminto on yrityksen osa, joka on luovutettu tai luokiteltu myytävänä olevaksi ja joka edustaa erillistä liiketoiminta-aluetta tai maantieteellistä toiminta-aluetta ja on osa yhtä koordinoitua suunnitelmaa, joka koskee luopumista tällaisesta liiketoiminta-alueesta. Lopetettujen toimintojen tulokset esitetään tuloslaskelmassa erikseen. Vertailukauden tuloslaskelma oikaistaan vastaamaan raportointikauden esittämistapaa.

1000 EUR	Indoor	HTJ	2024 Yhteensä	Indoor	HTJ	Logistikas	2023 Yhteensä
Liiketoiminnan rahavirta	4 157	1 039	5 196	19 689	1 949	-	21 639
Investointien rahavirta	3 718	12 125	15 843	10 503	1 128	11 813	23 444
Rahoituksen rahavirta	-15 726	-1 213	-16 939	-21 602	-1 251	-	-22 853
Rahavirrat yhteensä	-7 852	11 951	4 099	8 590	1 826	11 813	22 229



2. PÄÄOMARAKENNE

Konsernin tavoitteena on pääomarakenne, jolla se varmistaa sekä lyhyen että pitkän aikavälin toimintaedellytykset liiketoiminnalleen riittävän pääoman tuoton lisäksi. Merkittävimmät pääomarakenteeseen vaikuttavat tekijät ovat mahdolliset strategian mukaiset rakennejärjestelyt, KH Group Oyj:n osinkopolitiikka sekä tytäryhtiöiden liiketoiminnan kannattavuus.

Pääoman hallinta

KH Groupin pääoman hallinta perustuu velkaantuneisuuden ja vakavaraisuuden tunnuslukujen (omavaraisuusaste ja nettovelkaantumisaste) seurantaan. Konserni on asettanut tunnusluvuille tavoitetasoja, jonka lisäksi joihinkin

velkaeriin liittyy ulkopuolisen rahoittajatahon vaatimuksia pääomatasoille. Näitä tasoja seurataan ja raportoidaan sekä KH Groupin johdolle, että rahoittajataholle. Tytäryhtiöiden vakavaraisuutta seurataan sääntelyn puitteissa ja pääomaeriä voidaan siirtää konserniyhtiöiden välillä.

KH Groupin pääoma

1 000 EUR

	2024	2023
Oma pääoma yhteensä	49 076	79 266
Korolliset rahoitusvelat	55 962	70 085
Vuokrasopimusvelat	52 082	62 398
Vuokrakaluston rahoituslainat	40 802	33 475
Korolliset velat yhteensä	148 846	165 959
Korolliset nettovelat ilman vuokrasopimusvelkoja	87 010	92 472
Oma pääoma ja korolliset velat yhteensä	197 922	245 225
Rahavarat	9 754	11 089
Nettovelka	139 092	154 870
Nettovelkaantumisaste (gearing), %	283,4 %	195,4 %
Nettovelkaantumisaste ilman vuokrasopimusvelkoja (gearing), %	177,3 %	116,7 %
Oma pääoma yhteensä	49 076	79 266
Oma pääoma ja velat yhteensä	271 659	347 698
Saadut ennakot	-9 115	-5 842
Omavaraisuusaste, %	18,7 %	23,2 %

Luvut sisältävät myös myytävänä olevaksi luokitellun Indoorin varat ja velat.



2.1 Rahoitusvarat ja -velat

Alla olevassa taulukossa on esitetty konsernin rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot, arvostusryhmät ja

käyvän arvon hierarkia. Niiden varojen ja velkojen, joita ei kirjata käypään arvoon tulosvaikutteisesti, tasearvo vastaa

olennaisesti käypää arvoa. Alla oleva taulukko sisältää jatkuvien liiketoimintojen rahoitusvarat ja -velat.

1000 EUR	Käyvän arvon hierarkia	2024	2023
Pitkäaikaiset rahoitusvarat			
Jaksettuihin hankintamenoisiin kirjattavat rahoitusvarat			
Muut pitkäaikaiset rahoitusvarat	2	428	736
Pitkäaikaiset rahoitusvarat yhteensä		428	736
Lyhytaikaiset rahoitusvarat			
Jaksettuihin hankintamenoisiin kirjattavat rahoitusvarat			
Myyntisaamiset	2	15 808	19 304
Rahavarat	2	9 015	11 089
Lyhytaikaiset rahoitusvarat yhteensä		24 824	30 393
Rahoitusvarat yhteensä		25 252	31 129
Pitkäaikaiset rahoitusvelat			
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat			
Velka määräysvallattomille omistajille	3	-	3 372
Jaksettuihin hankintamenoisiin kirjattavat rahoitusvelat			
Lainat rahoituslaitoksilta	3	17 040	39 637
Vuokrasopimusvelat	2	6 204	40 686
Vuokralustoon rahoituslainat	3	29 966	24 424
Muut pitkäaikaiset rahoitusvelat	2	2 623	847
Pitkäaikaiset rahoitusvelat yhteensä		55 833	108 966
Lyhytaikaiset rahoitusvelat			
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat			
Velka määräysvallattomille omistajille	3	2 003	3 849
Jaksettuihin hankintamenoisiin kirjattavat rahoitusvelat			
Lainat rahoituslaitoksilta	3	7 973	29 601
Vuokrasopimusvelat	2	3 729	21 712
Vuokralustoon rahoituslainat	3	10 836	9 052
Ostovelat	2	14 602	41 246
Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä		39 144	105 460
Rahoitusvelat yhteensä		94 977	214 426



Rahoitusvarat ja -velat

Konsernin altistumista rahoitusinstrumentteihin liittyville riskeille käsitellään liitetiedossa 5.1 Rahoitusriskit ja rahoitusriskien hallinta. Luottoriskille alttiina oleva enimmäismäärä tilikauden lopussa on kunkin rahoitusvarojen luokan kirjanpitoarvo.

Rahoitusvarat

KH Group on luokitellut liiketoimintamallinsa pohjalta rahoitusvaransa kahteen luokkaan: 1) jaksotettavaan hankintamenoön kirjattavat erät ja 2) käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat erät.

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat ovat julkisesti noteeraamattomia muita kuin johdannaisopimuksia, joilla on kiinteä tai määriteltävissä oleva maksupäivä, eikä KH Group pidä niitä kaupankäyntitarkoituksessa. Tähän erään kuuluvat myyntisaamiset ja muut saamiset. Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoön. Ne kirjataan pitkäaikaisiin varoihin, jos niiden eräpäivä on enemmän kuin 12 kuukautta raportointipäivän jälkeen. Saamiset arvostetaan hankintamenoön vähennettynä odotettavissa olevilla luottotappioilla. Epävarmojen saamisten määrä arvioidaan tapauskohtaisesti ja luottotappiot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan. Lainat tytär- ja osakkuusyrityksille käsitellään rahoitusinstrumentteina käypään arvoon tulosvaikutteisesti samalla tavalla kuin osakesijoitukset kyseisiin yhtiöihin.

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, pankkitileillä olevista varoista ja lyhytaikaisista pankkitalletuksista. Rahavarihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien. Ne ovat helposti vaihdettavissa etukäteen tiedossa olevaan määrään käteisvaroja ja niiden arvomuutosten riski on vähäinen.

Rahoitusvarojen taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittäviä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Rahoitusvelat

KH Group on luokitellut rahoitusvelat kahteen luokkaan: 1) käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviin rahoitusvelkoihin ja 2) jaksotettavaan hankintamenoön kirjattavat erät. Lisäksi rahoitusvelkoihin kuuluu vuokrasopimusvelat, joihin liittyvät arvostusperiaatteet on kuvattu liitetiedossa 2.5 Vuokrasopimukset.

Rahoitusvelka merkitään kirjanpitoon alun perin käypään arvoon ja se arvostetaan myöhemmin edellä mainitun luokittelun perusteella joko jaksotettuun hankintamenoön efektiivisen koron menetelmällä tai käypään arvoon.

KH Groupin käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvelat olivat tilinpäätöshetkellä taseen muihin velkoihin sisältyviä vähemmistöosuuden lunastamiseen liittyviä vastuita, jotka liittyvät veloitteisiin tiettyjen ehtojen täytyessä ostaa vähemmistöosakkeenomistajien omistamat osakkeet KH Groupin tietyissä tytäryhtiöissä. Vähemmistöosuuden lunastamiseen liittyvien vastuiden käypien arvojen muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti ja niiden realisoitumattomat arvomuutokset esitetään tuloslaskelman erässä sijoitusten realisoitumattomat arvomuutokset.

Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, ellei KH Groupilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan maksua vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päätymispäivästä. Vieraan pääoman menot kirjataan rahoituskuluksi sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

Käypien arvojen määrittäminen

Käypä arvo on rahamäärä, joka saataisiin omaisuuserän myynnistä tai maksettaisiin velan siirtämisestä markkinaosapuolten välillä toimivilla markkinoilla toteutuvassa tavanomaisessa liiketoimessa arvostuspäivänä.

IFRS-standardit edellyttävät käypien arvojen määrittämistä sekä tase-erien arvostamista että liitetiedoissa esitettäviä lisätietoja varten. Käypien arvojen määrittämisessä käytettävät syöttötiedot luokitellaan kolmelle eri

käypien arvojen hierarkiatasolle. Hierarkiatasot perustuvat syöttötietojen lähteeseen.

- Taso 1: käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla arvostuspäivänä.
- Taso 2: instrumenttien käyvät arvot perustuvat merkittäviltä osin muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle ovat todennettavissa joko suoraan tai epäsuorasti.
- Taso 3: instrumenttien käyvät arvot perustuvat omaisuuserää koskeviin syöttötietoihin, jotka eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon vaan merkittäviltä osin johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä kassavirtapohjaisissa arvostusmalleissa.

Se käypien arvojen hierarkian taso, jolle tietty käypään arvoon arvostettu erä on kokonaisuudessaan luokiteltu, on määritetty koko kyseisen käypään arvoon arvostetun erän kannalta merkittävän alimmalla tasolla olevan syöttötiedon perusteella. Syöttötiedon merkittävyys on arvioitu kyseisen käypään arvoon arvostetun erän suhteen kokonaisuudessaan. Tilikauden aikana ei tapahtunut siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen 1, 2 tai 3 välillä.

Arvionvaraiset erät ja johdon harkinta

Hierarkiatason 3 käyvät arvot perustuvat omaisuuserää koskeviin syöttötietoihin, jotka eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon vaan merkittäviltä osin johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa. Arvostusmalleina on käytetty pääosin kassavirtapohjaisia yleisesti hyväksytyjä malleja. Kohdeyhtiöiden vähemmistöosuuksien lunastamiseen liittyvät velat on luokiteltu hierarkiatasolle 3, koska niillä ei ole olemassa noteerattuja markkinahintoja eikä arvostusmalleissa käytettyjä syöttötietoja voida todentaa markkinatietojen perusteella.



2.2 Rahavarat

1 000 EUR	2024	2023
Rahavarat	9 015	11 089
Konsernitaseen rahavarat yhteensä	9 015	11 089
Myytäväinä oleviksi luokitellut rahavarat	739	-
Rahavirtalaskelman mukaiset rahavarat	9 754	11 089
Käyttämättömät valmiusluottolimiitit	8 857	14 654

Rahavarat sisältävät käteisvaroja, pankkitalletuksia ja muita korkeintaan kolmen kuukauden pituisia erittäin

likvidejä sijoituksia. Rahavaroihin kohdistuu merkityksetön arvomuutokseen liittyvä riski.

2.3 Rahoitusvelat

Korolliset velat ja nettovelka

Taulukko sisältää myös myytäväksi olevana luokitellut velat ja varat.

Nettovelka	2024	2023
1 000 EUR		
Pitkäaikaiset korolliset velat	19 663	40 485
Pitkäaikaiset vuokratilustun rahoituslainat	29 966	24 424
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	30 579	40 686
Lyhytaikaiset korolliset velat	36 299	29 601
Lyhytaikaiset vuokratilustun rahoituslainat	10 836	9 052
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	21 503	21 712
Likvidit varat	-9 754	-11 089
Nettovelka yhteensä	139 092	154 870

Vuokratilustun rahoituslainat liittyvät KH-Koneiden koneenvuokrausliiketoiminnassa käyttämään ajoneuvo-

kalustoon, joka on luovutettu rahoitusyhtiölle ja vuokrattu siltä takaisin. Luovutusta rahoitusyhtiölle ei käsitellä myyn-

tinä vaan kalusto pidetään konsernin taseessa ja kirjataan luovutushintaa vastaava rahoitusvelka.



Muutokset korollisissa veloissa

2024 1 000 EUR	Korolliset velat	Vuokrakaluston rahoituslainat	Vuokrasopimusvelat	Muutokset korollisissa veloissa yhteensä
Avaavan taseen arvot 1.1.	70 085	33 475	62 398	165 959
Liiketoimintojen myynnit	-8 136	-	-1 561	-9 697
Siirto lopetettuihin toimintoihin	-25 019	-	-51 724	-76 743
Kassavirrat	-10 684	7 754	-3 282	-6 211
Muut muutokset	2 176	-428	4 103	5 851
Raportointipäivän arvot 31.12.	28 423	40 802	9 934	79 159

2023 1 000 EUR	Korolliset velat	Vuokrakaluston rahoituslainat	Vuokrasopimusvelat	Muutokset korollisissa veloissa yhteensä
Avaavan taseen arvot 1.1.	9 900	-	139	10 040
Liiketoimintojen yhdistäminen	90 035	29 929	65 355	185 318
Kassavirrat	-29 849	3 262	-15 152	-41 740
Muut muutokset	-	284	12 056	12 340
Raportointipäivän arvot 31.12.	70 085	33 475	62 398	165 959

2.4 Maksuvalmius, lainakovenantit ja rahoitusvelkojen maturiteetti

Maksuvalmius- ja jälleenerahoitusriski

KH Group -konsernin tavoitteena on varmistaa kaikissa tilanteissa ja markkinaolosuhteissa toiminnan riittävä rahoitus. Rahoituspolitiikan mukaisesti rahoituslähteet hajautetaan riittävän usean vastapuolen kesken ja useisiin eri lainainstrumentteihin. Sitovien rahoitussopimusten riittävä määrä ja riittävän pitkät maturiteetit varmistavat KH Group -konsernin nykyiset ja lähitulevaisuuden rahoitustarpeet sekä hallitsevat rahoitussopimuksiin liittyviä jälleenerahoitusriskejä.

Konsernin liiketoimintojen pääasiallinen rahoituslähde on niiden liiketoiminnan rahavirta. Investointien yhteydes-

sä saatetaan tarvita lisäksi vierasta pääomaa. Maksuvalmius varmistetaan rahavaroilla sekä sitovilla tililimiiteillä.

Tilinpäätös tilikaudelle 2024 on laadittu perustuen toiminnan jatkuvuuteen, jolloin oletetaan, että KH Group pystyy ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa realisoimaan varansa ja suorittamaan velkansa osana tavanomaista liiketoimintaa. KH Groupin johto on toiminnan jatkuvuuden periaatetta arvioidessaan huomionnut liiketoimintaympäristöön liittyvät epävarmuustekijät ja riskit, yhtiön käytettävissä olevat rahoituslähteet sekä eri konserniyhtiöiden liiketoiminnan kassavirtaennusteet seuraavan 12 kuukauden aikana.

KH-Koneet ja NRG täyttivät rahoitussopimuksiensa taloudellisten tunnuslukujen kovenanttiehdot joulukuun 2024 tilanteessa. KH-Koneiden rahoitussopimus sisältää

kovenanttiehtoja liittyen taloudellisiin tunnuslukuihin kuten omavaraisuusaste, korolliset velat suhteessa käyttökatteeseen ja korkokate. Tilikauden päättämishetkellä KH-Koneiden rahoitussopimus käsitti yhteensä 20,0 milj. euron rahoituslainat ja käytetyt tililimiitit. NRG:n rahoitussopimus sisältää taloudelliset tunnusluvut omavaraisuusaste ja korolliset velat suhteessa käyttökatteeseen. NRG:n rahoitussopimukseen liittyi yhteensä 4,3 milj. euron rahoituslainat 31.12.2024 tilanteessa. Lainoihin liittyvät kovenantit raportoidaan rahoittajille neljännes- tai puolivuositain. Johto arvioi lainakovenanttiehtojen täyttymistä säännöllisesti ja tilinpäätöshetkellä kaikkiin KH-Koneiden ja NRG:n kovenantteihin sisältyi riittävä määrä puskuria.

Lisätietoja likvideihin varoihin liittyen on esitetty liitetiedossa 2.2 Rahavarat. Emoyhtiöllä, KH-Koneilla ja



NRG:llä oli nostettavissa yhteensä 8,9 milj. euroa käyttämättömiä luottolimiittejä 31.12.2024.

Indoor Groupin rahoitusasemaan liittyy epävarmuutta, sillä yhtiö ei täyttänyt kovenanttiehtoja 30.9.2024 tilanteessa ja kaikki lainat rahoituslaitoksilta, yhteensä 27,5 miljoonaa euroa, on luokiteltu lyhytaikaisiksi. Indoor Groupin rahoittajan kanssa on tehty sopimus, jonka mukaisesti tiettyjen ehtojen täytyessä, rahoittaja ei tule eräännyttämään lainoja. Kyseinen sopimus on voimassa 31.5.2025 asti. Sopimuksen mukaisesti KH Group myönsi Indoor Groupille 1,0 milj. euron osakaslainan tammikuussa 2025. Rahoittajalla on oikeus eräännyttää lainat sopimuk-

sen katkohetkellä ja tällä saattaa olla vaikutusta Indoor Groupin toiminnan jatkuvuuden edellytyksiin. Osapuolet ovat neuvotelleet Indoor Groupin rahoituksen voimasaolon ehtoista myyntiprosessin ajaksi. Indoor Groupin rahoitustilanteella ei ole välitöntä vaikutusta konsernin jatkuviin toimintoihin, koska konserniyhtiöt ovat erillisrahoitettuja.

Rahoituslainojen maturiteetti

Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma sisältää konsernin rahoitusvelkoihin liittyvät ulospäin suuntautuvat kassavirat. Taulukossa eritellään likviditeettivaatimukset tulevai-

suudessa vuositason tapahtuvien ulospäinsuuntautuvien kassavirtojen osalta. Maturiteettianalyysi sisältää korolliset velat ja IFRS 16 vuokrasopimusvelat konsernin rahoitusvelkoihin liittyvien tosiasiallisien ulospäinsuuntautuvien kassavirtojen esittämiseksi.

KH Group tarkastelee sen saatavilla olevia rahavaroja ja maturiteettianalyysiä määrittääkseen käteisvarojen tarpeen. Johto arvioi liiketoimintaennusteita ja niihin liittyviä kassavirtoja likviditeettitarpeen ylläpitämiseksi. Myyvänä olevaksi luokitellun Indoorin velat eivät ole mukana taulukossa, lisätietoja kerrottu yllä ja liitetiedossa 1.3.

2024 1 000 EUR	Tasearvo	Alle 12 kk kuluessa	1–2 v. kuluessa	2–5 v. kuluessa	Yli 5 v. kuluessa	Rahavirrat yht
Rahoituslaitoslainat	20 754	5 345	5 233	13 045	-	23 623
Tililimitit	3 483	3 483	-	-	-	3 483
Muut korolliset lainat	4 186	1 252	1 071	1 918	-	4 240
Vuokrasopimusvelat	9 934	4 182	3 261	3 448	167	11 057
Vuokrakaluston rahoituslainat	40 802	12 334	10 746	21 871	161	45 113
Ostovelat	14 602	14 602	-	-	-	14 602
Vähemmistöosuuksien lunastusvelat	2 003	2 003	-	-	-	2 003
Yhteensä	95 764	43 202	20 311	40 281	328	104 121

2023 1 000 EUR	Tasearvo	Alle 12 kk kuluessa	1–2 v. kuluessa	2–5 v. kuluessa	Yli 5 v. kuluessa	Rahavirrat yht
Rahoituslaitoslainat	67 129	32 404	11 795	33 272	-	77 471
Muut korolliset lainat	2 956	976	1 036	1 096	-	3 108
Vuokrasopimusvelat	62 398	23 804	18 366	22 750	2 298	67 219
Vuokrakaluston rahoituslainat	33 475	11 878	9 017	16 702	110	37 706
Ostovelat	41 246	41 246	-	-	-	41 246
Vähemmistöosuuksien lunastusvelat	7 221	3 849	3 372	-	-	7 221
Ehdolliset vastikkeet	750	750	-	-	-	750
Yhteensä	215 176	114 907	43 586	73 820	2 408	234 721



2.5 Vuokrasopimukset

Konsernin vuokrasopimukset koostuvat pääasiassa toimisto-, myymälä- ja varastotiloista sekä ajoneuvoista ja muusta kalustosta. Konserni arvioi sopimuksen teko-
hetkellä, onko sopimus vuokrasopimus tai sisältääkö se

vuokrasopimuksen. Vuokrasopimusten ehdot neuvotelaan tapauskohtaisesti ja niihin voi sisältyä erilaisia ehtoja. Vuokrasopimukset ovat tyypillisesti alle viiden vuoden mittaisia.

Käyttöoikeusomaisuuserät

Seuraavassa taulukossa esitetään käyttöoikeusomaisuuserien kirjanpitoarvot ja kauden aikana tapahtuneet muutokset.

1 000 EUR	Rakennukset ja maa-alueet	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno			
1.1.2023	239	-	239
Liiketoimintojen yhdistämiset	62 034	3 320	65 355
Lisäykset	11 937	1 229	13 165
Vähennykset	-864	-373	-1 237
31.12.2023	73 346	4 176	77 522
Liiketoimintojen myynnit	-2 012	-221	-2 234
Siirrot lopetettuihin toimintoihin	-68 512	-1 261	-69 772
Muuntoerot	-33	-27	-60
Lisäykset	13 359	1 531	14 890
Vähennykset	-4 462	-599	-5 060
31.12.2024	11 686	3 600	15 285
Poistot			
1.1.2023	-101	-	-101
Tilikauden poisto	-14 767	-862	-15 628
Vähennykset	-	-	-
31.12.2023	-14 868	-862	-15 730
Liiketoimintojen myynnit	686	47	733
Siirrot lopetettuihin toimintoihin	27 807	510	28 317
Muuntoerot	-54	1	-53
Tilikauden poisto	-20 818	-1 167	-21 985
Vähennykset	2 754	324	3 077
31.12.2024	-4 493	-1 148	-5 640
Tasearvo			
31.12.2024	7 193	2 452	9 645
31.12.2023	58 477	3 315	61 792



Vuokrasopimusvelat

Alla on esitetty vuokrasopimusvelkojen kirjanpitoarvot ja kauden muutokset.

1 000 EUR	2024	2023
Kirjanpitoarvo kauden alussa	62 398	139
Liiketoimintojen yhdistämiset	-	65 355
Liiketoimintojen myynnit	-1 561	-
Siirrot lopetettuihin toimintoihin	-51 724	-
Uudet sopimukset / sopimusmuutokset	4 504	13 304
Päätyneet sopimukset / vähennykset	- 248	-1 248
Maksut	- 3 282	-15 152
Muuntoerot	-153	-
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	9 934	62 398

1 000 EUR	2024	2023
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	6 204	40 686
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	3 729	21 712
Yhteensä	9 934	62 398

Liitetiedossa 2.4 Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma on esitetty vuokrasopimusvelkojen maturiteettianalyysi.

Vuokrasopimusten vaikutus tuloslaskelmaan

Tulokseen kirjatut määrät ovat seuraavat:

1 000 EUR	2024	2023 (oikaistu)
IFRS16 laskennan ulkopuoliset vuokratulot	-322	-170
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot	-3 440	-2 280
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	-560	-355
Yhteensä	-4 322	-2 804

Vuokrattujen hyödykkeiden poistot on eritelty liitetiedossa 3.6 Poistot ja arvonalentumiset.



Konserni vuokralle antajana

KH-Koneiden vuokrausliiketoiminnassaan solmivat vuokrasopimukset luokitellaan operatiivisiksi, koska ne ovat lyhytaikaisia eivätkä omaisuuserän omistamiselle ominaiset riskit ja edut siirry vuokralle ottajalle. Vuokratuotot esitetään liikevaihdossa ja niistä on kerrottu tarkemmin liitetiedossa 3.1.

Vuokrasopimukset

Konserni vuokralle ottajana

Vuokrasopimuksista kirjataan vuokrattu hyödyke ja vastaava velka, kun vuokralle otettu omaisuuserä on konsernin käytettävissä. Sopimukseen voi sisältyä myös muita komponentteja, kuten huolto tai palvelu. Tällöin KH Group erottaa ne vuokrasopimuksissa mainittuihin erillishintoihin tai arvioon perustuen.

Vuokra-aika määritetään sopimuksella mainittuun periodiin huomioiden jatkamis- ja päättämisoptiot. Toistaiseksi voimassa olevien sopimusten osalta KH Group arvioi todennäköisen vuokratuotoksen parhaaseen tietämykseen perustuen pohjautuen liiketoimintasuunnitelmiin sekä huomioiden sopimuksen päättämisestä aiheutuvat kustannukset.

Vuokrasopimuksista aiheutuvat varat ja velat arvostetaan aluksi nykyarvoon perustuen. Vuokrasopimusvelat sisältävät seuraavien vuokrien nettomääräisen käyvä arvon: kiinteät maksut, indeksiperusteiset muuttuvat vuokrat, jäännösarvotakuina maksettavat määrät, kohtuullisen varmasti käytettävän osto-option toteutushinta ja korvaus vuokrasopimuksen päättämisestä, jos vuokra-ajassa on huomioitu konsernin käyttävän tämän option. Velkaan sisällytetään myös sellaisiin jatko-optioihin perustuvat vuokrat, joiden käyttäminen on suhteellisen varmaa.

Vuokrat diskontataan käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa. Mikäli tämä korko ei ole helposti määritettävissä, käytetään vuokralle ottajan lisäluoton korkoa. Diskonttokoron määrittämisessä vuokrasopimuksittain on

käytetty kriteereinä kohdeomaisuuserän luokkaa, maantieteellistä sijaintia, valuuttaa, riskittömän koron maturiteettia sekä vuokralle ottajan luottoriskipreemiota.

Käyttöoikeusomaisuuserät, eli vuokratut hyödykkeet arvostetaan hankintamenuun sisältäen vuokrasopimusvelan alkuperäisen määrän, ennen sopimuksen alkamista maksetut vuokrat vähennettynä mahdollisilla saaduilla kannustimilla, alkuvaiheen välittömät menot ja menot alkuperäiseen tilaan palauttamisesta.

Konserni on alistunut indeksiin tai hintaan perustuvien muuttuvien vuokrien mahdollisille korotuksille, joita ei oteta huomioon vuokrasopimusvelassa ennen kuin ne toteutuvat. Kun tällainen muutos toteutuu, vuokrasopimusvelka arvioidaan uudelleen ja sitä oikaistaan vuokratua hyödykettä vastaan.

Vuokrat kirjataan tuloslaskelmaan vuokrasopimuksen rahoitusmenona ja poistona. Vuokratuista hyödykkeistä tehdään poistot yleensä tasaerin omaisuuserän taloudellisena vaikutusaikana tai sitä lyhyempänä vuokra-ajana. Jos on kohtuullisen varmaa, että konserni käyttää osto-option, vuokratun hyödykkeen poisto-aika käytetään omaisuuserän vaikutusaikaa. Rahoitusmeno kirjataan tulosvaikutteisesti vuokra-ajana siten, että jäljellä olevan velan korkoprosentti on jokaisella kaudella sama.

Lyhytaikaisten vuokrasopimusten ja vähäarvoisten omaisuuserien vuokrasopimusten kirjanpitokäsittelyn osalta sovelletaan kirjaamista koskevia helpotuksia, jolloin vuokrasopimusten perusteella suoritettavat vuokrat kirjataan kuluksi tulosvaikutteisista tasaerinä vuokra-ajan kuluissa.

Konserni vuokralle antajana

Konserni vuokralle antajana luokittelee kaikki vuokrasopimuksensa joko operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi tai rahoitusleasingsopimuksiksi. Luokittelu tehdään sopimusten syntymisajankohtana. Vuokrasopimus luokitellaan rahoitusleasingsopimukseksi, jos se siirtää omaisuuserän omistamiselle ominaiset riskit ja edut olennaisilta osin.

Mikäli vuokrasopimus ei täytä rahoitusleasingsopimuksen tunnusmerkkejä, kyseessä on operatiivinen vuokrasopimus. Tällöin vuokralle ottajalla on oikeus käyttää omaisuuserää rajoitetun ajan, eivätkä omaisuuserän omistamiselle ominaiset riskit ja edut siirry vuokralle ottajalle. Konsernin vuokrasopimukset ovat operatiivisia vuokrasopimuksia.

Konserni vuokralle antajana esittää operatiivisen vuokrasopimuksen kohteena olevat omaisuuserät taseessaan omaisuuserän luonteesta mukaisesti. Konserni tulouttaa operatiivisista vuokrasopimuksista saatavat vuokrat joko tasaerinä tai muulla systemaattisella perusteella, jos kyseinen peruste kuvaa paremmin kohdeomaisuuserän käytöstä saatavan hyödyn kertymistä. Konserni kirjaa vuokratuotoksen ansaitsemisesta syntyneet menot, poistot mukaan lukien, kuluiksi.

Arvionvaraiset erät ja johdon harkinta

Vuokrasopimusten kirjanpitokäsittelyyn liittyy merkittäviä johdon arvioita koskien vuokra-ajan ja vuokrasopimuskomponenttien määrittämistä.

Vuokratuotoksen määrittäminen on arvionvaraista etenkin toistaiseksi voimassa olevien sopimusten osalta. Arvio vuokratuotoksen pituudesta tehdään sopimuskohtaisesti. Toistaiseksi voimassa oleville vuokrasopimuksille arvioidaan todennäköinen vuokratuotoksen perustuen liiketoimintasuunnitelmiin huomioiden sopimuksen päättämisestä aiheutuvat kustannukset.

Vuokra-ajan jatkamis- ja päättämisoptiot huomioidaan vuokra-ajan pituutta määritettäessä. Jatkamisoption kattama jakso sisällytetään vuokra-ajaksi, jos johdon harkinnan mukaan on kohtuullisen varmaa, että jatkamisoptio käytetään. Vastaavasti, mikäli päättämisoption käyttämättä jättäminen on kohtuullisen varmaa, vuokra-ajaksi sisältyy koko sopimuksen ajanjakson. Optioiden käyttöä arvioidaan tapauskohtaisesti perustuen järjestelyn kannattavuuteen ja liiketoiminnan tarpeisiin.



2.6 Oma pääoma

KH Groupin oma pääoma koostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, muuntoeroista

sekä kertyneistä voittovaroista. Osingonjaosta kerrotaan seuraavassa kappaleessa 2.7 Osakekohtainen tulos ja

osingonjako. Osakeperusteisista palkkioista kerrotaan liitetiedossa 5.3 Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät.

1 000 EUR	Osakkeiden lukumäärä kpl	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä
31.12.2023	58 079	15 179	12 886	-42	46 575	74 597
31.12.2024	58 079	15 179	12 886	-288	21 915	49 691

Osakkeet

KH Groupin osakepääoma oli tilikauden lopussa 58 178 567,50 euroa ja osakkeiden lukumäärä 58 078 895. Yhtiöllä on yksi osakesarja ja kaikilla osakkeilla on yksi ääni ja yhtäläinen oikeus osinkoon. Yhtiön omistuksessa ei ollut omia osakkeita tilikauden aikana.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman (SVOP) rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset.

Ulkomaan liiketoiminnoista johtuvat valuuttakurssierot

Valuuttakurssierot, jotka liittyvät konsernin ulkomaisten toimintojen tuloksen ja nettovarallisuuden muuntamiseen niiden toimintavälivaluutoista konsernin esittämivaluuttaan (eli euroihin), kirjataan muihin laajan tuloksen eriin omaan pääomaan.

Valtuutukset

KH Groupin 7.5.2024 kokoontunut yhtiökokous päätti myöntää hallitukselle seuraavat valtuutukset:

Yhtiökokous valtuutti hallituksen ehdotuksen mukaisesti hallituksen päättämään yhdessä tai useammassa erässä osakeannista ja/tai osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 11.400.000 osaketta, ja valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden antamista että yhtiön hallussa olevien

omien osakkeiden luovuttamista. Valtuutusta voidaan käyttää mahdollisten yrityskauppojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen tai investointien rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Hallitus päättää kaikista osakeannin sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, ja valtuutus sisältää siten hallituksen oikeuden poiketa osakkeenomistajien merkintäoikeudesta (suunnattu anti), oikeuden antaa osakkeita maksua vastaan tai maksutta sekä oikeuden päättää maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen. Valtuutus on voimassa 30.6.2025 saakka, ja se kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 4.5.2023 hallitukselle antaman vastaavan valtuutuksen.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen ehdotuksen mukaisesti hallituksen päättämään enintään 5.700.000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaaseen pääomaan kuuluvilla varoilla ottaen kuitenkin huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä. Yhtiön omia osakkeita voidaan hankkia käytettävänä vastikkeena mahdollisissa yrityskaupoissa tai muissa yhtiön liiketoimintaan kuuluvissa järjestelyissä, investointien rahoittamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmää, yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi sekä muutoin edelleen luovutettavaksi, yhtiöllä pidettäväksi tai mitätöitäväksi. Valtuutus käsittää myös oikeuden ottaa pantiksi yhtiön omia osakkeita. Omia osakkeita voidaan hankkia

muutoin kuin osakkeenomistajien omistusten mukaisessa suhteessa Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan. Osakkeet hankitaan ja maksetaan Nasdaq Helsinki Oy:n ja Euroclear Finland Oy:n sääntöjen mukaisesti. Hallitus päättää omien osakkeiden hankkimisesta kaikilta muilta osin. Valtuutus on voimassa 30.6.2025 saakka, ja se kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 4.5.2023 hallitukselle antaman vastaavan valtuutuksen.

Oma pääoma

Uusien osakkeiden liikkeeseenlaskusta saadut maksut kirjataan omaan pääomaan, vähennettyinä liikkeeseenlaskusta välittömästi johtuvilla transaktiomenoilla sekä verojen osuudella. Mikäli emoyritys ostaa omia osakkeitaan, maksettu vastike ja hankinnasta välittömästi aiheutuvat transaktiomenot, verovaikutuksilla oikaistuna, vähennetään emoyrityksen omistajille kuuluvasta omasta pääomasta, kunnes osakkeet mitätöidään tai ne lasketaan uudelleen liikkeeseen. Jos kyseiset omat osakkeet myöhemmin myydään edelleen tai ne lasketaan uudelleen liikkeeseen, saadut vastikkeet merkitään suoraan emoyrityksen omistajille kuuluvaan omaan pääomaan, vähennettynä liikkeeseenlaskusta välittömästi johtuvilla transaktiomenoilla sekä verojen osuudella. Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa osinkoa ei vähennetä emoyrityksen omasta pääomasta ennen kuin yhtiökokous on päättänyt osingon maksamisesta.



2.7 Osakekohtainen tulos ja osingonjako

Osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden

aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä.

Osakekohtainen tulos, laimentamaton

1 000 EUR

	2024	2023 (oikaistu)
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, jatkuvat toiminnot	1 178	-10 609
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, lopetetut toiminnot	-25 779	180
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo	58 079	58 079
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	-0,42	-0,18
Tilikauden ulkona oleva keskimääräinen osakemäärä, 1000 kpl	58 079	58 079
Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa, 1 000 kpl	58 079	58 079
Osakkeiden lukumäärä keskimäärin, laimentamaton, 1000 kpl	58 079	58 079
Osakkeiden lukumäärä keskimäärin, laimennettu, 1000 kpl	58 079	58 079

Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos

Tulos/osake jatkuvista liiketoiminnoista €

	2024	2023
Laimentamaton	0,02	-0,18
Laimennettu	0,02	-0,18

Tulos/osake myydyistä ja lopetetusta liiketoiminnoista €

	2024	2023
Laimentamaton	-0,44	0,00
Laimennettu	-0,44	0,00

Tulos/osake jatkuvista ja myydyistä liiketoiminnoista €

		2023
Laimentamaton	-0,42	-0,18
Laimennettu	-0,42	-0,18

Voitonjako

Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2024 olivat 20 815 580,54 euroa. Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökoukselle, että päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa.

Hallituksen voitonjakoehdotuksessa on huomioitu yhtiön voitonjakoehdotuksen tekoetken maksuvalmiustilanne, odotetut kassavirrat kuluvaan vuodeen aikana sekä strate-

giamuutoksen vaatimat panostukset.

KH Group Oyj ei maksanut osinkoa tilikauden 2024 aikana.



3. LIIKETOIMINTOJEN TULOKSELLISUUS

Liiketoimintasegmentit

KH Groupin jatkuvien toimintojen liiketoimintasegmentit ja raportoivat segmentit ovat KH-Koneet ja Nordic Rescue Group. Toimitusjohtaja, joka on KH Group -konsernin ylin operatiivinen päätöksentekijä, vastaa resurssien kohdistamisesta liiketoiminnoille ja niiden tulosten arvioinnista. Toimintasegmentit on tunnistettu pohjautuen KH Group -konsernin organisaatorakenteeseen, jossa enemmistöomistuksessa olevia yhtiöitä johdetaan erillisinä, koska ne

tuottavat keskenään erilaisia tuotteita ja palveluja.

- KH-Koneet myy ja vuokraa laitteita, varusteita ja palveluita niin maanrakennuksen, kiinteistöhuollon kuin materiaalinkäsittelyn tarpeisiin.
- Nordic Rescue Group valmistaa ja toimittaa pelastusajoneuvoja Pohjoismaissa. Segmentin myyntituotot koostuvat pelastusajoneuvojen myynnistä sekä niihin liittyvästä huolto- ja korjauspalvelumyynnistä.

Konsernissa segmenttien tuloksellisuuden arviointi perustuu segmenttien liikevoittoon, käyttökatteeseen ja liikevaihtoon konsernin ulkopuolelta. Segmenttien raportoinnissa käytetään yhteneviä kirjaus- ja arvostusperiaatteet konsernitiilinpäätöksen kanssa. Segmenttien väliset transaktiot tapahtuvat käypään markkinahintaan. Segmenttien välillä ei ole ollut merkittäviä transaktioita.

Jatkuvat toiminnot 2024 1 000 EUR

	KH-Koneet	Nordic Rescue Group	Kohdistamattomat	Sisäiset erät	Konserni yhteensä
Liikevaihto	149 781	44 197	-	-	193 979
Liikevaihdon % jakauma	77,2 %	22,8 %	-	-	100,0 %
Liiketoiminnan muut tuotot	521	59	-	-	581
Materiaalit ja palvelut	-107 579	-33 506	-	-	-141 086
Henkilöstökulut	-15 895	-5 978	-828	-	-22 701
Liiketoiminnan muut kulut	-8 077	-1 372	-1 042	-	-10 490
Käyttökate (EBITDA)	18 751	3 400	-1 870	-	20 282
Poistot	-13 238	-1 264	-10	-	-14 511
Liikevoitto (EBIT)	5 514	2 136	-1 879	-	5 771
PPA aineettomien poistot	790	626	-	-	1 416
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)	6 303	2 762	-1 879	-	7 186
Rahoituserät nettoina	-4 377	-1 211	1 470	-	-4 118
Tulos ennen veroja	1 137	925	-409	-	1 653
Varat 31.12.	129 021	22 749	12 417	-2 484	161 703
Korolliset nettovelat 31.12.	69 801	9 175	-8 832	-	70 143

1) Lisätietoja vertailukelpoisista tunnusluvuista on esitetty kohdassa "Vaihtoehtoiset tunnusluvut".

Segmenteille kohdistamattomat erät koostuvat muun toiminnan tuloksesta, eli pääosin hallinnollisista kuluista. Segmenttien varat ja velat ovat sellaisia liiketoiminnan

eriä, joita segmentti käyttää liiketoiminnassaan tai jotka ovat sille kohdistettavissa. Segmenteille kohdistamatto-

mat erät koostuvat emoyhtiön eristä ja tuloverotukseen sekä keskitettyyn rahoitukseen liittyvistä eristä.



Liikevoitto

IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardi ei määrittele liikevoiton käsitettä. Konsernissa liikevoitto on määritetty siten, että se on nettosumma, joka muodostuu, kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot, vähennetään materiaali- ja palveluhankintojen kulut valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varaston muutoksella oikaisutuna, vähennetään työsuhte-etuuksista aiheutuvat kulut, poistot, arvonalentumistappiot ja liiketoiminnan muut

kulut. Kaikki muut kuin edellä mainitut tuloslaskelmaerät esitetään liikevoiton alapuolella. Kurssierot kirjataan liikevoittoon, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä; muuten ne on kirjattu rahoituseriin.

3.1 Liikevaihto

KH Groupin jatkuvien toimintojen liikevaihto koostuu pääosin seuraavista tulovirroista:

- KH-Koneet myy ja vuokraa laitteita, varusteita ja palveluita niin maanrakennuksen, kiinteistöhuollon kuin materiaalinkäsittelyn tarpeisiin. Segmentin myyntituotot koostuvat laite- ja varaosavaramyynnistä, huolto- ja korjauspalvelumyynnistä sekä laitevuokrauksesta.
- Nordic Rescue Group valmistaa ja toimittaa pelastusajoneuvoja Pohjoismaissa. Segmentin myyntituotot koostuvat pelastusajoneuvojen myynnistä sekä niihin liittyvästä huolto- ja korjauspalvelumyynnistä.

Liikevaihdon jakauma

Liikevaihto vertailukaudelta 2023 sisältää 1.5.2023 -31.12.2023 kertyneen liikevaihdon.

Liikevaihto tuote- ja palvelutyypeittäin

1000 EUR	Nordic Rescue Group	KH-Koneet	2024 Yhteensä	Nordic Rescue Group	KH-Koneet	2023 Yhteensä
- Koneiden myynti	39 729	100 997	140 725	24 024	64 526	88 550
- Koneiden jälkimarkkinapalvelut	4 469	31 370	35 839	2 728	20 776	23 504
- Koneiden vuokraus	-	17 414	17 414	-	11 927	11 927
Liikevaihto yhteensä	44 197	149 781	193 979	26 752	97 228	123 980

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma

1000 EUR	Nordic Rescue Group	KH-Koneet	2024 Yhteensä	Nordic Rescue Group	KH-Koneet	2023 Yhteensä
- Suomi	19 234	90 869	110 103	13 427	59 939	73 366
- Ruotsi	24 034	58 912	82 946	13 040	37 289	50 329
- Muut	929	-	929	285	-	285
Liikevaihto yhteensä	44 197	149 781	193 979	26 752	97 228	123 980

Liikevaihto tuloutusajankohdan mukaan

1000 EUR	Nordic Rescue Group	KH-Koneet	2024 Yhteensä	Nordic Rescue Group	KH-Koneet	2023 Yhteensä
- Tuloutus yhtenä ajankohtana	44 197	132 367	176 564	26 752	85 302	112 054
- Tuloutus ajan kuluessa	-	17 414	17 414	-	11 927	11 927
Liikevaihto yhteensä	44 197	149 781	193 979	26 752	97 228	123 980

Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja velat

1000 EUR	Nordic Rescue Group	KH-Koneet	2024 Yhteensä	Nordic Rescue Group	KH-Koneet	2023 Yhteensä
Myyntisaamiset (liitetieto 4.5)	5 026	10 783	15 808	6 080	9 774	15 854
Sopimuksiin perustuvat velat (liitetieto 4.5)	944	162	1 106	472	42	513



Myyntisaamiset ovat korottomia saamisia ja yleisesti niiden maksuehto vaihtelee 0 ja 30 päivän välillä. 31.12.2024 konserni on kirjannut taseelle myyntisaamisista ja sopimuksiin perustuvista omaisuuseristä luottotappiovarauksia 418,4 (172,2) tuhatta euroa. Lisätietoja odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämisestä on esitetty liitetiedossa 4.5 Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat omaisuuserät.

Myyntituottojen tulouttaminen

KH-Koneiden tavaramyynnin tuloutus tapahtuu yhtenä ajankohtana toimitushetkellä, jolloin tuotteen määräysvalta siirtyy asiakkaalle. Palvelumyynni tuloutetaan yhtenä ajankohtana silloin kuin palvelu on suoritettu ja määräysvalta siirtynyt asiakkaalle. Laitavuokrauksessa on kyse IFRS 16:n mukaisesta operatiivisesta vuokrasta ja sen osalta tuotot tuloutetaan ajan kuluessa siten, että sopimuksen vastike on sidottu vuokra-aikaan ja se tuloutetaan kullekin kaudelle asiakkaan vuokraaman ajan suhteessa.

Nordic Rescue Groupin ajoneuvojen tuloutus tapahtuu yhtenä ajankohtana toimitushetkellä, jolloin tuotteen määräysvalta siirtyy asiakkaalle. Palvelumyynni tuloutetaan yhtenä ajankohtana silloin kun palvelu on suoritettu ja määräysvalta siirtynyt asiakkaalle.

Myyntihintoihin ei sisälly merkittävää rahoituskomponenttia, sillä pääsääntöisesti myyntisaamiset eräänntyvät 0–30 päivän kuluessa laskutuspäivästä. Asiakkaiden

maksamat ennakkomaksut ovat asiakassopimuksiin perustuvia velkoja, jotka kirjataan saatuihin ennakkoihin.

Konsernin myymiin tavaroihin liittyy takuuvastuita mahdollisten viallisten tuotteiden vaihtamiseksi tai korjaamiseksi takuun voimassaoloaikana. Takuuvelvoitteet eivät poikkea normaaleista lakisääteisistä tai alalla yleisesti käytetyistä velvoitteista. Tällaisten velvoitteiden todennäköisiä rahamääriä arvioidaan säännöllisesti historiaan perustuvaan kokemukseen pohjalta. Kulut jaksotetaan liiketoiminnan kuluihin.

Konsernilla ei ole ollut sellaisia olennaisia asiakassopimusten saamisesta aiheutuvia lisämenoja, jotka pitäisi aktivoida taseeseen. Mahdolliset lisämenot kirjataan viimeistään yhden vuoden kuluessa niiden syntyisestä kuluksi.

Sopimuksiin perustuvat erät

Myyntisaamiset

Saaminen on KH Groupin ehdoton oikeus vastikkeeseen, eli vain ajan kuluminen on edellytyksenä ennen vastikkeen erääntymistä maksettavaksi. Myyntisaamisia koskevat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on esitetty liitetiedossa 4.5 Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat omaisuuserät.

Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät

Sopimuksiin perustuvilla omaisuuserillä tarkoitetaan

oikeutta vastikkeeseen asiakkaalle luovutetuista tavaroista ja palveluista. Jos KH Group toimittaa tuotteita tai palveluita ennen kuin asiakas maksaa toimitukseen kohdistuvan vastikkeen tai ennen kuin maksua koskeva lasku on syntynyt, KH Group kirjaa sopimukseen perustuvan omaisuuserän.

Sopimuksiin perustuvat velat

Sopimukseen perustuvalla velalla tarkoitetaan veloitettua luovuttua asiakkaalle tavaroita tai palveluita, joihin KH Group on saanut maksun (tai maksu on eräänntynyt) asiakkaalta. Mikäli asiakas maksaa vastikkeen ennen kuin KH Group on luovuttanut tuotteet tai palvelut asiakkaalle, sopimukseen perustuva velka kirjataan, kun maksu suoritetaan, tai kun maksu eräänntyy (sen mukaan kumpi näistä on aikaisempi). Sopimukseen perustuva velka kirjataan myyntituotoksi, kun KH Group suoriutuu sopimuksen mukaisesti.

3.2 Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muina tuottoina esitetään muut kuin varsinaiseen myyntiin liittyvät tuotot. Konsernin liiketoiminnan muihin tuottoihin sisältyvät pääasiassa käyttöomaisuuden luovutusvoitot ja asiakasrahoitustuotot.

1 000 EUR

	2024	2023 (oikaistu)
Käyttöomaisuuden luovutusvoitot	104	116
Vuokratuotot	39	14
Julkiset avustukset	3	14
Asiakasrahoitustuotot	262	203
Muut tuotot	172	381
Liiketoiminnan muut tuotot	581	728



3.3 Materiaalit ja palvelut

Materiaalit ja palvelut sisältyvät materiaalien, tarvikkeiden ja tavaroiden ostot, vaihto-omaisuuden muutoksen ja ulkoiset palvelut tilikaudella.

Materiaalit ja palvelut

1 000 EUR

	2024	2023 (oikaistu)
Ostot tilikauden aikana		
KH-Koneet	-89 887	-62 480
Nordic Rescue Group	-30 186	-17 639
Emoyhtiö	-	-
Yhteensä	-120 073	-80 120
Vaihto-omaisuuden muutos		
KH-Koneet	-12 987	-11 968
Nordic Rescue Group	-427	-545
Emoyhtiö	-	-
Yhteensä	-13 414	-12 513
Ulkopuolisilta ostetut palvelut		
KH-Koneet	-4 706	-3 436
Nordic Rescue Group	-2 894	-1 852
Emoyhtiö	-	-
Yhteensä	-7 599	-5 288
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-141 086	-97 921



3.4 Liiketoiminnan muut kulut

Liiketoiminnan muissa kuluissa esitetään muut kuin myyjien tuotteiden hankintamenoihin liittyvät kulut. Konsernin liiketoiminnan muut kulut koostuvat pääosin myynnin

ja markkinoinnin kuluista, IT-kuluista, toimitilakuluista sekä ulkopuolisista palveluista.

1 000 EUR	2024	2023 (oikaistu)
Muut henkilöstökulut	-782	-410
IFRS16 laskennan ulkopuoliset vuokratulot	-322	-170
Myynti- ja markkinointikulut	-1 304	-646
Toimitila- ja kiinteistökulut	-1 047	-533
Hallintokulut	-1 268	-1,074
Matkakulut	-870	-315
IT – kulut	-1 238	-679
Koneet ja kalusto	-1 653	-1,097
Ulkopuoliset palvelut	-1 274	-1,569
Muut kulut	-732	-979
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-10 490	-7 473
Tilintarkastajien palkkiot		
1000 EUR EY	2024	2023
Palkkiot lakisääteisestä tilintarkastuksesta	280	-
Palkkiot kestävyysraportoinnin varmennuksesta	59	-
Palkkiot veroneuvonnasta	10	-
Palkkiot muista palveluista	-	-
Yhteensä	349	-
1000 EUR KPMG	2024	2023
Palkkiot lakisääteisestä tilintarkastuksesta	-	358
Palkkiot muista tarkastustoimeksiannoista	-	4
Palkkiot veroneuvonnasta	-	9
Palkkiot muista palveluista	-	89
Yhteensä	-	460

KH Group -konsernin tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö EY tilikaudella 2024. Tilikaudella 2023 tilintarkastaja oli KPMG.



3.5 Henkilöstökulut ja -määrät

Henkilöstökulut

1 000 EUR	2024	2023 (oikaistu)
Palkat ja palkkiot	-17 722	-11 136
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	-2 620	-1 390
Eläkekulut – etuuspohjaiset järjestelyt	-	-
Muut henkilösivukulut	-2 359	-1 937
Osakeperusteiset maksut	-	-
Henkilöstökulut yhteensä	-22 701	-14 463

Konsernin lakisääteinen eläketurva Suomessa on järjestetty eläkevakuutusyhtiöiltä otetuilla vakuutuksilla. Ulkomaisissa yksiköissä eläketurva on järjestetty paikallisen

lainsäädännön ja sosiaaliturvasäännösten mukaisesti. Tiedot ylimmän johdon työsuhde-etuuksista esitetään liitetiedossa 5.2 Lähipiiri. Etuuspohjaisten eläkejärjestely-

hin liittyvät velat esitetään liitetiedossa 5.4 Pitkäaikaiset eläkevelat.

Henkilöstömäärät

Henkilöstö keskimäärin	2024	2023
KH-Koneet	206	201
Nordic Rescue Group	115	111
Emoyhtiö	4	6
Jatkuvat toiminnot yhteensä	325	318
Lopetetut toiminnot Indoor ⁽¹⁾	544	702
Lopetetut toiminnot HTJ	-	217
Konserni yhteensä	869	1 237

(1) Indoor Groupin osalta käytetty FTE-lukua johtuen osa-aikaisten työntekijöiden suuresta määrästä.

**Henkilöstö tilikauden lopussa**

	2024	2023
KH-Koneet	218	201
Nordic Rescue Group	112	110
Emoyhtiö	3	6
Jatkuvat toiminnot yhteensä	333	317
Lopetetut toiminnot Indoor	507	685
Lopetetut toiminnot HTJ	-	214
Konserni yhteensä	840	1 216

(1) Indoor Groupin osalta käytetty FTE-lukua johtuen osa-aikaisten työntekijöiden suuresta määrästä.

(2) Ei sisällä tilikaudella 2022 konkurssiin asetetun Vema Lift Oy:n henkilöstöä.

Henkilöstö maantieteellisesti tilikauden lopussa

	2024	2023
Suomi	188	219
Ruotsi	145	134
Jatkuvat toiminnot yhteensä	333	353
Lopetetut toiminnot Suomi	507	863
Lopetetut toiminnot Viro	-	36
Konserni yhteensä	840	1 216

3.6 Poistot ja arvonalentumistappiot

1 000 EUR	2024	2023
Poistot aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä		
Aineettomat hyödykkeet	-1 496	-1 026
Aineelliset hyödykkeet	-9 575	-5 999
Yhteensä	-11 071	-7 025
Poistot vuokratuista hyödykkeistä		
Rakennukset	-2 746	-1 824
Koneet ja kalusto	-694	-455
Yhteensä	-3 440	-2 280
Arvonalentumiset	-	-
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-14 511	-9 304

Poistoihin liittyvät laadintaperiaatteet on selostettu liitetiedossa 4.1 Aineelliset hyödykkeet ja 4.2. Aineettomat

hyödykkeet. Vuokrasopimukseen liittyvät laadintaperiaatteet on kuvattu liitetiedossa 2.5 Vuokrasopimukset.



3.7 Rahoitustuotot ja -kulut

Rahoitustuotot

1 000 EUR	2024	2023 (oikaistu)
Korkotuotot	159	87
Valuuttakurssivoitot	638	1 006
Voitot käypään arvoon kirjattavista rahoitusveloista	1 367	-
Muut rahoitustuotot	-	21
Rahoitustuotot yhteensä	2 165	1 114

Rahoituskulut

1 000 EUR	2024	2023 (oikaistu)
Korkokulut lainoista ja muista veloista	-2 865	-2 490
Korkokulut vuokratilustun rahoitusveloista	-1 930	-1 031
Korkokulut vuokrasopimusveloista	-560	-355
Valuuttakurssitappiot	-739	-636
Tappiot käypään arvoon kirjattavista rahoitusveloista	-	-1 990
Muut rahoituskulut	-187	-242
Rahoituskulut yhteensä	-6 282	-6 743

Voitto ja tappio käypään arvoon kirjattavista rahoitusveloista koostuu KH-Koneiden vähemmistöosakkaiden

lunastukseen liittyvien velkojen käyvän arvon muutoksesta.

Rahoitustuotot ja kulut

Rahoitustuotot koostuvat pääasiassa korkotuotoista ja valuuttakurssivoitoista. Rahoituskulut liittyvät pääosin lainoihin rahoituslaitoksilta, käypään arvoon kirjattaviin rahoitusvelkoihin (vähemmistöosakkuuksien lunastusve-

lan käyvän arvon muutoksiin) ja valuuttakurssitappioihin. Rahoitustuotot ja -kulut kirjataan kaudelle, jonka aikana ne ovat syntyneet. Korkotuotot ja -kulut kirjataan efektiivisen koron menetelmää käyttäen.



3.8 Tuloverot

Tuloslaskelmat tuloverot

1 000 EUR	2024	2023 (oikaistu)
Tuloverot liiketoiminnasta	-1 014	-1 219
Verot edelliseltä tilikaudelta	-	-
Laskennalliset verot	810	3 124
Tuloverot yhteensä	-205	1 905

Tuloslaskelman verokulun ja emoyhtiön verokannalla laskettujen verojen välinen täsmätyslaskelma

1 000 EUR	2024	2023 (oikaistu)
Tulos ennen veroja	1 653	-12 310
Verot laskettuna emoyhtiön 20 % -verokannalla	-331	2 462
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	-	-103
Verovapaat tulot	273	36
Vähennyskelvottomat kulut	-206	-491
Aiemmin kirjaamattomien laskennallisten verosaamisten käyttö	107	-
Muut erät	-48	-
Verot tuloslaskelmassa	-205	1 905
Efektiivinen verokanta	12,4 %	15,5 %

Tuloverosaamiset ja -velat

1 000 EUR	2024	2023 (oikaistu)
Tuloverosaamiset	244	463
Tuloverovelat	446	708

Tuloverot

Konsernin tuloveroihin on kirjattu konserniyhtiöiden kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verot, aikaisempien kausien verojen oikaisu sekä laskennalliset verot. Konserniyhtiöiden verot on laskettu perustuen kunkin

yhtiön paikallisen verolainsäädännön mukaan määräytyvään verotettavaan tuloon käyttäen niitä verokantoja ja verolakeja, joista on säädetty tai jotka on käytännössä hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä.

Mikäli verot liittyvät muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin liiketoimiin, tuloverot kirjataan kyseisiin eriin.



4. SIJOITETTU PÄÄOMA

4.1 Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet

1 000 EUR	Rakennukset ja perusparannukset	Vuokrattu ajoneuvokalusto	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno				
1.1.2023	-	-	40	40
Liiketoimintojen yhdistämiset	1 224	28 509	10 848	40 581
Lisäykset	254	10 624	1 586	12 465
Vähennykset	-16	-3 244	-836	-4 097
31.12.2023	1 462	35 889	11 638	48 989
Liiketoimintojen myynnit	-5	-	-244	-249
Siirrot lopetettuihin toimintoihin	-1 196	-	-3 989	-5 185
Lisäykset	21	19 793	1 560	21 375
Vähennykset	-	-5 931	-1 051	-6 983
Muuntoerot	-7	-391	-117	-515
31.12.2024	276	49 359	7 797	57 432

Kertyneet poistot ja arvonalentumiset

1 000 EUR	Rakennukset	Vuokrattu ajoneuvokalusto	Koneet ja kalusto	Yhteensä
1.1.2023	-	-	-10	-10
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	-398	-4 295	-2 918	-7 610
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	17	17
31.12.2023	-398	-4 295	-2 911	-7 603
Liiketoimintojen myynnit	2	-	69	71
Siirrot lopetettuihin toimintoihin	355	-	2 277	2 632
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	-63	-7 254	-3 410	-10 727
Vähennysten kertyneet poistot	-	-	3	3
Muuntoerot	-	-47	-4	-51
31.12.2024	-104	-11 595	-3 976	-15 675

Tasearvo

31.12.2023	1 065	31 594	8 727	41 386
31.12.2024	172	37 764	3 821	41 756



Vuokrattu ajoneuvokalusto koostuu KH-Koneiden koneenvuokrausliiketoiminnassa käyttämästä ajoneuvokalustosta, joka on luovutettu rahoitusyhtiölle ja vuokrattu siltä takaisin. Luovutusta rahoitusyhtiölle ei käsitellä myyntinä vaan kalusto pidetään konsernin taseessa ja kirjataan luovutushintaa vastaava rahoitusvelka. Kun kone luovutetaan rahoitusyhtiölle, se siirretään varastosta aineellisiin hyödykkeisiin.

Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet on arvostettu hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioitun taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Arvioitu taloudellinen vaikutusaika koneiden ja kaluston osalta on 4–15 vuotta, rakennusten ja perusparannusmenojen osalta 10–30 vuotta ja vuokratun ajoneuvokaluston osalta 3–5 vuotta.

Hyödykkeiden jäännösarvot ja taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja niitä muutetaan tarvittaessa. Kirjanpitoarvoa alennetaan omaisuuserästä kerryttävissä olevaa rahamäärää vastaavasti välittömästi, jos arvonalentuminen havaitaan ja arvonalentumistappio kirjataan tulosaikutteisesti sekä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Aikaisemmin kirjattu arvonalentuminen peruutetaan, jos kerryttävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat olennaisesti. Peruuttamisen jälkeinen kirjanpitoarvo ei saa ylittää sitä kirjanpitoarvoa, joka omaisuuserällä olisi määritetty, jos siitä ei olisi kirjattu arvonalentumistappiota.

Aineellisten hyödykkeiden käytöstä poistamisista ja luovutuksista syntyneet voitot ja tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

4.2 Aineettomat hyödykkeet

Konsernin aineettomat hyödykkeet koostuvat pääosin liikearvosta, tavaramerkeistä ja asiakkuuksista. Muihin aineettomiin hyödykkeisiin on kirjattu mm. ohjelmistoja ja niiden lisenssejä.

Aineettomat hyödykkeet

Liikearvo ja tavaramerkit

Liikearvo syntyy liiketoimintojen yhdistämisestä, ja se vastaa määrää, jonka verran luovutettu hankintahinta ylittää yksilöitävissä olevien netto-omaisuuserien hankinta-ajankohdan käyvän arvon. Liiketoimintojen yhdistämisistä syntyvä liikearvo kohdistetaan arvonalentumistestausta varten rahavirtaa tuottavalle yksikölle, jonka odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisen synnyttämistä synergioista.

Aineettomat hyödykkeet

1 000 EUR	Liikearvo	Tavaramerkit	Asiakkuudet	Muut aineettomat hyödykkeet ja ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno					
11.2023	-	-	-	-	-
Liiketoimintojen yhdistämiset	39 874	48 932	14 128	1 649	104 583
Lisäykset	-	-	-	409	409
Vähennykset	-	-	-	-68	-68
31.12.2023	39 874	48 932	14 128	1 991	104 924
Liiketoimintojen myynnit	-14 820	-	-6 232	-12	-21 064
Siirrot lopetettuihin toimintoihin	-17 394	-45 045	-	-944	-63 383
Lisäykset	-	-	-	36	36
Vähennykset	-	-	-	-34	-34
31.12.2024	7 659	3 887	7 896	1 036	20 478

**Kertyneet poistot ja arvonalentumiset**

1 000 EUR	Liikearvo	Tavaramerkit	Asiakkuudet	Muut aineettomat hyödykkeet ja ennakkomaksut	Yhteensä
1.1.2023	-	-	-	-	-
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	-	-173	-734	-431	-1 337
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-	53	53
31.12.2023	-	-173	-734	-378	-1 285
Liiketoimintojen myynnit	-	-	208	3	210
Siirrot lopetettuihin toimintoihin	-	-	-	49	49
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	-	-259	-790	-415	-1 464
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-	2	2
31.12.2024	-	-432	-1 316	-740	-2 488
Tasearvo					
31.12.2023	39 874	48 759	13 394	1 613	103 640
31.12.2024	7 659	3 455	6 580	297	17 991

Liiketoimintojen yhdistämisestä syntyneitä liikearvoa ja tavaramerkkejä, joiden taloudellinen vaikutusaika on rajoittamaton, ei poisteta vaan tasearvoa testataan vähintään vuosittain käyttöarvoon perustuvalla arvonalentumistestauksella. Kassavirtaperusteinen käyttöarvo määritetään laskemalla diskontattu kassavirtojen nykyarvo. Mikäli esiintyy viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta, arvonalentumistestaus tehdään lyhyemmälläkin aikavälillä.

Arvonalentumistappio kirjataan tulosaikutteisesti, jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä. Muusta omaisuuserästä kuin liikearvosta aikaisemmin kirjattu arvonalentuminen peruutetaan, jos kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arvot muuttuvat olennaisesti. Peruuttamisen jälkeinen kirjanpitoarvo ei saa ylittää sitä kirjanpitoarvoa, joka omaisuuserällä olisi määritetty, jos siitä ei olisi kirjattu arvonalentumistappiota. Liikearvosta kirjattua arvonalen-

tumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

Johto tarkastelee liikearvon ja tavaramerkkien arvostusta vuosittain segmenttikohtaisen käyttöarvolaskelman avulla. Liitetiedossa 4.3. Liikearvo ja arvonalentumistestaus on kerrottu lisätietoja.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet on arvostettu hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Asiakkuudet 10–20 vuotta, IT-ohjelmistot ja lisenssit 3–5 vuotta. Arvonalentumisen osalta laadintaperiaatteet on kuvattu aineellisten hyödykkeiden liitetiedossa.

Aineeton hyödyke kirjataan pois taseelta, kun se luovutetaan (eli sinä päivänä, jona vastaanottaja saa määräysvallan) tai kun sen käytöstä tai luovutuksesta ei

odoteta koituvan tulevaisuudessa taloudellista hyötyä. Omaisuuserän poiskirjauksesta johtuva voitto tai tappio (laskettuna nettomääräisen luovutustulon ja omaisuuserän kirjanpitoarvon erotuksena) kirjataan tuloslaskelmaan.

Arvionvaraiset erät ja johdon harkinta

Arvionvaraiset erät koskien taloudellista vaikutusaikaa ja jäännösarvoa sekä poistomenetelmien valintaa edellyttävät johdolta merkittävää harkintaa. Tehtyjä valintoja arvioidaan jatkuvasti. Arvioita tehdään myös yrityshankintojen yhteydessä, kun määritellään hankittujen aineellisten hyödykkeiden käypiä arvoja ja jäljellä olevaa taloudellista vaikutusaikaa. Hankintahetkellä tehtävä arvionmääritys perustuu diskontattuihin kassavirtoihin.



4.3 Arvonalentumistestaus

Liikearvo ja rajoittamattoman vaikutusajan hyödykkeet

Liikearvon ja rajoittamattoman vaikutusajan hyödykkeiden arvonalentumistestausa varten testattavat erät on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille (CGU). Raha-

1 000 EUR	Liikearvo
KH-Koneet	2 200
Nordic Rescue Group	5 459
Yhteensä	7 659

Arvonalentumistestauksessa rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan käyttöarvolaskelmien avulla. Kassavirtaperusteinen käyttöarvo määritellään laskemalla ennustettujen kassavirtojen diskontattu nykyarvo. Kassavirrat sisältävät muun muassa arvion tulevaisuuden myynneistä, kannattavuudesta, ylläpitoinvestoinneista ja käyttö pääoman muutoksesta. Kassavirtaennusteet perustuvat hallituksen hyväksymiin vuoden 2025 budjetteihin sekä vuosien 2025–2029 taloudellisiin suunnitelmiin eli testauksessa käytetyt rahavirtaennusteet laaditaan viiden vuoden ajanjaksolle.

Ajalta, jota viiden vuoden ajanjakso ei kata, rahavirrat lasketaan terminaaliarvomenetelmällä. Terminaalinen kasvuvauhti 2 prosenttia perustuu johdon arvioon varovaisesta pitkän aikavälin kasvusta. Ennusteet on laadittu siten, että ne kuvastavat aiemmin toteutunutta tulosta ja tulevaisuutta koskevia odotuksia ottaen huomioon kon-

virtaa tuottavat yksiköt on määritelty jatkuvien toimintojen raportoitavien segmenttien tasolle. Lisätietoja myytävissä olevien ja lopetettujen toimintojen aineettomista hyödykkeistä on esitetty lopetettujen toimintojen liitetiedossa. Alla olevassa taulukossa on eritelty, miten konsernin liikearvo kohdistuu konsernin rahavirtaa tuottaville jatkuvien toimintojen yksiköille.

sernin markkina-aseman ja yleisen taloudellisen ympäristön.

Diskonttauskorkona on käytetty painotettua pääoman kustannusta (WACC). WACC ottaa huomioon sekä vieraan että oman pääoman tuotto-odotuksen, joka on laskettu hyödyntäen verrokkiyhtiöiden beta-lukuja, pääomarakennetta ja veroasteita. WACC:n osatekijöitä ovat riskiton korko, markkinariskipremio, yhtiökohtainen tekijä ja toimialakohtainen beta-arvo, velkakustannukset sekä velan ja oman pääoman suhde.

Laskelmissa käytetty WACC ennen veroja sekä oletus terminaalikasvusta on esitetty segmenttikohtaisesti jatkuvien toimintojen osalta alla olevassa taulukossa.

Vuosittainen arvonalentumistesti suoritettiin 30.9.2024 tilanteesta ja sen tuloksena jatkuvien toimintojen rahavirtaa tuottavalle yksiköille ei kirjattu arvonalentumistappiota 31.12.2024 eikä 31.12.2023.

1 000 EUR	WACC ennen veroja	Terminaalijaksion kasvu
KH-Koneet	15,6 %	2,0 %
Nordic Rescue Group	17,6 %	2,0 %

Herkkyyshanalyysi

KH Group Oyj on arvioinut arvonalentumistestauksessa käytettyjä olennaisimpien oletusten herkkyyttä. KH-koneet segmentin kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti sen kirjanpitoarvon 10,6 milj. eurolla ja NRG segmentin kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti sen kirjanpitoarvon 2,2 milj. eurolla. Johto on arvioinut, että KH-Koneet segmentissä, prosenttiyksikön nousu WACC:issa tai prosenttiyksikön lasku ennustetussa käyttökatteessa johtaisi siihen, että kirjanpitoarvo vastaisi kerrytettävissä olevaa rahamäärää (käyttökatteelle käytetty arvo testauksessa oli keskimäärin 15% ennusteperiodilla). NRG segmentissä prosenttiyksikön lasku ennustetussa käyttökatteessa johtaisi siihen, että kirjanpitoarvo vastaisi kerrytettävissä olevaa rahamäärää (käyttökatteelle käytetty arvo testauksessa oli keskimäärin 8% ennusteperiodilla). Lopetettuna toimintona ja myytävissä olevana pitkäaikaisena omaisuuseränä esitetyssä Indoor Group segmentissä kirjatusta arvonalentumisesta on kerrottu lisätietoja liitetiedossa 1.3 Lopetetut toiminnot ja liiketoimintojen myynnit.

Arvionvaraiset erät ja johdon harkinta

Johto tekee merkittäviä arviointeja ja käyttää harkintaa määrittäessään, onko liikearvon alentumisesta viitteitä. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden määrän määrittämisessä on myös käytetty johdon harkintaa.

Kassavirtaennusteet perustuvat johdon hyväksymiin budjetteihin ja arvioihin, jotka kattavat viiden vuoden ajanjakson. Kassavirtaennusteet perustuvat konsernin olemassa olevaan liiketoimintarakenteeseen, todellisiin tuloksiin ja johdon parhaisiin arvioihin tulevasta myynnistä, kustannuskehityksestä, yleisistä markkinaolosuhteista ja sovellettavista verokannoista. Kasvuluvut perustuvat johdon arvioihin liiketoiminnan tulevasta kehityksestä.

Johto testaa ennusteisiin liittyvissä merkittävissä arvioissa tapahtuvien muutosten vaikutuksia herkkyyshanalyysillä edellä kuvatulla tavalla.



4.4 Vaihto-omaisuus

2024 1 000 EUR	Nordic Rescue Group	KH-Koneet	Yhteensä
Aineet ja tarvikkeet	2 076	-	2 076
Keskeneräiset tuotteet	2 346	-	2 346
Valmiit tuotteet ja tavarat	-	56 342	56 342
Varaston ennakkomaksut	17	-	17
Varaston epäkuranttiusvaraus	-	-539	-539
Vaihto-omaisuus yhteensä	4 439	55 803	60 242

2023 1 000 EUR	Nordic Rescue Group	Indoor Group	KH-Koneet	Yhteensä
Aineet ja tarvikkeet	2 085	1 393	-	3 477
Keskeneräiset tuotteet	2 830	98	-	2 928
Valmiit tuotteet ja tavarat	-	25 641	70 214	95 855
Varaston ennakkomaksut	-	344	-	344
Varaston epäkuranttiusvaraus	-	-2 082	-502	-2 583
Vaihto-omaisuus yhteensä	4 914	25 395	69 712	100 022

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa toteutuva myyntihinta vähennettynä tuotteen valmiiksi saattamisen ja myynnin kustannuksilla. Valmiina hankittujen tuotteiden hankintamenoon luetaan kaikki ostomenot hankintarahteineen. Itse valmistettujen tuotteiden hankintamenoon luetaan

kaikki valmistusmenot sisältäen välittömät menot ja osuudet valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista. Hankintameno ei sisällä vieraan pääoman menoja.

Arvionvaraiset erät ja johdon harkinta

Konserni tarkastelee säännöllisesti vaihto-omaisuuden epäkuranttiusvaraa ja kiertonopeutta sekä nettorealisointiarvon mahdollista pienentymistä alle hankintamenoa ja

kirjaa tarvittaessa arvonalentumisen. Nämä tarkastelut edellyttävät arvioita tuotteiden tulevasta kysynnästä. Mahdolliset muutokset näissä arvioissa voivat aiheuttaa muutoksia vaihto-omaisuuden arvostukseen tulevina kausina.



4.5 Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat omaisuuserät

Myyntisaamisten ikäjakauma

Odotettavissa olevat luottotappiot 2024

1 000 EUR	Bruttoarvo	Odotettavissa oleva luottotappio	Nettoarvo
Erääntymättömät	15 079	-42	15 037
1–30 päivää	606	-63	543
31–180 päivää	203	-105	98
181–360 päivää	339	-209	130
Yli 360 päivää	-	-	-
Yhteensä	16 227	-418	15 808

Odotettavissa olevat luottotappiot 2023

1 000 EUR	Bruttoarvo	Odotettavissa oleva luottotappio	Nettoarvo
Erääntymättömät	15 857	-29	15 828
1-30 päivää	2 932	-44	2 889
31-180 päivää	528	-73	456
181-360 päivää	276	-145	131
Yli 360 päivää	-	-	-
Yhteensä	19 594	-290	19 304

Myyntisaamiset

Myyntisaamiset ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon. Myyntisaamisten arvostamisessa sovelletaan IFRS 9-standardin sallimaa yksinkertaistettua mallia segmenttikohtaisesti odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämisessä. Konserni arvioi odotettavissa olevia luottotappiota käyttämällä kokemusperäistä matriisiä, jossa huomioidaan saatavien ikärakenne, segmenttikohtainen luottotappiohistoria, markkina-alue sekä asiakaskunta.

Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat omaisuuserät kirjataan pois taseesta lopullisina luottotappioina

silloin, kun niistä ei voida kohtuudella odottaa saatavan maksua esimerkiksi konkurssitilanteessa. Arvonalentumistappiot esitetään liikevoittoon sisältyvinä nettomääräisinä arvonalentumistappioina. Mikäli lopullisiksi luottotappioiksi kirjatusta eristä saadaan myöhemmin maksu, kirjataan se saman erän hyvitykseksi.

Muut saamiset

Muut korottomat saamiset kirjataan taseeseen alkuperäiseen käypään arvoonsa, jota voidaan myöhemmin oikaista mahdollisella arvonalentumiskirjauksella.

Arvionvaraiset erät ja johdon harkinta

Myyntisaamisten kuranttiuteen liittyy olennaisesti riski siitä, että vastapuoli menettää maksukykynsä eikä siten pysty maksamaan velkojaan. Lisätietoja luotto- ja vastapuoliriskistä on esitetty liitetiedossa 5.1 Rahoitusriskit ja rahoitusriskien hallinta.

Liiketoiminnoissa tehdään arviointia perustuen myynnin luonteeseen ja asiakkaan luottotietoihin sekä asiointihistoriaan sen määrittämiseksi, millaisilla maksuehdoilla myynti toteutetaan. Tarvittaessa maksuehtona käytetään ennakkomaksua. Luottotappiovarausta kirjataan ennakoivasti perustuen kunkin segmentin luottotappiohistoriaan.



4.6 Ostovelat ja muut velat

Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat

1 000 EUR	2024	2023
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat		
Ostovelat	14 602	41 246
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat siirtovelat	2 874	13 273
ALV ja ennakonpidätysvelat	4 063	8 844
Korkovelat	85	1 501
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva verovelka	446	708
Vähemmistön lunastusvelka	2 003	3 849
Ehdollinen vastike	-	750
Muut lyhytaikaiset velat	6 165	10 184
Muut lyhytaikaiset velat yhteensä	30 239	80 355

Ostovelat ovat veloitteita maksaa tavaroista ja palveluisista, jotka on hankittu tuottajilta osana tavanomaista liiketoimintaa. Ostovelat luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi,

jos ne erääntyvät maksettavaksi 12 kuukauden sisällä. Jos ne eivät eräänny 12 kuukauden sisällä, ne luokitellaan pitkäaikaisiksi veloiksi.



4.7 Varaukset

Varaukset

1 000 EUR	2024	2023
1.1.	83	-
Liiketoimintojen yhdistämiset	-	82
Siirto lopetettuihin toimintoihin	-61	-
Kirjattu tuloslaskelmaan	4	1
31.12.	26	83
Pitkäaikaiset	26	83
Lyhytaikaiset	-	-

Takuusitoumuksiin perustuvat varaukset sisältävät arvion toimitettujen tuotteiden tulevaisuudessa realisoituvista takuukuluista. Tulevaisuuden takuukulujen määrä perustuu kertyneeseen historialliseen kokemukseen. Takuukulujen

määrä on ollut historiallisesti hyvin alhainen ja tulevaisuuden takuukulujen määrä perustuu tähän kokemukseen. Tyypillisesti tavallinen takuu-aika on vuosi tuotteen toimituksesta.

Varaukset

Varaus kirjataan taseeseen, kun KH Groupille on syntynyt aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva velvoite, jonka toteutuminen on todennäköistä, ja veloitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Varaukseen kirjattava määrä on niiden menojen nykyarvo, joita olemassa olevan veloitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä.



4.8 Laskennalliset verot

Laskennalliset verosaamiset ja -velat

2024 1 000 EUR	11.2024	Liiketoimintojen myynti	Siirto lopetettuihin toimintoihin	Kirjattu tuloslaskelmaan	31.12.2024
Laskennalliset verosaamiset					
Vuokrasopimukset	495	-6	-85	263	665
Muut väliaikaiset erot	1 700	-	-1 680	-20	-
Käyttämättömät tappiot verotuksessa	3 122	-	-	311	3 433
Yhteensä	5 316	-6	-1 765	554	4 099
Laskennalliset verovelat					
Käyvän arvon kohdistukset	-12 528	1 205	9 009	283	-2 031
Muut väliaikaiset erät	-138	-	100	-27	-65
Yhteensä	-12 666	1 205	9 109	256	-2 097
2023 1 000 EUR	11.2023	Liiketoimintojen yhdistäminen	Kirjattu tuloslaskelmaan	Konsolidointi- periaatteen muutos	31.12.2023
Laskennalliset verosaamiset					
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset ja velat	1 845	-	452	-2 298	-
Vuokrasopimukset	-	293	202	-	495
Muut väliaikaiset erot	-	1 473	227	-	1 700
Käyttämättömät tappiot verotuksessa	2 606	-	516	-	3 122
Yhteensä	4 451	1 766	1 397	-2 298	5 316
Laskennalliset verovelat					
Käyvän arvon kohdistukset	-	-16 869	4 340	-	-12 528
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat sijoitukset ja velat	-8 524	-	-	8 524	-
Muut väliaikaiset erot	-20	-176	58	-	-138
Yhteensä	-8 544	-17 045	4 399	8 524	-12 666

Laskennalliset verot

Laskennalliset verot kirjataan kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista tilinpäätöshetkellä vahvistettua tulevien vuosien verokantaa käyttäen. Suurimmat

väliaikaiset erot syntyvät käyvän arvon kohdistuksista, käyttöoikeusomaisuudesta, vuokrasopimusveloista sekä verotappioista. Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan (netotetaan), kun ne liittyvät saman

veronsaajan perimiin veroihin ja ne voidaan laillisesti toimeenpantavissa olevan oikeuden nojalla kuitata keskenään.



Arvionvaraiset erät ja johdon harkinta

Laskennallisen verosaamisen kirjaaminen perustuu johdon ennusteisiin ja arvioihin siitä, tuleeko yhtiölle tulevaisuudessa riittävästi verotettavaa tuloa. Laskennassa käytetyt arvot perustuvat viimeisimpään johdon ennusteeseen raportointipäivänä ja oletuksiin, jotka ovat yhdenmukaisia muualla tilinpäätöksessä käytettyjen oletusten kanssa. Laskennallinen verosaaminen on kirjattu siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että niitä voidaan käyttää tulevia verotettavia tuloja vastaan.

Konsernin laskennalliset verosaamiset verotuksessa käyttämättömistä tappioista 31.12.2024 koostuvat emoyhtiö KH Group Oyj:n verotappioista vuosilta 2020-2024. Tappiot vanhenevat vuosina 2030-2034 ja johto arvioi että ne päästään hyödyntämään täysimääräisesti.

5. MUUT LIITETIEDOT

5.1 Rahoitusriskit ja rahoitusriskien hallinta

Rahoitusriskienhallinnan tavoitteet ja toimintaperiaatteet

KH Groupin toimintaan sisältyy monenlaisia rahoitusriskejä. Pääosin rahoitusriskit aiheutuvat muutoksista markkinaolosuhteissa ja asiakkaiden käyttäytymisessä. KH Groupin rahoitusvaroihin vaikuttavat riskit liittyvät pääasiassa vastapuolen maksukäyttäytymisessä tapahtuviin muutoksiin, luottoriskisiin ja valuuttariskisiin.

Korkotason muutokset vaikuttavat konsernin rahoitusvelkoihin, jotka sisältävät vaihtuvakorkoisia lainoja, joten ne ovat alttiita korkoriskille.

KH Group arvioi riskiympäristöä tasaisin väliajoin ja johto valvoo näiden riskien hallintaa konsernin rahoitusriskien hallintapolitiikan mukaisesti. KH Groupilla on asianmukaiset toimintaperiaatteet ja menettelyt, ja taloudelliset riskit tunnistetaan, määritetään ja hallitaan konsernin toimintaperiaatteiden sekä riskitavoitteiden mukaisesti.

Hallitus tarkastaa ja hyväksyy riskienhallintaa koskevat toimintaperiaatteet, jotka esitetään tiivistetysti alla.

KH Group voi käyttää johdannaisinstrumentteja suojautuakseen valuuttariskeiltä ja korkoriskeiltä. KH Groupilla ei tällä hetkellä ole hallussaan johdannaisinstrumentteja.

Herkkyysanalyysi

KH Group arvioi riskienhallintapolitiikassa altistumista olennaisille markkinariskeille tekemällä herkkyysanalyysin määrääjain kunakin raportointipäivänä. Herkkyysanalyysit on laadittu sillä perusteella, että muuttujat kuten esimerkiksi nettovelan määrä, kiinteän ja vaihtuvan koron suhde ja rahoitusvälineiden osuus ulkomaan valuutoista ovat kaikki vakioita.

Seuraavissa osioissa esitetyt herkkyysanalyysit liittyvät 31.12.2024 vallinneisiin tilanteisiin. Tietyn tuloslaskelman erän herkkyys on kyseisten markkinariskien oletettujen muutosten vaikutus erään. Tämä perustuu 31.12.2024 hallussa olleisiin rahoitusvaroihin ja -velkoihin.

Markkinariski

Markkinariski on riski siitä, että rahoitusvälineistä johtuva käypä arvo tai syntyvät rahavirrat vaihtelevat markkinahintojen tai markkinaolosuhteiden muutosten takia. Markkinariski käsittää kolmenlaisia riskejä, joita ovat korkoriski, valuuttariski ja muu hintariski, kuten oman pääoman hintariski ja hyödykeriski. Markkinariskien vaikutuksen piiriin kuuluvat rahoituslainat ja talletukset.

Korkoriski

Korkoriski on riski siitä, että rahoitusinstrumentin käypä arvo tai tulevat rahavirrat vaihtelevat markkinakorkojen muutosten vuoksi. Konsernin altistuminen korkovaihteiluille liittyy pääasiassa niihin KH Groupin velkavelvoitteisiin, joissa on vaihtuva korko. Konsernin pitkäaikaiset pankkilainat, joilla on vaihtuvat korot, ovat sidoksissa Euribor-korkoihin. Markkinakorkojen muutoksilla on suora vaikutus konsernin tuleviin korkomaksuihin.

Konsernin periaate korkoriskin vaikutusten vähentämiseksi on säilyttää ennalta määritelty tasapaino hankittujen lainajärjestelyiden kokonaismäärän ja likvideettiposition välillä. Johto arvioi korkoriskiä jokaisena raportointipäivänä määrittääkseen toimet, joita tarvitaan vakaan korkoympäristön ylläpitämiseksi. Konsernilla on mahdollisuus neuvotella rahoitusvälineiden ehdoista uudelleen markkinaympäristön ja korkoympäristön muuttuessa.

KH Group voi käyttää johdannaisia suojautuakseen korkoriskiä vastaan. KH Groupilla ei tällä hetkellä ole hallussaan johdannaisinstrumentteja.

Korkoherkkyys

Seuraavassa taulukossa esitetään herkkyys kohtuullisen mahdolliselle korkotasojen muutokselle niiden lainojen osalta, joihin se vaikuttaa. Herkkyysanalyysi on tehty olettaen, että viitekorko ja lainamäärä ovat positiivisia raportointikauden lopussa, pois lukien mahdolliset tulevaisuuden lyhennykset. Korkotason muutokset heijastuvat herkkyysanalyysissä täysimääräisesti huomioimatta

	Nousu/lasku prosentteina	Vaikutus tulos ennen veroja
1 000 EUR		
2024		
Euribor 12 kk	1 %	-870
Euribor 12 kk	-1 %	870



velkojen mahdollisia sopimusperusteisia korkolattioiden vaikutuksia. Kun kaikki muut muuttajat pidetään vakioina ja korkoa muutetaan 1,0 %-yksikköä, korollisten netto-velkojen ilman vuokrasopimusvelkoja 31.12.2024 tilinpäätöshetken arvon 87,0 milj. euroa perusteella kyseiset koronmuutokset vaikuttaisivat konserniin tulokseen ennen veroja ja omaan pääomaan seuraavasti:

Valuuttariski

KH Group -konserni on alttiina valuuttariskille, joka aiheuttaa tytäryhtiöihin tehtyjen ei-euromääräisten sijoitusten muuntamisesta syntyvistä valuuttakurssieroista.

Transaktioriski

KH Groupin rahoituspolitiikan mukaisesti konsernien emoyhtiön ja ulkomaisten tytäryhtiöiden transaktiot tehdään pääosin paikallisessa valuutassa ja siten transaktioriski on pieni. Poikkeuksena ovat tytäryhtiöt, joilla on muita kuin paikallisessa valuutassa tapahtuvia transaktioita ja saldoja liiketoiminnan luonteeseen liittyen. Suurin osa konsernin myynneistä on EUR- tai SEK-määräisiä asiakkaiden preferenssien ja liiketoiminnan luonteeseen perustuen. Emoyhtiön ja tytäryhtiöiden kaikkiin transaktioihin liittyvä altistuminen ulkomaan valuutoille liittyy taseella oleviin ulkomaanvaluuttamääräisiin saamisiin ja velkoihin, sekä ulkomaanvaluuttamääräisiin sitoviin osto- ja myyntisopimuksiin. KH Group voi käyttää valuuttajohdannaisia, kuten valuuttatermiinejä, suojautuakseen merkittäviin valuuttapositioniin liittyviltä riskeiltä.

Translaatoriski

Tilinpäätöksessä ulkomaan toiminnot tytäryhtiöiden taseet on käännetty euroiksi käyttäen Euroopan Keskuspankin päätöskurssseja ja tuloslaskelmat käyttäen vuoden keski-kurssia. Valuuttojen kurssivaihteluiden vaikutukset liittyen tytäryhtiöiden tuloslaskelmien ja taseiden käännöksiin kirjataan valuuttakurssieroissa laajassa tuloslaskelmassa ja omassa pääomassa muuntoerot-erässä. Valuutta-

kurssien kurssivaihtelusta johtuva vaikutus KH Groupin laajaan tulokseen oli -255 (-29) tuhatta euroa.

Luottoriski

Luottoriski muodostuu asiakkaista, jotka eivät ole kykeneväisiä suoriutumaan rahoitusinstrumenttien tai asiakkassopimuksien mukaisista velvoitteistaan, joka johtaa rahalliseen tappioon KH Groupin näkökulmasta. Normaalihin kaupallisiin toimintoihin liittyvän luottoriskinhallinnan vastuu on konserniyhtiöillä. KH Groupin operatiivinen luottoriski syntyy avoimista saamisista sekä pitkäaikaisista sopimuksista asiakkaiden kanssa. Asiakaskunta ja liiketoimintasopimuksien luonteet vaihtelevat konserniyhtiöittäin, ja ne ovat vastuussa asiakaskohtaisen luottoriskin jatkuvasta seurannasta.

Konserni hallitsee operatiivisiin eriin liittyvää luottoriskiä esimerkiksi etukäteismaksuilla, maksuvakuuksilla ja asiakkaan tarkalla luottokelpoisuuden arvioinnilla. Suurin osa KH Group -konsernin operatiivisesta toiminnasta perustuu vakiintuneisiin, luotettaviin asiakassuhteisiin sekä yleisesti hyväksytyihin sopimusehtoihin. Maksuehdot laskulla ovat 14 ja 90 päivän välillä. Uusien asiakkaiden kohdalla luottoluokitus ja tausta arvioidaan kokonaisvaltaisesti, ja kun tarpeellista, vakuudet vaaditaan asiakkailta ja asiakkaiden maksukäyttäytymistä seurataan aktiivisesti.

Lisäksi konserni altistuu vastapuoliriskille, jota hallitaan luottoriskin hallinnan yhteydessä tunnistamalla asiakkaat ennen kaupankäyntiä tai veloittamalla asiakasta etukäteen suoritettavista palveluista. Konserni käy kauppaa ainoastaan tunnistettujen ja luotettavien osapuolien kanssa. Saamisten arvoja seurataan ja kerätään jatkuvalla järjestelyllä. Maksimaalinen altistuminen luottoriskille raportointipäivänä muodostuu kaikista rahoitusvaroista. KH Groupilla ei ole merkittäviä luottoriskikeskittymää, koska asiakaskunta on laaja ja levittänyt eri liiketoiminta-alueille.

Odotettavissa olevat luottotappiot

Konserni arvioi myyntisaamisten määrää vuosineljänneksittäin raportoinnin yhteydessä. Konserni soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden laskentaan yksinkertaistettua menetelmää myyntisaamisten arvonalentumisten arvioimiseen. Lisätietoja odotettavissa olevista luottotappioista on esitetty liitetietojen kohdassa 4.5 Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat omaisuuserät.

Likviditeettiriski

Lisätietoja konsernin likviditeettiriskistä ja rahoitusvelkojen maturiteettijakauma on esitetty liitetiedossa 2.4.

5.2 Lähipiiri ja johdon palkkiot

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa.

Konsernin lähipiiriin kuuluvat tytäryhtiöt ja johtoon kuuluvat avainhenkilöt. Johtoon kuuluviin avainhenkilöihin luetaan hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja konsernin muu johtoryhmä sekä heidän läheiset perheenjäsenensä. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat mahdolliset KH Groupissa määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa käyttävät omistajat ja yritykset, joissa näillä on määräysvalta.

Lähipiirin kanssa tilikauden aikana toteutuneet liiketoimet

Nordic Rescue Group Oy:n omistajat tekivät yhtiöön elokuussa 2024 yhteensä 1,0 milj. euron lisäsijoituksen, josta konsernin emoyhtiön osuus oli 0,5 milj. euroa.

Muut etuudet

KH Groupin toimitusjohtajalla on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen ja eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän mukaisesti. Toimitusjohtajan palvelusuh-teessa noudatettava irtisanomisaika on kuusi kuukautta.



Johdon työsuhde-etuudet ja hallituksen palkkiot

1 000 EUR	2024	2023
Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot		
Lauri Veijalainen (toimitusjohtaja 1.8.2023-31.5.2024)	128	136
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet sisältäen myös Indoor Groupin toimitusjohtajan palkan		
Ville Nikulainen (toimitusjohtaja 22.3.-31.7.2023 ja 1.6.2024 alkaen)		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	120	43
Jussi Majamaa (toimitusjohtaja 1.9.2021-22.3.2023)		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	-	347
Toimitusjohtajan roolissa toimineiden palkat ja palkkiot sekä lakisääteiset eläkemaksut yhteensä	247	526
Muu johto		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	267	140
Muuhun johtoon kuuluneiden palkat ja palkkiot yhteensä	267	140
Hallituksen palkkiot		
Juha Karttunen, hallituksen puheenjohtaja	46	43
Kati Kivimäki, hallituksen jäsen	30	27
Timo Mänty, hallituksen jäsen	30	27
Taru Narvanmaa, hallituksen jäsen	30	27
Harri Sivula, hallituksen jäsen 7.5.2024 saakka	12	27
Jon Unnerus, hallituksen jäsen 7.5.2024 alkaen	18	-
Hallituksen palkkiot yhteensä	166	151

Taulukon tiedon on esitetty maksuperusteisesti.

Yhtiön irtisanoessa palvelusuhteen, irtisanomisajan palkan lisäksi maksetaan erakorvaus, joka vastaa kuuden kuukauden palkkaa.

5.3 Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

KH Group Oyj:n hallitus päätti 31.5.2024 perustaa suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän KH Group Oyj:n

ja KH-Koneet Group -konsernin avainhenkilöille. Uuden järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä. Järjestelmän tarkoituksena on kannustaa avainhenkilöitä sijoittamaan henkilökohtaisesti yhtiön osakkeisiin, ohjata heitä yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamiseen, sitouttaa heitä yhtiöön ja tarjota heille

kilpailukykyinen KH Groupin osakkeiden hankkimiseen, ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2024–2028 on kolme (3) ansaintajaksoa, jotka kattavat tilikaudet 2024–2026, 2025–2027 ja 2026–2028. Hallitus päättää vuosittain ansaintajakson alkamisesta ja yksityiskohdista.



Vuoden 2024 aikana kannustinjärjestelmää ei otettu käyttöön, ja sen seurauksena tilikausien 2024–2026 ansaintajakso ei ole voimassa.

Omana pääomana maksettavat osakeperusteiset työsuhde-etuudet

Omana pääomana maksettavat osakeperusteiset työsuhde-etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä. Kuluksi kirjattava määrä jaksotetaan henkilöstökuluihin ja oman pääoman lisäykseksi oikeuden syntymisajanjakson kuluessa. Toteutettavien osakkeiden arvioitua lukumäärää arvioidaan ja tarvittaessa tarkastetaan vähintään puolivuositain. Alkuperäisiin arvioihin tehtävien tarkistusten mahdolliset vaikutukset kirjataan henkilöstökuluna tuloslaskelmaan, ja vastaava oikaisu tehdään omaan pääomaan.

5.4 Pitkäaikaiset eläkevelat

Konsernissa on sekä maksuperusteisia että etuuspohjaisia eläkejärjestelyitä. Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt muodostuvat Indoorin vanhoista, lakkautetuista ja suljetuista henkilöstön lisäeläkejärjestelyistä.

Etuuspohjaiset eläkeveloitteet

Etuuspohjaisiksi järjestelyiksi luokitellaan kaikki ne järjestelyt, jotka eivät täytä maksupohjaisten järjestelyjen määritelmää. Etuuspohjaisissa eläkejärjestelyissä määritellään eläke-etuus, jonka työntekijä saa eläkkeelle jäädessään. Työsuoritukseen perustuvana menona henkilöstökuluihin kirjataan tilikauden työsuorituksella ansaitun etuuspohjaisen eläkejärjestelyn nykyarvo. Etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä merkitään taseeseen velaksi veloitteen raportointikauden päättämispäivän nykyarvo vähennettynä järjestelyyn kuuluvien varojen käyvällä arvolla. Etuuspohjaisista järjestelyistä johtuvan veloitteen määrä perustuu riippumattomien vakuutusmatemaatikkojen vuosittaisiin laskelmiin, joissa käytetään ennakoitua etuoikeusyksikön perustuvaa menetelmää (project unit credit method).

Veloitteiden nykyarvo ja varojen käypä arvo

1 000 EUR	2024	2023
Veloitteen nykyarvo	612	657
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-465	-502
Etuuspohjainen velka taseessa*	147	155

Velka on esitetty lopetettujen toimintojen rivillä konsernitaseessa 31.12.2024

5.5 Ehdolliset velat, varat ja muut sitoumukset

Vastuusitoumukset

KH Group ja sen tytäryhtiöt voivat tehdä tavanomaiseen liiketoimintaansa liittyen erilaisia sopimuksia, joiden perusteella tarjotaan takauksia kolmansille osapuolille. Näitä sopimuksia tehdään ensisijaisesti konsernin yhtiöiden luottokelpoisuuden parantamiseksi ja rahoitusaseman saatavuuden helpottamiseksi.

KH-Koneet Group Oy on antanut S-Rentalin leasing-rahoituslimiitin vakuudeksi yleistakauksen suuruudeltaan 200 000 000 SEK ja KH-Maskin AB:n lainojen vakuudeksi erillistakauksen suuruudeltaan 6 500 000 EUR.

Indoor Groupin kaupalliseen takauslimiittiin sisältyvät vuokratakaukset olivat 2 836 (2 768) tuhatta euroa ja tullitakaus oli 60 (60) tuhatta euroa.

NRG on antanut takuuajaisen takauksen 950 (973) tuhatta euroa ja sillä on laskuluotto, jonka vakuutena on järjestelyn piirissä olevat myyntisaatavat. Luottoa ei ollut tilinpäätöshetkellä käytössä.

Lainakovenanteista on kerrottu liitetiedossa 2.4.

Riita-asiat ja oikeudenkäynnit

Yhtiö luopui pelastusnosturien valmistuksesta joulukuussa 2022, kun Vema Lift jätti konkurssihakemuksen. Emoyhtiö Nordic Rescue Group on Vema Liftin konkurssi-

Taseen ulkopuoliset vastuut ja lainakovenantit

Yrityskiinnitykset 1000 EUR	2024	2023
KH-Koneet	47 043	47 370
Indoor Group	65 455	65 455
Nordic Rescue Group	18 951	19 051
HTJ	-	10 010
Emoyhtiö	-	-
Konserni yhteensä	131 450	141 886



pesän suurin velkoja. Nordic Rescue Groupille konkurssi-pestästä arvioidusta 1,5 milj. euron jako-osuudesta saatiin 0,5 milj. euroa vuoden 2023 aikana ja 0,8 milj. euroa vuoden 2024 aikana. Tilikauden 2024 päätöshetkellä arvioitu 0,2 milj. euron loppusaaminen odottaa selvitysprosessin seuraavia vaiheita.

Ehdolliset velat

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

5.6 Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Maaliskuussa 2025 KH Group toteutti osakassopimuksen mukaisesti KH-Koneet Group Oy:n vähemmistöosakkaiden lunastukset, joiden jälkeen KH Groupin omistusosuus KH-Koneet Group Oy:ssä on 100 %. Osakkeiden kauppahinta oli 2,0 milj. euroa.

Indoor Group ei täyttänyt rahoitussopimuksensa kovenantteja 30.9.2024 tilanteessa, jonka jälkeen yhtiö on neuvotellut rahoittajan kanssa rahoitussopimuksen päivittämisestä. Joulukuussa 2024 Indoor Group allekirjoitti rahoittajan kanssa sopimuksen, jonka mukaisesti rahoittaja ei tule eräännyttämään lainoja tiettyjen ehtojen täytyessä. Sopimuksen mukaisesti KH Group myönsi Indoor Groupille 1,0 miljoonan euron osakaslainan tammikuussa. Tilikauden päättymisen jälkeen sopimusta päärahoittajan kanssa on vaiheittain jatkettu 31.5.2025 asti ja osapuolet ovat neuvotelleet rahoituksen voimassaolon ehdoista myyntiprosessin ajaksi.

KH Group tiedotti 13.3.2025 aloittaneensa myyntiprosessin koskien omistustaan Indoor Group Holding Oy:ssä. KH Group on antanut taloudelliselle neuvonantajalle toimeksiannon selvittää erilaisia vaihtoehtoja Indoor Group -omistukselleen. Lopullista päätöstä Indoor Group -omistuksen myynnistä ei ole tehty, eikä tällaisen mahdollisen järjestelyn aikataulusta, ehdoista tai toteutumisesta ole varmuutta. KH Groupin tavoitteena on saattaa prosessi päätökseen vuoden 2025 aikana. Yhtiö tiedottaa asiasta soveltuvien sääntöjen mukaisesti sen mahdollisen etenemisen perusteella.

5.7 Muutokset IFRS-standardeissa

Tilikaudella käyttöön otetut uudet ja muuttuneet standardit

Tilikaudella 2024 voimaan tulleet muutokset IFRS-standardeissa ja IFRIC-tulkinnossa ovat käsittäneet lähinnä muutoksia tai tarkennuksia voimassaoleviin standardeihin, eikä niillä ole ollut olennaista vaikutusta KH Groupin konsernitilinpäätökseen.

Muutokset IFRS-standardeissa ja IFRIC-tulkinnossa, jotka tulevat voimaan aikaisintaan seuraavalla tilikaudella

IFRS 18 -standardin 'Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot' soveltaminen alkaa ensimmäisissä IFRS-tilinpäätöksissä tilikausilta, jotka alkavat 1. tammikuuta 2027 tai sen jälkeen mutta sen aikaisempi soveltaminen on sallittua. Konserni alkaa arvioida standardin vaikutusta tilinpäätökseensä vuoden 2025 aikana. Tilinpäätöshetkellä tiedossa olevat muut julkaistut standardit, jotka ovat voimassa 1.1.2025 tai sen jälkeen, sisältävät pääosin muutoksia tai parannuksia nykyisiin standardeihin, joilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta KH Groupin konsernitilinpäätökseen.



Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EUR	Liitetieto	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Liiketoiminnan muut tuotot		161,29	-
Henkilöstökulut	1	-828 426,30	-1 067 241,38
Poistot	2	-6 915,30	-6 765,32
Liiketoiminnan muut kulut	3	-1 131 093,42	-1 788 362,05
Liikevoitto		-1 966 273,73	-2 862 368,75
Rahoitustuotot	4	6 569 027,02	6 374 739,85
Rahoituskulut	4	-152 750,86	-363 057,71
Arvon alentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		-20 569 514,12	-
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-16 119 511,69	3 149 313,39
Tuloverot	5	-	-
Tilikauden voitto		-16 119 511,69	3 149 313,39

**EMOYHTIÖN TASE**

EUR	Liitetieto	31.12.2024	31.12.2023
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	5	20 746,04	20 296,16
		20 746,04	20 296,16
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	6	27 399 943,65	50 397 561,34
Muut saamiset	7	2 483 883,00	3 882 414,40
		29 883 826,65	54 279 975,74
Pysyvät vastaavat yhteensä		29 904 572,69	54 300 271,90
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset			
Muut saamiset	7	10 109,03	-
		10 109,03	-
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset	8	-	3 500,00
Muut saamiset		1,70	36 911,10
Siirtosaamiset	8	57 446,08	14 028,99
		57 447,08	54 440,09
Rahat ja pankkisaamiset		6 379 913,23	287 367,69
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		6 447 470,04	341 807,78
Vastaavaa yhteensä		36 352 042,73	54 642 079,68
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			
Osakepääoma		15 178 567,70	15 178 567,50
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		12 885 510,35	12 885 510,35
Edellisten tilikausien voitto		24 049 581,88	20 900 268,49
Tilikauden tulos		-16 119 511,69	3 149 313,39
Oma pääoma yhteensä	9	35 994 148,04	52 113 659,73

**EMOYHTIÖN TASE**

EUR	Liitetieto	31.12.2024	31.12.2023
Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta		-	2 137 914,98
Ostovelat	10	169 092,43	167 245,22
Muut velat	10	20 063,02	58 815,31
Siirtovelat	10	168 739,24	164 444,44
		357 894,69	2 528 419,95
Vieras pääoma yhteensä		357 894,69	2 528 419,95
Vastattavaa yhteensä		36 352 042,73	54 642 079,68

**EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA**

EUR	Liitetieto	11.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden tulos		-16 119 511,69	3 149 313,39
Oikaisut tilikauden tulokseen	12	14 160 153,26	-6 004 916,82
Käyttöpääoman muutos	12	-2 183 641,98	1 800 769,88
Sijoitusten hankinnat		-2 974 253,31	-59 776,24
Sijoitusten luovutustuotot		13 087 118,62	11 395 852,21
Sijoitustoiminnan myönnetyt lainat		-500 000,00	-2 328 160,00
Saadut korot		92 796,68	19 020,15
Maksetut rahoituskulut		-152 750,86	-364 689,93
Saadut osingot		690 000,00	461 202,52
Maksetut verot		-	-
Liiketoiminnan rahavirta		6 099 910,72	8 068 615,16
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin		-10 276,49	-
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		2 911,31	2 822,58
Investointien rahavirta		-7 365,18	2 822,58
Rahoituksen rahavirta			
Pitkäaikaisten lainojen nostot		4 400 000,00	-
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-4 400 000,00	-10 000 000,00
Maksetut osingot		-	-
Rahoituksen rahavirta		-	-10 000 000,00
Rahavarojen muutos		6 092 545,54	-1 928 562,26
Rahavarat 1.1.		287 367,69	2 215 929,95
Rahavarat 31.12.		6 379 913,23	287 367,69



Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

KH Group Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Sievi. KH Group Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain ja muiden Suomessa voimassa

olevien säännösten mukaisesti (FAS). Konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen IFRS-standardeja.

Taseeseen merkittyjen aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoista on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Koneista ja kalustosta tehdään 25 % menojäätännöspoistot.

Sijoitukset on arvostettu hankintamenoona. Niistä tehdään arvonalennus, jos arvopapereiden todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämän tulon arvioidaan olevan pysyvästi poistamatonta hankintamenoa pienempi.

1. HENKILÖSTÖKULUT

EUR	2024	2023
Palkat ja palkkiot	751 015,92	954 843,39
Eläkekulut	58 735,49	95 931,57
Muut henkilösivukulut	18 674,89	16 466,42
Yhteensä	828 426,30	1 067 241,38
Eläkekulut ovat maksupohjaisia		
Henkilökunta keskimäärin tilikaudella		
Toimihenkilöt	4	6
Yhteensä	4	6

Tiedot johdon palkoista ja palkkioista ja lähipiiritapahtumat esitetään IFRS-tilinpäätöksen liitetiedossa 5.2.

2. POISTOT JA ARVONALENNUKSET

EUR	2024	2023
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	6 915,30	6 765,32
Yhteensä	6 915,30	6 765,32
Poistot yhteensä	6 915,30	6 765,32



3. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

EUR	2024	2023
Toimitila- ja kiinteistökulut	43 134,12	129 761,57
Asiantuntijapalvelut	788 633,09	1 224 056,30
Muut liiketoiminnan kulut	299 326,21	434 544,18
Yhteensä	1 131 093,42	1 788 362,05
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	77 259,09	88 500,00
Tilintarkastajan todistukset ja lausunnot	-	4 260,99
Veropalvelut	9 857,50	11 900,00
Muut palvelut	19 566,25	68 365,42
Yhteensä	106 682,84	173 026,41

4. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

EUR	2024	2023
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksistä		
Osinkotuotot	690 000,00	461 202,52
Yhteensä	690 000,00	461 202,52
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Luovutusvoitot konserniyhtiöiden osakkeiden myynnistä	5 316 367,62	5 736 075,97
Korkotuotot konserniyhtiöiltä	469 862,72	158 441,21
Muilta	92 796,68	19 020,15
Yhteensä	5 879 027,02	5 913 537,33
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muut rahoituskulut	-152 750,86	-363 057,71
Yhteensä	-152 750,86	-363 057,71
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		
Arvonalentumiset osuuksista saman konsernin yrityksissä	-20 569 514,12	-
Yhteensä	-20 569 514,12	-363 057,71
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	-14 153 237,96	6 011 682,14



5. AINEELLISET HYÖDYKKEET

2024 EUR	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	62 335,60	62 335,60
Lisäykset	10 276,49	10 276,49
Vähennykset	-2 911,31	-2 911,31
Hankintameno 31.12.2024	69 700,78	69 700,78
Kertyneet poistot 1.1.2024	-42 039,44	-42 039,44
Poistot	-6 915,30	-6 915,30
Kertyneet poistot 31.12.2024	-48 954,74	-48 954,74
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	20 296,16	20 296,16
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	20 746,04	20 746,04
2023 EUR		Koneet ja kalusto
Hankintameno 1.1.2023	65 158,18	65 158,18
Lisäykset ja vähennykset	-2 822,58	-2 822,58
Hankintameno 31.12.2023	62 335,60	62 335,60
Kertyneet poistot 1.1.2023	-35 274,12	-35 274,12
Poistot	-6 765,32	-6 765,32
Kertyneet poistot 31.12.2023	-42 039,44	-42 039,44
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	29 884,06	29 884,06
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	20 296,16	20 296,16



6. OSUDET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ

EUR	2024	2023
Hankintameno 1.1.	57 176 761,32	62 776 761,32
Lisäys, KH-Koneet Group Oy:n osakkeet	2 973 502,31	-
Vähennys, HTJ Oy:n osakkeet	-7 770 000,00	-
Vähennys,Logistikas Oy:n osakkeet	-	-5 600 000,00
Hankintameno 31.12.	52 380 263,63	57 176 761,32
Arvon alentumiset	-24 980 319,98	-6 779 199,98
Kirjanpitoarvo 31.12.	27 399 943,65	50 397 561,34

Konserniyhtiöt	Kotimaa	Emoyhtiön omistusosuus (%)	Emoyhtiön kirjanpitoarvo (1000 EUR)
Indoor Group Holding Oy	Suomi	58,3 % ⁽¹⁾	-
KH-Koneet Group Oy	Suomi	95,4 % ⁽¹⁾	23 322
Nordic Rescue Group Oy	Suomi	68,1 % ⁽¹⁾	4 078

(1) Ulkona olevista osakkeista

7. PITKÄAIKAISET SAAMISET

EUR	2024	2023
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	2 483 883,00	3 882 414,40
Vuokravakuudet	10 109,03	-
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 493 992,03	3 882 414,40

8. LYHYTAIKAISET SAAMISET

EUR	2024	2023
Myyntisaamiset	-	3 500,00
Muut saamiset	1,70	36 911,10
Siirtosaamiset	57 446,08	14 028,99
Yhteensä	57 447,78	54 440,09



9. OMA PÄÄOMA

EUR	2024	2023
Osakepääoma		
Osakepääoma 1.1.	15 178 567,50	15 178 567,50
Osakepääoma 31.12.	15 178 567,50	15 178 567,50
Sidottu oma pääoma yhteensä 31.12.	15 178 567,50	15 178 567,50
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	12 885 510,35	12 885 510,35
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	12 885 510,35	12 885 510,35
Voitto edellisiltä tilikausilta		
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	24 049 581,88	20 900 268,49
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	24 049 581,88	20 900 268,49
Tilikauden voitto/tappio	-16 119 511,69	3 149 313,39
Vapaa oma pääoma yhteensä	20 815 580,54	36 935 092,23
Oma pääoma yhteensä	35 994 148,04	52 113 659,73
Laskelma jakokelpoisesta omasta pääomasta kauden lopussa		
SVOP-rahasto	12 885 510,35	12 885 510,35
Voitto edellisiltä tilikausilta	24 049 581,88	20 900 268,49
Tilikauden voitto	-16 119 511,69	3 149 313,39
Yhteensä	20 815 580,54	36 935 092,23



10. VIERAS PÄÄOMA

EUR	2024	2023
Muut velat, olennaisimmat erät		
Lainat rahoituslaitoksilta	-	2 137 914,98
Ostovelat	169 092,43	167 245,22
Ennakonpidätys- ja sairausvakuutusmaksuvelka	19 759,70	58 137,89
Yhteensä	188 852,13	2 363 298,09
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaisimmat erät		
Henkilöstökulut, lyhytaikainen	168 739,24	155 906,74
Yhteensä	168 739,24	155 906,74

11. LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTOJEN OIKAISUT

EUR	2024	2023
Oikaisut tilikauden voittoon		
Suunnitelman mukaiset poistot	6 915,30	6 765,32
Rahoitustuotot ja -kulut	14 153 237,96	-6 011 682,14
Yhteensä	14 160 153,26	-6 004 916,82
Käyttöpääoman muutokset		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-13 116, 72	27 534,84
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	-2 170 525,26	1 773 235,04
Käyttöpääoman muutos yhteensä	-2 183 641,98	1 800 769,88

12. VASTUUSITOUMUKSET

EUR	2024	2023
Vuokravastuut		
Yhden vuoden kuluessa maksettavat	40 938,51	4 947,60

Maaliskuussa 2025 KH Group toteutti osakassopimuksen mukaisesti KH-Koneet Group Oy:n vähemmistöosakkaiden lunastukset, joiden jälkeen KH Groupin omistusosuus KH-Koneet Group Oy:ssä on 100 %. Osakkeiden kauppahinta oli 2,0 milj. euroa.



Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus

Esitämme kirjanpitolain edellyttäminä lausumina seuraavaa:

- Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.
- Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.
- Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsingissä 20.3.2025

Juha Karttunen
hallituksen puheenjohtaja

Timo Mänty
hallituksen jäsen

Jon Unnérus
hallituksen jäsen

Kati Kivimäki
hallituksen jäsen

Taru Narvanmaa
hallituksen jäsen

Ville Nikulainen
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.
Helsingissä 20.3.2025

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Timo Eerola
KHT



Tilintarkastuskertomus

KH Group Oyj:n yhtiökokoukselle

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet KH Group Oyj:n (y-tunnus 0190457-0) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.4.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätöksen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemaamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnonllemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisällynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyysriski.



TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEINEN SEIKKA

Liikearvon arvostus

Viittaamme liitetietoon 4.3

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2024 liikearvon määrä oli 7,7 miljoonaa euroa, joka on 2,8 % kokonaisvaroista ja 15,6 % omasta pääomasta (2023: 39,9 miljoonaa euroa, 11,5 % kokonaisvaroista ja 50,3 % omasta pääomasta). Vuosittain suoritettava arvonalennustestaus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska

- arviointiprosessi on monimutkainen ja sisältää arvionmääräisiä eriä
- arvonalentumistestaus perustuu markkinoita ja taloutta koskeville oletuksille; ja
- liikearvo on olennainen tilinpäätöksen kannalta.

Konsernin jatkuvien toimintojen rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty perustuen käyttöarvolaskelmiin, joiden tulos voi vaihdella merkittävästi laskelmiin sisältyvien oletusten muuttuessa. Käyttöarvon määritykseen vaikuttaa useat oletukset, kuten esimerkiksi liikevaihdon kasvu, käyttökate ja rahavirtojen diskonttauksessa käytetty diskonttokorko. Muutokset näissä oletuksissa voivat johtaa liikearvon arvon alentumiseen.

Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyysriski.

Myyntin tuloutus

Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 3.1

Tavaroiden myynti tuloutetaan sillä hetkellä, kun omistukseen liittyvä määräysvalta on siirtynyt ostajalle.

Liikevaihto on konsernissa käytetty keskeinen suorituskyvyn mittari, mikä saattaa luoda kannustimen myynnin ennenaikaiselle tulouttamiselle. Myyntin tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyysriski johtuen tuottojen oikea-aikaiseen kirjaamiseen liittyvästä riskistä.

MITEN SEIKKAA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA

Tilintarkastustoimenpiteemme, joissa on huomioitu riski olennaisesta virheellisyydestä liikearvon arvostuksessa, sisälsivät muun muassa:

- Rahavirtaa tuottavien yksiköiden määrittämisen ja niille kohdistetun liikearvon arvioiminen
- Arvonmääritysasiantuntijoidemme hyödyntäminen mm. konsernin tekemien oletusten ja menetelmien arvioinnissa erityisesti liittyen seuraaviin oletuksiin: ennustettu liikevaihdon kasvu, käyttökateprosentti ja rahavirtojen diskonttaamisessa käytetty pääoman keskimääräinen kustannus.
- Arvioimme herkkyyksanalyysien asianmukaisuutta sekä sitä, voiko jokin jokseenkin mahdollinen muutos keskeisessä oletuksessa johtaa siihen, että yksikön kirjanpitoarvo ylittää sen kerrytettävissä olevan rahamäärän.
- Arvonalentumistestauksessa esitettyjen liitetietojen arvioiminen

Tilintarkastustoimenpiteemme, joissa on huomioitu riski olennaisesta virheellisyydestä myyntin tuloutuksessa, sisälsivät muun muassa:

- konsernin laskentaperiaatteiden asianmukaisuuden arvioinnin myyntituottojen kirjaamisen osalta ja vertailun sovellettaviin laskentastandardeihin;
- myyntituottojen luonteen, automatisoinnin asteen ja poikkeavien sopimusehtojen selvittämisen;
- myyntin tuloutuksen testaamisen. Testauksemme sisälsi ulkopuolisten vahvistusten hankkimisen, myyntituottojen määrien täsmätykset asiakassopimuksiin ja mahdollisuuskien mukaan toimitusten vastaanottohyväksyntien todentamisen;
- myyntituottoihin liittyvät analyttiset aineistotarkastustoimenpiteet; ja
- liitetietojen arvioinnin myyntituottojen osalta.



Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatimistaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastuk-

seen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos

epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköitä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidemme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidemme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviin tapauksissa niihin liittyvistä varoituksista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös



tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 7.5.2024 alkaen.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen

antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 20.3.2025

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Timo Eerola
KHT



Kestävyyseraportin varmennuskertomus

KH Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on KH Group Oyj:n (0190457-0) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyseraportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2024.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyyseraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyyseraportointistandardeja (ESRS);
- 2) kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla KH Group Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyyseraportointistandardien mukaista raportointia varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi), sekä tietojen merkitsemisen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitettulla tavalla.

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 § 1 mom. 2 kohdan mukaista konsernikestävyyseraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyyseraportointistandardeilla, koska

kestävyyseraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä säännöstä ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyyseraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiannota noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiannotstandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaation kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvaataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyyseraportin velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että KH Group Oyj:n kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyseraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Lausuntomme ei kata konsernikestävyyseraportissa esitettyjä vertailutietoja. Lausuntomme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyyseraportin riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiannosta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyyseraportin laatija soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyyseraportointiyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

KH Group Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyyseraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyyseraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyyseraportointistandardien mukaista raportointia varten ja tietojen merkitseminen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitettulla tavalla, sekä
- siitä, että konsernikestävyyseraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun



Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia;

- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitukset kestävyysraportin laatimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Konsernikestävyysraportointin on myös luonteenomaista, että tämännäyttyypisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia, sekä mitaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Lisäksi raportoidessaan tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja yhtiön on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen. Todellinen lopputulos saattaa olla erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät aina toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Olemme haastatelleet konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia avainhenkilöitä.
- Hankimme haastatteluilta ymmärryksen konsernin kontrolliympäristöstä konsernikestävyysraportointiprosessiin liittyen.
- Arvioimme yrityksen kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, täyttääkö konsernikestävyysraportti olennaisia kestävyysteemoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin:
 - Olemme testanneet konsernikestävyysraportissa esitetyn informaation oikeellisuutta vertaamalla informaatiota otosperusteisesti tätä tukevaan yrityksen dokumentaatioon.
 - Olemme otosperusteisesti suorittaneet analyttisiä tarkastustoimenpiteitä ja niihin liittyviä kyselyitä, uudelleenlaskentaa ja aineistotarkastusta, sekä testanneet tietojen yhdistelyä arvioidaksemme konsernikestävyysraportin oikeellisuutta.
- Hankimme ymmärryksen prosessista, joilla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 20.3.2025

Ernst & Young Oy
kestävyystarkastusyhteisö

Timo Eerola
KRT



Osakkeet ja osakkeenomistajat

KH Group Oyj:llä oli tilinpäätöshetkellä 58 078 895 osaketta. Yhtiön omistuksessa ei ollut omia osakkeita 31.12.2024 eikä katsauskauden aikana.

Yhtiön rekisteröity osakepääoma tilikauden lopussa oli 15 178 568 euroa. Yhtiöllä on yksi osakesarja ja kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Kaikki KH Groupin osakkeet tuottavat yhtäläisen oikeuden osinkoon.

KH Group Oyj:n osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä kaupankäyntitunnuksella KHG. Osakkeet kuuluvat Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeet ovat olleet kaupankäynnin kohteena 24.5.2000 alkaen.

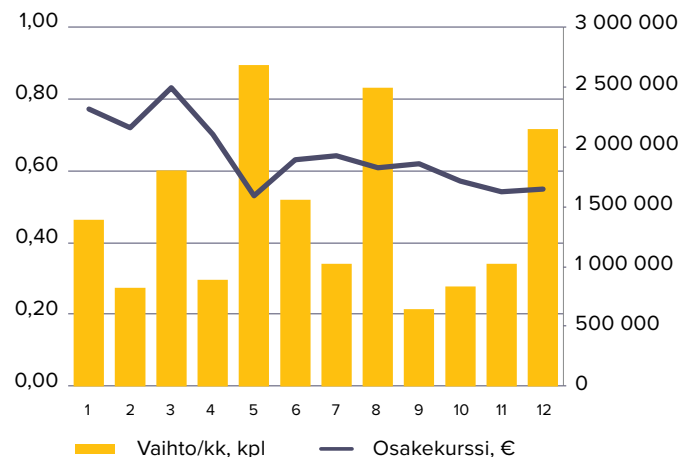
OSAKKEEN KURSSIKEHITYS, VAIHTO JA MARKKINA-ARVO

KH Groupin osakkeen päätöskurssi vuoden 2023 lopussa oli 0,81 euroa. Vuoden 2024 aikana osakkeen ylin kurssi oli 0,89 euroa, alin kurssi 0,52 euroa ja vaihdolla painotettu keskipörssi 0,63 euroa. Vuoden lopussa osakkeen päätöskurssi oli 0,54 euroa ja osakekannan markkina-arvo 31,2 (47,3) milj. euroa. Vuonna 2024 osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä 17,3 (14,3) milj. kappaletta, joka vastasi 29,9 (24,7) % osakekannasta.

TIETOJA OSAKKEENOMISTAJISTA

KH Groupilla oli 31.12.2024 yhteensä 9 657 (11 857) osakkeenomistajaa. Katsauskauden aikana yhtiö vastaanotti yhden liputusilmoituksen. Mikko Laakkonen ilmoitti 21.8.2024 omistusosuutensa ylittäneen kymmenen prosentin rajan sekä suoran ja välillisen omistuksen olevan yhteensä 15,0 %.

OSAKKEEN KURSSI JA VAIHTO 2024



10 SUURINTA REKISTERÖITYÄ OSAKKEENOMISTAJAA 31.12.2024

Osakkeenomistajat	Osakkeita, kpl	Osuus osakkeista ja äänimääristä %
Preato Capital Ab	13 490 000	23,23
Laakkonen Mikko Kalervo	6 482 110	11,16
ML Stable Oy ⁽¹⁾	2 897 268	4,99
Takanen Sanna Johanna	1 406 000	2,42
Takanen Juha Petteri	812 034	1,39
Amlax Oy	574 962	0,99
Hallqvist AB	510 000	0,88
Kuusisto Teppo	408 204	0,70
Yamada Machiko	363 395	0,63
Zeroman Oy	360 000	0,62
Yhteensä, 10 suurinta rekisteröityä osakkeenomistajaa	27 303 973	47,01

(1) MI Stable on Mikko Laakkosen määräysvalta-yhteisö



OMISTUMÄÄRJAJAUMA 31.12.2024

Osakemäärä	Omistajia kpl	Omistajia %	Arvo-osuus- määrä kpl	Arvo-osuus- määrä %
1-100	1 920	20,48	8 6754	0,15
101-1 000	4 037	43,08	2 016 643	3,47
1 001-10 000	2 934	31,31	9 547 544	16,44
10 001-100 000	436	4,65	11 945 520	20,57
100 001-	45	0,48	34 482 434	59,37
Yhteensä	9 372	100	58 078 895	100
josta hallintarekisteröityjä	7		1 582 681	2,73
Liikkeeseenlaskettu määrä			58 078 895	100

OSAKKEENOMISTUKSEN JAKAUTUMINEN SEKTOREITTAIN 31.12.2024

Sektorin nimi	Osakkeenomistajat		Osakkeet	
	Määrä	%	Määrä	%
Yritykset	311	3,32	6 580 427	11,33
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	12	0,13	420 403	0,72
Kotitaloudet	9 003	96,06	32 948 766	56,73
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	10	0,11	2 956 759	5,09
Ulkomaat	11	0,12	13 530 346	23,30
Yhteensä	9 372	100	56 496 214	97,28
Hallintarekisteröityjä	7	2,73	1 582 681	2,73
Liikkeeseenlaskettu määrä			58 078 895	100



Tietoa osakkeenomistajille

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 2025

KH Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi tiistaina 6.5.2025. Yhtiökokouskutsu julkaistaan myöhemmin erillisenä tiedotteena.

Yhtiökokouksessa käsitellään yhtiöjärjestyksen mukaisesti julkaistavassa yhtiökokouskutsussa mainitut asiat, jotka esitetään myös yhtiökokousta koskevassa pörssitiedotteessa ja yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.khgroup.com.

IR-YHTEYSHENKILÖ

Ville Nikulainen
toimitusjohtaja
ville.nikulainen@khgroup.com

KH GROUP OYJ:N TALOUDELLINEN TIEDOTTAMINEN VUONNA 2025

- Vuoden 2024 tilinpäätöstiedote 21.3.2025
- Tammi-maaliskuun 2025 liiketoimintakatsaus 6.5.2025
- Tammi-kesäkuun 2025 puolivuositiedote 15.8.2025
- Tammi-syyskuun 2025 liiketoimintakatsaus 31.10.2025

Kannen kuva: Sonja Rantakangas

Valokuvat: Jaakko Jaskari, Aki Rask, Ilkka Vuorinen ja tytäryhtiöiden kuva-arkistot

Sisällöntuotanto: KH Group, Bravura

Taitto: Bravura



KH Group Oyj

Eteläranta 14 | 00130 Helsinki
info@khgroup.com | +358 40 500 6898